

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2013 m. rugpjūčio 27 d. įsakymu Nr.
V-335

(Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus 2025
m. liepos 14 d. įsakymo Nr. EV-105;
2026 m. liepos 21 d. įsakymo Nr. EV-
107 redakcija)

Lietuvos Respublikos valstybinės
darbo inspekcijos ūkio subjektų
darbuotojų saugos ir sveikatos, darbo
teisės, nelegalaus darbo ir
psichologinio smurto darbe
rizikingumo vertinimo algoritmo ir
kriterijų aprašo
1 priedas

DSS rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymas

Lentelė. 9. DSS rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymas

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
G1	Bendrieji duomenys apie įmonę	K4	Ar įmonė siekia socialiai atsakingos įmonės statuso?	Kriterijus parodo, ar įmonė siekia nacionaliniu mastu būti pripažinta kaip	K4=1, jei įmonė yra socialiai atsakinga; K4=0, jei įmonė nėra socialiai atsakinga.	JTO	M

¹ Atnaujintų duomenų pateikimo į RVS periodiškumas – ketvirtis

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				socialiai atsakinga įmonė. Daroma prielaida, kad socialiai atsakingos įmonės labiau rūpinasi darbuotojų sauga ir sveikata.			
		K5	Ar įmonėje galioja kolektyvinė sutartis?	Kriterijus parodo įmonėje esančių darbo santykių ir garantijų užtikrinimo lygį. Daroma prielaida, kad įmonės, kuriose yra pasirašyta kolektyvinė sutartis, labiau rūpinasi darbuotojų sauga ir sveikata.	K5=1, jei įmonėje galioja bent viena kolektyvinė sutartis; K5=0, jei įmonėje nėra galiojančių kolektyvinių sutarčių.	SADM DSS IS	M
		K6	Ar darbuotojai atstovaujami įmonės lygmenyje?	Kriterijus parodo įmonės darbuotojų sąmoningumą, atsakingumą ir	K6=1, jei įmonės darbuotojai priklauso bent vienai profesinei sąjungai ir/ar įmonėje yra įsteigta darbo taryba, išrinktas darbuotojų patikėtinis, DSS	DSS IS	M

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				aktyvumą DSS (asmeninės saugos) atžvilgiu. Daroma prielaida, kad įmonės darbuotojai, kurie priklauso profesinei sąjungai ir/ar dirba įmonėje, kuriose yra darbo taryba, išrinktas darbuotojų patikėtinis, DSS komitetas arba darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai, labiau rūpinasi savo asmenine sauga ir sveikata, elgiasi atsakingiau ir reikalauja iš darbdavio geresnių darbo sąlygų.	komitetas arba darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai; K6=0, jei įmonės darbuotojai nepriklauso nei vienai profesinei sąjungai ir/ar įmonėje nėra įsteigta darbo taryba, nėra išrinktas darbuotojų patikėtinis, DSS komitetas arba darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.		
		K7	Įmonės veiklos trukmė DSS rizikingumui	Kriterijus parodo įmonės patirtį. Daroma prielaida,	K7=T _d - T _s , kur T _d - dabarties laikas, T _s – veiklos pradžia/Įmonės	JAR DSS IS	M

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				kad ilgiau veikianti įmonė turi daugiau patirties organizuojant DSS.	registracijos Juridinių asmenų registre data.		
		K40	Įmonės darbuotojų skaičius	Kriterijus parodo galimo nelaimingų atsitikimų ar profesinių ligų poveikio mastą	K40=N_b, kur N_b įmonės apdraustųjų skaičius.	TDS	D
		K80	Nepateikta DSS deklaracija į Mano VDI	Jeigu įmonė už praėjusius 12 kalendorinių mėnesių savanoriškai nepateikia duomenų (arba neatnaujino pateiktų anksčiau) į Mano VDI posistemę ir savanoriškai nedeklaruoja DSS padėties, laikoma, kad ji yra rizikingesnė, palyginti su kitomis įmonėmis.	K80=1, jei įmonė nepateikė DSS deklaracijos į Mano VDI, kitu atveju K80=0.	Mano VDI	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
G2	Duomenys apie įvykčius pažeidimus	K8	DSS norminių teisės aktų pa- žeidimų atvejų skaičius per 3 metus, įvertinus jų reikšmingumą profesinių ligų atžvilgiu	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skačiuojama bendra DSS teisės aktų pažeidimų atvejų (R1) svorinė suma, atsižvelgiant į laiko, sunkumo profesinių ligų atžvilgiu ir pa- žeidimų atvejų pasikartojimo intensyvumo veiksnius bei įmonės padalinių skaičių. Daroma prielaida, kad esant dideliam pažeidimų atvejų skaičiui, profesinių ligų išsivystymo tikimybė įmonėje yra didesnė nei	$K8 = \sum g (N_{p_g} * \sum_i (N_{g_i} * N_{ppl_g} * a_i)) / N_{pad},$ kur $a_1 = 1/2, a_2 = 1/4, a_3 = 1/8,$ $a_4 = 1/16, a_5 = 1/16;$ N_{g_i} - DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius metais i (vnt.) nelaimingų atsitikimų rizikingumo grupėse (vertinamas pastarųjų 3 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio laikotarpis). DSS norminių teisės aktų pažeidimo atvejis – tai vieno patikrinimo metu nustatytas(- i) pažeidimas(-ai) iš atskiros DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupės. Pvz.: įmonėje X atliktas 1 planinis patikrinimas, jo metu nustatyti 3 skirtingi pažeidimai iš DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupės Nr. 201, ir 2 skirtingi pažeidimai iš grupės Nr. 214. Toku atveju įmonėje X pažeidimų atvejų skaičius būtų analogiškas: grupėje Nr. 201 – 1 vnt., grupėje Nr. 214 – 1 vnt. Jei įmonėje X būtų	DSS IS	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				įmonėje, kurioje pažeidimų atvejų nebuvo arba jų buvo mažiau.	atliekamas papildomai ne- planinis (pagal skundą) patikrinimas ir jo metu būtų dar kartą nustatyti tie patys 3 pažeidimai grupėje Nr. 201, tuomet įmonėje X pažeidimų atvejų skaičius būtų analogiškas: grupėje Nr. 201 – 2 vnt., grupėje Nr. 214 – 1 vnt.		
					N_ppl_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupių rizikingumo balas profesinių ligų atžvilgiu.	Kriterijų klasifikatoriai	
					N_p_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimo pasikartojimo kartų reikšmingumo balas profesinių ligų atžvilgiu (vertinamas pastarųjų 3 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio laikotarpio bendras DSS norminių teisės aktų pažeidimų skaičius).	Kriterijų klasifikatoriai	
					N_pad – įmonės padalinių skaičius.	DSS IS	
		K9	DSS norminių teisės aktų pa- žeidimų atvejų skaičius per 3 metus, įvertinus	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skačiuojama	$K9 = \sum g (N_{p_g} * \sum i (N_{g_i} * N_{pna_g} * a_{i_})) / N_{pad}$, kur $a_{1_} = 1/2$, $a_{2_} = 1/4$, $a_{3_} = 1/8$, $a_{4_} = 1/16$, $a_{5_} = 1/16$;	DSS IS	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
		K10	Sustabdytų darbo vietų skaičius per 3 metus	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojamas bendrai nurodytų reikalavimuose (R2) sustabdyti darbo vietų skaičius. Daroma prielaida, kad esant dideliam sustabdytų darbo vietų skaičiui, profesinių ligų išsivystymo ir/ar nelaimingų atsitikimų įvykimo tikimybė įmonėje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo sustabdytų darbo vietų arba jų buvo mažiau.	K10= N_{a_dv}/N_{pad} , kur N_{a_dv} - sustabdytų darbo vietų skaičius (vnt.) per pastaruosius 3 metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio. N_{pad} – įmonės padalinių skaičius.	DSS IS	D
		K11	Uždraustų naudoti įrenginių skaičius per 3	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos	K11= N_{a_i}/N_{pad} , kur N_{a_i} - uždraustų naudoti įrenginių skaičius (vnt.) per pastaruosius 3	DSS IS	

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
			metus	mastą įmonėje. Skaičiuojamas bendrai nurodytų reikalavimuose (R2) uždraustų naudoti įrenginių skaičius. Daroma prielaida, kad esant dideliam šių įrenginių skaičiui, profesinių ligų išsivystymo ir/ar nelaimingų atsitikimų įvykimo tikimybė įmonėje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo uždraustų naudoti įrenginių arba jų buvo mažiau.	metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio. N_pad – įmonės padalinių skaičius.	DSS IS	
		K12	Darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius per 3 metus, įvertinus jų reikšmingumą	Kriterijus parodo bendrą darbo santykių dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojama bendra darbo	$K12 = \sum(N_c * N_{d_d}) / N_pad$, kur N_c - darbo teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius (vnt.) per pastaruosius 3 metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio rizikingumo grupėje. Šiame kriterijuje atvejai skaičiuojami	DSS IS	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
			profesinėms ligoms	santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų atvejų svorinė suma, įvertinant pažeidimo sunkumo bendrai DSS atžvilgiu veiksni. Daroma prielaida, kad esant dideliam darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičiui, tikimybė prasižengti DSS srityje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų atvejų arba jų buvo mažiau.	analogiškai, kaip ir K8 kriterijuje. N_d_d - darbo teisės aktų pažeidimų rizikingumo grupių rizikingumo balas. N_pad – įmonės padalinių skaičius.	 DSS IS DSS IS	

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
		K13	Darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų skaičius per 3 metus, įvertinus jų reikšmingumą nelaimingiems atsitikimams darbe	Kriterijus parodo bendrą darbo santykių dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojama bendra darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų svorinė suma, įvertinant pažeidimo sunkumo bendrai DSS atžvilgiu veiksnį. Daroma prielaida, kad esant dideliame darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų skaičiui tikimybė prasižengti DSS srityje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo darbo santykius	K13=Σ(N_c*N_d_d)/N_pad, kur N_c - darbo teisės aktų pažeidimų skaičius (vnt.) per pastaruosius 3 metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio rizikingumo grupėje. N_d_d - darbo teisės aktų pažeidimų rizikingumo grupių rizikingumo balas. N_pad – įmonės padalinių skaičius.	DSS IS Kriterijų klasifikatoriai DSS IS	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų arba jų buvo mažiau.			
		K15	Dėl įmonės gautų pasitvirtinusių ir iš dalies pasitvirtinusių darbo santykių teisės srities skundų, informacinių pranešimų dėl viešo intereso atvejų skaičius per 3 metus	Kriterijus parodo bendrą darbo santykių dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojamas skundų ir informacinių pranešimų, gautų dėl galimų darbo santykių reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų, skaičius 1 įmonės darbuotojui. Daroma prielaida, kad esant darbo santykių teisės srities dideliame skundų ir informacinių pranešimų skaičiui tikimybė prasižengti DSS	K15=10000*N_sk_dt / N_iv3, kur N_sk_dt - pasitvirtinusių ir dalinai pasitvirtinusių darbo teisės srities skundų ir informacinių pranešimų gautų per pastaruosius 3 metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio skaičius, vnt. N_iv3 - pastarųjų 3 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio metinis vidutinis apdraustųjų darbuotojų skaičius įmonėje (jei įmonė veikia trumpiau nei 3 metus, skaičiuojama įmonės veiklos trukmė).	DSS IS ir TDS VSDFV ir TDS	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				srityje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo skundų ar informacinių pranešimų arba jų buvo mažiau.			
		K16	Mirtinų nelaimingų atsitikimų skaičius per 3 metus, įvertinus jų reikšmingumą	Kriterijus parodo įmonėje įvykusių mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe istoriją ir potencialią riziką jiems pasikartoti. Skačiuojama mirtinų nelaimingų atsitikimų svorinė suma, tenkanti 1 įmonės darbuotojui, atsižvelgiant į laiko ir mirtinų nelaimingų atsitikimų pasikartojimo intensyvumo veiksnius.	$K16 = 10000 \cdot N_k \cdot \sum_i (a_i \cdot N_{na_i})$, kur $a_1 = 1/2$, $a_2 = 1/4$, $a_3 = 1/8$, $a_4 = 1/16$, $a_5 = 1/16$ N_{na_i} - mirtinų NA skaičius per metus, vnt. N_k - mirtinų NA pasikartojimo kartų reikšmingumo balas (vertinamas bendras mirtinų NA skaičius per pastaruosius 3 metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio).	TDS DSS IS Kriterijų klasifikatoriai	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje įvyko mirtinų nelaimingų atsitikimų, jų pasikartojimo tikimybė yra didesnė nei įmonėje, kurioje jų neįvyko arba įvyko mažiau.			
		K17	Vidutinis 1 metų nedarbingų dienų skaičius dėl nelaimingų atsitikimų darbe	Kriterijus parodo įvykusių nelaimingų atsitikimų sunkumo lygį (įvykus sudėtingesniam (nemirtinam) nelaimingam atsitikimui darbuotojui yra skiriama daugiau nedarbingų dienų). Skaičiuojamas nedarbingų dienų	K17= (ND_na/N_iv3)/N_i, kur ND_na - visų įmonės darbuotojų nedarbingos dienos dėl NA darbe per pastaruosius 3 metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio (jei įmonė veikia trumpiau nei 3 metus, nedarbingumo dienos skaičiuojamos nuo įmonės pirmosios GPM įmokos). N_iv3 - pastarųjų 3 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio metinis vidutinis apdraustųjų darbuotojų skaičius įmonėje (jei įmonė veikia trumpiau nei 3 metus, skaičiuojama įmonės veiklos trukmė).	VSDF ir TDS VSDFV ir TDS	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				skaičius dėl nelaimingų atsitikimų, tenkantis vidutiniškai per 1 metus 1 įmonės darbuotojui.	N _i - vertinamų metų skaičius (jeigu įmonė veikia trumpiau nei 3 metus, vertinama įmonės veikimo trukmė).	DSS IS	
		K61	Svorine darbo teisės pažeidimų suma	Daroma prielaida, kad įmonė anksčiau dariusi nusižengimus yra rizikingesnė (svorinių pažeidimų sumoje yra vertinami – Reikalavimai pašalinti pažeidimus R1, kontrolinių klausimynų rezultatai, administraciniai nusižengimai ir pažeidimai pagal Užimtumo įstatymą).	$K61 = \sum g \cdot 1.0.2.(g) \cdot \sum_i a(i) \cdot [0.4.2.(i) \sim 0.7.2. \cdot S0.4.2.] + [\sum g \cdot 0.6.7.(g) \cdot \sum_i a(i) \cdot 0.4.3.(i) \sim 0.7.2. \cdot S0.4.3.]$ $+ \sum_i a(i) \cdot 44 \cdot 0.4.4.(i) \sim 0.7.2. \cdot S0.4.4.,$ kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8, a(4)=1/16, a(5)=1/16, S _n - pažeidimų svoriai pagal reikšmingumą S0.4.2.=0,65; S0.4.3.=0,25; S0.4.4.=0,1. Kadangi kontrolinių klausimynų klausimų grupavimas pagal pažeidimų grupes nėra atliekamas, todėl klausimynų atsakymų balų suma atskirai skaičiuojama ir jai suteikiamas		D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
					vidutinis darbo teisės pažeidimų lygio balas.		
					0.4.2. - įmonei išrašytų AN protokolų ir protokolų pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą skaičius.	DSS IS	
					0.4.3. - įmonei išrašytų Reikalavimų pašalinti pažeidimus R1, susijusių su darbo teise, skaičius.	DSS IS	
					0.4.4. – Bendrinio ir DT inspektavimo kontrolinių klausimynų atsakymų balų suma (atsakymų variantai: "N/N"/"Taip" - 0 balų, "Ne" - 1 balas).	DSS IS	
					0.6.7. - darbo teisės pažeidimų nelegalaus darbo atžvilgiu rizikingumo balas.	Klasifikatoriu s	
					1.0.2. - darbo teisės pažeidimų nelegalaus darbo atžvilgiu rizikingumo balas, kai surašyti AN protokolai ir protokolai pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą.	Klasifikatoriu s	
					0.7.2.- darbo teisės pažeidimų pasikartojimų reikšmingumo balas ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, priklausomai nuo 0.4.2., 0.4.3., 0.4.4. skaičiaus priskiriamas	Klasifikatoriu s	

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
					darbo teisės pažeidimų reikšmingumo balas.		
		K113	VDI inspektoriaus nustatytais terminais nepašalinti darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės pažeidimai, nurodyti VDI inspektorių Reikalavimuose šiuos pažeidimus pašalinti R1.	Darbdavys neatsakingai elgiasi ir laiku nepašalina nustatytų pažeidimų.	r = 0, jei pažeidimai pašalinti iki nustatyto laiko; r = 1, jei pažeidimai pašalinti nustatytas terminas + 3 darbo dienos.	DSS IS	D
G3	Duomenys apie įmonė-je esančius pirminius rizikos veiksnius	K19	Įmonės sektoriaus pagal EVRK rizikingumo lygio įvertinimas, atsižvelgiant į darbų pavojingumą profesinių ligų atžvilgiu	Kriterijus parodo, kiek įmonės sektoriuje pagal EVRK yra pavojingų darbų, galinčių sukelti profesines ligas. Sektoriaus pavojingumas vertinamas pagal istorinius	K19=Im_s ○ D_p_p, kur ○ - sąryšis, nusakantis įmonės rizikingumą profesinių ligų atžvilgiu dėl priklausymo t.t. ūkio sektoriui; Im_s - įmonės ūkio sektorius pagal EVRK. D_p_p - ūkio sektoriaus rizikingumo balas profesinių ligų atžvilgiu.	DSS IS Kriterijų klasifikatoriai	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				profesinių ligų duomenis.			
		K20	Įmonės sektoriaus pagal EVRK rizikingumo lygio įvertinimas, atsižvelgiant į darbų pavojingumą nelaimingų atsitikimų atžvilgiu	Kriterijus parodo, kiek įmonės sektoriuje pagal EVRK yra pavojingų darbų, galinčių iššaukti nelaimingus atsitikimus. Sektoriaus pavojingumas vertinamas pagal istorinius nelaimingų atsitikimų duomenis.	K20=Im_s ○ D_p_n, kur ○ - sąryšis, nusakantis įmonės rizikingumą nelaimingų atsitikimų atžvilgiu dėl priklausymo t.t. ūkio sektoriui; Im_s - įmonės ūkio sektorius pagal EVRK.	DSS IS	D
					D_p_n - ūkio sektoriaus rizikingumo balas nelaimingų atsitikimų atžvilgiu.	Kriterijų klasifikatoriai	
		K21	Potencialiai pavojingų įrenginių skaičius	Kriterijus parodo, ar įmonėje yra potencialiai pavojingų įrenginių ir jų keliamą pavojų įmonės darbuotojams. Skaičiuojama potencialiai pavojingų įrenginių svorinė	K21=ΣN_e*N_f / N_b, kur N_e - PPĮ skaičius PPĮ rizikingumo grupėje.	PPĮ valstybės registras/ DSS IS	D
					N_f - PPĮ rizikingumo grupių rizikingumo balai	Kriterijų klasifikatoriai	
					N_b - vidutinis įmonės apdraustųjų skaičius (einamuoju laikotarpiu)	VSDFV ir TDS	

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				suma, tenkanti 1 įmonės darbuotojui, atsižvelgiant į potencialiai pavojingų įrenginių pavojingumą.			
		K64	Gautų skundų darbo teisės srityje skaičius vienam darbuotojui	Daroma prielaida, kad įmonė, dėl kurios gaunama daugiau skundų darbo teisės srityje, yra rizikingesnė, nesvarbu, ar skundai pasitvirtino, ar ne (yra tikimybė, kad nebuvo galima užfiksuoti pažeidimo).	$K64 = \sum_i a(i) \cdot 0.4.6.(i) \cdot 1.0.0.(i) / 0.0.6(i).$, kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8, a(4)=1/16, a(5)=1/16		D
					0.4.6. – dėl įmonės gautų skundų (pagal pažeidimų temas) darbo teisės srityje skaičius (įtraukiami visi skundai ir pranešimai dėl viešojo intereso)	DSS IS	
					0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje	VSDFV ir TDS	
					1.0.0.- skundams ar pranešimams dėl viešo intereso priskirtas rizikingumo balas, atsižvelgiant į temos rizikingumą.	Klasifikatoriaus	

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
		K48	Ar įmonėje buvo nustatytos pavojingos medžiagos ir kiti rizikos veiksniai	Kriterijus parodo darbo aplinkos keliamą pavojų įmonės darbuotojams. Vertinama, ar 3 metų laikotarpyje iki rizikingumo vertinimo ketvirčio įmonėje buvo nustatytos pavojingos medžiagos ir kiti rizikos veiksniai (pavojingos, toksiškos medžiagos, kancerogenai, mutagenai, biocidai, asbestas, biologiniai veiksniai).	K48=1, jei įmonėje buvo nustatytos pavojingos medžiagos ir kiti rizikos veiksniai; K48=0, jei įmonėje nebuvo nustatytos pavojingos medžiagos ir kiti rizikos veiksniai.	DSS IS	D
		K49	Darbuotojų kaitos rodiklio nuokrypis nuo sektoriaus rodiklio vidutinio dydžio	Kriterijus parodo darbo sąlygų įmonėje būklę. Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje prastos	$K49 = \sum a(i) * [((0.1.5(i) / 0.0.6.(i)) / (0.1.7(i)/0.1.8(i)) - 1]$, kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo pastarųjų metų (pvz., i=1 pastarieji metai, i=2 reikšmė prieš du metus), a(i) tų	VSDFV ir TDS	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				darbo sąlygos, darbuotojai ilgai nedirba ir išeina savo noru. Jei santykinis rodiklis viršija 1, tuomet daroma prielaida, kad yra galimai prastos darbo sąlygos. Jei rodiklis lygus 1 ir mažesnis, daroma prielaida, kas situacija yra geresnė, nei sektoriuje ir rizikingumo balas šiuo atveju nėra priskiriamas. Skaičiuojamas pastarųjų 3 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio svertinis vidurkis.	metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - $a(1)=1/2$, $a(2)=1/4$, $a(3)=1/8$, 0.1.5 - vidutinis išėjusių iš darbo darbuotojų skaičius; 0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje; 0.1.7 - vidutinis išėjusių iš darbo darbuotojų skaičius ūkio sektoriuje; 0.1.8. - vidutinis apdraustųjų skaičius ūkio sektoriuje.		
		K114	Lengvų nelaimingų atsitikimų darbe, įvykusių įmonėje per	Įvykus lengvam nelaimingam atsitikimui darbe, išskyrus įvykčius pakeliui į darbą ar	$r = 0$, jei nėra lengvų nelaimingų atsitikimų; $r = 0.5$, jeigu buvo 1-5 lengvi nelaimingi atsitikimai; $r = 1$, jei buvo > 5 lengvi	DSS IS	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
			paskutiniuosius 2 metus, skaičius	iš darbo bei eismo įvykius, tikėtina, kad darbdavys nesiėmė reikiamų priemonių, didėja ir daugiau nelaimingų atsitikimų darbe rizika.	nelaimingi atsitikimai. Vertinamas pastarųjų 2 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio laikotarpis be įvykusių pakeliui į darbą ar iš darbo bei eismo įvykių.		
G5	Duomenys apie įmonės darbuotojų kompetenciją	K32	Įmonės DSS organizavimo lygio įvertinimas, atsižvelgiant į įmonės dydžio grupę	Kriterijus iš dalies parodo DSS organizavimo profesionalumą (skiriamą dėmesį) bei sudėtingumą, esant skirtingiems įmonių dydžiams (vertinama pagal vidutinį darbuotojų skaičių). Daroma prielaida, kad, pavyzdžiui, labai mažose įmonėse (1-9 darbuotojų) DSS organizavimas yra nesudėtingas	K32=Im_d ○ D_p_d, kur ○ - sąryšis, nusakantis įmonės rizikingumą dėl įmonės dydžio; Im_d - įmonės dydžio grupė, kuriai įmonė priskiriama pagal vidutinį apdraustųjų skaičių įmonėje;	VSDFV ir TDS	D
					D_p_d - įmonės dydžio grupės rizikingumo balai.	Kriterijų klasifikatoriai	

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				dėl nedidelio kolektyvo, tačiau mažiau profesionalus dėl kompetencijos trūkumo, didelėse įmonėse (250 ir daugiau darbuotojų) DSS organizavimas yra sudėtingas dėl didelio kolektyvo, tačiau labiau profesionalus dėl galimybės samdyti DSS srityje kompetentingus profesionalus ir pan.			
		K33	Vidutinis darbuotojų stažas įmonėje	Kriterijus parodo įmonės darbuotojų turimą darbo patirtį konkrečioje įmonėje. Skaičiuojamas vidutinis stažas,	K33=DS_b / N_b, kur DS_b - bendras darbo stažas visos įmonės darbuotojų (einamuoju laikotarpiu),	VSDFV ir TDS	D
					N_b - įmonės vidutinis apdraustųjų skaičius (einamuoju laikotarpiu).	VSDFV ir TDS	

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				tenkantis 1 įmonės darbuotojui. Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje vidutinis darbo stažas yra ilgas, dėl sukauptos didesnės darbuotojų patirties nelaimingų atsitikimų tikimybė yra mažesnė.			
		K34	Darbuotojų kaita įmonėje	Kriterijus iš dalies parodo darbo sąlygas ir, kaip darbuotojai vertina įmonę. Daroma prielaida, kad didelę darbuotojų kaitą labiausiai lemia blogos fizinės darbo sąlygos ir/ar psichosocialinė	K34=N _{is} / N _{iv1} , kur N _{is} - išėjusių/ atleistų darbuotojų skaičius per pastaruosius 1 metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio, N _{iv1} - pastarųjų 1 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje.	VSDFV ir TDS VSDFV ir TDS	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				atmosfera darbe, reikšmingai išaugusi darbų apimtis ir intensyvumas. Tai gali lemti profesinių ligų vystymąsi ir/ar nelaimingus atsitikimus.			
		K35	Naujai (iki 1 metų) įmonėje dirbančių darbuotojų dalis	Kriterijus parodo turinčių mažą patirtį darbuotojų dalį įmonėje ir įmonės plėtos apimtį. Daroma prielaida, kad dėl patirties ir žinių stokos darbuotojams, neturintiems 1 metų stažo įmonėje, nelaimingo atsitikimo įvykimo ir/ar profesinės ligos išsivystymo tikimybė yra didesnė nei	K35=N _n / N _b , kur N _n - 1 metus ar trumpiau dirbančių darbuotojų skaičius (einamuoju laikotarpiu), N _b - vidutinis įmonės apdraustųjų skaičius (einamuoju laikotarpiu).	VSDFV ir TDS	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				darbuotojams, turintiems ilgesnį darbo stažą.			
		K36	Jaunų darbuoto- jų (iki 29 metų amžiaus) dalis	Kriterijus parodo turinčių mažą patirtį darbuotojų dalį įmonėje. Daroma prielaida, kad dėl patirties ir žinių stokos darbuotojams iki 29 metų amžiaus nelaimingo atsitikimo įvykimo ir/ar profesinės ligos išsivystymo tikimybė yra didesnė nei vyresniems darbuotojams.	K36=N _j / N _b , kur N _j - jaunesnių nei 29 metų darbuotojų skaičius (einamuoju laikotarpiu), N _b - vidutinis įmonės apdraustųjų skaičius (einamuoju laikotarpiu)	VSDFV ir TDS VSDFV ir TDS	D
		K37	Įmonės veiklos vieta	Kriterijus parodo įmonės rizikingumą dėl vyraujančios vadovavimo ir darbo kultūros. Daroma prielaida, kad didmiestyje (Vilniuje, Kaune,	K37=1, jei įmonė vykdo veiklą ne didmiestyje; K37=0, jei įmonė vykdo veiklą didmiestyje (Vilnius, Kaunas, Klaipėda, Panevėžys, Šiauliai).	DSS IS ir VMI	

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				Klaipėdoje, Panevėžyje, Šiauliuose) DSS organizavimo ir darbuotojų asmeninės saugos brandos lygis yra aukštesnis nei kitose (ne didmiesčių) teritorijose.			
		K38	Vidutinis įmonės darbuotojų atlyginimas (pagal regioną ir sektorių)	Kriterijus parodo ar įmonės neto atlyginimų lygis atitinka to sektoriaus ir regiono neto atlyginimų lygį. Jeigu neto atlyginimas ženkliai mažesnis, galima nelegalaus darbo ar atlyginimo vokeliuose rizika, taip pat didėja darbų saugos rizika, nes įmonė	K38=A_evrk_reg/ A_i , A_i - įmonės darbuotojų neto vidutinis mėnesio atlyginimas (vertinamas 3 mėnesių laikotarpis); A_evrk_reg - sektoriuje ir regione pagal EVRK skiriamas neto vidutinis mėnesio atlyginimo fondas.	VSDFV ir TDS VMI ir TDS arba JAR	D

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				galimai nėra linkusi rūpintis darbuotojų sauga. Skačiuojamas santykis tarp neto vidutinio darbuotojų atlyginimo sektoriuje pagal EVRK bei regioną ir neto vidutinio darbuotojų atlyginimo įmonėje. Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje neto vidutinis atlyginimas yra aukštesnis už jos atstovaujamame sektoriuje bei regione vyraujančių atlyginimą, sukuriamos geresnės darbo sąlygos arba joje dirba aukštesnės kvalifikacijos			

Grupės eil. Nr.	Grupė	Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis ¹	Kriterijus didina(D)/ mažina(M) rizikingumą
1	2	3	4	5	6	7	8
				darbuotojai, kurių nelaimingų atsitikimų įvykimo ir profesinių ligų išsivystymo tikimybė yra labai žema.			
		K45	Jaunų asmenų (darbuotojų) iki 18 metų dalis įmonėje	Galimai įmonės, kuriose yra daug nepilnamečių darbuotojų, yra rizikingesnės darbo teisės pažeidimų prasme, nes nepilnamečių įdarbinimui yra keliama daugiau reikalavimų.	K45=0.0.7 / 0.0.6.	VSDFV ir TDS	D
					0.0.7 - vidutinis jaunų asmenų (darbuotojų) iki 18 metų skaičius;	VSDFV ir TDS	
					0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje.	VSDFV ir TDS	

Lietuvos Respublikos valstybinės
darbo inspekcijos ūkio subjektų
darbuotojų saugos ir sveikatos, darbo
teisės, nelegalaus darbo ir
psichologinio smurto darbe
rizikingumo vertinimo algoritmo ir
kriterijų aprašo
4 priedas

ND ir DT rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymas*

* Nelegalus darbas šio aprašo 4-10 prieduose apima nelegalų ir nedeklaruotą darbą, taip pat užsieniečių įdarbinimo ir informavimo tvarkos bei asmenų identifikavimo reikalavimų pažeidimus taip, kaip tai nustatyta Lietuvos Respublikos užimtumo įstatyme

Lentelė 20. ND ir DT rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymas

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
1	2	3	4	5	6
K5	Ar įmonėje galioja kolektyvinė sutartis?	Kriterijus parodo įmonėje esančių darbo santykių ir garantijų užtikrinimo lygį. Daroma prielaida, kad įmonės, kuriose yra pasirašyta kolektyvinė sutartis, labiau rūpinasi gerų darbo sąlygų sudarymu.	K5=1, jei įmonėje galioja bent viena kolektyvinė sutartis; K5=0, jei įmonėje nėra galiojančių kolektyvinių sutarčių.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	SADM DSS IS
K6	Ar darbuotojai atstovaujami įmonės lygmenyje?	Kriterijus parodo įmonės darbuotojų sąmoningumą, atsakingumą ir aktyvumą darbo teisės atžvilgiu.	K6=1, jei įmonės darbuotojai priklauso bent vienai profesinei sąjungai ir/ar įmonėje yra įsteigta darbo taryba, išrinktas darbuotojų	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
		Daroma prielaida, kad įmonės darbuotojai, kurie priklauso profesinei sąjungai ir/ar dirba įmonėje, kurioje yra darbo taryba, išrinktas darbuotojų patikėtinis, DSS komitetas arba darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai, aktyviau rūpinasi gerų darbo sąlygų sudarymu, elgiasi atsakingiau ir reikalauja iš darbdavio geresnių darbo sąlygų.	patikėtinis, DSS komitetas arba darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai; K6=0, jei įmonės darbuotojai nepriklauso nei vienai profesinei sąjungai ir/ar įmonėje nėra įsteigta darbo taryba, nėra išrinktas darbuotojų patikėtinis, DSS komitetas arba darbuotojų atstovas saugai ir sveikatai.		
K8	DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius per 3 metus, įvertinus jų reikšmingumą <u>profesinių ligų</u> atžvilgiu	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojama bendra DSS teisės aktų pažeidimų atvejų (R1) svorinė suma, atsižvelgiant į laiko, sunkumo profesinių ligų atžvilgiu ir pažeidimų atvejų pasikartojimo intensyvumo veiksnius bei įmonės padalinių skaičių. Kriterijus K8 įtrauktas į ND ir DT rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymą po nepriklausomų ekspertų atlikto įvertinimo, naudojant šiam tikslui statistinės analizės būdą, kuris	$K8 = \sum_g (N_{p_g} * \sum_i (N_{g_i} * N_{ppl_g} * a_{i_i})) / N_{pad},$ kur a ₁ =1/2, a ₂ =1/4, a ₃ =1/8, a ₄ =1/16, a ₅ =1/16; N _{g_i} - DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius metais i (vnt.) nelaimingų atsitikimų rizikingumo grupėse (vertinamas pastarųjų 3 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio laikotarpis). DSS norminių teisės aktų pažeidimo atvejis – tai vieno patikrinimo metu nustatytas(-i) pažeidimas(-ai) iš atskiros DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupės. Pvz.: per pastaruosius 3 metus iki	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
		parodė, kad įmonės, linkusios pažeisti reikalavimus darbuotojų saugai ir sveikatai, taip pat yra linkusios nesilaikyti aplamai jokių valstybės nustatytų reikalavimų ir šiuos reikalavimus apeiti, įskaitant ir reikalavimus legaliai įdarbinti darbuotojus bei oficialiai deklaruoti jų tikrąjį darbo laiką.	rizikingumo vertinimo ketvirčio įmonėje X atliktas 1 planinis patikrinimas, jo metu nustatyti 3 skirtingi pažeidimai iš DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupės Nr. 201, ir 2 skirtingi pažeidimai iš grupės Nr. 214. Tokiu atveju įmonėje X pažeidimų atvejų skaičius būtų analogiškas: grupėje Nr. 201 – 1 vnt., grupėje Nr. 214 – 1 vnt. Jei įmonėje X būtų atliekamas papildomai 2 neplaninis (pagal skundą) patikrinimas ir jo metu būtų dar kartą nustatyti tie patys 3 pažeidimai grupėje Nr. 201, tuomet įmonėje X pažeidimų atvejų skaičius būtų analogiškas: grupėje Nr. 201 – 2 vnt., grupėje Nr. 214 – 1 vnt.		
			N_ppl_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupių rizikingumo balas profesinių ligų atžvilgiu;	Kriterijų klasifikatoriai	DSS IS
			N_p_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimo pasikartojimo kartų reikšmingumo balas profesinių ligų atžvilgiu (vertinamas 3 metų laikotarpio bendras DSS norminių	Kriterijų klasifikatoriai	DSS IS

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
			teisės aktų pažeidimų skaičius).		
K9	DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius per 3 metus, įvertinus jų reikšmingumą nelaimingu atsitikimų darbe atžvilgiu	Kriterijus parodo DSS dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojama bendra DSS teisės aktų pažeidimų (R1) atvejų svorinė suma, atsižvelgiant į laiko, sunkumo nelaimingų atsitikimų atžvilgiu ir pažeidimų pasikartojimo intensyvumo veiksnius bei įmonės padalinių skaičių. Kriterijus K9 įtrauktas į ND ir DT rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymą po nepriklausomų ekspertų atlikto įvertinimo, naudojant šiam tikslui statistinės analizės būdą, kuris parodė, kad įmonės, linkusios pažeisti reikalavimus darbuotojų saugai ir sveikatai, taip pat yra linkusios nesilaikyti aplamai jokių valstybės nustatytų reikalavimų ir šiuos reikalavimus apeiti, įskaitant ir reikalavimus legaliai įdarbinti darbuotojus bei oficialiai deklaruoti jų tikrąjį darbo laiką.	$K9 = \sum_g (N_{p_g} * \sum_i (N_{g_i} * N_{pna_g} * a_i)) / N_{pad},$ kur: $a_1 = 1/2, a_2 = 1/4, a_3 = 1/8,$ $a_4 = 1/16, a_5 = 1/16;$ N_{g_i} - DSS norminių teisės aktų pažeidimų atvejų skaičius metais i (vnt.) nelaimingų atsitikimų rizikingumo grupėse (vertinamas pastarųjų 3 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio laikotarpis). Šiame kriterijuje atvejai skaičiuojami analogiškai, kaip ir K8 kriterijuje.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
			N_pna_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimų grupių rizikingumo balas nelaimingų atsitikimų atžvilgiu;	Kriterijų klasifikatoriai	DSS IS
			N_p_g - DSS norminių teisės aktų pažeidimo pasikartojimo kartų reikšmingumo balas nelaimingų atsitikimų atžvilgiu (vertinamas pastarųjų 3 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio laikotarpio bendras DSS norminių teisės aktų pažeidimų skaičius);	Kriterijų klasifikatoriai	DSS IS
			N_pad – įmonės padalinių skaičius.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS
K15	Dėl įmonės gautų pasitvirtinusių ir iš dalies pasitvirtinusių darbo santykių teisės srities skundų, informacinių pranešimų dėl viešo intereso atvejų skaičiaus per 3 metus	Kriterijus parodo bendrą darbo santykių dezorganizacijos mastą įmonėje. Skaičiuojamas skundų ir informacinių pranešimų, gautų dėl galimų darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų, skaičius 1 įmonės darbuotojui. Daroma prielaida, kad esant darbo santykių teisės srities dideliu skundų ir informacinių pranešimų skaičiui tikimybė prasižengti darbo teisės srityje yra didesnė nei įmonėje, kurioje nebuvo skundų ar	K15=10000*N_sk_dt / N_iv3, kur: N_sk_dt - pasitvirtinusių ir dalinai pasitvirtinusių darbo teisės srities skundų ir informacinių pranešimų gautų per pastaruosius 3 metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio skaičius, vnt.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS ir TDS
			N_iv3 - pastarųjų 3 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio metinis vidutinis apdraustųjų darbuotojų skaičius įmonėje (jei	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaiciavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
		informacinių pranešimų arba jų buvo mažiau.	įmonė veikia trumpiau nei 3 metus, skaičiuojama įmonės veiklos trukmė).		
K42	Įmonės veiklos trukmė ND ir DT rizikingumui	Jeigu įmonė yra iki 2 metų, ji galimai prasčiau susipažinusi su darbo teise ir kitais reikalavimais, turi mažiau patirties išpildant šiuos reikalavimus, dėl to didėja tikimybė juo pažeisti (pirmamečiai yra tik konsultuojami).	K42=1 - jei $0.0.1 - 0.0.2 < 2$; K42=0 - jei $0.0.1 - 0.0.2 \geq 2$.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VMI ir DSS IS
			0.0.1 - esamo laikotarpio laikas;	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	JAR ir DSS IS
			0.0.2 - veiklos pradžia/įmonės registracijos Juridinių asmenų registre data.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	JAR ir DSS IS
K43	Įmonės rizikingumas pagal dydžio kategoriją atsižvelgiant į nelegalaus darbo pažeidimų dažnumą ir apimtį	Daroma prielaida, kad skirtingo dydžio įmonės yra nevienodai linkusios į pažeidimus, todėl įmonės, kurios pagal dydį priskiriamos rizikingesnei dydžio kategorijai yra rizikingesnės.	K43=0.0.3 ~ 0.0.4	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	
			0.0.3. - įmonės dydžio kategorija pagal apdraustųjų skaičių;	Pastarųjų 3 metų reikšmė/K	VSDFV ir TDS
			0.0.4 - įmonės dydžio kategorijos rizikingumo balas, priskirtas	Pastarųjų 3 metų reikšmė/K	Klasifikatorius

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
			atsižvelgiant į nelegalaus darbo pažeidimų dažnumą ir apimtį. ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, įmonei suteikiamas įmonės dydžio kategorijos rizikingumo balas.		
K37	Įmonės veiklos vieta	Kriterijus parodo įmonės rizikingumą dėl vyraujančios vadovavimo ir darbo kultūros. Daroma prielaida, kad didmiestyje (Vilniuje, Kaune, Klaipėdoje, Panevėžyje, Šiauliuose) darbo teisės pažeidimų turėtų būti mažiau, nes lengvesnis tokių pažeidimų fiksavimas nei nuo teritorinių padalinių smarkiai nutolusiose vietovėse. Taip pat yra aukštesnis darbuotojų sąmoningumo nei kitose (ne didmiesčių) teritorijose lygis.	K37=1, jei įmonė vykdo veiklą ne didmiestyje; K37=0, jei įmonė vykdo veiklą didmiestyje (Vilnius, Kaunas, Klaipėda, Panevėžys, Šiauliai).	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS ir VMI
K45	Jaunų asmenų (darbuotojų) iki 18 metų dalis įmonėje	Daroma prielaida, kad įmonės, kuriose yra daug nepilnamečių darbuotojų, yra rizikingesnės darbo teisės pažeidimų prasme, nes nepilnamečių įdarbinimui yra keliama daugiau reikalavimų.	K45=0.0.7 / 0.0.6.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	
			0.0.7 - vidutinis jaunų asmenų (darbuotojų) iki 18 metų skaičius;	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	VSDFV ir TDS

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje.	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	VSDFV ir TDS
K46	Leidimų, išduotų užsieniečiams dirbti ribotą laiką LR, santykinis dydis	Didesnis užsieniečių skaičius didina tikimybę, kad įmonė yra tik tarpininkas užsieniečių darbinimo klausimais (tai kvalifikuojama, kaip nelegalus darbas).	$K46 = 0.0.9 / 0.0.6.$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	
			0.0.9 – leidimų, išduotų užsieniečiams dirbti ribotą laiką LR, skaičius;	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	UŽT ir TDS
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje.	Pastarųjų 1 metų reikšmė/K	UŽT ir TDS
K49	Darbuotojų kaitos rodiklio nuokrypis nuo sektoriaus rodiklio vidutinio dydžio	Kriterijus parodo darbo sąlygų įmonėje būklę. Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje prastos darbo sąlygos, darbuotojai ilgai nedirba ir išeina savo noru. Jei santykinis rodiklis viršija 1, tuomet daroma prielaida, kad yra galimai prastos darbo sąlygos. Jei rodiklis lygus 1 ir mažesnis, daroma prielaida, kas situacija yra geresnė, nei sektoriuje ir rizikingumo balas šiuo atveju nėra priskiriamas. Skaičiuojamas pastarųjų 3 metų iki rizikingumo vertinimo ketvirčio svertinis vidurkis.	$K49 = \sum a(i) * [((0.1.5(i) / 0.0.6.(i)) / (0.1.7(i)/0.1.8 (i)) - 1]$, kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo pastarųjų metų (pvz., i=1 pastarieji metai, i=2 reikšmė prieš du metus), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8,	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
			0.1.5 - vidutinis išėjusių iš darbo darbuotojų skaičius;	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/K	VSDFV ir TDS
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje;	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/K	VSDFV ir TDS
			0.1.7 - vidutinis išėjusių iš darbo darbuotojų skaičius ūkio sektoriuje;	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/K	VSDFV ir TDS
			0.1.8. - vidutinis apdraustųjų skaičius ūkio sektoriuje.	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/K	VSDFV ir TDS
K50	Įdarbintų darbuotojų, kuriems tai pirmasis darbas ir dirba ne daugiau nei 2 metus, dalis	Kriterijus parodo nekvalifikuotų ir neturinčių patirties darbuotojų skaičių. Daroma prielaida, kad neturintys darbo patirties asmenys, bus linkę įgyti darbo patirties ir mažiau kreipti dėmesį į jiems sudaromas darbo sąlygas.	$K50 = (0.0.1 \times 100) / 0.0.6$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	
			0.0.1 - darbuotojų, kuriems tai pirmasis darbas ir dirba ne daugiau nei 2 metus skaičius;	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDFV ir TDS
K51	VMI atliktas operatyvinis patikrinimas,	Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje randami mokestiniai pažeidimai, galima nelegalaus	$K51 = 1$, jei po VMI atlikto patikrinimo ar tyrimo kriterijus patenka į „raudoną“ rizikos zoną;	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VMI

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaiciavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
	mokestinis tyrimas (išskyrus stebėseną) ar mokestinis patikrinimas buvo rezultatyvus	darbo ar atlyginimo vokeliuose, kitų darbo teisės pažeidimų rizika.	K51=0,5, jei po VMI atlikto patikrinimo ar tyrimo kriterijus patenka į „geltoną“ rizikos zoną; K51=0, jei po VMI atlikto patikrinimo ar tyrimo kriterijus patenka į „žalią“ rizikos zoną.		
K38	Vidutinis įmonės darbuotojų atlyginimas (pagal regioną ir sektorių)	Kriterijus parodo ar įmonės atlyginimų lygis atitinka to sektoriaus ir regiono atlyginimų lygį. Jeigu atlyginimas ženkliai mažesnis, galima nelegalaus darbo ar atlyginimo vokeliuose rizika, taip pat didėja darbų saugos rizika, nes įmonė galimai nėra linkusi rūpintis darbuotojų sauga. Skačiuojamas santykis tarp vidutinio darbuotojų atlyginimo sektoriuje pagal EVRK bei regioną ir vidutinio darbuotojų atlyginimo įmonėje. Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje vidutinis atlyginimas yra aukštesnis už jos atstovaujamame sektoriuje bei regione vyraujantį atlyginimą, sukuriama geresnė darbo sąlygos arba joje dirba aukštesnės kvalifikacijos darbuotojai, kurių nelegalaus ar	K38=A_evrk_reg/ A_i	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
		nedeklaruoto darbo tikimybė yra labai žema.			
			$K38 = A_{evrk_reg} / A_i$, A_i - įmonės darbuotojų vidutinis mėnesio atlyginimas (vertinamas pastarųjų 3 mėnesių iki rizikingumo vertinimo ketvirčio laikotarpis);	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDfV ir TDS
			A_{evrk_reg} - sektoriuje ir regione pagal EVRK skiriamas vidutinis mėnesio kriterijaus atlyginimo fondas.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VSDfV ir TDS
K53	Ar įmonėje yra nustatyta darbo apmokėjimo sistema?	Daroma prielaida, kad įmonė, kurioje nustatyta darbo apmokėjimo sistema, yra mažiau rizikinga darbo užmokesčio klausimų atžvilgiu. Taip pat daroma prielaida, kad įmonėse, kurioms darbo apmokėjimo sistema neprivaloma, didėja darbo užmokesčio pažeidimų rizika.	$K53=1$, jei įmonėje nustatyta darbo apmokėjimo sistema; $K53=0$, jei įmonėje nenustatyta darbo apmokėjimo sistema.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	DSS IS
K54	Darbuotojų, dirbančių už minimalų ir mažesnę nei minimalų darbo užmokestį, dalis įmonėje	Įmonėje, kurioje daug darbuotojų dirbančių už minimalų ar mažesnę nei minimalų atlyginimą, didesnė tikimybė, kad dalis atlyginimų mokama nelegaliai ir tuo atveju, kai mokamas mažesnis nei minimalus	$K54=0.8.9/0.0.6$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
		atlyginimas galimai darbuotojai dirba daugiau valandų nei numatyta sutartyje ir už tai jiems nėra apmokama.			
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje;	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	TDS
			0.8.9 - įmonės darbuotojų, dirbančių už minimalų ar mažesni nei minimalų darbo užmokestį, skaičius.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	TDS
K55	Darbuotojų vidutinių atlyginimų pokytis	Kriterijus parodo įmonės vidutinių atlyginimų per pasirinktą laikotarpį pokytį ir ar buvo reikšmingų atlyginimų pokyčių iki minimalaus šalies atlyginimo lygio. Daroma prielaida, kad žymiai sumažėjus vidutiniam atlyginimui yra rizika, kad įmonė pradėjo nebeapskaityti visų atlyginimų darbuotojams.	$K55 = 0.3.1 - 0.3.0 < 0$ ir $0.3.1 \leq 1.0.1$, $K55 = 1$, kita $K55 = 0$.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	
			0.3.0 - t laikotarpio įmonės vidutinis darbuotojų atlyginimas;	Pastarųjų 2 ketvirčių reikšmė/K	VSDFV ir TDS
			0.3.1 - $t-1$ laikotarpio vidutinis darbuotojų atlyginimas;	Pastarųjų 2 ketvirčių reikšmė/K	VSDFV ir TDS
			1.0.1. - nustatytas minimalus atlyginimas.	Pasikeitus teisės aktams	Teisės aktai

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
K58	Įmonės rizikingumas pagal ūkio sektoriaus darbo teisės pažeidimų rizikingumo lygį	Daroma prielaida, kad įmonė priklausanti ūkio sektoriui, kuris pasižymi darbo teisės pažeidimų rizika, yra rizikingesnė.	$K58 = 0.3.5. \sim 0.6.0.$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	
			0.3.5 - ūkio sektorius, kuriame veikia įmonė;	Einamasis laikotarpis/K	VMI ir TDS arba JAR
			0.6.0. - ūkio sektoriaus rizikingumo balas, atsižvelgiant į darbo teisės pažeidimų lygį; ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, įmonei suteikiamas ūkio sektoriaus rizikingumo balas.	Pastarieji 3 metai/K	Klasifikatorius
K59	Įmonės rizikingumas pagal ūkio sektoriaus nelegalaus darbo pažeidimų lygį	Daroma prielaida, kad įmonė priklausanti ūkio sektoriui, kuris pasižymi nelegalaus darbo rizika, yra rizikingesnė.	$K59 = 0.3.5. \sim 0.6.3.$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	
			0.3.5 - ūkio sektorius, kuriame veikia įmonė;	Einamasis laikotarpis /K.	VMI ir TDS arba JAR
			0.6.3. - ūkio sektoriaus rizikingumo balas, atsižvelgiant į nelegalaus darbo pažeidimų lygį ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, įmonei suteikiamas ūkio sektoriaus rizikingumo balas.	Pastarieji 3 metai/K	Klasifikatorius
K61	Svorinė darbo teisės pažeidimų suma	Daroma prielaida, kad įmonė anksčiau dariusi nusižengimus yra rizikingesnė (svorinių pa	$K61 = \sum g \ 1.0.2.(g) * \sum i \ a(i) * [0.4.2.(i) \sim 0.7.2. * S0.4.2.] + [\sum g \ 0.6.7. (g) * \sum i \ a(i) * 0.4.3.(i) \sim 0.7.2. *$	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
		žeidimų sumoje yra vertinami – Reikalavimai pašalinti pažeidimus R1, kontrolinių klausimynų rezultatai, administraciniai nusižengimai ir pažeidimai pagal Užimtumo įstatymą).	S0.4.3.] $+ \sum a(i) \cdot 44 \cdot 0.4.4.(i) \sim 0.7.2. \cdot S0.4.4.$, kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei- $a(1)=1/2$, $a(2)=1/4$, $a(3)=1/8$, $a(4)=1/16$, $a(5)=1/16$, Sn - pažeidimų svoriai pagal reikšmingumą S0.4.2 =0,65; S0.4.3.=0,25; S0.4.4.=0,1. Kadangi kontrolinių klausimynų klausimų grupavimas pagal pažeidimų grupes nėra atliekamas, todėl šių klausimynų atsakymų balų suma atskirai skaičiuojama ir jai suteikiamas vidutinis darbo teisės pažeidimų lygio balas.		
			0.4.2. - įmonei surašytų AN protokolų ir protokolų pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą skaičius;	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS
			0.4.3. - įmonei išrašytų Reikalavimų pašalinti pažeidimus R1, susijusių su darbo teise, skaičius;	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
			0.4.4. – Bendrinio ir DT kontrolinių klausimynų atsakymų balų suma (atsakymų variantai: "N/N"/"Taip" - 0 balų, "Ne" - 1 balas);	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS
			0.6.7. - darbo teisės pažeidimų nelegalaus darbo atžvilgiu rizikingumo balas;	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/M	Klasifikatorius
			1.0.2. - darbo teisės pažeidimų nelegalaus darbo atžvilgiu rizikingumo balas, kai surašyti AN protokolai ir protokolai pagal Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymą;	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/M	Klasifikatorius
			0.7.2.- darbo teisės pažeidimų pasikartojimų reikšmingumo balas ~ - sąryšis, kuriuo remiantis, priklausomai nuo 0.4.2., 0.4.3., 0.4.4. skaičiaus priskiriamas darbo teisės pažeidimų reikšmingumo balas.	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/M	Klasifikatorius
K64	Gautų skundų darbo teisės srityje skaičius vienam darbuotojui	Daroma prielaida, kad įmonė gaunanti daugiau skundų darbo teisės srityje yra rizikingesnė, nesvarbu, ar skundai pasitvirtino, ar nepasitvirtino (yra tikimybė, kad nebuvo galima užfiksuoti pažeidimo).	$K64 = \sum_i a(i) \cdot 0.4.6.(i) \cdot 1.0.0.(i) / 0.0.6(i)$, kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., i=1 einamieji metai, i=2 pastarieji metai ir t.t.), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8, a(4)=1/16, a(5)=1/16.		

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
			0.4.6. - įmonės gautų skundų (pagal pažeidimų temas) darbo teisės srityje skaičius (įtraukiami visi skundai ir pranešimai dėl viešojo intereso);	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS
			0.0.6. - vidutinis apdraustųjų skaičius įmonėje;	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/K.	VSDFV ir TDS
			1.0.0.- skundams ar pranešimams dėl viešo intereso priskirtas rizikingumo balas, atsižvelgiant į temos rizikingumą.	Klasifikatorius	Klasifikatorius
K66	Įmonėje rastų asmenų, dirbusių nelegaliai, skaičius	Daroma prielaida, kad ūkio subjekte anksčiau radus nelegalų ar nedeklaruotą darbą dirbusių asmenų arba užsieniečių, dirbusių pažeidžiant jų įdarbinimo ir informavimo tvarką, arba asmenų, dirbusių ar buvusių pažeidžiant identifikavimo reikalavimus, didesnė rizika, kad tokie pažeidimai gali pasikartoti dar kartą. Radus bent vieną nelegaliai ar nedeklaruotą darbą dirbantį asmenį arba pažeidžiant užsieniečių įdarbinimo ar informavimo tvarką dirbantį užsienietį, arba asmenį, dirbantį	$K66 = \sum_i a(i) \cdot 0.7.1.(i)$, kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo einamųjų metų (pvz., $i=1$ einamieji metai, $i=2$ pastarieji metai ir t.t.), $a(i)$ tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - $a(1)=1/2$, $a(2)=1/4$, $a(3)=1/8$, $a(4)=1/16$, $a(5)=1/16$.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
		ar esantį pažeidžiant identifikavimo reikalavimus, panaši rizika išlieka 3 metus, tik po 3 metų šiek tiek sumažėja.			
			0.7.1. - įmonėje rastų nelegalų ar nedeklaruotą darbą dirbusių asmenų arba pažeidžiant užsieniečių įdarbinimo ar informavimo tvarką dirbančių užsieniečių arba asmenų, dirbusių ar buvusių pažeidžiant identifikavimo reikalavimus, skaičius (jeigu buvo nustatytas nelegaliai ar nedeklaruotą darbą dirbęs asmuo arba pažeidžiant užsieniečių įdarbinimo ar informavimo tvarką dirbęs užsienietis, arba asmuo, dirbęs ar buvęs pažeidžiant identifikavimo reikalavimus ir VDI nurodymas įvykdytas ar nutarimas įsigaliojo, tai skaičiuojamas kaip – 1, jeigu teismas VDI nutarimą panaikino, tuomet skaičiuojama, kaip 0,5.	Pastarųjų 3 metų svorinė reikšmė/K.	DSS IS
K70	VMI ūkio subjektų rizikingumo balas	Kriterijus nurodo ūkio subjektų rizikingumą, pagal VMI rizikingumo skaičiavimus.	$K70 = \sum (R_{vmi} * N_{vmi}) / K_{vmi}$, kur R_{vmi} – atitinkamo VMI kriterijaus rizikingumo zona (žalia - 0, geltona - 0,5, raudona – 1),	Pastarojo ketvirčio duomenys	VMI

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
			N_vmi – atitinkamo kriterijaus reikšmingumas (pagal VMI kriterijų rizikingumo klasifikatorių), K_vmi – VMI vertintų rizikų skaičius.		
K72	Pateiktų tarpininkavimo raštų dėl leidimo laikinai gyventi ar nacionalinės vizos suminio skaičiaus ir atmestų prašymų dėl leidimo laikinai gyventi ar nacionalinės vizos suminio skaičiaus santykis	Jeigu įmonė turi didelį atmestų prašymų nuo visų teiktų santykį, laikome, kad įmonė galėjo pereiti į šešėlį.	K72=1.1.2/1.1.3 1.1.2. - atmestų prašymų dėl leidimo laikinai gyventi ar nacionalinių D leidimų skaičius 1.1.3. - teiktų prašymų dėl leidimo laikinai gyventi ar nacionalinių D leidimų skaičius, jeigu 1.1.3 >=3.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	MIGRIS
K73	Taikomos tarptautinės sankcijos	Daroma prielaida, kad jeigu, VMI duomenimis, darbdaviui taikomos tarptautinės sankcijos, tai jis linkęs nusižengti darbo teisės, taip pat ir nelegalaus darbo srityse, vengti skaidriai ir teisingai deklaruoti savo veiklą.	K73=1, jei VMI vertinimu kriterijus patenka į „raudoną“ rizikos zoną; K73=0,5, jei VMI vertinimu kriterijus patenka į „geltoną“ rizikos zoną; K73=0, jei VMI vertinimu kriterijus patenka į „žalią“ rizikos zoną.	Pastarojo ketvirčio reikšmė/K	VMI

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
K105	Pažeidimai darbo užmokesčio srityje	Jeigu praeityje buvo darbo ginčų, kurių metu darbuotojai kėlė bent vieną klausimą darbo užmokesčio srityje, ir šio klausimo nagrinėjimo baigtis buvo „Tenkinama“ ar „Tenkinama iš dalies“, tuomet daroma prielaida, kad ūkio subjektas yra linkęs ir toliau daryti šiuos pažeidimus	$r = 0$, jeigu nebuvo darbo ginčų, kurių metu darbuotojai kėlė bent vieną klausimą darbo užmokesčio srityje, ir šio klausimo nagrinėjimo baigtis buvo „Tenkinama“ ar „Tenkinama iš dalies“, $r = 1$, jeigu buvo bent 1 darbo ginčas, kurio metu darbuotojai kėlė bent vieną klausimą darbo užmokesčio srityje, ir šio klausimo nagrinėjimo baigtis buvo „Tenkinama“ ar „Tenkinama iš dalies“.	Paskutinių 2 metų duomenys	DSS IS
K106	Pažeidimai dėl poilsio laiko	Jeigu praeityje buvo darbo ginčų, kurių metu darbuotojai kėlė bent vieną klausimą poilsio laiko srityje, ir šio klausimo nagrinėjimo baigtis buvo „Tenkinama“ ar „Tenkinama iš dalies“, tuomet daroma prielaida, kad ūkio subjektas yra linkęs ir toliau daryti šiuos pažeidimus	$r = 0$, jeigu nebuvo darbo ginčų, kurių metu darbuotojai kėlė bent vieną klausimą poilsio laiko srityje, ir šio klausimo nagrinėjimo baigtis buvo „Tenkinama“ ar „Tenkinama iš dalies“; $r = 1$, jeigu buvo bent 1 darbo ginčas, kurio metu darbuotojai kėlė bent vieną klausimą poilsio laiko srityje, ir šio klausimo nagrinėjimo baigtis buvo „Tenkinama“ ar „Tenkinama iš dalies“;	Paskutinių 2 metų duomenys	DSS IS

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
K107	Teismo apribojimai MM atstovui užimti vadovaujančias pareigas	Daroma prielaida, kad jeigu darbdaviui taikomi teismo apribojimai MM atstovui užimti vadovaujančias pareigas, tai jis linkęs pažeisti darbo įstatymus.	K107=1, jei VMI kriterijus dėl teismo apribojimų MM atstovui užimti vadovaujančias pareigas patenka į „raudoną“ rizikos zoną; K107=0,5, jei VMI kriterijus dėl teismo apribojimų MM atstovui užimti vadovaujančias pareigas patenka į „geltoną“ rizikos zoną; K107=0, jei VMI kriterijus dėl teismo apribojimų MM atstovui užimti vadovaujančias pareigas patenka į „žalią“ rizikos zoną.	Paskutiniai 1 metai	VMI
K108	MM turi „feniksui“ būdingų požymių	Daroma prielaida, kad įmonė, turinti „feniksui“ būdingų požymių, yra rizikingesnė darbo įstatymų laikymosi požiūriu.	K108=1, jei VMI kriterijus patenka į „raudoną“ rizikos zoną; K108=0,5, jei VMI kriterijus patenka į „geltoną“ rizikos zoną; K108=0, jei VMI kriterijus patenka į „žalią“ rizikos zoną.	Pastarojo ketvirčio reikšmė	VMI
K109	Pateiktų pranešimų apie į Lietuvos Respubliką komandiruotus darbuotojus skaičius	Didėjant į Lietuvą komandiruojamų darbuotojų skaičiui, didėja tikimybė, kad bus neužtikrintos jų teisės, nesilaikoma darbo, saugos ir sveikatos darbo vietoje reikalavimų. Duomenys gaunami iš LDU pranešimų.	$r = 0$, jei nėra nei vieno į Lietuvą komandiruojamo darbuotojo; $r = 0,5$, jei yra nuo 1 iki 5 į Lietuvą komandiruojamų darbuotojų; $r = 1$, jei yra > 5 į Lietuvą komandiruoti darbuotojai.	Pastarojo ketvirčio reikšmė	DSS IS

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
K110	VDI inspektorių surašytų administracinių nusižengimų protokolų ir protokolų pagal Lietuvos Respublikos užimtumo ir Aplinkos apsaugos įstatymus skaičius	Didėjant surašytų protokolų, didėja tikimybė, kad įmonė ir toliau nusižengs ar nesiims veiksmų pažeidimams pašalinti.	$r = 0$, jei nėra nei vieno surašyto protokolo; $r = 0,5$, jei yra bent vienas surašytas protokolas; $r = 1$, jei yra > 1 surašytas protokolas.	Paskutinių 2 metų suma	DSS IS
K111	Laikinių darbuotojų vidutinė darbo laiko norma, vadovaujantis laikinojo įdarbinimo įmonių pateiktų ataskaitų duomenimis, yra mažesnė nei vidutinė 40 val. per savaitę	Didėjant laikinai įdarbintų darbuotojų, kurie dirba mažiau nei visą darbo laiką, daliai, didėja tikimybė, kad įmonė nesilaiko darbo teisės ir darbo laiko apskaitos reikalavimų.	Val. / Darb., kur Val. – Bendras dirbtų val. skaičius; Darb – visi laikini darbuotojai, skaičiavimo momentu.	Pastarojo ketvirčio reikšmė	DSS IS
K112	Ūkio subjekte nustatytų asmenų, dirbusių pažeidžiant asmenų identifikavimo reikalavimus, skaičiaus ir šio ūkio subjekto darbuotojų skaičiaus santykis	Jeigu ūkio subjektas ir jame dirbantys darbuotojai linkę nesilaikyti Lietuvos Respublikos įstatymuose nustatytų reikalavimų, tai didina ūkio subjekto rizikingumą nelegalaus ir nedeklaruoto darbo bei užsieniečių įdarbinimo ir informavimo pažeidimų srityse.	$r = 0$, jei ūkio subjekte nustatytų asmenų, dirbusių pažeidžiant asmenų identifikavimo reikalavimus ir šio ūkio subjekto darbuotojų skaičiaus santykis yra 0; $r = 1$, jei ūkio subjekte nustatytų asmenų, dirbusių pažeidžiant asmenų identifikavimo reikalavimus, skaičiaus ir šio	Paskutinių 1 metų duomenys	DSS IS

Kr. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Skaičiavimo periodiškumas / duomenų atnaujinimo periodiškumas	Duomenų šaltinis
			ūkio subjekto darbuotojų skaičiaus santykis yra >0 . SKid - ūkio subjekte nustatytų asmenų, dirbusių pažeidžiant asmenų identifikavimo reikalavimus, skaičius; Darb – ūkio subjekto darbuotojų skaičius. Santykis – SKid / Darb		
K113	VDI inspektorius nustatytais terminais nepašalinti darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės pažeidimai, nurodyti VDI inspektorių reikalavimuose šiuos pažeidimus pašalinti.	Darbdavys neatsakingai elgiasi ir laiku nepašalina nustatytų pažeidimų.	$r = 0$, jei pažeidimai pašalinti iki nustatyto laiko; $r = 1$, jei pažeidimai pašalinti nustatytas terminas + 3 darbo dienos.	Pastarųjų 2 metų duomenys.	DSS IS

Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos ūkio subjektų darbuotojų saugos ir sveikatos, darbo teisės, nelegalaus darbo ir psichologinio smurto darbe rizikingumo vertinimo algoritmo ir kriterijų aprašo 9 priedas

Psichologinio smurto darbe rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymas

Lentelė 33. Psichologinio smurto darbe rizikingumo vertinimo algoritmo kriterijų aprašymas

Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
K101	Nustatyti pažeidimai, susiję su psichologiniu smurtu darbe	Jeigu buvo nustatyta pažeidimų, surašant reikalavimą juos pašalinti, susijusių su psichologiniu smurtu darbe, daroma prielaida, kad ūkio subjektas yra rizikingesnis šioje srityje (Reikalavimų pašalinti pažeidimus R1 duomenimis)	r = 0, jei per paskutinius du metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio nenustatyta pažeidimų, susijusių su psichologiniu smurtu darbe; r = 1, jei nustatytas bent vienas pažeidimas, susijęs su psichologiniu smurtu darbe.	DSS IS	D
K102	Įmonės rizikingumas pagal ekonominės veiklos sektoriaus rizikingumą psichologinio	Įmonės rizikingumas priklauso nuo ekonominės veiklos sektoriaus rizikingumo psichologinio smurto atžvilgiu.	Pagal sektorių rizikingumo, psichologinio smurto atžvilgiu, klasifikatorių.	Klasifikatorių s	D

Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
	smurto darbe atžvilgiu.				
K103	Per paskutinius 3 metus dėl įmonės gautas skundas ar/ir pranešimas dėl viešo intereso, kurio vienas iš klausimų – dėl psichologinio smurto darbe	Per paskutinius 3 metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio dėl įmonės gautas skundas ar/ir pranešimas dėl viešo intereso, kurio vienas iš klausimų – dėl psichologinio smurto darbe, daroma prielaida, kad įmonėje gali būti ir daugiau psichologinio smurto darbe atvejų	r = 0, jei nėra gautas nei vienas skundas, kurio vienas iš klausimų - dėl psichologinio smurto darbe; r = 1, jei yra gautas bent vienas skundas, kurio vienas iš klausimų - dėl psichologinio smurto darbe.	DSS IS	D
K104	Pasitvirtinę skundų ar/ir pranešimų dėl viešo intereso psichologinio smurto darbe klausimai.	Per paskutinius 3 metus iki rizikingumo vertinimo ketvirčio pasitvirtinus psichologinio smurto darbe atvejui, didėja tikimybė, kad įmonėje yra ir daugiau tokių atvejų.	r = 0, jei nėra patvirtintų atvejų dėl psichologinio smurto darbe; r = 0,5, jei yra iš dalies pasitvirtinusių atvejų dėl psichologinio smurto darbe; r = 1, jei yra bent vienas patvirtintas atvejis dėl psichologinio smurto darbe.	DSS IS	D
K34	Darbuotojų kaita įmonėje	Kriterijus iš dalies parodo darbo sąlygas ir, kaip darbuotojai vertina įmonę.	K34=N_is / N_iv1, kur N_is - išėjusių/	TDS	D

Kriterijaus eil. Nr.	Kriterijus	Kriterijaus aprašymas	Kriterijaus skaičiavimo algoritmas	Duomenų šaltinis	Kriterijus Didina(D)/ Mažina(M) rizikingumą
		Daroma prielaida, kad didelę darbuotojų kaitą labiausiai lemia blogos fizinės darbo sąlygos ir/ar psichosocialinė atmosfera darbe, reikšmingai išaugusi darbų apimtis ir intensyvumas, tai gali lemti profesinių ligų vystymąsi ir/ar nelaimingus atsitikimus.	atleistų darbuotojų skaičius per pastaruosius 1 metus, N_iv1 - pastarųjų 1 metų apdraustųjų skaičius įmonėje		
K49	Darbuotojų kaitos rodiklio nuokrypis nuo sektoriaus rodiklio vidutinio dydžio	Kriterijus parodo darbo sąlygų įmonėje būklę. Daroma prielaida, kad įmonėje, kurioje prastos darbo sąlygos, darbuotojai ilgai nedirba ir išeina savo noru. Jei santykinis rodiklis viršija 1, tuomet daroma prielaida, kad yra galimai prastos darbo sąlygos. Jei rodiklis lygus 1 ir mažesnis, daroma prielaida, kad situacija yra geresnė, nei sektoriuje ir rizikingumo balas šiuo atveju nėra priskiriamas. Skaičiuojamas 3 metų svertinis vidurkis.	$K49 = \sum a(i) * [((0.1.5(i) / 0.0.6.(i)) / (0.1.7(i)/0.1.8(i)) - 1]$, kur indeksas i žymi metus skaičiuojant nuo pastarųjų metų (pvz., i=1 pastarieji metai, i=2 reikšmė prieš du metus), a(i) tų metų svorinis indeksas suteiktas i metų reikšmei - a(1)=1/2, a(2)=1/4, a(3)=1/8,	VSDFV ir TDS	D

