

DARBO GINČŲ KOMISIJŲ VEIKLOS APŽVALGA UŽ 2026 METŲ I-ĄJĮ PUSMETĮ

Gauta prašymų	5142
Išnagrinėta prašymų (su perėjusiais iš praėjusių metų)	4839

Priimta sprendimų dėl reikalavimų iš viso	13074
Prašymas tenkintas	3569
Patvirtinta taikos sutartis	3303
Prašymas atmestas	2269
Atsisakyta nagrinėti, ieškovui atsisakius visų reikalavimų iki posėdžio	1348
Atsisakyta nagrinėti, nesant DGK kompetencijos	711
Atsisakyta nagrinėti dėl praleisto kreipimosi termino	637
Prašymas tenkintas iš dalies	502
Byla nutraukta, ieškovui atsisakius visų reikalavimų posėdžio metu	341
Atsisakyta nagrinėti, nes reikalavimai jau buvo nagrinėti DGK ar teisme	100

Išnagrinėtuose prašymuose keliami reikalavimai	13074
Dėl darbo užmokesčio	9238
Dėl atleidimo iš darbo teisėtumo	783
Dėl darbo sutarties sąlygų	454
Dėl neturtinės žalos	437
Dėl turtinės žalos (materialinės atsakomybės)	320
Dėl darbo ir poilsio laiko	296
Dėl duomenų VSDFV pateikimo/tikslinimo	251
Dėl atleidimo iš darbo formuluotės pakeitimo	193
Dėl psichologinio smurto	143
Dėl baudos skyrimo	137
Dėl įspėjimo/įsakymo panaikinimo	54
Dėl nušalinimo nuo darbo teisėtumo	43
Kolektyvinis ginčas dėl teisės	42
Dėl lyčių lygybės ir diskriminavimo	36
Dėl ikisutartinių santykių	32

Dėl nekonkuravimo susitarimų	13
Dėl konfidencialios informacijos apsaugos	10
Dėl minimalaus darbo užmokesčio už kvalifikuotą darbą mokėjimo	3
Kiti	589

ieškovas darbuotojas	4598
ieškovas darbdavys	241

Darbo ginčų komisijos (toliau – DGK), veikiančios prie Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI), 2026 m. I pusmetį gavo 5142 (2025 m. I pusmetį – 4395, 2024 m. I pusmetį – 4628) prašymus dėl darbo ginčo išnagrinėjimo, kuriuose ieškovai iškėlė 13074 (2025 m. I pusmetį – 10645) reikalavimų, kuriuos DGK išnagrinėjo ir priėmė sprendimus dėl šių reikalavimų.

Taigi 2026 m. I pusmetį, palyginus su 2025 m. I pusmečiu, **gauta 747 daugiau prašymų (apie 17 proc. daugiau) ir 2429 daugiau reikalavimų (apie 23 proc. daugiau).**

Kaip ir ankstesniais laikotarpiais, daugiausia (apie 95 proc.) ginčų buvo inicijuoti darbuotojų, o darbdavių inicijuoti ginčai siekė tik apie 5 proc.

DGK tenkantis krūvis

Šiuo metu Lietuvoje veikia 28 DGK: Vilniuje veikia 10 DGK, Kaune – 6 DGK, Klaipėdoje – 4 DGK, Šiauliuose – 2 DGK, Panevėžyje – 2 DGK, Alytuje – 2 DGK ir Telšiuose – 2 DGK. Panevėžio DGK aptarnauja Utenos apskritį, Telšių DGK – Tauragės apskritį, Alytaus DGK – Marijampolės apskritį ir Kauno apskrities Birštono ir Prienų savivaldybes.

Dėl padidėjusio krūvio 2026 m. balandžio mėn. pradėjo veikti nauja Vilniaus 10-oji DGK, o 2026 m. gegužės mėn. – Kauno 6-oji DGK.

2026 m. I pusmetį iš viso buvo išnagrinėti 4839 prašymai (su perėjusiais iš praėjusių metų), o 2025 m. I pusmetį – 4453 prašymai, t. y. apie 9 proc. (386 parašymais) daugiau. Vienai DGK tenkantis krūvis (išnagrinėtos bylos), įvertinus naujai įsteigtų DGK skirtingą veikimo trukmę, sudarė vidutiniškai apie 180 prašymų per pusmetį (2025 m. I pusmetį – 171 prašymas, 2024 m. I pusmetį – 177 prašymai), t. y.

palyginti su 2025 m. I pusmečiu, vienai DGK teko vidutiniškai apie 9 prašymais daugiau per pusmetį.

Pažymėtina, kad viename prašyme dažnai keliami keli įvairūs reikalavimai. 2026 m. I pusmetį išnagrinėtuose prašymuose (4839) buvo iškelta ir išnagrinėta 13074 įvairūs reikalavimai – vienai DGK, įvertinus naujai įsteigtų DGK skirtingą veikimo trukmę, vidutiniškai teko išnagrinėti po 487 reikalavimus (2025 m. I pusmetį – po 411). Taigi, vidutiniškai **kiekviena DGK išnagrinėjo apie 19 proc. daugiau reikalavimų** nei 2025 m. I pusmetį.

Didžiausias krūvis (pagal išnagrinėtų prašymų kiekį) teko **Vilniaus, Šiaulių, Kauno ir Alytaus DGK**: kiekviena Vilniaus DGK vidutiniškai išnagrinėjo po 206 prašymus, Šiaulių DGK – vidutiniškai po 202 prašymus, Kauno DGK ir Alytaus DGK – vidutiniškai po 187 prašymus. Kiekviena Panevėžio DGK vidutiniškai išnagrinėjo po 182 prašymus, Telšių DGK – vidutiniškai po 179 prašymus, Klaipėdos DGK – vidutiniškai po 175 prašymus.

Prašymų įvairovė ir tendencijos

Kaip ir anksčiau, **dauguma** (apie 71 proc.) darbo ginčų iškelta **dėl darbo užmokesčio** ir su juo susijusių sumų (gauti 9238 tokio pobūdžio reikalavimai).

Palyginti su 2025 m. I pusmečiu, apie 17 proc. **daugiau gauta reikalavimų** dėl atleidimo iš darbo teisėtumo ir apie 24 proc. daugiau reikalavimų dėl atleidimo iš darbo formuluotės pakeitimo.

Ženkliai daugiau gauta reikalavimų dėl psichologinio smurto (apie 91 proc. daugiau), darbo ir poilsio laiko (apie 35 proc. daugiau), darbo sutarties sąlygų (apie 32 proc. daugiau), neturtinės žalos (apie 30 proc. daugiau).

Tam tikrų rečiau nagrinėjamų reikalavimų skaičius taip pat išaugo: 2026 m. I pusmetį gauti 42 reikalavimai (2025 m. I pusmetį – tik 5 reikalavimai) išnagrinėti kolektyvinį ginčą dėl teisės, 36 reikalavimai dėl lyčių lygybės ir diskriminavimo (2025 m. I pusmetį – 16 reikalavimų), 43 reikalavimai dėl nušalinimo nuo darbo teisėtumo (2025 m. I pusmetį – 32 reikalavimai).

Pastebėtas reikalavimų dėl baudos skyrimo sumažėjimas – aptariamam laikotarpiui gauti 137 tokie reikalavimai (2025 m. I pusmetį – 172 reikalavimai)

Dažniausiai keliami reikalavimai

2026 m. I pusmetį, kaip ir 2025 m. I pusmetį, pirmoje vietoje pagal iškeltų bei išnagrinėtų reikalavimų skaičių (apie 71 proc. reikalavimų) atsidūrė darbo ginčai dėl **darbo užmokesčio** ir su juo susijusių sumų. Antroje vietoje – ginčai dėl **atleidimo iš darbo teisėtumo**, kurie kartu su ginčais dėl atleidimo iš darbo formuluotės pakeitimo sudarė apie 7,5 proc. visų išnagrinėtų reikalavimų, trečioje vietoje – ginčai dėl **darbo sutarties sąlygų** (apie 3,5 proc. reikalavimų)

Ketvirtoje vietoje – ginčai dėl neturtinės žalos atlyginimo (apie 3,3 proc. reikalavimų), penktoje vietoje – dėl turtinės žalos (materialinės atsakomybės) (apie 2,5 proc. reikalavimų), šeštoje vietoje – dėl darbo ir poilsio laiko (apie 2,3 proc. reikalavimų).

Priimti sprendimai

2026 m. I pusmetį iš visų išnagrinėtų reikalavimų apie **31,1 proc.** (2025 m. I pusmetį – apie 32 proc.) buvo išspręsti ieškovo naudai, t. y. **tenkinant/tenkinant iš dalies** pareikštus reikalavimus. Apie **25,3 proc.** (2025 m. I pusmetį – apie 24 proc.) reikalavimų buvo išspręsti **taikos sutartimi**. Apie **17,4 proc.** (2025 m. pusmetį – apie 17 proc.) DGK išnagrinėtų reikalavimų buvo **atmesti**, kadangi ieškovų prašymuose nurodytos aplinkybės nepasitvirtino.

2026 m., I pusmetį, taip pat kaip ir 2025 m. I pusmetį, apie 13 proc. sudarė atvejai, kai ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu. Džiugu tai, kad 38,2 proc. (2025 m. I pusmetį – apie 36,8 proc.) sudarė atvejai, kai buvo pasiektas pagrindinis DGK tikslas – ginčas baigėsi taikiai (šalims pasirašius taikos sutartį) arba ieškovui atsisakius reikalavimų iki DGK posėdžio arba posėdžio metu, viršijant planuojamą (29 proc.) rodiklį.

Paminėtina, kad tik apie 4,9 proc. (2025 m. I pusmetį – 5,1 proc.) sudarė atvejai, kai DGK atsisakė nagrinėti prašymą dėl praleisto kreipimosi į DGK termino ir jo neatnaujino, apie 5,4 proc. (2025 m. I pusmetį – 4,3 proc.) atsisakyta nagrinėti nustačius, kad pareikšto reikalavimo nagrinėjimas nepriskirtinas DGK kompetencijai, ir kt.

Sprendimai dėl dažniausiai pasitaikančių ir kitų reikalavimų

DGK, spręsdamos ginčus **dėl darbo užmokesčio** išieškojimo, didžiąja dalimi (apie 36 proc.) tokius reikalavimus tenkino arba tenkino iš dalies, apie 25 proc.

išsprendė patvirtindamos taikos sutartį, apie 13 proc. atmetė, apie 13 proc. sudarė atvejai, kai ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu, apie 5 proc. DGK atsisakė nagrinėti dėl praleisto kreipimosi į DGK termino.

Ginčiuose **dėl atleidimo** iš darbo teisėtumo daugiausia (apie 21,5 proc.) išnagrinėta reikalavimų dėl atleidimo iš darbo pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – DK) **58 str.** (dėl darbuotojo kaltės), apie 11,6 proc. – pagal DK **55 str.** (darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių), apie 7,5 proc. – pagal DK **36 str. 3 d.** (dėl nepatenkinamų išbandymo rezultatų), apie 6,8 proc. – pagal DK **57 str.** (darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės). Taip pat apie 4,7 proc. išnagrinėta dėl atleidimo DK 56 str. pagrindu teisėtumo, apie 3,8 proc. – dėl DK 54 str., apie 1,28 proc. – dėl DK 69 str., apie 1,15 proc. – dėl DK 60 str., apie 0,64 proc. – dėl DK 59 str. ir kt.

Kaip ir 2025 m. I pusmetį, aptariamam laikotarpiui ginčai **dėl atleidimo** iš darbo **teisėtumo** daugiausiai (**apie 33 proc.**) buvo **išspręsti taikos sutartimi**. Apie 29 proc. šių reikalavimų atmesta, apie 15 proc. – tenkinta/tenkinta iš dalies. Apie 13 proc. ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu, apie 5 proc. atsisakyta nagrinėti dėl praleisto kreipimosi į DGK termino.

Tarp dažniausiai pasitaikančių reikalavimų (trečioje vietoje) – reikalavimai dėl **darbo sutarties sąlygų**. Šie ginčai daugiausia (apie 30 proc.) buvo išspręsti tenkinant/tenkinant iš dalies darbuotojų reikalavimus, apie 22 proc. – ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu, apie 19 proc. – taikos sutartys, taip pat apie 18 proc. – atmesta.

Reikalavimai atlyginti **neturtinę žalą**, kurie dažniausiai reiškiami kaip papildomi reikalavimai atleidimo iš darbo teisėtumo bylose, taip pat bylose dėl psichologinio smurto, dažniausiai buvo atmesti (apie 41 proc.), apie 30 proc. išspręsti taikos sutartimi, apie 8 proc. – ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu, apie 8 proc. – tenkinta/tenkinta iš dalies, apie 5 proc. – atsisakyta nagrinėti dėl praleisto kreipimosi į DGK termino.

Reikalavimai dėl **turtinės žalos** atlyginimo, kuriuos inicijuoja taip pat ir darbdaviai, dažniausiai buvo atmesti (apie 31 proc.) arba išspręsti taikos sutartimis (apie 21 proc.). Apie 16 proc. šių reikalavimų buvo atsisakyta nagrinėti nesant DGK kompetencijos, apie 9 proc. šių reikalavimų buvo tenkinti/tenkinti iš dalies, apie 9 proc. ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu.

Ginčai dėl **darbo ir poilsio laiko** dažniausiai buvo išspręsti taikos sutartimis (apie 42 proc.) arba atmetant reikalavimus (apie 29 proc.). Apie 14 proc. ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki posėdžio ar jo metu, tik 7 proc. tenkinta/tenkinta iš dalies, apie 5 proc. atsisakyta nagrinėti dėl praleisto kreipimosi į DGK termino.

Ginčai dėl **psichologinio smurto** daugiausiai išspręsti reikalavimą atmetus (apie 40 proc.) arba patvirtinus taikos sutartį (apie 31 proc.). Apie 13 proc. ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki posėdžio ar jo metu, tik 6 proc. tenkinta/tenkinta iš dalies, taip pat apie 6 proc. atsisakyta nagrinėti nesant DGK kompetencijos.

2026 m. I pusmetį, kaip ir 2025 m. I pusmetį, nemažai kreiptasi dėl **baudos skyrimo** darbdaviui nevykdant DGK arba teismo sprendimo ar nutarties – gauti 137 reikalavimai (2025 m. I pusmetį – 172 reikalavimai). Kaip ir 2025 m. I pusmetį, didžioji dalis tokių reikalavimų buvo tenkinta arba tenkinta iš dalies – tai bendrai sudarė apie 66 proc. Apie 15 proc. reikalavimų buvo atmesta, apie 10 proc. ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu, apie 5 proc. – patvirtintos taikos sutartys.

Reikalavimai pripažinti **nušalinimą nuo darbo neteisėtu** dažniausiai buvo atmesti (apie 33 proc.), išspręsti taikos sutartimi (apie 26 proc.) arba tenkinti/tenkinti iš dalies (apie 21 proc.). Apie 12 proc. šių reikalavimų ieškovai atsisakė iki DGK posėdžio ar jo metu.

DGK išnagrinėjo 42 **kolektyvinius ginčus dėl teisės**. Apie 33 proc. tokių ginčų buvo atsisakyta nagrinėti nesant DGK kompetencijos, apie 29 proc. reikalavimų – atmesta, apie 17 proc. – patvirtintos taikos sutartys, apie 7 proc. – ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu, tik apie 5 proc. – tenkinta/tenkinta iš dalies.

DGK išnagrinėjo 36 reikalavimus dėl **lyčių lygybės ir diskriminavimo** (2025 m. I pusmetį – tik 16 reikalavimų), iš kurių 14 – atmesti, 13 – nenagrinėti nesant DGK kompetencijos, 3 – taikos sutartys ir kt. Patenkinėtų ar iš dalies patenkinėtų reikalavimų nebuvo.

DGK išnagrinėjo 42 reikalavimus dėl **ikisutartinių santykių**, iš kurių 13 – atmesti, 9 – taikos sutartys, 3 – ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu, 2 – patenkinti.

Taip pat DGK išnagrinėjo tik 13 reikalavimų dėl **nekonkuravimo susitarimų**, iš kurių 3 – tenkinti/tenkinti dalinai, 3 – ieškovai atsisakė pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu, 2 – taikos sutartys, 2 – atmesti ir kt.; 10 reikalavimų dėl **konfidencialios informacijos apsaugos**, iš kurių 4 – atmesti, 2 – nenagrinėti nesant DGK kompetencijos, 2 – nenagrinėti dėl praleisto kreipimosi į DGK termino, 1 – tenkintas iš dalies.

DGK priteistos sumos

2026 m. I pusmetį **DGK priteisė 8 566 453 Eur** (2025 m. I pusmetį – 8 420 649 Eur), iš kurių 8,52 mln. Eur (8 523 578 Eur) priteisė darbuotojų naudai, o 0,04 mln. Eur (42 876 Eur) – darbdavių naudai. Palyginus su 2025 m. I pusmečiu, DGK priteistos piniginės sumos bendrai išaugo apie 1,73 proc.

Dominuojantys ginčai pagal įmonių veiklos sektorius

2026 m. I pusmetį, panašiai kaip ir 2025 m. I pusmetį, apie 95 proc. išnagrinėtų prašymų buvo pateikti darbuotojų.

Iš 4839 išnagrinėtų prašymų, **daugiausia**, t. y. apie 25 proc. (2025 m. I pusmetį – apie 23 proc.) ginčų buvo su **transporto** bei saugojimo sektoriaus įmonėmis, antroje vietoje (apie 20 proc.) – su **statybos** sektoriaus įmonėmis, trečioje vietoje (apie 13 proc.) – su **apdirbamosios gamybos** sektoriaus įmonėmis.

Aptariamam laikotarpiui dominavo ginčai su šių sektorių įmonėmis:

Sektorius	2026 m. I pusmetį išnagrinėta prašymų	2025 m. I pusmetį išnagrinėta prašymų
Viso	4839	4453
Transportas ir saugojimas	1215	1033
Statyba	945	516
Apdirbamoji gamyba	638	338
Didmeninė ir mažmeninė prekyba	448	409
Apgyvendinimas ir maitinimas	336	165
Administracinė ir aptarnavimo veikla	325	221
Švietimas	143	72
Žmonių sveikatos priežiūra, socialinis darbas	124	155
Profesinė, mokslinė ir techninė veikla	93	174

Ginčai su užsienio šalių piliečiais

2026 m. I pusmetį išnagrinėti 4839 prašymai, iš kurių 3946 – su Lietuvos Respublikos piliečiais, o 893 – su užsieniečiais. Taigi, **darbo ginčai su užsienio šalių piliečiais sudarė apie 19 proc.** visų išnagrinėtų darbo ginčų, didžioji jų dalis – su trečiųjų šalių piliečiais.

Daugiausia išnagrinėta darbo ginčų su Uzbekistano (208 prašymai), Baltarusijos (175 prašymai), Ukrainos (142 prašymai), Tadžikistano (132 prašymai) piliečiais. Mažesnę dalį sudarė ginčai su Kirgizijos (55 prašymai), Azerbaidžano (50 prašymų), Kazachstano (25 prašymai), Latvijos (17 prašymų) bei kitų šalių piliečiais.

Pastebėta, kad trečiųjų šalių piliečių dažniausias (apie 77,7 proc.) reikalavimas – dėl darbo užmokesčio. Taip pat kreiptasi dėl atleidimo iš darbo pripažinimo neteisėtu/atleidimo iš darbo formuluotės pakeitimo (apie 3,8 proc.), darbo ir poilsio laiko (apie 3,6 proc.), turtinės žalos atlyginimo (apie 3,3 proc.), neturtinės žalos atlyginimo (apie 2,2 proc.), darbo sutarties sąlygų (apie 1,5 proc.) ir kt.

Trečiųjų šalių piliečių ginčai dažniausiai (apie 30,7 proc.) buvo **išspręsti DGK patvirtinus taikos sutartį**. Taip pat didelė dalis (apie 25,2) proc. reikalavimų atmesta, apie 17,7 proc. – tenkinta/tenkinta iš dalies ir kt.

DGK bylų tolimesnis nagrinėjimas teismuose

Pagal turimą neoficialią informaciją 2026 m. I pusmetį **teisme nagrinėta apie 4 proc.** (2025 m. I pusmetį – apie 6 proc.) DGK išnagrinėtų darbo bylų. DGK gavo 200 reikalavimų (2025 m. I pusmetį – 272 reikalavimus) pateikti teismui darbo bylą.

Iš aptariamų laikotarpiu gautų teismų sprendimų matyti, kad 36 darbo bylos buvo nagrinėtos iš esmės tiek DGK, tiek teisme, ir iš jų apie **76 proc.** (2025 m. I pusmetį – apie 73 proc.) **teismai priėmė iš esmės tokius pačius, kaip ir DGK, sprendimus**, o skirtingi sprendimai atitinkamai sudarė tik apie 24 proc.

Pažymėtina, kad iš gautų įvairių teismų sprendimų matyti, jog dalis į teismą perkeltų bylų išsprendžiamos teisme patvirtinant taikos sutartį. Taip pat pasitaiko atvejų, kai ginčas DGK iš esmės nebuvo nagrinėtas dėl praleisto kreipimosi į DGK termino, nesant DGK kompetencijos, DGK atsisakius nagrinėti pakartotinai. Be to, dalis į teismą perkeltų bylų paliekamos nenagrinėtos ir kt.

Bendradarbiavimas su VDI teritoriniais skyriais

Viena iš DGK pirmininko funkcijų yra pagal nustatytą kompetenciją nagrinėjant darbo ginčus bei nustačius galimus nelegalaus darbo ar kitų darbo įstatymų pažeidimų požymius, teikti informaciją VDI teritoriniam skyriui dėl nelegalaus darbo ar/ir kitų galimų pažeidimų identifikavimo ir administracinių poveikio priemonių galimo taikymo.

2026 m. I pusmetį DGK pateikė tarnybinius pranešimus VDI teritoriniams skyriams **dėl 114 darbdavių** (2025 m. I pusmetį – dėl 163, 2024 m. I pusmetį – dėl 129) **patikrinimo**.

Išvados

Įvertinus DGK veiklą ataskaitiniu laikotarpiu, darytina išvada, kad nepaisant didelio gaunamų prašymų skaičiaus bei daugėjant įvairesnių bei sudėtingesnių prašymuose keliamų reikalavimų, ginčų nagrinėjimas DGK ir toliau išlieka ekonomiškai ir efektyvus – bendrai apie 69,3 proc. darbo ginčų DGK išsprendžia ieškovų reikalavimų patenkinimu pilnai ar iš dalies, taikos sutarčių tarp ginčo šalių patvirtinimu bei bylos nutraukimu, ieškovams atsisakius pareikštų reikalavimų iki DGK posėdžio ar jo metu.

Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius