

Valstybinė darbo inspekcija prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos  
(įstaigos pavadinimas)

2026 METŲ VEIKLOS PLANAS

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmo / veiklos pavadinimas	Stebėsenos rodiklio tipas (pasirinkti iš sąrašo)	Kiekybinis / kokybinis vertinimo rodiklis (pasirinkti iš sąrašo)	Veiksmo / veiklos vertinimo kriterijus			Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimų planas, tūkst. eurų
					pavadinimas	matavimo vienetas (pasirinkti iš sąrašo)	siektina reikšmė			
<b>09-001 UŽIMTUMO DIDINIMAS</b>										
<b>PAŽANGOS PRIEMONĖS</b>										
09-001-02-09-03 (PP)	Efektyvinti profesinės rizikos valdymą įmonėse ir savarankiškai dirbant	Įgyvendinti 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įtraukios darbo rinkos plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09 001-02-09-03 „Efektyvinti profesinės rizikos valdymą įmonėse ir savarankiškai dirbant“ projektą	Rezultato	Kokybinis	1. Asmenų, kurie po dalyvavimo veiklose įgijo arba patobulino profesinės rizikos vertinimo ir priežiūros (kontrolės) kompetencijas, dalis	procentai	95	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
			Rezultato	Produkto	2. Sukurtas projekto baneris (tiesioginė patraukli prieiga iš VDI interneto svetainės) ir atnaujinta projekto skiltis, joje pateikiant informaciją apie įvykius ir planuojamus projekto renginius (veiklas)	skaičius	1	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Administravimo, Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyriai	2026 m. I ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis	3. Įgyvendintos projekto įgyvendinimo plane 2026 metams numatytos priemonės	procentai	100	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Administravimo skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
<b>TESTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*</b>										
09-001-02-09-07(TP)	Sudaryti sąlygas Valstybinės darbo inspekcijos veiklai	1. Plėtoti socialinį dialogą su socialiniais partneriais siekiant glaudesnio bendradarbiavimo efektyvesnei darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės pažeidimų prevencijai vykdyti	Rezultato	Kiekybinis	1.1. Darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) pažeidimų prevencijos bei nelegalaus darbo kontrolės kryptį į konkrečias ekonomines veiklas, taip pat pasiūlymų dėl galimų socialinių reklamų bei DSS kampanijų ar akcijų pateikimas suderinti suinteresuotiems socialiniams partneriams	procentai	100	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Neteisėtos veiklos priežiūros, Administravimo skyriai	2026 m. I-IV ketv.	14850
			Rezultato	Kiekybinis	1.2. Priežiūros priemonių (planinių patikrinimų ir planinių tyrimų darbuotojų saugos ir sveikatos bei psichologinio smurto darbe prevencijos klausimais), atliktų dalyvaujant tikrinamų ūkio subjektų darbuotojų atstovams (darbo tarybos, profesinės sąjungos ar darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto atstovams, patikėtiniui, atstovui saugai ir sveikatai ir pan.), dalis	procentai	ne mažiau nei 26	VDI teritoriniai ir Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriai	2026 m. I-IV ketv.	

Rezultato	Kiekybinis	1.3. Metodinės pagalbos teikimas siekiant stiprinti socialinį dialogą	procentai	100	saugos ir sveikatos, Administravimo, teritoriniai ir Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriai	2026 m. I-IV ketv.		
Rezultato	Kiekybinis	1.4. Kartu su socialiniais partneriais organizuoti konsultaciniai ir švietėjiški renginiai ir seminarai, mokymai, konferencijos, forumai, konsultacinės dienos ir pan. šiems partneriams aktualiais DSS ir darbo teisės klausimais, siekiant aprėpti socialinius partnerius visoje šalyje ir teikiant prioritetą renginių interneto ir vaizdo formoms	skaičius	ne mažiau nei 11	VDI Darbo teisės, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Neteisėtos veiklos priežiūros, Psichologinio smurto darbe prevencijos, Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyriai	2026 m. I-IV ketv.		
Rezultato	Kiekybinis	1.5. Konsultacijos socialinio dialogo klausimais (socialinės partnerystės sistema, darbuotojų ir darbdavių atstovavimas kolektyvinėse derybose, darbo apmokėjimo sistemoms keliami reikalavimai ir kiti darbo teisės klausimai) darbuotojų ir darbdavių atstovams, visuomenei	skaičius	250	VDI Darbo teisės skyrius	2026 m. I-IV ketv.		
2. Vykdyti rizikos vertinimo rezultatais grindžiamą ūkio subjektų kontrolę kuo mažiau trukdant sąžiningo verslo veiklai	Rezultato	Kiekybinis	2.1. Iš anksto planuojami patikrinimai ir tyrimai, iš jų:	skaičius	ne mažiau nei 8045	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Neteisėtos veiklos priežiūros, Darbo teisės, Psichologinio smurto darbe prevencijos, Biudžeto ir veiklos planavimo, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	2.1.1. Planiniai patikrinimai darbuotojų saugos ir sveikatos bei potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros klausimais didžiausios rizikos iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities įmonėse, iš jų:	skaičius	ne mažiau nei 1795	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Biudžeto ir veiklos planavimo, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	2.1.1.1. planiniai patikrinimai potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros klausimais	skaičius	ne mažiau nei 150	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Biudžeto ir veiklos planavimo, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	2.1.1.2. planiniai patikrinimai darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais	skaičius	ne mažiau nei 1645	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Biudžeto ir veiklos planavimo, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	

Rezultato	Kiekybinis	2.1.2. Patikrinimai, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė, šešėlinei darbo rinkai šalyje mažinti, iš jų:	skaičius	ne mažiau nei 5 800	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	2.1.2.1. patikrinimai, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė didžiausios rizikos šio darbo reiškiniams atsirasti statybos ekonominėje veikloje	skaičius	ne mažiau nei 2500	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	2.1.2.2. patikrinimai ir tyrimai krovinio kelių transporto ir prilygintų ekonominių veiklų priežiūros, užsieniečių (trečiųjų šalių piliečių) nelegalaus darbo kontrolės, jų darbo ir poilsio laiko bei darbo apmokėjimo, darbuotojų laikinojo įdarbinimo ir komandiravimo, pavėluotų 1-SD pranešimų teikimo, įmonių vadovų galimo nelegalaus darbo klausimais, taip pat kitų priežiūros įstaigų duomenimis rizikingiausiose užsieniečių (trečiųjų šalių piliečių) įdarbinimo bei darbo užmokesčio srityse įmonėse	skaičius	ne mažiau nei 700	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	2.1.3. Patikrinimai ir planiniai tyrimai lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymosi bei darbo ir poilsio laiko kontrolės klausimais, iš jų:	skaičius	ne mažiau nei 350	VDI Darbo teisės, Biudžeto ir veiklos planavimo, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	2.1.3.1. lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymosi planiniai tyrimai	skaičius	ne mažiau nei 50	VDI Darbo teisės, Biudžeto ir veiklos planavimo, teritoriniai skyriai	2026 m. I-II ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	2.1.3.2. patikrinimai, kurių metu vykdoma darbo ir poilsio laiko reikalavimų laikymosi kontrolė didžiausios rizikos šioms pažeidimams atsirasti žmonių sveikatos priežiūros, švietimo bei apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų įmonėse	skaičius	ne mažiau nei 300	VDI Darbo teisės, Biudžeto ir veiklos planavimo, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	

Rezultato	Kiekybinis	2.1.4. Planiniai patikrinimai ir planiniai tyrimai psichologinio smurto darbe prevencijos klausimais didžiausios rizikos šio smurto reiškiniams atsirasti apdirbamosios gamybos įmonėse	skaičius	ne mažiau nei 100	VDI Psichologinio smurto darbe prevencijos skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kokybinis	2.2. Patikrinimų, kurių metu vykdoma darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimų prevencija, didžiausios rizikos nelaimingiems atsitikimams darbe įvykti ekonominėse veiklose (žemės ūkis; miškininkystė ir medienos ruošimas; statyba; apdirbamoji gamyba; transportas ir saugojimas; didmeninė ir mažmeninė prekyba; administracinė ir aptarnavimo veikla; vandens tiekimas, nuotekų valymas, atliekų tvarkymas ir regeneravimas; elektros, dujų, garo tiekimas ir oro kondicionavimas), dalis nuo visų patikrinimų, kurių metu vykdoma darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimų prevencija	procentai	ne mažiau nei 80	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	2.3. Patikrinimai, kurių metu tikrinami produktų (liftų ir liftų saugos įtaisų, lynų kėlio įrenginių, mašinų) saugos klausimai	skaičius	ne mažiau nei 50	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	2.4. Patikrinimų, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė didžiausios rizikos šio darbo reiškiniams atsirasti ekonominėse veiklose (statybos; krovinių kelių transportas ir prilygintos ekonominės veiklos; žemės ūkis, miškininkystė ir žuvininkystė; apgyvendinimas ir maitinimas; administracinė ir aptarnavimo veikla; kita aptarnavimo veikla), dalis nuo visų patikrinimų, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė	procentai	ne mažiau nei 80	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	2.5. Vaiko teisių apsaugos elektroniniai inspektavimai įmonėse, kuriose lankosi ar gali lankytis asmenys iki 18 metų	skaičius	ne mažiau nei 150	VDI Darbo teisės, Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai	2026 m. I-II ketv.	

3. Vykdyti darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės aktų pažeidimų prevenciją, vertinant prevencinių priemonių pakankamumą ir naudą	Rezultato	Kiekybinis	3.1. Konsultaciniai ir švietėjiški renginiai ir seminarai, mokymai, konferencijos, forumai, konsultacinės dienos ir pan., teikiant prioritetą jų interneto ir vaizdo organizavimo formoms siekiant aprėpti ūkio subjektus visoje šalyje	skaičius	ne mažiau nei 20	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Neteisėtos veiklos priežiūros, Darbo teisės, Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	3.2. Informacinės kampanijos, skirtos skatinti darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą įmonėse, didinant darbdavių, darbuotojų, visuomenės sąmoningumą ir darbdavių bei darbuotojų atsakomybę darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, priemonių, numatytų 2026 metams, įgyvendinimas, iš jų:	procentai	100	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Administravimo skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	3.2.1. Informacinės kampanijos, skirtos skatinti darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą įmonėse, didinant darbdavių, darbuotojų, visuomenės sąmoningumą ir darbdavių bei darbuotojų atsakomybę darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, renginiai	skaičius	Ne mažiau nei 8	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Administravimo skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	3.3. VDI veiklos viešinimo visuomenei, darbdaviams ir darbuotojams aktualiais darbuotojų saugos ir sveikatos, nelegalaus darbo žalos, darbo teisės, psichologinio smurto darbe prevencijos, darbo ginčų nagrinėjimo ir kitais klausimais atvejai (taip, kaip nustatyta plano 4.1 kriterijuje)	skaičius	Ne mažiau nei 50	VDI Administravimo, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Darbo teisės, Neteisėtos veiklos priežiūros, Psichologinio smurto darbe prevencijos, Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	3.4. Prevencinių laišku ūkio subjektų grupėms darbuotojų saugos ir sveikatos, darbo teisės, neteisėtos veiklos ir psichologinio smurto darbe prevencijos klausimais, aktualiais į šią grupę patenkantiems ūkio subjektams, siuntimo atvejai	skaičius	Ne mažiau nei 7	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Darbo teisės, Neteisėtos veiklos priežiūros, Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriai	2026 m. I-IV ketv.	

Rezultato	Kiekybinis	3.5. Metinė ataskaita apie darbuotojų saugos ir sveikatos būklę ir darbuotojų sauga ir sveikatą reglamentuojančių norminių teisės aktų vykdymą Lietuvos Respublikos įmonėse už 2025 metus, paskelbta viešai VDI interneto svetainėje bei pateikta Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos komisijai ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai	skaičius	1	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai	2026 m. II ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	3.6. Potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros reikalavimų įgyvendinimo kontrolės rezultatų ataskaita, pateikta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai	skaičius	1	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai	2026 m. I ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	3.7. Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo stebėsenos ir pasiektų rezultatų įvertinimo ir pasiūlymų dėl šio kodekso ir kitų su juo įgyvendinimu susijusių teisės aktų tobulinimo pažyma, įskaitant ir krovinio kelių transporto, laikinojo įdarbinimo įmonių, darbuotojų komandiravimo ir pan. priežiūros, darbo ginčų komisijų darbo bei psichologinio smurto darbe prevencijos rezultatus, paskelbta viešai VDI interneto svetainėje bei pateikta Lietuvos Respublikos Seimui, Lietuvos Respublikos Vyriausybei ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai	skaičius	1	VDI Darbo teisės, Psichologinio smurto darbe prevencijos, Neteisėtose veiklose priežiūros, Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo, Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai	2026 m. II ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	3.8. VDI vykdytos lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymosi priežiūros rezultatų pažyma, pateikta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai	skaičius	1	VDI Darbo teisės, Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai	2026 m. IV ketv.	

Rezultato	Kiekybinis	3.9. Veiksmai Lietuvos Respublikos Seimo Savizudybių ir smurto prevencijos komisijos 2025-12-22 raštui Nr. S-2025-5823 „Dėl psichologinį smurtą darbe patyrusių asmenų teisių užtikrinimo ir psichologinio smurto darbe prevencijos sistemos tobulinimo“ įgyvendinti (atmintinė, elektroninė apklausa, prevencinis laiškas)	skaičius	3	VDI Psichologinio smurto darbe prevencijos skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kokybinis	3.10. Sunkių ir mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe, neįskaičiuojant įvykių, įvykusių dėl Kelių eismo taisyklių pažeidimų, skaičiaus, tenkančio 100 tūkst. darbuotojų, mažėjimas	procentai	5	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai	2026 m. IV ketv.	
Rezultato	Kokybinis	3.11. Pasitikėjimas VDI kaip savo srities profesionalais (įmonių kasmetinės apklausos duomenimis) (taip, kaip nurodyta plano 4.7 kriterijuje)	procentai	ne mažiau nei 79	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.	
Rezultato	Kokybinis	3.12. Pozityviai VDI konsultavimo paslaugas vertinančių respondentų dalis	procentai	ne mažiau nei 95	VDI Darbo teisės skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kokybinis	3.13. Darbo santykių dalyvių-respondentų pasitenkinimas po Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriaus organizuotų konsultacinių renginių	procentai	ne mažiau nei 80	VDI Psichologinio smurto darbe prevencijos skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kokybinis	3.14. VDI bendrojo konsultavimo telefono pasiekiamumas VDI teikiamų konsultacijų prieinamumui ir kokybei gerinti	procentai	ne mažiau nei 86	VDI Darbo teisės skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kokybinis	3.15. Įmonių atstovų, kuriuos pasiekė VDI konsultacijos darbo teisės klausimais, dalis (įmonių kasmetinės apklausos duomenimis) (taip, kaip nurodyta plano 4.6 kriterijuje)	procentai	ne mažiau nei 50	VDI Administravimo, Darbo teisės skyriai	2026 m. IV ketv.	

	Rezultato	Kokybinis	3.16. Kiti prevencinių priemonių pakankamumo vertinimo kriterijai, nurodyti plano 4.2, 4.3 ir 4.5 kriterijuose	skaičius	3	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.	
4. Užtikrinti VDI veiklos viešinimą	Rezultato	Kiekybinis	4.1. VDI veiklos viešinimo visuomenei, darbdaviams ir darbuotojams aktualiais darbuotojų saugos ir sveikatos, nelegalaus darbo žalos, darbo teisės, psichologinio smurto darbe prevencijos, darbo ginčų nagrinėjimo ir kitais klausimais atvejai (taip, kaip nurodyta plano 3.3 kriterijuje)	skaičius	ne mažiau nei 50	VDI Administravimo, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Darbo teisės, Neteisėtos veiklos priežiūros, Psichologinio smurto darbe prevencijos, Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kokybinis	4.2. Informacijos apie VDI veiklą ir jos kuruojamas sritis pakankamumo teigiamas įvertinimas (įmonių kasmetinės apklausos duomenimis)	procentai	ne mažiau nei 75	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kokybinis	4.3. Informacijos apie VDI veiklą ir jos kuruojamas sritis pakankamumo teigiamas įvertinimas (gyventojų kasmetinės apklausos duomenimis)	procentai	ne mažiau nei 55	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	4.4. VDI paminėjimai žiniasklaidoje	Skaičius	ne mažiau nei 1500	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kokybinis	4.5. Dalis gyventojų, žinančių ar girdėjusių apie darbo ginčų komisijas ir jos vykdomą veiklą	procentai	ne mažiau nei 90	VDI Administravimo, Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyriai	2026 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kokybinis	4.6. Įmonių atstovų, kuriuos pasiekė VDI konsultacijos darbo teisės klausimais, dalis (įmonių kasmetinės apklausos duomenimis) (taip, kaip nurodyta plano 3.15 kriterijuje)	procentai	ne mažiau nei 50	VDI Administravimo, Darbo teisės skyriai	2026 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kokybinis	4.7. Pasitikėjimas VDI kaip savo srities profesionalais (įmonių kasmetinės apklausos duomenimis) (taip, kaip nurodyta plano 3.11 kriterijuje)	procentai	ne mažiau nei 79	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.	

5. Spręsti darbo ginčus siekiant sutaisyti šalis bei baigti bylą abiem ginčo šalims palankiomis sąlygomis sudaryta ir patvirtinta taikos sutartimi	Rezultato	Kokybinis	5.1. Darbo ginčų, kurie buvo išspręsti taikiai, ieškovui atsisakius visų reikalavimų iki posėdžio ar posėdžio metu arba patvirtinus taikos sutartį, dalis	procentai	ne mažiau nei 29	VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kokybinis	5.2. Teismų neišreikalautų darbo ginčų bylų, kurias išnagrino darbo ginčų komisijos, dalis nuo visų šių komisijų išnagrinėtų darbo ginčų	procentai	ne mažiau nei 80	VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kokybinis	5.3. Sprendimų darbo bylose, perkeltose iš darbo ginčų komisijų į teismą, kurie nebuvo pakeisti, dalis	procentai	ne mažiau kaip 80	VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	5.4. Apibendrinimai analizuojant teismų praktiką darbo bylose, išskiriant psichologinio smurto darbe atvejus, paskelbti VDI interneto svetainėje bei pateikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai	skaičius	2	VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius	2026 m. I ir III ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	5.5. Apibendrinimai analizuojant darbo ginčų komisijų praktiką darbo bylose, išskiriant psichologinio smurto darbe atvejus, paskelbti VDI interneto svetainėje bei pateikti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai	skaičius	2	VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius	2026 m. I ir III ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	5.6. Darbo ginčų komisijų (DGK) pirmininkų pranešimai apie įtariamus darbo teisės ar/ir darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimus, įskaitant ir dėl galimų prekybos žmonėmis požymių, siekiant tobulinti DGK perduodamos informacijos analizės ir panaudojimo mechanizmą, užtikrinant operatyvų informacijos perdavimą VDI teritoriniams skyriams ir jos integravimą į rizikomis grįsta kontrolės veiklą (pranešimų skaičius nurodytas vienai DGK)	skaičius	ne mažiau nei 10	VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius	2026 m. I-IV ketv.	

	Rezultato	Kiekybinis	5.7. Darbo ginčų komisijų (DGK) pirmininkų pranešimų apie įtariamus darbo teisės ar/ir darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimus, įskaitant ir dėl galimų prekybos žmonėmis požymių, integravimas į skundų ir pranešimų rizikingumo vertinimo sistemą	skaičius	1	VDI Darbo teisės, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Neteisėtos veiklos priežiūros, Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriai	2026 m. I ketv.	
6. Įgyvendinti naują teisinį reglamentavimą siekiant kuo plačiau informuoti verslą ir visuomenę apie įvykusius ar planuojamus pokyčius	Rezultato	Kiekybinis	6.1. Veiksmai, susiję su asbesto direktyvos pakeitimų įgyvendinimu (pranešimai žiniasklaidai, konsultaciniai renginiai, mokymai VDI inspektoriams)	skaičius	3	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Administravimo skyriai	2026 m. III-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	6.2. Lietuvos Respublikos Seimui priėmus įstatymus Platformų direktyvai šalyje įgyvendinti, VDI veiksmai šioms įstatymams pagal VDI kompetenciją vykdyti (VDI inspektorių mokymai, gairės, pranešimas žiniasklaidai)	skaičius	3	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, Administravimo skyriai	2026 m. III-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	6.3. Veiksmai darbo užmokesčio skaidrumo, vienodo vyrų ir moterų darbo užmokesčio už vienodą arba vienodos vertės darbą naujam teisiniam reglamentavimui pristatyti (konsultaciniai renginiai, pranešimai žiniasklaidai, gairės)	skaičius	3	VDI Darbo teisės, Administravimo skyriai	2026 m. III-IV ketv.	
7. Stiprinti tarpinstitucinį bendradarbiavimą darbo santykių, nelegalaus darbo ir susijusių pažeidimų prevencijos bei kontrolės srityje	Rezultato	Kiekybinis	7.1. Susitikimai su Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos bei Migracijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos specialistais bendriems veiksams nelegalaus darbo kontrolės bei užsieniečių (trečiųjų šalių piliečių) įdarbinimo problemoms šalyje aptarti	skaičius	6	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros skyrius	2026 m. I-IV ketv.	

	Rezultato	Kiekybinis	7.2. Tarpinstitucinio bendradarbiavimo centro veiklos aptarimai, siekiant nuosekliai stiprinti šio centro veiklą, plečiant institucijų įsitraukimą, gerinant koordinavimą ir informacijos apsitikimą, į procesus įtraukiant kitas institucijas pagal jų kompetencijas	skaičius	4	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
8. Stiprinti VDI tarptautinį bendradarbiavimą, aktyviau įsitraukiant į EU-OSHA, Europos darbo institucijos (ELA), Šiaurės-Baltijos šalių nedeklaruoto darbo ekspertų tinklo (Nordic-Baltic HUB), Vyresniųjų darbo inspektorių komiteto (SLIC) ir kitų kompetentingų užsienio institucijų veiklas, skatinant tarptautinės patirties perėmimą, nacionalinių partnerių įtraukimą	Rezultato	Kiekybinis	8.1. Veiksmai VDI tarptautiniam bendradarbiavimui DSS srityje stiprinti, siekiant užtikrinti EU-OSHA ryšių punkto funkcijų vykdymą	skaičius	2	VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	8.2. Europos darbo institucijos (ELA) finansuojamo Savitarpio pagalbos projekto (Mutual Assistance Project (MAP)), kuriame ES šalių ekspertai padės sukurti veiksmingus socialinių partnerių įtraukimo modelius kovai su nelegaliu darbu, renginys	skaičius	1	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros skyrius	2026 m. II ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	8.3. Dalyvavimas Šiaurės-Baltijos šalių nedeklaruoto darbo ekspertų tinklo (Nordic-Baltic HUB) susitikimuose	skaičius	2	VDI Neteisėtos veiklos priežiūros skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	8.4. Dalyvavimas Vyresniųjų darbo inspektorių komiteto (SLIC) posėdžiuose	skaičius	2	VDI Administravimo skyrius	2026 m. II ir IV ketv.	
	9. Didinti VDI valdymo efektyvumą ir darbo našumą kuriant motyvuojančią darbo aplinką, prisidedančią prie VDI misijos įgyvendinimo	Rezultato	Kiekybinis	9.1. Tyrimai (patikrinimai) korupcijos tikimybės ir VDI darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo klausimais	skaičius	2	VDI Vidaus tyrimų ir veiklos procesų kontrolės skyrius	2026 m. I ir III ketv.
	Rezultato	Kiekybinis	9.2. Vidaus patikrinimai dėl Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi	skaičius	2	VDI Vidaus tyrimų ir veiklos procesų kontrolės skyrius	2026 m. II ir IV ketv.	

Rezultato	Kiekybinis	9.3. Darbuotojų įsitraukimo tyrimas ir veiksmų planas, skirtas įsitraukimo rodiklių stiprinimui, siekiant skatinti įtraukų vadovavimą ir atvirą grįžtamąjį ryšį, diegiant reguliarias individualias ir komandinio grįžtamojo ryšio praktikas	skaičius	2	VDI Administravimo skyrius	2026 m. I-IV ketv.		
Rezultato	Kiekybinis	9.4. Parengtas priemonių, skirtų VDI inspektorių tarpusavio bendradarbiavimui, profesinių kompetencijų dalijimuisi ir darbuotojų įsitraukimo didinimui, paketas	skaičius	1	VDI Administravimo skyrius	2026 m. I-IV ketv.		
Rezultato	Kiekybinis	9.5. Įgyvendinta nauja arba tęstinė bendradarbiavimą ir įsitraukimą stiprinanti iniciatyva	skaičius	1	VDI administracijos ir teritoriniai skyriai	2026 m. I-IV ketv.		
Rezultato	Kiekybinis	9.6. Viešieji pirkimai, vykdyti žaliųjų pirkimų būdu, taikant aplinkos apsaugos kriterijus	procentai	100	VDI Administravimo skyrius	2026 m. I-IV ketv.		
Rezultato	Produkto	9.7. Sukurta ir įdiegta Duomenų valdymo strategija	skaičius	1	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai	2026 m. IV ketv.		
Rezultato	Produkto	9.8. Atliktas inspektavimų procesų modernizavimas ir optimizavimas, patvirtinti ir įdiegti visų sričių inspektavimų standartai ir stebėsenos modeliai	skaičius	1	VDI Biudžeto ir veiklos planavimo, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Neteisėtos veiklos priežiūros, Psichologinio smurto darbe prevencijos ir teritoriniai skyriai	2026 m. IV ketv.		
10. Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis		procentai	ne daugiau nei 95	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.	
			10.1. Savanoriška darbuotojų kaita					
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis		procentai	ne daugiau nei 10	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.	
			10.2. Bendroji VDI darbuotojų kaita					
Veiklos efektyvumo	Kiekybinis		procentai	ne mažiau nei 95	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.		
		10.3. Darbuotojų, kurie per ataskaitinius metus bent kartą tobulino kvalifikaciją, dalis nuo visų įstaigos darbuotojų						
Veiklos efektyvumo	Kiekybinis		eurai	ne mažiau nei 100	VDI Administravimo, Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai	2026 m. I-IV ketv.		
		10.4. Vidutiniškai vieno VDI darbuotojo mokymams skiriamos lėšos						

11. Užtikrinti skirto finansavimo tęstinėms priemonėms įgyvendinti panaudojimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	11.1. Panaudotų planuotų asignavimų tęstinėms priemonėms įgyvendinti dalis	procentai	ne mažiau nei 90	VDI Biudžeto ir veiklos planavimo skyrius	2026 m. IV ketv.	
12. Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	12.1. Sudarytų skaitmeninės kilmės dokumentų dalis nuo visų įstaigos rengiamų dokumentų	procentai	ne mažiau nei 93	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius	2026 m. IV ketv.	
13. Užtikrinti automobilių ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	13.1. Vienam automobiliui tenkančios išlaidos	eurai	7292	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.	
14. Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis	14.1. Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m2	eurai	84	VDI Administravimo skyrius	2026 m. IV ketv.	
15. Tbulinti VDI informacines sistemas bei valdyti kibernetinio saugumo rizikas	Rezultato	Kiekybinis	15.1. Sprendimas administracinių procesų automatizavimo ir robotizacijos plėtrai, iš jų:	skaičius	1	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius	2026 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	15.1.1. Darbo sąlygų darbo vietose nuolatinės stebėsenos informacinės sistemos (DSS IS) ir jos posistemės (Elektroninių paslaugų darbdaviams sistemos) tobulinimas dėl nelaimingų atsitikimų darbe ir nelaimingų atsitikimų pakeliui į darbą ar iš darbo aktų pildymo, pasirašymo ir pateikimo VDI	skaičius	1	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo, Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriai	2026 m. IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	15.2. Su asbesto poveikiu susijusius (statybos) darbus vykdančių darbdavių veiklos licencijavimo proceso įgyvendinimas Darbo sąlygų darbo vietose nuolatinės stebėsenos informacinėje sistemoje (DSS IS)	skaičius	1	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius	2026 m. III-IV ketv.	
	Rezultato	Kiekybinis	15.3. DSS IS Užduočių ir Inspektavimų posistemų pakeitimai suteikiant galimybę patikrinimus, tyrimus ir kitus inspekcinis veiksmus pradėti forminti iš užduoties kortelės administracinei naštai VDI inspektoriams mažinti	skaičius	1	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius	2026 m. II ketv.	

Rezultato	Kiekybinis	15.4. Darbdavių pranešimo apie Reikalavimo pašalinti pažeidimus R1 įvykdymą, taip pat darbdavių prašymo pratęsti Reikalavimo pašalinti pažeidimus R1 įvykdymo terminą formų sukūrimas DSS IS Elektroninių paslaugų darbdaviams sistemoje	skaičius	1	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius	2026 m. II ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	15.5. Skaidraus darbo užmokesčio direktivos reikalavimų įgyvendinimas DSS IS	skaičius	1	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius	2026 m. IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	15.6. Kibernetinis saugumas integruotas į tęstinumo užtikrinimo, rizikų, incidentų valdymo bei duomenų saugos politikas ir procesus	procentai	100	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	15.7. Darbuotojų kibernetinės saugos kvalifikacijos kėlimas. Organizuota kvalifikacijos kėlimų	skaičius	1	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo, Administravimo skyriai	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	15.8. Praktikoje išbandyti incidentų valdymo scenarijai. Organizuota (arba dalyvauta) incidentų valdymo scenarijų	skaičius	1	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius	2026 m. I-IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	15.9. Veiksmai Potencialiai pavojingų įrenginių valstybės registro nuostatų ir jo informacinės sistemos pertvarkai, atsižvelgiant į pakitusį teisinį reglamentavimą	skaičius	2	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo, Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriai	2026 m. IV ketv.	
Rezultato	Kiekybinis	15.10. Veiksmai kitų VDI informacinių sistemų bei į išorę teikiamų duomenų pokyčiams, atsižvelgiant į Potencialiai pavojingų įrenginių valstybės registro nuostatų ir jo informacinės sistemos pertvarką, įvertinti	skaičius	3	VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai	2026 m. IV ketv.	

**09-006 SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS VALDYMO PROGRAMA**

**TEŠTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS\***

09-006-11-02-05(TP)	Vykdyti ministerijai priskirtus tarptautinius ir ES įsipareigojimus, iš jų: dvišalis bendradarbiavimas	Plėtoti dvišalį Vystomąjį bendradarbiavimą darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės srityse su Rytų partnerystės šalių kompetentingomis inspektavimo institucijomis	Rezultato	Kiekybinis	1. Suorganizuoti tarptautiniai renginiai/seminarai	skaičius	2	VDI Administravimo, Neteisėtos veiklos priežiūros skyriai	2026 m. II ir III ketv.	8
---------------------	--	--	-----------	------------	--	----------	---	---	-------------------------	---

09-006-11-02-16(TP)	Užtikrinti pirmininkavimo ES tarybai veiklų įgyvendinimą	Organizuoti Vyresniųjų darbo inspektorių komiteto susitikimą	Rezultato	Kiekybinis	1. Veiksmai Vyresniųjų darbo inspektorių komiteto plenariniame posėdyje ir teminei dienai 2027 m. organizuoti	skaičius	2	VDI Administravimo, Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriai	2026 m. IV ketv.	0
---------------------	--	--	-----------	------------	---	----------	---	--	------------------	---

\*Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstinės veiklas. Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai "Priemonės kodas" ir "Priemonės pavadinimas" nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje "Asignavimų planas, tūkst. eurų", nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.