

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2017 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. EV-96
(Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus
2024 m. gruodžio 5 d. įsakymo Nr. EV-210
redakcija; 2025 m. balandžio 4 d. įsakymo Nr.
EV- 53 redakcija; 2025 m. balandžio 22 d.
įsakymo Nr. EV-67 redakcija; 2025 m. spalio
23 d. įsakymo Nr. EV-173 redakcija; 2026 m.
gegužės 29 d. įsakymo Nr. EV-85 redakcija)

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS**

ŪKIO SUBJEKTO PATIKRINIMO BENDRINIS KONTROLINIS KLAUSIMYNAS

Teritorinis skyrius: _____
Darbo inspektorius/-iai: <i>[pareigos, vardas, pavardė, el. paštas, tel. Nr.]</i> _____
Patikrinime dalyvavę įmonės atstovai /įrenginio savininkas/ <i>[pareigos, vardas, pavardė]</i> _____
Inspektavimo data: _____ / _____ / _____.
BENDRA INFORMACIJA
1. Ūkio subjekto pavadinimas (įmonė, įstaiga, organizacija ar kita organizacinė struktūra, ar fizinis asmuo): _____
2. Įmonės kodas: _____
3. Kontaktai (el. paštas; tel. Nr.): _____
4. Centrinė būstinė: _____
5. Įmonės veikla: _____
6. Inspektavimo vieta: _____
7. Darbdavį atstovaujantis asmuo: (pareigos, vardas, pavardė) _____

Eil. Nr.	KLAUSIMAI	Taip	Ne	N/N
1. DARBO TEISĖS KLAUSIMAI				
DARBO SUTARTIS				
1.1.	Ar tinkamai sudaromos darbo sutartys?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.1.1.	Ar apie darbo sutarties sudarymą ir darbuotojo priėmimą į darbą pranešta Valstybinio socialinio draudimo fondo administravimo įstaigai teisės aktų nustatyta tvarka? ([1.1.] 42 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.1.2.	Ar iki darbo pradžios darbdavys pateikė darbuotojui visą teisės aktų reikalaujamą informaciją apie darbo sąlygas - darbo funkcijos atlikimo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

	vieta, darbo sutarties rūšis, išbandymo termino taikymas, darbo funkcijos apibūdinimas ar aprašymas arba darbo pavadinimas ir, jeigu nustatyta, - jos hierarchinis ir (arba) kvalifikacijos ar sudėtingumo lygis (laipsnis), darbo pradžia, sutarties terminas, jei sutartis terminuota, darbo užmokestis ir jo sudedamosios dalys, mokėjimo terminai bei tvarka (atskiru dokumentu raštu ar darbo sutartimi, jos priedu)?“ ([1.1.] 44 str. 1 d.)			
1.1.3.	Ar iki darbo pradžios darbdavys pasirašytinai supažindino darbuotoją su darbo sąlygomis, tvarką darbovietėje nustatančiomis darbo teisės normomis, darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais? ([1.1.] 42 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.1.4.	Ar darbovietėje sudaromose darbo sutartyse yra sulygstama dėl būtinųjų darbo sutarties sąlygų? ([1.1.] 33 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.1.5.	Ar darbovietėje sudaromose darbo sutartyse yra sulygstama dėl konkrečios darbo laiko normos? ([1.1.] 112 str. 1-4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.1.6.	Ar darbdavys laikosi nuostatos, jog išbandymo terminas negali būti ilgesnis negu 3 mėnesiai, neskaitant laiko, kurį darbuotojas nebuvo darbe dėl laikinojo nedarbingumo, atostogų ar kitų svarbių priežasčių, o jeigu terminuota darbo sutartis sudaroma trumpesniai negu 6 mėnesių laikotarpiui, išbandymo terminas proporcingas šios sutarties terminui (atitinkamai trumpesnis negu 3 mėnesiai)? ([1.1.] 36 straipsnio 2 dalis)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2.	Jei yra įdarbintas asmuo iki 18 metų, ar darbdavys laikosi teisės aktų nuostatų, reglamentuojančių asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimą?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2.1.	Ar laikomasi reikalavimo asmenis iki 18 metų apsaugoti nuo rizikos jų saugai, sveikatai ar vystymuisi, galinčios atsirasti dėl asmenų iki 18 metų patirties stokos, nežinojimo, kokia yra arba kokia gali kilti rizika, arba dėl asmenų iki 18 metų nesubrendimo? ([2.1.] 36 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2.2.	Ar darbdavys sudaro darbo sutartį su vaiku nuo 14 iki 16 metų dirbti leidžiamus lengvus darbus, gavęs vieno iš tėvų ar kito vaiko atstovo pagal įstatymą raštišką sutikimą, vaiko sveikatą prižiūrinčio gydytojo išduotą pažymą su išvada, kad vaikas tinkamas dirbti tokį darbą, ir mokslo metų laikotarpiu duotą mokyklos, kurioje vaikas mokosi, raštišką sutikimą? ([2.1.] 36 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.2.3.	Ar darbdavys įdarbintiems asmenims iki 18 metų užtikrina nustatytą darbo ir poilsio laiko trukmę? ([2.1.] 36 str. 3-10 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.	Jei su darbuotoju sudaryta terminuota, laikinojo darbo, pameistrystės, projektinio darbo ar sezoninių darbų sutartis, ar laikomasi darbo įstatymų, reglamentuojančių šių sutarčių ypatumus?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.1.	Ar darbdavys laikosi nuostatos, jog terminuotų darbo sutarčių nuolatinio pobūdžio darbams nėra daugiau kaip 20 procentų visų darbdavio sudarytų darbo sutarčių skaičiaus, išskyrus atvejus, kai įdarbinami trečiųjų šalių piliečiai?“ ([1.1.] 67 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.2.	Ar laikomasi maksimalaus 2 metų terminuotos darbo sutarties sudarymo termino, kai terminuota darbo sutartis arba paeiliui einančios terminuotos darbo sutartys sudaromos su tuo pačiu darbuotoju tai pačiai funkcijai atlikti, išskyrus atvejus, jeigu darbuotojas priimamas laikinai dirbti į laikinai nesančio darbuotojo darbo vietą? ([1.1.] 68 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.3.	Ar laikomasi maksimalaus 5 metų terminuotos darbo sutarties sudarymo termino, kai terminuota darbo sutartis arba paeiliui einančios terminuotos darbo sutartys sudaromos su tuo pačiu darbuotoju skirtingoms funkcijoms atlikti? ([1.1.] 68 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.3.4.	Ar darbdavys laikosi nuostatos, jog pagal terminuotas darbo sutartis dirbantiems darbuotojams nėra sudaromos mažiau palankios darbo sąlygos, įskaitant darbo apmokėjimą, negu darbuotojams, dirbantiems pagal neterminuotą darbo sutartį ir atliekantiems tą pačią ar panašią pagal kvalifikaciją ar gebėjimus darbo funkciją? ([1.1.] 70 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.5.	Ar sudarydamas pameistrystės darbo sutartį, nesudarius mokymo sutarties, darbdavys parengė neformaliojo mokymo programą visam pameistrystės darbo sutarties galiojimo laikotarpiui? ([1.1.] 83 str.1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.6.	Ar sudarydamas pameistrystės darbo sutartį, nesudarius mokymo sutarties, darbdavys paskyrė mokymo programos vadovu kompetentingą savo darbuotoją, kuris vadovauja mokymo procesui, prižiūri, kaip atliekama darbo funkcija, pataria pameistriui ir jį konsultuoja? ([1.1.] 83 str. 6 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.7.	Ar darbdavys, kai pameistrystės sutartis sudaryta su mokymosi sutartimi dėl formaliojo ar neformaliojo mokymo, paskyrė atsakingą (atsakingus) darbuotoją (darbuotojus) už pameistrinio darbinės veiklos ir praktinio mokymo organizavimą ir atsakingą darbuotoją už darbinės veiklos ir praktinio mokymo koordinavimą (profesijos meistrai)? ([1.1.] 84 str. 7 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.8.	Ar darbdavys laikosi nuostatos, jog pameistrystės darbo sutarčių, nesudarius mokymo sutarties, skaičius nėra daugiau kaip 10 procentų visų darbdavio sudarytų darbo sutarčių skaičiaus (jeigu darbdavys turi iki dešimt darbuotojų, jis gali sudaryti vieną pameistrystės darbo sutartį)? ([1.1.] 83 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.9.	Ar projektinio darbo sutartyje yra nustatyta darbo laiko norma (vidutinis darbo valandų per savaitę skaičius, kurį dirbs darbuotojas)? ([1.1.] 90 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.3.10.	Ar darbo sutartis sudaryta sezoniniams darbams, įtrauktiems į sezoninių darbų sąrašą, atlikti? ([1.1.] 100 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DARBO LAIKAS				
1.4.	Ar darbuotojai, kuriems privaloma sudaryti darbo grafikus, dirba darbo grafike numatytu laiku?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.4.1.	Ar darbo grafikai pranešami darbuotojams Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatytais terminais? ([1.1.] 97 str. 1 d., 110 str. 1 d. 4 p., 115 str. 2 d., 116 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.4.2.	Ar darbuotojai dirba darbo grafike nustatytu laiku (išskyrus atvejus, kai su jų raštišku sutikimu organizuojamas viršvalandinis darbas ar darbas poilsio diena)? ([1.1.]115 str.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.4.3.	Ar darbdavys laikosi draudimo skirti darbuotoją dirbti dvi pamainas iš eilės? ([1.1.] 115 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.4.4.	Ar į darbo laiką bet kuriuo atveju įtraukiami šie laikotarpiai: pasirengimas darbui darbo vietoje; fiziologinės pertraukos ir specialios pertraukos; kelionės iš darbovietės į darbdavio nurodytą darbo funkcijos laikino atlikimo vietą laikas; budėjimo laikas šio kodekso nustatyta tvarka; kvalifikacijos tobulinimo darbdavio pavedimu laikas; privalomų darbuotojų sveikatos patikrinimų laikas; prastovos laikas; nušalinimo nuo darbo laikas, jeigu nušalintas darbuotojas privalo laikytis nustatytos darbovietėje tvarkos; kiti darbo teisės normų nustatyti laikotarpiai? ([1.1.]111 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5.	Ar laikomasi tinkamo darbo laiko režimo?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.5.1.	Ar laikomasi reikalavimo, kad darbuotojų vidutinis darbo laikas per kiekvieną 7 dienų laikotarpį neviršytų 48 val., įskaitant viršvalandžius,	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

	tačiau neįskaitant darbo pagal susitarimą dėl papildomo darbo? ([1.1.] 114 str. 1 d. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
1.5.2.	Ar laikomasi reikalavimo, kad darbo laikas, įskaitant viršvalandžius ir darbą pagal susitarimą dėl papildomo darbo, neviršytų 60 valandų per 7 dienų laikotarpį? ([1.1.] 114 str. 1 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.5.3.	Ar laikomasi reikalavimo, kad darbo laikas, įskaitant viršvalandžius ir darbą pagal susitarimą dėl papildomo darbo, bet neįskaitant pietų pertraukos, per darbo dieną (pamainą) neviršytų 12 valandų? ([1.1.] 114 str. 1 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.5.4.	Ar darbo (pamainų) grafikai sudaromi taip, kad nepažeistų maksimaliojo 52 valandų per kiekvieną 7 dienų laikotarpį laiko, netaikant šios taisyklės darbui pagal susitarimą dėl papildomo darbo ir budėjimo darbams? ([1.1.] 115 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.5.5.	Ar laikomasi reikalavimo, kad dirbančio naktį darbuotojo darbo laikas neviršytų vidutiniškai 8 val. per darbo dieną (pamainą) per apskaitinį trijų mėnesių laikotarpį? ([1.1.] 117 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5.6.	Ar laikomasi reikalavimo, kad dirbančių naktį darbuotojų (išskyrus budėjimą), kurių darbas susijęs su ypatingais pavojais arba kurio fizinis ar protinis darbo krūvis yra didelis, darbo laikas per dieną (pamainą) bet kuriuo 24 valandų trukmės laikotarpiu, kai jis dirba naktį, neviršytų 8 darbo valandų? ([1.1.] 117 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.5.7.	Ar laikomasi reikalavimo, kad per 7 paeiliui einančių kalendorinių dienų laikotarpį negali būti dirbama ilgiau kaip 8 valandas viršvalandžių? ([1.1.] 119 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.5.8.	Ar laikomasi reikalavimo, kad per septynių paeiliui einančių kalendorinių dienų laikotarpį darbuotojas gali dirbti ilgiau nei 8 valandas viršvalandžių (iki 12 val.) tik darbuotojui išreiškus sutikimą raštu? ([1.1.] 119 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.5.9.	Ar laikomasi reikalavimo, kad darbuotojo dirbtų viršvalandžių trukmė neviršytų 180 valandų per metus ar kolektyvinėje sutartyje sutartos viršvalandinio darbo trukmės? ([1.1.] 119 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.5.10.	Ar darbuotojams (išskyrus dirbantiems sutrumpintą darbo laiką ir kai dėl darbo organizavimo ypatumų ar nepertraukiamos darbdavio veiklos sutrumpinti darbo dienos darbuotojui nėra galimybės) švenčių dienų išvakarėse darbo dienos trukmė sutrumpinama viena valanda? ([1.1.] 112 str. 6 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.5.11.	Ar laikomasi Vyriausybės nustatytų specialių darbo ir poilsio laiko režimų ekonominės veiklos srityse? ([1.1.] 121 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.	Ar viršvalandinis darbas, darbas naktį, švenčių ir poilsio dienomis yra tinkamai apskaitomas bei kompensuojamas nustatyta tvarka?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.1.	Ar darbdavys įtraukė į darbo laiko apskaitą darbuotojo faktiškai dirbtus viršvalandžius, darbą naktį, darbo laiką švenčių ir poilsio dienomis? ([1.1.] 120 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.2.	Ar už darbą poilsio dieną, kuri nenustatyta pagal darbo (pamainos) grafiką, mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis arba darbuotojo prašymu kompensuojama suteikiant atitinkamos trukmės papildomą poilsio laiką, kuris gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų? ([1.1.] 144 str. 1 ir 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.3.	Ar už darbą švenčių dieną mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis arba darbuotojo prašymu kompensuojama suteikiant atitinkamos trukmės papildomą poilsio laiką, kuris gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų? ([1.1.] 144 str. 2 ir 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.6.4.	Ar už viršvalandinį darbą mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis arba darbuotojo prašymu kompensuojama suteikiant atitinkamos trukmės papildomą poilsio laiką, kuris gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų? ([1.1.]144 str. 3, 4, 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.5.	Ar už darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip pusantro darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis? ([1.1.] 144 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.6.	Ar už viršvalandinį darbą poilsio dieną ar už viršvalandinį darbą naktį mokamas ne mažesnis kaip dvigubas darbuotojo darbo užmokestis arba darbuotojo prašymu kompensuojama suteikiant atitinkamos trukmės papildomą poilsio laiką, kuris gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų? ([1.1.] 144 str. 4 ir 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.7.	Ar už viršvalandinį darbą švenčių dieną ir (arba) viršvalandinį darbą švenčių naktį mokamas ne mažesnis kaip du su puse darbuotojo darbo užmokesčio dydžio užmokestis arba darbuotojo prašymu kompensuojama suteikiant atitinkamos trukmės papildomą poilsio laiką, kuris gali būti pridedamas prie kasmetinių atostogų? ([1.1.] 144 str. 4 ir 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.8.	Ar darbuotojams, kuriems dėl darbo organizavimo ypatumų ar nepertraukiamos darbdavio veiklos švenčių dienų išvakarėse sutrumpinti darbo dienos nėra galimybės, už šią valandą yra apmokama kaip už viršvalandinį darbą? ([1.1.] 112 str. 6 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.6.9.	Ar viršvalandiniai darbai yra dirbami tik su raštišku darbuotojo sutikimu, išskyrus išimtinus atvejus? ([1.1.] 119 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
POILSIO LAIKAS				
1.7.	Ar laikomasi minimaliojo poilsio laiko reikalavimų?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.7.1.	Ar per darbo dieną (pamainą) darbuotojui suteikiamos fiziologinės pertraukos pagal darbuotojo poreikį ir specialios pertraukos, dirbant lauko sąlygomis (lauke arba nešildomose patalpose), profesinės rizikos sąlygomis, taip pat dirbant sunkų fizinį ar didelės protinės įtampos reikalaujančių darbų? ([1.1.] 122 str. 2 d. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.7.2.	Ar darbuotojams suteikiama ne trumpesnė kaip pusė valandos ir ne ilgesnė nei 2 valandos pietų pertrauka, skirta pailsėti ir pavalgyti? ([1.1.] 122 str. 2 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.7.3.	Ar pertrauka pailsėti ir pavalgyti suteikiama ne vėliau kaip po 5 darbo valandų? ([1.1.] 122 str. 2 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.7.4.	Ar laikomasi reikalavimo, kad kasdieninio nepertraukiamojo poilsio tarp darbo dienų (pamainų) trukmė būtų ne trumpesnė kaip 11 valandų iš eilės? ([1.1.] 122 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.7.5.	Ar darbuotojui per 7 paeiliui einančių dienų laikotarpį suteikiamas bent 35 valandų nepertraukiamojo poilsio laikas? ([1.1.] 122 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.7.6.	Jeigu budėjimas trunka 24 valandas, ar darbuotojo poilsio laikas trunka ne mažiau kaip 24 valandas? ([1.1.] 122 str. 2 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8.	Ar darbuotojams yra suteikiamos ir tinkamai apmokamos per jų darbo metus visos jiems priklausančios kasmetinės atostogos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.8.1.	Ar darbuotojams suteikiamos kasmetinės atostogos bent kartą per darbo metus? ([1.1.] 128 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
1.8.2.	Jei atostogos suteikiamos dalimis, ar viena iš dalių ne trumpesnė nei 10 darbo dienų (12 darbo dienų, jei dirbama 6 darbo dienas per savaitę; 2 savaitė, jeigu darbo dienų skaičius per savaitę yra mažesnis ar skirtingas)? ([1.1.] 128 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.8.3.	Ar kasmetinių atostogų laiku darbuotojui paliekamas jo vidutinis darbo užmokestis (atostoginiai)? ([1.1.] 130 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.8.4.	Ar atostoginiai išmokami ne vėliau kaip paskutinę darbo dieną prieš kasmetinių atostogų pradžią, o esant darbuotojo prašymui – įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka? ([1.1.] 130 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.8.5.	Ar 1.8.5.1 – 1.8.5.3 papunkčiuose nurodytiems darbuotojams suteikiamos 25 darbo dienų kasmetinės atostogos (jeigu dirbama penkias dienas per savaitę) arba 30 darbo dienų kasmetinės atostogos (jeigu dirbama 6 darbo dienas per savaitę), arba 5 savaitių trukmės (jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas) atostogos? ([1.1.] 126 str. 3 d.), iš jų:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8.5.1.	darbuotojams iki 18 metų?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8.5.2.	darbuotojams, vieniems auginantiems vaiką iki 14 metų arba vaiką su negalia iki 18 metų?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8.5.3.	darbuotojams su negalia?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8.6.	Ar darbuotojams, kurių darbas susijęs su didesne nervine, emocine, protine įtampa ir profesine rizika, taip pat kurių darbo sąlygos yra specifinės, suteikiamos iki 41 darbo dienos (jeigu dirbama 5 dienas per savaitę) arba iki 50 darbo dienų (jeigu dirbama 6 dienas per savaitę), arba iki 8 savaitių (jeigu darbo dienų per savaitę skaičius yra mažesnis arba skirtingas) pailgintos atostogos? ([1.1.] 138 str. 1 d.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.8.7.	Ar darbuotojams už ilgalaikį nepertraukiamąjį darbą toje pačioje darbovietėje, už darbą kai yra nukrypimų nuo normalių darbo sąlygų ir tokių nukrypimų negalima pašalinti, ir už ypatingą darbų pobūdį suteikiamos papildomos atostogos? ([1.1.] 138 str. 2 d., 144 str. 7 d.).	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DARBO UŽMOKESTIS				
1.9.	Ar laikomasi darbuotojų darbo užmokesčio nustatymo ir mokėjimo tvarkos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.9.1.	Ar yra darbuotojo raštiškas prašymas, jei darbo užmokestis mokamas kartą per mėnesį? ([1.1.] 146 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.9.2.	Ar darbo užmokestis mokamas ne vėliau kaip per 10 darbo dienų nuo kalendorinio mėnesio pabaigos arba mokamas kitu darbo sutartyje ar darbo teisės normose nustatytu laiku? ([1.1.] 146 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.9.3.	Ar darbdavys laikosi reikalavimo mokėti minimalųjį valandinį atlygį arba minimaliąją mėnesinę algą tik už nekvalifikuotą darbą? ([1.1.] 141 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.4.	Ar darbdavys laikosi reikalavimo nustatyti ir mokėti valandinį atlygį arba mėnesinę algą, ne mažesnius už Vyriausybės nustatytus minimaliuosius dydžius? ([1.1.] 141 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.5.	Ar darbuotojai ne rečiau kaip kartą per mėnesį raštu ar elektroniniu būdu yra informuojami apie jiems apskaičiuotas, išmokėtas ir išskaičiuotas sumas ir apie dirbto darbo laiko trukmę, atskirai nurodant viršvalandinių darbų trukmę? ([1.1.] 148 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.9.6.	Ar komandiruotės metu darbuotojams kompensuojamos papildomos patirtos sąnaudos ir mokami dienpinigiai? ([1.1.] 107 str. 2, 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.7.	Ar darbovietėje, kurioje nėra darbo apmokėjimo sistemą nustatančios kolektyvinės sutarties, yra nustatyta darbo apmokėjimo sistema ir prieinama susipažinti visiems darbuotojams? ([1.1.] 140 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.8.	Ar darbovietės, kurioje nėra darbo apmokėjimo sistemą nustatančios kolektyvinės sutarties, darbo apmokėjimo sistemoje nurodytos darbo pagal pareigybių grupes arba pareigybes apmokėjimo formos, darbo užmokesčio dydžiai ar ribos (minimali ir maksimali), papildomo apmokėjimo (priedų ir priemonių), premijų skyrimo pagrindai, dydžiai ir tvarka, o jei dirba 50 ir	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	daugiau darbuotojų, taip pat darbo užmokesčio indeksavimo ar didinimo kriterijai ir tvarka? ([1.1.] 140 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.9.	Ar prieš tvirtinant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą darbdavys įvykdė informavimo ir konsultavimo procedūras Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka? ([1.1.] 140 str. 3 d.; 206 str. 1 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.10.	Ar vyrams ir moterims už tokį patį ir vienodos vertės darbą mokamas vienodas darbo užmokestis? ([1.1.] 26 str. 2 d. 4 p.; 140 str. 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.11.	Ar darbuotojams yra nustatytos darbo normos bei užtikrinamos sąlygos šioms normoms įvykdyti? ([1.1.] 143 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.12.	Ar dėl pasyviojo budėjimo susitarta darbo sutartyje ir darbuotojui už tokį budėjimą namie apmokama ne mažesne kaip 20 procentų dydžio vidutinio darbo užmokesčio per mėnesį priemoka už kiekvieną budėjimo ne darbovietėje savaitę? ([1.1.] 118 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.13.	Ar darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius - daugiau kaip 20, pareikalavus darbo tarybai, o jei jos nėra, - darbdavio lygmeniu veikiančiai profesinei sąjungai, teikia bent kartą per metus atnaujinamą informaciją: 1) apie darbuotojų, išskyrus vadovaujamąs pareigas einančius darbuotojus, nuasmenintus duomenis apie vidutinį darbo užmokestį pagal pareigybių grupes ir lytį, jeigu pareigybių grupėje yra daugiau kaip 2 darbuotojai; 2) kurią skelbti įpareigoja įstatymai, kolektyvinės sutartys, darbdavio ir darbo tarybos susitarimai (nuo 2027 m. sausio 1 d.)? ([1.1.] 23 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.14.	Ar darbo apmokėjimo sąlygos keičiamos tik esant rašytiniam darbuotojo sutikimui? ([1.1.] 45 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
1.9.15.	Ar darbdavys darbo užmokestį ir kitas su darbo santykiais susijusias išmokas, taip pat dienpinigius ir komandiruotės išlaidų kompensacijas moka pavedimu į darbuotojo nurodytą darbuotojo mokėjimo sąskaitą, išskyrus jūrininkus, kuriems taikoma Lietuvos Respublikos prekybinės laivybos įstatymo nustatyta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka ir Lietuvos Respublikos įstatymo „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ 71 ir 140 ⁸ straipsniuose nurodytus prieglobsčio prašytojus ir užsieniečius, kurie turi teisę dirbti? ([1.1.] 139 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.9.16.	Ar darbdavys, pavėlavęs išmokėti darbuotojui darbo užmokestį ar kitas su darbo santykiais susijusias išmokas, sumoka delspinigius? ([1.1.] 147 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ŠEIMINIŲ ĮSIPAREIGOJIMŲ GERBIMAS				
1.10.	Ar darbdavys imasi priemonių padėti darbuotojui vykdyti jo šeiminius įsipareigojimus?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.10.1.	Ar laikomasi reikalavimų, dėl poilsio laiko suteikimo bei darbo organizavimo tvarkos (taikomas ne visas darbo laikas, nuotolinis darbas, lankstus darbo grafikas, individualus darbo grafikas), kai tai susiję su darbuotojo šeiminių įsipareigojimų vykdymu? ([1.1.] 40 str. 5 d., 52 str. 2 d., 113 str. 2 d. 3 p. ir 5 p., 115 str. 3 d., 128 str. 2 d. 1-2 p., 128 str. 4 d. 1-3 p., 128 str. 5 d. 1-2 ir 3 p., 137 str. 1d. 1-4 p., 132 str., 133 str., 134 str., 138 str. 1 ir 3-4 d., 138 str. 3-4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
LYČIŲ LYGYBĖS IR NEDISKRIMINAVIMO KITAIŠ PAGRINDAIS PRINCIPŲ ĮGYVENDINIMAS				
1.11.	Ar darbdavys įgyvendina lyčių lygybės ir nediskriminavimo kitais pagrindais principus?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

1.11.1.	Ar laikomasi reikalavimų nediskriminuoti darbuotojų dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminių padėties, etninės priklausomybės, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ar asociacijoms, religijos (išskyrus atvejus, kai darbuotojas dirba religinėse bendruomenėse, bendrijose ar centruose, jeigu reikalavimas darbuotojui dėl išpažįstamos religijos, tikėjimo ar įsitikinimų, atsižvelgiant į religinės bendruomenės, bendrijos ar centro etosą, yra įprastas, teisėtas ir pateisinamas), ketinimo turėti vaiką, taip pat į tai, kad darbuotojas naudojasi ar naudojosi Lietuvos Respublikos darbo kodekse numatytais teisėmis, ar kitų įstatymuose numatytų pagrindų? ([1.1.] 26 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
1.11.2.	Ar darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip penkiasdešimt, priėmė ir įprastais darbovietėje būdais paskelbė lygių galimybių politikos įgyvendinimo ir vykdymo priežiūros principų įgyvendinimo priemones? ([1.1.] 26 str. 6 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2. DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS KLAUSIMAI				
PROFESINĖS RIZIKOS VERTINIMAS				
2.1.	Ar yra vykdomas (atliekamas) profesinės rizikos vertinimas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.1.1.	Ar profesinės rizikos vertinimas atliekamas visose darbo vietose? ([2.1.] 39 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.1.2.	Ar profesinės rizikos vertinimas yra nuolatinis procesas (kai pasikeičia darbo sąlygos, aplinka ir/ar darbo pobūdis ar įvyksta nelaimingas atsitikimas, priėmus naujus ar pasikeitus darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktuose nustatytiems saugos reikalavimams, kai jie yra sugriežtinami)? ([2.3.] 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.1.3.	Ar sudaryta galimybė darbuotojams ir jų atstovams dalyvauti atliekant rizikos vertinimą ir susipažinti su vertinimo rezultatais ir prevencinių priemonių planais? ([2.3.] 10 p., 17.6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.1.4.	Ar vertinami fiziniai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.5.	Ar vertinami cheminiai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.; [2.7.] 11 p., 12 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.6.	Ar vertinama sprogimo rizika? ([2.8.] 6 p., 8 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.7.	Ar vertinami fizikiniai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.), iš jų:	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.7.1.	triukšmas? ([2.10.] 10 p.);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.7.2.	visą kūną ar rankas veikiančios vibracijos? ([2.12.] 12 p.);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.7.3.	optinė spinduliuotė? ([2.13.] 9 p.);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.7.4.	šiluminė aplinka? ([2.3.] 3 p.);	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.7.5.	apšvietimas? ([2.3.] 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.8.	Ar vertinami biologiniai rizikos veiksniai? ([2.1.] 18 str.; [2.3.] 3 p.; [2.19.] 3, 5-12 p., 1 priedas)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.9.	Ar vertinami ergonominiai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.10.	Ar vertinami psichosocialiniai rizikos veiksniai? ([2.3.] 3 p.; [2.15.] 1 p., 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.1.11.	Ar atliekamas rizikos vertinimo proceso dokumentavimas? ([2.3.] 19-22 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.1.12.	Ar sudaromi rizikos šalinimo/mažinimo priemonių planai? ([2.3.] 17.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.1.13.	Ar prevencinių priemonių įgyvendinimui paskirti atsakingi asmenys? ([2.3.] 17.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.1.14.	Ar vykdoma rizikos šalinimo/mažinimo priemonių planų įgyvendinimo kontrolė? ([2.3.] 17.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

DVIEJŲ AR DAUGIAU DARBDAVIŲ PAREIGOS ORGANIZUOJANT DARBUS TOJE PAČIOJE ĮMONĖJE				
2.2.	Ar vykdomas darbuotojų saugos ir sveikatos priemonių koordinavimas, kai įmonėje dirba kitų įmonių darbuotojai?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.1.	Ar darbas organizuojamas taip, kad būtų garantuota visų darbuotojų sauga ir sveikata, neatsižvelgiant į tai, kurio darbdavio žinioje darbuotojas dirba? ([2.1.] 30 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.2.	Ar darbdaviams atstovaujantys asmenys praneša vienas kitam bei darbuotojams apie galimus pavojus ir riziką? ([2.1.] 30 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.2.3.	Ar darbuotojai, darbdavių susitarimu pasiūsti laikinam darbui į įmonę iš kitos įmonės, instruktuojami Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus nustatyta tvarka? ([2.1.] 27 str. 2 ir 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS PREVENCIJOS ORGANIZAVIMAS ĮMONĖSE				
2.3.	Ar įmonėje nustatyta ir vykdoma nuosekli darbuotojų saugos ir sveikatos prevencijos politika?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.3.1.	Ar įmonėje nustatyta nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų prevencijos priemonių įgyvendinimo ir kontrolės tvarka? ([2.1.] 11 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.3.2.	Ar įmonėje nustatyta darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų laikymosi kontrolės tvarka? ([2.1.] 19 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.3.3.	Ar darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų skaičius nustatytas, atsižvelgiant į įmonės ekonominės veiklos rūšį, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką? ([2.1.] 12 str. 2 d.; [2.6.] 5 p.; 1, 2, 3 priedai)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.3.4.	Ar profesinės sveikatos specialistų skaičius nustatytas, atsižvelgiant į įmonės ekonominės veiklos rūšį, darbuotojų skaičių ir profesinę riziką? ([2.6.] 5 p.; 1, 2, 3 priedai)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.5.	Ar įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas vykdo asmuo (-enys), atitinkantis (-ys) teisės aktuose nustatytus reikalavimus (atitinka darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų kvalifikacijai keliamus reikalavimus arba apmokyti ir jų žinios patikrintos Mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo bendrųjų nuostatų nustatyta tvarka)? ([2.1.] 12 str. 2, 3 d.; [2.25.] 1.1.1, 1.1.2. p.; [2.26.]	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.3.6.	Ar darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto kompetencija patvirtinama aukštojo mokslo studijų programos diplomo priedėliu arba aukštojo mokslo studijų pažymėjimu, patvirtinančiu darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto kompetenciją? ([2.25.] 1.1.2.1, 1.1.2.2, 1.1.2.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.4.	Ar darbuotojai pasirašytinai supažindinami su darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais? ([1.1.] 42 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.5.	Ar darbdavys organizavo darbuotojų atstovų saugai ir sveikatai rinkimus įmonės darbuotojų kolektyvo susirinkime, kai įmonėje nėra darbuotojų atstovų? ([2.1.] 13 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.5.1.	Ar darbdavio tvarkomuoju dokumentu įsteigtas darbuotojų saugos ir sveikatos komitetas, kai įmonės vidutinis darbuotojų skaičius yra 50 ir daugiau darbuotojų? ([2.1.] 13 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ĮVYKIAI DARBE IR PROFESINĖS LIGOS				
2.6.	Ar įvykiai darbe ir profesinės ligos tiriami bei registruojami nustatyta tvarka?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.6.1.	Ar įvykiai darbe tiriami ir registruojami nustatyta tvarka? ([2.1.] 44 str. 1 d. [2.4.] 66 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.6.2.	Ar nustatyta incidentų tyrimo bei jų registravimo tvarka? ([2.1.] 44 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.6.3.	Ar nustatytos incidentų, nelaimingų atsitikimų darbe priežastis numatomos prevencinės priemonės? ([2.1.] 44 str. 1 d.; [2.4.] 29.3 p., 87 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.6.4.	Ar numatytos prevencinės priemonės įgyvendinamos? ([2.1.] 32 str. 2 d.2 p.; [2.4.] 87 p.; [2.16.] 41 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
SVEIKATOS PATIKRINIMAI				
2.7.	Ar vykdomi privalomi sveikatos patikrinimai?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.7.1.	Ar sveikatos patikrinimai atliekami prieš įsidarbinant? ([2.1.] 21 str.1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.7.2.	Ar atsižvelgta į visus sveikatai kenksmingus veiksnius ir naudojamas medžiagas bei darbo pobūdį? ([2.17] 7.2 – 7.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.7.3.	Ar sveikatos patikrinimai atliekami periodiškai nustatytais terminais?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
ĮGŪDŽIAI IR MOKYMAS				
2.8.	Ar organizuotas darbuotojų mokymas ir žinių saugos ir sveikatos klausimais tikrinimas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.8.1.	Ar įmonėje nustatyta darbuotojų mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo tvarka? ([2.1.] 25 str. 1 d. 6 p. ir 27 str.1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.8.2.	Ar darbuotojai, naudojantys potencialiai pavojingus įrenginius, apmokyti ir jų žinios patikrintos darbdavio nustatyta tvarka? ([2.1.] 27 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.8.3.	Ar darbuotojai, kuriems pavesta atlikti potencialiai pavojingų įrenginių priežiūrą ar juos pertvarkyti, darbų su potencialiai pavojingais įrenginiais vadovai turi atitinkamą kvalifikaciją arba yra įgiję specialių žinių ir įgūdžių pagal valstybės institucijų, atsakingų už atskirų kategorijų įrenginių priežiūros organizavimą, nustatytus reikalavimus? ([2.1.] 27 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.8.4.	Ar įmonės vadovo žinios darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais yra privalomai patikrintos? ([2.1.] 26 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.9.	Ar organizuotas instruktavimas darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.9.1.	Ar darbuotojai instruktuojami priimant į darbą? ([2.1.] 25 str. 1 d. 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.9.2.	Ar darbuotojai instruktuojami perkeltant į kitą darbą? ([2.1.] 25 str. 1 d. 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.9.3.	Ar darbuotojai instruktuojami pradėjus naudoti naujas ar modernizuotas darbo priemones, medžiagas, technologijas? ([2.1.] 25 str. 1 d. 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.9.4.	Ar darbuotojai instruktuojami pakeitus ar priėmus naujus DSS teisės aktus? ([2.1.] 25 str. 1 d. 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.9.5.	Ar darbuotojai instruktuojami pasiunčiant laikinam darbui į kitą įmonę? ([2.1.] 27 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.9.6.	Ar nustatyta darbuotojų instruktavimo tvarka? ([2.1.] 27 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DARBUOTOJŲ APRŪPINIMAS SAUGOS IR SVEIKATOS PRIEMONĖMIS				
2.10.	Ar darbuotojai aprūpinami tinkamomis asmeninėmis apsauginėmis priemonėmis, jei kolektyvinės apsaugos priemonės neužtikrina darbuotojų apsaugos nuo rizikos veiksnių?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.10.1.	Ar asmeninės apsauginės priemonės (toliau – AAP) išduodamos tik įvertinus darbuotoją veikiančius rizikos veiksnius? ([2.1.] 28 str. 2 d.; [2.20.] 5.14.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.10.2.	Ar AAP apsaugo nuo esančios/galimos rizikos? ([2.20.] 5.2.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.10.3.	Ar AAP turi CE ženklą? ([2.23.] 10 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.10.4.	Ar darbdavys organizuoja tinkamą AAP laikymą, džiovinimą, skalbimą, valymą, taisyimą, tikrinimą, konkrečios AAP gamintojo nustatyta tvarka? ([2.1.] 28 str. 3 d.; [2.20.] 5.9 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.10.5.	Ar darbuotojai moka (apmokyti) naudotis AAP? ([2.20.] 5.6 p., 5.10 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

DARBOVIETĖS IR JŲ ĮRENGIMAS				
2.11.	Ar tinkamai įrengtos darbo vietos patalpose?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.1.	Ar įrengta vėdinimo sistema (bendroji, natūrali, vietinė ištraukiamoji ventiliacija), atitinkanti reikalavimus tokiai veiklai? ([2.5.]11.1 -11.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.2.	Ar grindys yra tvirtos, stabilios ir neslidžios, be pavojingų išgaubų, angų ir nuožulnumų? ([2.5.] 25.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.3.	Ar darbo patalpų temperatūra yra tinkama? ([2.5.] 12.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.4.	Ar tinkamas darbo vietų apšvietimas (natūralus, dirbtinis, avarinis)? ([2.5.] 24 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.5.	Ar durys ir vartai yra saugiai įrengti (pažymėtos permatomos durys, saugūs pakeliami vartai)? ([3.] 14.1. p.; 27.1. - 27.4. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.6.	Ar yra saugos sistemos, ženklai, atitvarai, ribojantys pašalinių asmenų patekimą į pavojingas zonas? ([2.5.] 15.1 p.; [2.21.] 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.7.	Ar darbuotojai yra apsaugoti nuo tiesioginio ar netiesioginio kontakto su elektros instaliacija? ([2.5.] 38 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.8.	Ar darbuotojai gali saugiai patekti į visas su darbu susijusias vietas? ([2.5.] 43.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.9.	Ar užtikrinamas tinkamas patalpų valymas? ([2.5.] 4.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.11.10.	Ar tenkinamos darbuotojų su negalia reikmės? ([2.5.] 18 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.12.	Ar tinkamai įrengtos darbo vietos lauke?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.12.1.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo atšiauraus klimato? ([2.5.] 19.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.12.2.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo kenksmingų aplinkos veiksnių (triukšmo, dujų, garų ar dulkių)? ([2.5.] 19.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.12.3.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo galimo paslydimo ar nukritimo? ([2.5.] 19.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.12.4.	Ar darbuotojai apsaugoti nuo krentančių, virstančių daiktų? ([2.5.] 19.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PERSIRENGIMO IR POILSIO PATALPOS				
2.13.	Ar tinkamai įrengtos persirengimo ir poilsio patalpos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.13.1.	Ar patalpų dydis pakankamas darbuotojų skaičiui, besinaudojančiam persirengimo ir poilsio patalpomis? ([2.5.] 17.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.13.2.	Ar yra atskiri persirengimo kambariai moterims ir vyrams arba galimybė naudotis jais skirtingu metu? ([2.5.] 17.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.13.3.	Ar tenkinamos darbuotojų su negalia reikmės? ([2.5.] 18 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ĮMONĖS VIDAUS EISMAS IR KROVINIŲ TRANSPORTAVIMAS				
2.14.	Ar tinkamai organizuojamas eismas, krovinių krovimas ir gabenimas įmonės teritorijoje?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.14.1.	Ar nustatyta transporto priemonių saugaus eismo tvarka įmonės teritorijoje? ([2.1.] 17 str.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.14.2.	Ar užtikrinamas saugus atstumas tarp dirbančių darbuotojų ir transporto priemonių? ([2.5.] 28.2 - 28.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.14.3.	Ar tvarkingos krovimo aikštelės ir platformos? ([2.5.] 30 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
EVAKAVIMAS				
2.15.	Ar sudaryta galimybė darbuotojams greitai ir saugiai evakuotis iš visų darbo vietų?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.15.1.	Ar yra parengti evakavimo planai? ([2.1.] 22 str. 2d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.15.2.	Ar darbuotojų evakavimo planai iškabinti įmonės ir jos padalinių gerai matomose vietose? ([2.1.] 22 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.15.3.	Ar įrengtas evakavimo kelių tinkamas apšvietimas, ženklinimas? ([2.5.] 9.1-9.6 p., 27.5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

2.15.4.	Ar yra numatytos techninės ir/ar organizacinės priemonės darbuotojų perspėjimui apie susidariusią pavojingą situaciją ir evakavimo būdus? ([2.1.] 22 str. 4 d. 1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
CHEMINĖS MEDŽIAGOS				
2.16.	Ar cheminės medžiagos saugiai naudojamos, saugomos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.1.	Ar kiekvienoje darbo vietoje nustatytos visos naudojamos, ar galinčios susidaryti, pavojingos cheminės medžiagos? ([2.7.] 11 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.2.	Ar tinkamai paženklintos naudojamos pavojingos cheminės medžiagos (pakuotės, talpos, vamzdynai)? ([2.21.] 14.1.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.3.	Ar įrengtos (veikia) kolektyvinės apsaugos priemonės? ([2.1.] 18 str. 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.4.	Ar dirbama pagal cheminių medžiagų naudojimo poveikio scenarijus, pateiktus saugos duomenų lapuose (SDL)? ([2.22.] 37str. 4 d. c), d) p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.5.	Ar SDL pateikta informacija prieinama darbuotojams, ar jie su ja supažindinti? ([2.1.] 18 str. 4 d.; [2.7.] 33.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.6.	Ar sudaromi prevencinių priemonių ir gelbėjimo darbų planai, kai įmonės veikla susijusi su pavojingų cheminių medžiagų (preparatų) ir biologinių medžiagų naudojimu? ([2.1.] 18 str. 1 d. 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.7.	Ar įrengtos specialiosios sistemos, skirtos pavojingų cheminių medžiagų kiekiui darbo aplinkoje registruoti, darbuotojams apie kilusį pavojų saugai ir sveikatai įspėti? ([2.1.] 18 str. 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.8.	Ar vykdoma pavojingų cheminių medžiagų ribinių verčių stebėseną darbo aplinkos ore? ([2.1.] 18 str. 2 d.; [2.11])	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.9.	Ar darbo vietose laikomi tik minimalūs (reikalingi užtikrinant nepertraukiamą darbo procesą) medžiagų kiekiai? ([2.7.] 18.6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.10.	Ar yra naudojamų cheminių medžiagų saugos duomenų lapai (SDL)? ([2.1.] 18 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.11.	Ar naudojami tik autorizuoti biocidai? ([2.1.] 18 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.16.12.	Ar biocidai naudojami pagal autorizacijos liudijimuose ar leidimuose nustatytas specialiąsias darbuotojų saugos ir sveikatos apsaugos sąlygas? ([2.24.] 3.8 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.	Ar saugiai naudojamos degiosios, lengvai užsiliepsnojančios, sproginės medžiagos?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.1.	Ar vertinama sprogimo rizika visose darbo vietose, kur naudojamos ar technologinio proceso metu bei, esant avarinei situacijai, susidaro lengvai užsiliepsnojančios ir (arba) degiosios medžiagos (dujų, garų arba rūko pavidalu), degiosios dujos, degiosios dulkės (t. y. sprogimą galinčios sukelti medžiagos)? ([2.8.] 7 p., 8 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.2.	Ar vietos, kuriose gali susidaryti sprogi aplinka, yra nustatytos ir paženklintos? ([2.8.] 11 p., 1 priedas)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.3.	Ar numatytos (įgyvendintos) priemonės sprogimo prevencijai? ([2.8.] 6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.4.	Ar tinkamai parinkta įranga ir apsaugos sistemos darbui potencialiai sprogyje aplinkoje? ([2.8.] 13 p., 2 priedas II skyrius)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.17.5.	Ar yra parengtas ir nuolat atnaujinamas Įmonės apsaugos nuo sprogimo dokumentas? ([2.8.] 12 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DARBO PRIEMONĖS (ĮRENGINIAI)				
2.18.	Ar naudojami darbo įrenginiai (priemonės) saugūs?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.1.	Jei yra rizika, kad dėl mechaninio sąlyčio su darbo įrenginio judančiomis dalimis darbuotojas gali būti traumotas, ar tokios dalys uždengtos apsaugais arba įrengti apsauginiai įtaisai, neleidžiantys patekti į pavojingą	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	zoną arba sustabdantys pavojingų dalių judėjimą, kol darbuotojas yra pavojingoje zonoje? ([2.9.] 1 priedas 2.8 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.2.	Ar ant darbo įrenginių yra įspėjimai ir ženklai, skirti darbuotojų saugai užtikrinti, kurie lengvai pastebimi ir suvokiami? ([2.9.] 1 priedo 2.11, 2.15 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.3.	Ar darbo įrenginys naudojamas tik tiems darbams ir tokiomis sąlygomis, kuriems jis yra skirtas ir pritaikytas? ([2.9.] 1 priedas 2.12 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.4.	Ar darbo įrenginiai turi tokią valdymo sistemą, kuri leistų juos visiškai ir saugiai sustabdyti? ([2.9.] 1 priedas 2.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.5.	Ar darbo įrenginyje, kuris kelia pavojų dėl krintančių daiktų arba išsikišusių dalių, sumontuoti atitinkami saugos įtaisai, apsaugantys darbuotojus nuo tokio pavojaus? ([2.9.] 1 priedas 2.5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.6.	Ar nesąmoningas ar atsitiktinis (netyčinis) darbo įrenginio įjungimas nekelia pavojaus darbus atliekantiems ar kitiems darbuotojams? ([2.9.] 1 priedas 2.14 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.7.	Ar darbo įrenginiai įrengti taip, kad nebūtų tiesioginio arba netiesioginio darbuotojų kontakto su elektros srove pavojaus? ([2.9.] 1 priedas 2.19 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.8.	Ar darbuotojai gali saugiai prieiti prie visų vietų, skirtų gamybai, reguliavimo ir įrenginio priežiūros darbams atlikti? ([2.9.] 1 priedas 2.16 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.9.	Ar darbo įrenginiai įrengti taip, kad darbuotojai būtų apsaugoti nuo pavojaus, kuris kiltų užsiliepsnojus ar perkaitus darbo įrenginiui? ([2.9.] 1 priedas 2.17 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.10.	Ar darbo įrenginio dalys, kurių temperatūra yra aukšta arba labai žema, yra apsaugotos, kad būtų išvengta pavojaus darbuotojams prisilietus ar per daug priartėjus prie jų? ([2.9.] 1 priedas 2.10 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.11.	Ar yra naudojimo dokumentai lietuvių ir (ar) kita darbuotojams suprantama kalba (įrengimo, paleidimo, naudojimo, priežiūros ir kitos instrukcijos)? ([2.9.] 8 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.12.	Ar savo reikmėms pagaminti darbo įrenginiai (mašinos) atitinka aukščiau išvardintus reikalavimus? ([2.9.] 9.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.13.	Ar įsigyti po 2004-01-01 įrenginiai turi atitikties dokumentus (atitikties deklaracija, atitikties sertifikatus)? ([2.9.] 9.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.18.14.	Ar įsigyti po 2004-01-01 įrenginiai yra paženklinėti CE ženklu? ([2.9.] 9.1 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.19.	Ar saugiai naudojami darbo įrenginiai krovinių kėlimui?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.19.1.	Ar krovinių kėlimo įrenginiai yra stabilūs ir tinkamai parinkti? ([2.9.] 2 priedas 3.1.1 p., 3.2.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.19.2.	Ar naudojami tinkami krovinių kėlimo reikmenys? ([2.9.] 2 priedas 3.1.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.19.3.	Ar užtikrinta, kad kroviniai nebūtų keliami virš neapsaugotų darbo vietų, kuriose paprastai būna darbuotojai? ([2.9.] 2 priedas 3.1.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.19.4.	Ar kėlimo operacijos planuojamos ir prižiūrimos? ([2.9.] 2 priedas 3.2.5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.	Ar saugiai naudojamos laikinam darbui aukštyje ir patekimo į aukštyje esančias laikinas darbo vietas priemonės?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.1.	Ar parinktos tinkamiausios laikinam darbui aukštyje ar patekimui į aukštyje esančias laikinas darbo vietas priemonės, atsižvelgiant į jų naudojimo dažnumą, trukmę, nustatytą (planuojamą) kėlimo aukštį bei atliekamo darbo pobūdį? ([2.9.] 2 priedas 4.1.1, 4.1.2, 4.1.3, 4.1.4. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.20.2.	Ar kopėčios, pastoliai, darbinės aikštelės, kopėčios pastoliai, perstumiami pastoliai ir kt. paaukštinimo priemonės statomos ant stabilaus, nejudamo, tvirto ir tinkamo dydžio pagrindo? ([2.9.] 2 priedas 4.2.1, 4.2.2, 4.3.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.3.	Ar įrenginių aptarnavimo aikštelėse, stacionarių kopėčių aikštelėse, perėjimo takuose (perėjimuose) aukštyje, ant pastolių ir kitur įrengti tinkami apsauginiai turėklai (aptvarai), apsaugantys nuo darbuotojų/daiktų kritimo iš aukščio? ([2.9.] 2 priedas 4.1.1, 4.1.4, 4.1.5, 4.2.3, 4.3.3, 4.3.4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.4.	Ar pastolius montuoja pagal parengtą projektą darbuotojai, kurie yra specialiai apmokyti atlikti šiuos darbus (pastolius montuoja ne atsitiktiniai asmenys)? ([2.9.] 2 priedas 4.3.6 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.5.	Ar naudojamos kopėčios pakankamo ilgio (kyšo 1 m. virš paviršiaus, ant kurio lipama, jeigu daugiau nėra už ko tvirtai laikytis), su stabilizuojančiais elementais, neslidžiomis atramomis, fiksuotos padėties? ([2.9.] 2 priedas 4.2.2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.20.6.	Ar stacionariose kopėčiose įrengti saugos lankai ir/ar vedlinės ir, kai stacionarių kopėčių lipimo aukštis yra didesnis kaip 6 m., kopėčiose įrengta viena ar daugiau poilsio aikštelių? ([2.9.] 2 priedas 4.1.1, 4.1.4, 4.2.3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.21.	Ar darbo įrenginiai techniškai prižiūrimi ir užtikrinama gera jų techninė būklė?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.21.1.	Ar vykdoma nuolatinė priežiūra gamintojo naudojimo dokumentuose nustatyta tvarka? ([2.9.] 11 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.21.2.	Ar laiku (gamintojo nustatytu periodiškumu) atliekami techninės būklės patikrinimai? ([2.9.] 11 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.21.3.	Ar įrenginiai yra techniškai tvarkingi, be aiškių pažeidimų? ([2.1.] 16 str. 1 d.; [2.9.] 11 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.22.	Ar vykdoma kontrolės matavimo priemonių privaloma metrologinė patikra? ([2.1.] 16 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.23.	Ar užtikrinimas saugus potencialiai pavojingų įrenginių (PPI) naudojimas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.23.1.	Ar PPI techninės būklės tikrinimas atliktas nepažeidžiant atitinkamuose įrenginio priežiūros teisės aktuose nustatytų terminų? ([2.2.] 12 str. 2 d. 2 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.23.2.	Ar PPI yra užregistruoti Potencialiai pavojingų įrenginių valstybės registre? ([2.2.] 12 str. 2 d. 3 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.23.3.	Ar atliekama PPI nuolatinė priežiūra? ([2.2.] 12 str. 2 d. 5 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.23.4.	Ar PPI savininkas, pats atliekantis nuolatinę priežiūrą, yra apsidraudęs civilinės atsakomybės draudimu? ([2.2.] 11 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
KROVINIŲ TVARKYMAS RANKOMIS				
2.24.	Ar kroviniai tvarkomi rankomis saugiai ir nekenkiant darbuotojų sveikatai?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.24.1.	Ar tvarkant krovinius rankomis naudojami krovinių kėlimo, transportavimo įrenginiai? ([2.14.] 7 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.24.2.	Ar darbuotojai apmokyti saugiai atlikti krovinių tvarkymą rankomis? ([2.14.] 14 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
PSICHOSOCIALINIAI RIZIKOS VEIKSNIAI				
2.25.	Ar organizuojant darbą įmonėje atsižvelgiama į psichosocialinių rizikos veiksnių keliamą riziką darbuotojui?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.25.1.	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinamos darbo sąlygos (pavyzdžiui, darbas nakties laiku ar pamainomis, darbas veikiant	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

	cheminiams, biologiniams, ergonominiais, fizikiniams ar fiziniams veiksniams)? ([2.15] 3.1. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2.25.2.	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinami darbo reikalavimai (pavyzdžiui, darbo krūvis, darbo tempas, darbui atlikti skiriamas laikas, darbo terminai, atsakomybė, emociniai reikalavimai, darbuotojų sugebėjimų ar galimybių ir reikalavimų atlikti darbą atitikimas)? ([2.15] 3.2. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.25.3.	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinamas darbo organizavimas (pavyzdžiui, darbo laiko trukmė, darbo vaidmens, darbo atlygio ypatumai, saugumas dėl darbo, teisingumas darbe, mokymų užtikrinimas, karjeros galimybės, izoliacija, pokyčių valdymo ypatumai, darbo ir asmeninio gyvenimo derinimo galimybės)? ([2.15] 3.3. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.25.4.	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinamas darbo turinys (pavyzdžiui, įtaka darbo procesui ir rezultatui, darbo monotonija, darbo prasingumas)? ([2.15] 3.4. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.25.5.	Ar tiriant psichosocialinius rizikos veiksnius, vertinami darbuotojų tarpusavio santykiai ir (ar) santykiai su darbdaviu ir (ar) trečiaisiais asmenimis (pavyzdžiui, kolegų ir vadovų palaikymas, konfliktai, fizinis ir psichologinis smurtas darbe)? ([2.15] 3.5. p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.26.	Ar darbdavys sukūrė darbo aplinką, kurioje darbuotojas ar jų grupė nepatiria priešišku, neetišku, žeminančiu, agresyviu, užgauliu, įžeidžiančiu veiksniu, kuriais kėsiamasi į darbuotojo ar jų grupės garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį neliečiamumą arba kuriais siekiama darbuotoją ar darbuotojų grupę įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį? [1.1.] 30 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.27.	Ar darbdavys ėmėsi visų būtinų priemonių smurto ir priekabiavimo prevencijai užtikrinti ir aktyvių veiksnių pagalbai asmenims, patyrusiems smurtą ir(ar) priekabiavimą suteikti? [1.1.] 30 str. 3 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.28.	Ar darbdavys, kurio vidutinis darbuotojų skaičius yra daugiau kaip penkiasdešimt, patvirtino smurto ir priekabiavimo prevencijos politiką, nustatant joje smurto ir priekabiavimo atpažinimo būdus, galimas smurto ir priekabiavimo formas, supažindinimo su smurto ir priekabiavimo prevencijos priemonėmis tvarką, pranešimų apie smurtą ir priekabiavimą teikimo ir nagrinėjimo tvarką, apie smurtą ir priekabiavimą pranešusių asmenų ir nukentėjusių asmenų apsaugos priemones ir jiems teikiamą pagalbą, darbuotojų elgesio (darbo etikos) taisykles? [1.1.] 30 str. 5 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
DARBUOTOJŲ INFORMAVIMAS				
2.29.	Ar darbuotojai gauna informaciją apie saugos ir sveikatos organizavimą įmonėje?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.29.1.	Ar darbuotojai įsidarbinti ir darbo metu įmonėje gauna informaciją apie saugos ir sveikatos organizavimą įmonėje? ([2.1.] 25 str. 1 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.29.2.	Ar įmonėje darbuotojai informuojami apie esančią ar galimą profesinę riziką, parengtas priemones rizikai šalinti ar išvengti? ([2.1.] 25 str. 1 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.29.3.	Ar darbuotojai informuojami apie Valstybinės darbo inspekcijos atliktų patikrinimų rezultatus? ([2.1.] 25 str. 1 d. 4 p.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.29.4.	Ar duomenys apie darbuotojų atstovus saugai ir sveikatai bei darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto narius paskelbti viešai visiems įmonės darbuotojams? ([2.1.] 13 str. 4 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.30.	Ar vykdoma neblaivumo darbe prevencija?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X

2.30.1.	Ar darbdavys žino, kad neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo nenušalinimas nuo darbo užtraukia darbdaviui baudą nuo 550 iki 1500 eurų? ([2.18.] 98 str. 2 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
2.30.2.	Ar darbuotojai žino, kad neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo buvimas darbo vietoje, juridinių asmenų patalpose ar teritorijoje darbo metu arba pasibaigus darbo laikui, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą darbuotojui nuo 60 iki 290 eurų? ([2.18.] 98 str. 1 d.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	X
DSS TEISĖS AKTŲ PAŽEIDIMAI, PAGAL KURIUOS ĮMONĖS PRISKIRIAMOS KONKREČIAI NELAIMINGŲ ATSIDIKIMŲ DARBE SOCIALINIO DRAUDIMO ĮMOKOS TARIFŲ GRUPEI				
2.31.	Ar darbo vietose įvertinta darbuotojų kritimo iš aukščio rizika? [2.1.] 19 str. 2 d. 1 p., 25 str. 1 d. 2 p., 39 str. 3 d.; [2.3.] 9 p.; [2.5.] 25.4 p., 30.3 p.; [2.9.] 1 priedas 3.2.2 p., 3.2.4 p., 2 priedas 3.1.2 p., 4.1 p.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.32.	Ar numatytos prevencinės priemonės darbuotojų kritimui iš aukščio rizikai šalinti (mažinti)? [2.1.] 19 str. 2 d. 5 p., 25 str. 1 d. 3 p.; [2.5.] 15.1 p., 25.4 p., 30.3 p.; [2.9.] 2 priedas 3.1.2 p., 4.1.2 p., 4.1.5 p., 4.2 - 4.4 p.; [2.20.] 5.1 p.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.33.	Ar darbo vietose įvertinta galimo daiktų ir (ar) krovinių kritimo rizika? [2.1.] 19 str. 2 d. 1 p., 25 str. 1 d. 2 p., 39 str. 3 d.; [2.3.] 9 p.; [2.5.] 15.1 p.; [2.9.] 1 priedas 2.5 p., 3.2.1 p., 3.2.3 p., 2 priedas 3.1.1 p., 3.1.3 p., 3.1.4 p., 3.2 p.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.34.	Ar numatytos prevencinės priemonės galimo daiktų ir (ar) krovinių kritimo rizikai šalinti (mažinti)? [2.1.] 19 str. 2 d. 5 p., 25 str. 1 d. 3 p.; [2.9.] 1 priedas 3.2.2 p., 2 priedas 2.1 p., 3.1.1 p., 3.1.3-3.1.4 p., 3.2 p.; [2.5.] 15.1 p.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.35.	Ar darbo vietose įvertinta galimo įrenginių virtimo rizika? [2.1.] 19 str. 2 d. 1 p., 25 str. 1 d. 2 p. 39 str. 3 d.; [2.3.] 9 p.; [2.9.] 6 p., 7 p., 1 priedas 3.1.4 p., 3.1.5 p., 2 priedas 2.1 p., 3.2.2 p.; 3.2.7 p.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.36.	Ar numatytos prevencinės priemonės galimo įrenginių virtimo rizikai šalinti (mažinti)? [2.1.] 19 str. 2 d. 5 p., 25 str. 1 d. 3 p.; [2.9.] 23.1 p., 2 priedas 2.1 p., 3.2.2 p.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.37.	Ar darbo vietose įvertinta galimos birių medžiagų ar grunto griūties rizika? [2.1.] 19 str. 2 d. 1 p., 25 str. 1 d. 2 p., 39 str. 3 d.; [2.3.] 9 p.; [2.9.] 6 -7 p.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.38.	Ar numatytos prevencinės priemonės galimos birių medžiagų ar grunto griūties rizikai šalinti (mažinti)? [2.1.] 11 str. 1 d., 19 str. 2 d. 5 p., 25 str. 1 d. 3 p., 40 str. 1 d.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.39.	Ar darbo vietose įvertinta apsinuodijimo pavojingomis cheminėmis medžiagomis rizika? [2.1.] 18 str. 2 d., 4 d., 19 str. 2 d. 1 p., 25 str. 1 d. 2 p., 39 str. 3 d.; [2.3.] 9 p.; [2.7.] 11 p., 14 -16 p., 23 p.; [2.7.] KM* 10 - 12 p., 19 p., 24 p. KM* - Darbuotojų apsaugos nuo kancerogenų ir mutagenų poveikio darbe nuostatai	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2.40.	Ar numatytos prevencinės priemonės apsinuodijimo pavojingomis cheminėmis medžiagomis rizikai šalinti (mažinti)? [2.1.] 18 str. 2-6 d.; [2.7.] 17-27 p., 30 p., 41-42 p., 47 p.; [2.7.] KM 16 p., 19-20 p., 24-28 p., 30 p., 33.2-33.3 p., 36 p.; [2.20.] 5.1 p.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

2.8. Darbuotojų, dirbančiųjų potencialiai sprogioje aplinkoje, saugos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. A1-262;

2.9. Darbo įrenginių naudojimo bendrieji nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministrės 1999 m. gruodžio 22 d. įsakymu Nr. 102;

2.10. Darbuotojų apsaugos nuo triukšmo keliamos rizikos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2005 m. balandžio 15 d. įsakymu Nr. A1-103/V-265;

2.11. Higienos norma HN 23:2011 „Cheminių medžiagų profesinio poveikio ribiniai dydžiai. Matavimo ir poveikio vertinimo bendrieji reikalavimai“, patvirtinta Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2011 m. rugsėjo 1 d. įsakymu Nr. V-824/A1-389;

2.12. Darbuotojų apsaugos nuo vibracijos keliamos rizikos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. kovo 2 d. įsakymu Nr. A1-55/V-91;

2.13. Darbuotojų apsaugos nuo dirbtinės optinės spinduliuotės keliamos rizikos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2007 m. gruodžio 14 d. įsakymu Nr. A1-366/V-1025;

2.14. Darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimai tvarkant krovinius rankomis, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2006 m. spalio 23 d. įsakymu Nr. A1-293/V-869;

2.15. Psichosocialinių rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai, patvirtinti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugpjūčio 24 d. įsakymu Nr. V-699/A1-241;

2.16. Profesinių ligų tyrimo ir apskaitos nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2014 m. rugsėjo 03 d. nutarimu Nr. 881;

2.17. Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2000 m. gegužės 31 d. įsakymo Nr.301 „Dėl Profilaktinių sveikatos tikrinimų sveikatos priežiūros įstaigose“ (Žin., 2000, Nr.47-1365; 2010, Nr.4-163) 13 priedas „Asmenų, dirbančių darbo aplinkoje, kurioje galima profesinė rizika (kenksmingų veiksnių poveikis ir (ar) pavojingas darbas), privalomo sveikatos tikrinimo tvarkos aprašas“;

2.18. Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodeksas;

2.19. Darbuotojų apsaugos nuo biologinių medžiagų poveikio darbo vietose nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2001 m. birželio 21 d. įsakymu Nr. 80/353;

2.20. Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. lapkričio 26 d. įsakymu Nr. A1-331;

2.21. Saugos ir sveikatos apsaugos ženklų naudojimo darbovietėse nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 1999 m. lapkričio 24 d. įsakymu Nr. 95;

2.22. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (EB) Nr. 1907/2006, 2006 m. gruodžio 18 d. „Dėl Cheminių medžiagų registracijos, įvertinimo, autorizacijos ir apribojimų (REACH), įsteigiantis Europos cheminių medžiagų agentūrą ir iš dalies keičiantis Direktyvą 1999/45/EB bei panaikinantis Tarybos reglamentą (EEB) Nr.793/93, Komisijos reglamentą (EB) Nr. 1488/94, Tarybos direktyvą 76/769/EEB ir Komisijos direktyvas 91/155/EEB, 93/67/EEB, 93/105/EB bei 2000/21/EB;

2.23. 2016 m. kovo 9 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamentas (ES) 2016/425 Dėl asmeninių apsaugos priemonių, kuriuo panaikinama Tarybos direktyva 89/686/EEB.

2.24. Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2013 m. liepos 24 d. nutarimas Nr. 686 „Dėl 2012 m. gegužės 22 d. Europos Parlamento ir Tarybos Reglamentas (ES) Nr. 528/2012 dėl biocidinių produktų tiekimo rinkai ir jų naudojimo įgyvendinimo“.

2.25. Kvalifikaciniai reikalavimai darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams, darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams, juridinio asmens darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams ar fiziniams asmenims, atliekantiems darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar jų dalį, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. vasario 1 d. įsakymu A1-60;

2.26. Mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo bendrieji nuostatai, patvirtinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. A1-276.
