

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

Valstybinė darbo inspekcija prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos
(įstaigos pavadinimas)

2025 METŲ VEIKLOS PLANO VYKDYMO ATASKAITA

| Prieimonės kodas | Prieimonės pavadinimas | Veiksmo / veiklos pavadinimas | Stebėsenos rodiklio tipas (pasirinkti iš sąrašo) | Kiekybinis / kokybinis vertinimo rodiklis (pasirinkti iš sąrašo) | Veiksma / veiklos vertinimo kriterijus | | | Atsakingi vykdytojai | Ivykdymo terminas | Veiksma / veiklos vertinimo kriterijaus faktinė reikšmė | Veiksma / veiklos vertinimo kriterijaus įvykdymo procentas | Informacija apie vykdymą (2025 m. I-IV ketv.) |
|------------------------------------|---|---|--|--|---|--|-----------------|--|--------------------|---|--|---|
| | | | | | pavadinimas | matavimo vienetas (pasirinkti iš sąrašo) | siekimą reikšmė | | | | | |
| 09-001 UŽIMTUMO DIDINIMAS | | | | | | | | | | | | |
| PAŽANGOS PRIEMONĖS | | | | | | | | | | | | |
| 09-001-02-09-03 (PP) | Efektivyti profesinės rizikos valdymą įmonėse ir savarankiškai dirbant | Igyvendinti 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įtraukios darbo rinkos plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-001-02-09-03 „Efektivyti profesinės rizikos valdymą įmonėse ir savarankiškai dirbant“ projektą | Rezultato | Kiekybinis | Igyvendintos projekto įgyvendinimo plane 2025 metams numatytos priemonės | procentai | 100 | VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 100 | 100 | Įvykdyta. Per 2025 metus buvo organizuota: 1) 2025-08-20 konferencija pagal veiklas 1.1.2. ir 2.1.2. CPVA dar nepatvirtino nei vieno asmens tinkamais dalyviais, todėl skaičius neteikiamas. 2) 2025-11-19 įvyko VDI inspektorių mokymai pagal veiklą 1.1.3., dalyvavo - 23 inspektoriai. 3) 2025-11-25 ir 2025-11-26 įvyko VDI inspektorių mokymai pagal veiklą 2.1.3., dalyvavo - 40 asmenų. Duomenys bus teikiami CPVA su kita veiklos ataskaita. 4) pagal veiklas 1.1.9. ir 2.1.9. buvo pasirašytos 4 paslaugų teikimo sutartys dėl radio ir vaizdo reklamų transliacijų ir kitos informacinio turinio sklaidos. 5) pagal veiklą 2.1.1. 2025 lapkričio - gruodžio mėn. turėjo įvykti 12 DSS specialistų mokymų (tikėjas tikslina duomenis dėl apmokytų asmenų). 6) pagal veiklas 1.1.7. ir 2.1.7. savarankiškai dirbančių asmenų mokymai dar neįvyko, nes tikėjamas turi objektyvių problemų surenkant netgi mažas grupes dėl grupės specifikos. Sutartis pasirašyta 2025-08-07. Vyksta diskusijos su CPVA dėl sutikimo organizuoti mokymus nuotoliniu būdu. 7) 2025 m. pabaigoje sėkmingai įvyko 2 pirkimai dėl veiklų 1.1.2. ir 2.1.2. bei dėl veiklų 1.1.4. ir 2.1.4. Mokymai bus organizuojami 2026 metais. |
| 09-001-02-09-04 (PN) | Tobulinti mechanizmą, skatinantį darbdavius įgyvendinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus | Igyvendinti 2021–2030 metų plėtros programos valdytojos Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos įtraukios darbo rinkos plėtros programos pažangos priemonės Nr. 09-001-02-09-04 „Tobulinti mechanizmą, skatinantį darbdavius įgyvendinti darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimus“ veiklą Nr. 2 | Rezultato | Kiekybinis | Igyvendintos informacinės kampanijos, skirtos skatinti darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą įmonėse, didinant darbdavių, darbuotojų, visuomenės sąmoningumą ir darbdavių bei darbuotojų atsakomybę darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, vykdymo plano priemonės 2025 metams, už kurių įgyvendinimą atsakinga VDI | procentai | 100 | VDI Administravimo, Darbuotojų saugos ir sveikatos skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 100 | 100 | Įvykdyta. Įvykdytos Informacinės kampanijos, skirtos skatinti darbuotojų saugos ir sveikatos kultūrą įmonėse, didinti darbdavių, darbuotojų, visuomenės sąmoningumą ir darbdavių bei darbuotojų atsakomybę darbuotojų saugos ir sveikatos srityje vykdymo planas priemonės (įvykdyti priemonių numeracija nurodyta pagal Informacinės kampanijos planą): 1.1. Susitarimas dėl DSS kultūros sampratos; 1.2.1.1. Kampanijos šūkių (pranešimų) socialinės partnerystės DSS srityje klausimais, akcentuojant nelaimingų atsitikimų darbe padarinius (sužalotų darbuotojų psichologines grįžimo į darbo rinką problemas, pasekmes šeimai, valstybei) parengimas ir išsiuntimas tikslinėms grupėms (socialinių partnerių organizacijoms, darbdaviams ir kt.) – išsiųsti laišukai 2025-03-24 ir 2025-12-23; 1.2.1.3. Informacijos socialinės partnerystės DSS srityje klausimais, akcentuojant nelaimingų atsitikimų darbe padarinius (sužalotų darbuotojų psichologines grįžimo į darbo rinką problemas, pasekmes šeimai, valstybei) parengimas ir sklaida socialiniuose tinkluose – išplatintas pranešimas žiniasklaidai 2025-04-24 ir 2025-12-16; 1.2.2.1. Seminarų/mokymų/forumų DSS kultūros, socialinės partnerystės DSS srityje, nelaimingų atsitikimų darbe padarinių klausimais, pabrėžiant darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų naudą, darbdavių ir darbuotojų atstovams, darbuotojų atstovams saugai ir sveikatai organizavimas – organizuoti 4 seminarai (2025-02-12, 2025-04-17, 2025-09-11, 2025-12-04); 1.2.2.5. Organizuotas pirmasis nacionalinis darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo gerosios praktikos konkursas „DSS360“ ^{PM} . Įteiktas pagrindinis titulas – „Saugos kultūros ambasadorius 2025“; 1.2.2.6. Skilties gerosios DSS praktikos pavyzdžiams viešinti sukūrimas VDI svetainėje; 1.3.1.1. Bendradarbiavimas su įmonėmis, konsultuojantis dėl DSS kultūros stebėsenos rodiklių (SKR) įdiegimo ir DSS kultūros brandos lygio vertinimo, kaip neprivalomų gerosios praktikos priemonių - 2 atvejai; 1.3.1.2. SKR temos įtraukimas į organizuojamus mokymus ir seminarus apie saugos darbe kultūrą – 3 atvejai; 2.1.1.1. Svetėjistikos veiklos tarp besimokančių kolegyje, profesinės ir aukštosios mokyklose, rengiant konsultacines dienas, informacinius stendus, saugaus darbo konkursus ar atitinkamą kūrybinę veiklą, skatinančią domėjimąsi saugos kultūra, organizavimas – rengiama bendradarbiavimo sutartis su VILNIUS TECH. |
| TEŠTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS* | | | | | | | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------|--|---|---|-----------|---|---|------------------|---|--|--------------------|-------|--|---|
| 09-001-02-09-07(TP) | Sudaryti sąlygas Valstybinės darbo inspekcijos veiklai | 1. Plėtoti socialinį dialogą su socialiniais partneriais, pirmiausia - darbuotojų atstovais | Rezultato | Kiekis | 1.1. Darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) pažeidimų prevencijos bei nelegalaus darbo kontrolės krypčių į konkrečias ekonomines veiklas, taip pat pasiūlymų dėl galimų socialinių reklamų bei DSS kampanijų ar akcijų pateikimas suderinti suinteresuotiems socialiniams partneriams - profesinėms sąjungoms | procentai | 100 | VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Neteisėtos veiklos priežiūros, Administravimo skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 100 | 100 | Įvykdyta. Priemonė įvykdyta 100 proc. Visos DSS priemonės derinamos LR DSS komisijoje (be organizuoto konkurso: seminarų/mokymų/foramų DSS kultūros, socialinės partnerystės DSS srityje, nelaimingų atsitikimų darbe padirinių klausimais, pabrėžiant darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų naudą, darbdavių ir darbuotojų atstovams, darbuotojų atstovams saugai ir sveikatai organizavimas; skilties gerosios DSS praktikos pavyzdžiams viešinti sukūrimas VDI svetainėje (socialiniai partneriai, ypač profesinės sąjungos, nuolat raginamos teikti gerųjų įmonių pavyzdžius); bendradarbiavimas su įmonėmis ir soc. partneriais konsultuojantis dėl DSS kultūros stebėsenos rodiklių (SKR) įdiegimo ir DSS kultūros brandos lygio vertinimo, kaip nepivalomų gerosios praktikos priemonių; SKR temos įtraukimas į organizuojamus mokymus ir seminarus apie saugos darbe aplinką). Paskelbtas konkursas „DSS360“, skirtas skatinti darbdavius užtikrinti saugią darbo aplinką ir stiprinti profesinės sveikatos priežiūrą, ir atsisveičiant į Lietuvoje esamą nepakankamą darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) kultūros sampratą lygi bei nepakankamą geros DSS praktikos pavyzdžių sklaidą. DSS projektas-konkursas buvo plačiai viešinamas. Reikalavimai buvo derinti su socialiniais partneriais, ypač įsijungę profesinės sąjungos. Nuolat raginame profesines sąjungas teikti gerųjų įmonių pavyzdžius ir kandidatuoti konkursui. Nelegalaus darbo kontrolės prevencijos tikslu VDI per 2025 m. surengė 2 susitikimus su socialiniais partneriais, kurių metu buvo pristatomos galimos bendradarbiavimo priemonės visuomenės švietimo srityje. | |
| | | | Rezultato | Kiekis | 1.2. Priežiūros priemonių (planinių patikrinimų darbuotojų saugos ir sveikatos bei psichologinio smurto darbe prevencijos klausimais), atliktų dalyvaujant tikrinamų ūkio subjektų darbuotojų atstovams (darbo tarybos, profesinės sąjungos ar darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto atstovams, patikėtiniui, atstovui saugai ir sveikatai ir pan.), dalis | procentai | ne mažiau nei 25 | VDI teritoriniai ir Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 33,1 | 108,1 | Įvykdyta. Priežiūros priemonių (planinių patikrinimų) darbuotojų saugos ir sveikatos bei psichologinio smurto darbe prevencijos klausimais), atliktų dalyvaujant tikrinamų ūkio subjektų darbuotojų atstovams (darbo tarybos, profesinės sąjungos ar darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto atstovams, patikėtiniui, atstovui saugai ir sveikatai ir pan.), dalis - 33,1 proc. | |
| | | | Rezultato | Kiekis | 1.3. Metodinės pagalbos dėl socialinio dialogo svarbos poreikio tenkinimas (pirmiausia – darbuotojų atstovų) | procentai | 100 | VDI Darbo teisės, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Neteisėtos veiklos priežiūros, Administravimo, teritoriniai ir Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 100 | 100 | Įvykdyta. VDI 100 proc. įvykdė visus socialinių partnerių, pirmiausia – profesinių sąjungų, pasikreipimus socialinio dialogo klausimais, tap pat dėdą pastangas atsakymuose visuomet paminėti kolektyvines sutartis, socialinio dialogo svarbą (kai klausimai susiję su galimybėmis derėtis, tartis), papildomai suteikia informaciją apie galimybes klausimus spręsti socialinio dialogo būdu. Atliekamas kas pusmetį socialinio dialogo tyrimas, kurio metu nustatomas kiekvieno skyriaus indėlis, organizuoti pokalbiai su socialiniais partneriais, matuojama socialinio dialogo tarp VDI ir socialinių partnerių slinktis. Prašome socialinių partnerių ne tik silyti kandidatus apdovanojimui, bet ir pateikti poreikius socialiniam dialogui, susitikimams, paskaitoms. | |
| | | | Rezultato | Kiekis | 1.4. Kartu su socialiniais partneriais (pirmiausia – darbuotojų atstovais) organizuoti konsultacinius ir švietėjiskius renginius ir seminarai, mokymai, konferencijos, forumai, konsultacinės dienos ir pan. Siems partneriams aktualiais DSS ir darbo teisės klausimais, siekiant apžėpti socialinius partnerius visoje šalyje ir teikiant prioritetą renginių interneto ir vaizdo formoms | skaičius | ne mažiau nei 11 | VDI Darbo teisės, Darbuotojų saugos ir sveikatos, Neteisėtos veiklos priežiūros, Psichologinio smurto darbe prevencijos, Darbo gimčių komisijų darbo organizavimo skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 13 | 118,2 | Įvykdyta. Kartu su socialiniais partneriais (pirmiausia – darbuotojų atstovais) organizuoti konsultaciniai ir švietėjiskius renginiai ir seminarai, mokymai, konferencijos, forumai, konsultacinės dienos ir pan. Siems partneriams aktualiais darbo teisės ir psichologinio smurto darbe prevencijos klausimais, siekiant apžėpti socialinius partnerius visoje šalyje ir teikiant prioritetą renginių interneto ir vaizdo formoms - 13. | |
| | | | Rezultato | Kiekis | 1.5. Metodinės pagalbos darbuotojų atstovams sprendžiant kolektyvinių sutarčių, įmonių profesinių sąjungų steigimo ir kitus darbuotojų atstovavimo klausimus | procentai | 100 | VDI Darbo teisės ir teritoriniai skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 100 | 100 | Įvykdyta. Metodinės pagalbos darbuotojų atstovams sprendžiant kolektyvinių sutarčių, įmonių profesinių sąjungų steigimo ir kitus darbuotojų atstovavimo klausimus teikimas - 100 proc. | |
| | | | 2. Vykdyti VDI funkcijas darbuotojų saugos ir sveikatos srityje, potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros srityje ir produktų rinkos priežiūros srityje, nurodytas VDI nuostatuose ir kituose norminiuose teisės aktuose | Rezultato | Kiekis | 2.1. Planiniai patikrinimai darbuotojų saugos ir sveikatos bei potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros klausimais, bendrinų planinių patikrinimų metu taip pat tikrinant darbo teisės klausimus, iš jų: | skaičius | ne mažiau nei 1710 | VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 1742 | 101,9 | Įvykdyta. Planiniai patikrinimai darbuotojų saugos ir sveikatos bei potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros klausimais, bendrinų planinių patikrinimų metu taip pat tikrinant darbo teisės klausimus - 1742. |
| | | | | Rezultato | Kiekis | 2.1.1. Planiniai patikrinimai potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros klausimais | skaičius | ne mažiau nei 60 | VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 61 | 101,7 | Įvykdyta. Planiniai patikrinimai potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros klausimais - 61. |
| | | | | Rezultato | Kiekis | 2.2. Patikrinimai, kurių metu tikrinami produktų (liftų ir liftų saugos įtaisų, lynų kelio įrenginių, mašinų) saugos klausimai | skaičius | ne mažiau nei 50 | VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, teritoriniai skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 64 | 128 | Įvykdyta. Patikrinimai, kurių metu tikrinami produktų (liftų ir liftų saugos įtaisų, lynų kelio įrenginių, mašinų) saugos klausimai - 64. |

| | | | | | | | | | | |
|---|-----------|------------|--|-----------|--------------------|--|--------------------|------|-------|---|
| | Rezultato | Kiekybinis | 2.3. Konsultaciniai ir švietėjiški renginiai ir seminarai, mokymai, konferencijos, forumai, konsultacinės dienos ir pan., teikiant prioritetą jų interneto ir vaizdo organizavimo formoms siekiant aprėpti ūkio subjektus visoje šalyje, profesinės rizikos vertinimo, darbuotojų saugos ir sveikatos bei potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros klausimais | skaičius | ne mažiau nei 6 | VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 6 | 100 | Įvykdyta. Konsultaciniai ir švietėjiški renginiai ir seminarai, mokymai, konferencijos, forumai, konsultacinės dienos ir pan., teikiant prioritetą jų interneto ir vaizdo organizavimo formoms siekiant aprėpti ūkio subjektus visoje šalyje, profesinės rizikos vertinimo, darbuotojų saugos ir sveikatos bei potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros klausimais - 6. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 2.4. Metinė ataskaita apie darbuotojų saugos ir sveikatos būklę ir darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių norminių teisės aktų vykdymą Lietuvos Respublikos įmonėse už 2024 metus, paskelbta viešai VDI interneto svetainėje bei pateikta Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos komisijai ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos bei darbo ministerei | skaičius | 1 | VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos, Budžeto ir veiklos planavimo skyriai | 2025 m. II ketv. | 1 | 100 | Įvykdyta. Socialinės apsaugos ir darbo ministerei pateikta 2025-05-22 raštu Nr. SD-129-9851. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 2.5. Įgyvendintas su Europos darbuotojų saugos ir sveikatos agentūra (EU-OSHA) pasirašytu metiniu susitarimu patvirtintas priemonių planas šios agentūros nacionaliniams ryšiu punktam | procentai | 100 | VDI Darbuotojų saugos ir sveikatos skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 100 | 100 | Įvykdyta. 2025-05-15: nuotolinis seminaras 2023 - 2025 m. Europos saugų darbo vietų kampanijos „Darbuotojų sauga ir sveikata (DSS) skaitmeniniame amžiuje“ tema. 2025-04-23 ir 2025-10-14: seminaras „Profesinės rizikos vertinimas. Interaktyvi rizikos vertinimo priemonė OIRA“. 2025-11-28: nuotolinis seminaras "Europos 2023-2025 m. saugų darbo vietų kampanijos „Darbuotojų sauga ir sveikata skaitmeniniame amžiuje“ tema. |
| 3. Vykdyti VDI funkcijas nelegalaus ir nedeklaruoto darbo, nedeklaruotos savarankiškos veiklos bei užsieniečių įdarbinimo ir informavimo, asmenų identifikavimo reikalavimų pažeidimų (toliau - nelegalus darbas) prevencijos ir kontrolės srityje, nurodytas VDI nuostatuose ir kituose norminiuose teisės aktuose | Rezultato | Kiekybinis | 3.1. Patikrinimai, kurių metu vykdoma asmenų identifikavimo reikalavimų pažeidimų kontrolė, dalis nuo visų patikrinimų statybos sektoriuje, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė | procentai | ne mažiau nei 80 | VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 84,9 | 104,9 | Įvykdyta. Patikrinimų, kurių metu vykdoma asmenų identifikavimo reikalavimų pažeidimų kontrolė, dalis nuo visų patikrinimų statybos sektoriuje, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė - 84,9 proc. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 3.2. Patikrinimai, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė, šešėlinei darbo rinkai šalyje mažinti, iš jų: | skaičius | ne mažiau nei 7500 | VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 8019 | 106,9 | Įvykdyta. Patikrinimai, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė, šešėlinei darbo rinkai šalyje mažinti - 8019. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 3.2.1. patikrinimai, kurių metu tikrinami darbo ir poilsio laiko, darbo apmokėjimo bei kiti darbo teisės klausimai rizikingiausiose krovinio kelių transporto ir prilygintose įmonėse, laikinojo įdarbinimo įmonėse, laikinojo darbo naudotojuose, įmonėse, įdarbinusiose užsieniečius – trečiųjų šalių piliečius, taip pat įmonėse, kuriose dirba į Lietuvos Respubliką komandiruoti darbuotojai | skaičius | ne mažiau nei 270 | VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 276 | 102,2 | Įvykdyta. Patikrinimai, kurių metu tikrinami darbo ir poilsio laiko, darbo apmokėjimo bei kiti darbo teisės klausimai rizikingiausiose krovinio kelių transporto ir prilygintose įmonėse, laikinojo įdarbinimo įmonėse, laikinojo darbo naudotojuose, įmonėse, kuriose dirba į Lietuvos Respubliką komandiruoti darbuotojai - 276. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 3.3. Patikrinimų, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė didžiausios rizikos šio darbo reikšnimams atsirasti statybos; žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės; apdirbamosios gamybos; apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų; didmeninės ir mažmeninės prekybos; krovinio kelių transporto ekonominės veiklos sektoriuose dalis nuo visų patikrinimų, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė | procentai | ne mažiau nei 80 | VDI Neteisėtos veiklos priežiūros, teritoriniai skyriai | 2025 m. I-IV ketv. | 87,7 | 107,7 | Įvykdyta. Patikrinimų, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė didžiausios rizikos šio darbo reikšnimams atsirasti statybos; žemės ūkio, miškininkystės ir žuvininkystės; apdirbamosios gamybos; apgyvendinimo ir maitinimo paslaugų; didmeninės ir mažmeninės prekybos; krovinio kelių transporto ekonominės veiklos sektoriuose dalis nuo visų patikrinimų, kurių metu vykdoma nelegalaus darbo kontrolė - 87,7 proc. |

| | | | | | | | | | | |
|--|-----------|------------|--|-----------|-------------------|--|---------------------|-------|--------|--|
| | Rezultato | Kiekybinis | 3.4. Konsultaciniai ir švietieji renginiai ir seminarai, mokymai, konferencijos, forumai, konsultacinės dienos ir pan., teikiant prioritetą jų interneto ir vaizdo organizavimo formoms siekiant aprėpti ūkio subjektus visoje šalyje, nelegalaus darbo žalos, laukinio įdarbinimo, darbuotojų komandiravimo, užsieniečių įdarbinimo ir kitais aktualiais klausimais | skaičius | ne mažiau nei 4 | VDI Neteisėtos veiklos priežiūros skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 4 | 100 | Įvykdyta. Organizuotas švietiejiškas renginys darbdavių organizacijai "American chambers Lietuva" užsieniečių darbo klausimais, organizuotas seminaras Užimtumo tarnyboje registruotiems asmenims apie nelegalaus darbo žalą, organizuotas švietiejiškas renginys Lietuvos žemės ūkio rūmų nariams nelegalaus darbo prevencijos tema, taip pat organizuotas renginys darbdavių atstovams darbuotojų komandiravimo į Lietuvos įmones klausimais. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 3.5. Veiksmai bendradarbiavimui su Europos darbo institucija bei Europos Sąjungos (ES/EEE) šalių darbo inspekcijomis ir kitomis kompetentingomis įstaigomis plėtrai | procentai | 100 | VDI Neteisėtos veiklos priežiūros skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 100 | 100 | Įvykdyta. Veiksmai bendradarbiavimui su Europos darbo institucija bei Europos Sąjungos (ES/EEE) šalių darbo inspekcijomis ir kitomis kompetentingomis įstaigomis plėtrai vykdomi 100 proc. Gegužės 21–22 d. Vilniuje vyko tarptautinis mokomasis vizitas, kurio metu VDI pristatė pažangiausią praktiką nelegalaus darbo prevencijos ir kontrolės srityje. Renginyje dalyvavo Europos darbo institucijos (ELA) atstovai ir delegacijos iš Lenkijos, Latvijos, Ispanijos ir kitų ES šalių – iš viso 15 šalių. Renginio metu buvo pristatyti Lietuvos inspektavimo inovacijų pavyzdžiai: dromų naudojimas statybvietėse ir skaidriai dirbančio darbuotojo identifikavimo QR kodai, leidžiantys greičiau ir tiksliau nustatyti galimus pažeidimus. Dalyviai stebėjo praktinį inspektavimą realiaame statybų objekte. Taip pat buvo pristatyta duomenų analitika ir technologiniai sprendimai: pristatyta dirbtinai intelektu paremta pokalbių sistema, skirta padėti atsakyti į klausimus asmenims, kurie kreipiasi į VDI. Savo patirtimi dalijosi ir užsienio šalių ekspertai. Spalio 29–30 d. Vilniuje vyko Europos darbo institucijos (ELA) renginys kartu su Lietuvos, Danijos ir Norvegijos darbo inspekcijomis. Jo tikslas – aptarti darbuotojų komandiravimo į Daniją ir Norvegiją teisinius aspektus, keistis gerąja praktika ir skatinti bendradarbiavimą tarp šalių. Pirmąjį dieną institucijų atstovai pasidalino patirtimi ir gerąja praktika vykdati komandiruojamų darbuotojų kontrolę. Spalio 30 d. institucijų atstovai pristatė savo valstybių patirtį pakviestiems Lietuvos didžiųjų darbdavių organizacijų nariams. |
| 4. Vykdyti VDI funkcijas darbo teisės srityje, nurodytas VDI nuostatuose ir kituose norminiuose teisės aktuose | Rezultato | Kokybinis | 4.1. VDI bendrojo konsultavimo telefono pasiekiamumas VDI teikiamų konsultacijų prienamumui ir kokybei gerinti | procentai | ne mažiau nei 87 | VDI Darbo teisės skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 89,5 | 102,5 | Įvykdyta. VDI bendrojo konsultavimo telefono pasiekiamumas - 89,5 proc. |
| | Rezultato | Kokybinis | 4.2. Pozityviai VDI veiklą vertinančių respondentų dalis | procentai | ne mažiau nei 95 | VDI Darbo teisės skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 95,04 | 100,04 | Įvykdyta. Pozityviai VDI veiklą vertinančių respondentų dalis - 95,04 proc. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 4.3. Konsultaciniai renginiai (seminarai ir vaizdo konferencijos siekiant aprėpti ūkio subjektus visoje šalyje) asmenų iki 18 metų įdarbinimo ir darbo sąlygų, lygių galimybių ir nediskriminavimo principų, darbo apmokėjimo sistemos, įdarbinimo bei darbo ir poilsio laiko, šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo, lankstių darbo formų, socialiai pažeidžiamų darbuotojų grupių garantijų ir kitais aktualiais darbo teisės klausimais | skaičius | ne mažiau nei 15 | VDI Darbo teisės skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 76 | 506,7 | Įvykdyta. Konsultaciniai renginiai (seminarai ir vaizdo konferencijos siekiant aprėpti ūkio subjektus visoje šalyje) asmenų iki 18 metų įdarbinimo ir darbo sąlygų, lygių galimybių ir nediskriminavimo principų, darbo apmokėjimo sistemos, įdarbinimo bei darbo ir poilsio laiko, šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo, lankstių darbo formų, socialiai pažeidžiamų darbuotojų grupių garantijų ir kitais aktualiais darbo teisės klausimais - 76. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 4.4. Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo stebėsenos ir pasiekty rezultatų įvertinimo ir pasiūlymų dėl šio kodekso ir kitų su juo įgyvendinimu susijusių įstatymų tobulinimo pažyma, paskelbta viešai VDI interneto svetainėje bei pateikta Lietuvos Respublikos Seimui, Lietuvos Respublikos Vyriausybei ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai | skaičius | 1 | VDI Darbo teisės, Psichologinio smurto darbe prevencijos, Neteisėtos veiklos priežiūros, Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo, Budžeto ir veiklos planavimo skyriai | 2025 m. II ketv. | 1 | 100 | Įvykdyta. Pažyma pateikta Lietuvos Respublikos Seimui, Lietuvos Respublikos Vyriausybei ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai VDI 2025-06-25 raštu Nr. SD-128-12014. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 4.5. Lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymosi tyrimai įmonėse, įstaigose ir organizacijose, kuriose stebimas didžiausias moterų ir vyrų darbo užmokesčių atotrūkis | skaičius | ne mažiau nei 100 | VDI Darbo teisės skyrius, teritoriniai skyriai | 2025 m. I-III ketv. | 100 | 100 | Įvykdyta. Lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymosi tyrimai įmonėse, įstaigose ir organizacijose, kuriose stebimas didžiausias moterų ir vyrų darbo užmokesčių atotrūkis - 100. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 4.6. VDI vykdytos lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymosi priežiūros rezultatų pažyma, pateikta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai | skaičius | 1 | VDI Darbo teisės, Budžeto ir veiklos planavimo skyriai | 2025 m. IV ketv. | 1 | 100 | Įvykdyta. VDI vykdytos lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymosi priežiūros rezultatų pažyma, pateikta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai 2026-01-15 raštu Nr. SD-128-827. |

| | | | | | | | | | | |
|--|---|--------------------|--|------------------------------|-------------------|---|----------------------------|------------------|--------|---|
| 5. Vykdyti VDI funkcijas psichologinio smurto darbe prevencijos srityje, nurodytas VDI nuostatuose ir kituose norminiuose teisės aktuose | Rezultato | Kiekybinis | 5.1. Planiniai patikrinimai psichologinio smurto darbe prevencijos klausimais didžiausios rizikos šio smurto reiškiniams atsirasti ekonominės veiklos sektoriuose | skaičius | ne mažiau nei 80 | VDI Psichologinio smurto darbe prevencijos skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 80 | 100 | Ivykdyta. Planiniai patikrinimai psichologinio smurto darbe prevencijos klausimais didžiausios rizikos šio smurto reiškiniams atsirasti ekonominės veiklos sektoriuose - 80. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 5.2. Konsultaciniai renginiai smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje | skaičius | ne mažiau nei 14 | VDI Psichologinio smurto darbe prevencijos skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 19 | 135,7 | Ivykdyta. Konsultaciniai renginiai smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje - 19. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 5.3. Informacija pranešimams žiniasklaidai aktualiais smurto ir priekabiavimo prevencijos klausimais | skaičius | ne mažiau nei 4 | VDI Psichologinio smurto darbe prevencijos skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 4 | 100 | Ivykdyta. 4 pranešimai žiniasklaidai aktualiais smurto ir priekabiavimo prevencijos klausimais (kovo 18 d., balandžio 30 d., rugsėjo 1 ir 5 d.). |
| | Produkto | Kiekybinis | 5.4. Konsultacijos smurto ir priekabiavimo prevencijos klausimais, pavišintos įvairiais būdais (VDI interneto svetainėje, VDI „Facebook“ paskyroje ir kt.) | skaičius | ne mažiau nei 1 | VDI Psichologinio smurto darbe prevencijos skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 8 | 800 | Ivykdyta. 8 konsultacijos smurto ir priekabiavimo prevencijos klausimais (kovo 18 d., liepos 31 d., rugpjūčio 6 d., rugsėjo 4 ir 22 d., lapkričio 3 ir 6 d., gruodžio 10 d.). |
| 6. Vykdyti VDI funkcijas darbo ginčų nagrinėjimo srityje, nurodytas VDI nuostatuose ir kituose norminiuose teisės aktuose | Rezultato | Kiekybinis | 6.1. Darbo ginčų, kurie buvo išspręsti taikiai, ieškovui atsiskaičius visų reikalavimų iki posėdžio ar posėdžio metu arba patvirtinus taikos sutartį, dalis | procentai | ne mažiau nei 28 | VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 38,6 | 110,6 | Ivykdyta. Darbo ginčų, kurie buvo išspręsti taikiai, ieškovui atsiskaičius visų reikalavimų iki posėdžio ar posėdžio metu arba patvirtinus taikos sutartį, dalis - 38,63 proc. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 6.2. Teismų neišreikalautų darbo ginčų bylų, kurias išnagrinėjo darbo ginčų komisijos, dalis nuo visų šių komisijų išnagrinėtų darbo ginčų | procentai | ne mažiau nei 80 | VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 94,3 | 114,3 | Ivykdyta. Teismų neišreikalautų darbo ginčų bylų, kurias išnagrinėjo darbo ginčų komisijos, dalis nuo visų šių komisijų išnagrinėtų darbo ginčų - 94,3 proc. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 6.3. Teismo sprendimų, priimtų darbo byloje, perkeltose iš darbo ginčų komisijų į teismą, kurie iš esmės sutampa su darbo ginčų komisijos priimtu sprendimu, dalis | procentai | ne mažiau kaip 50 | VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius | 2025 m. I-IV ketv. | 83,7 | 133,7 | Ivykdyta. Teismo sprendimų, priimtų darbo byloje, perkeltose iš darbo ginčų komisijų į teismą, kurie iš esmės sutampa su darbo ginčų komisijos priimtu sprendimu, dalis - 83,7 proc. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 6.4. Dalis gyventojų, žinančių ar girdėjusių apie darbo ginčų komisijas ir jos vykdomą veiklą | procentai | ne mažiau nei 78 | VDI Administravimo, Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyriai | 2025 m. IV ketv. | 90 | 120 | Ivykdyta. Dalis gyventojų, žinančių ar girdėjusių apie darbo ginčų komisijas ir jos vykdomą veiklą - 90 proc. |
| | Rezultato | Kiekybinis | 6.5. Organizuoti darbo ginčų komisijų pirmininkų ir sekretorių mokymai darbo ginčų nagrinėjimo klausimais | skaičius | ne mažiau nei 2 | VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo, Administravimo skyriai | 2025 m. II ir IV ketv. | 2 | 100 | Ivykdyta. Organizuoti 2 darbo ginčų komisijų pirmininkų ir sekretorių mokymai darbo ginčų nagrinėjimo klausimais: 2025-06-13 VDI darbo ginčų komisijų pirmininkų ir administratorių sekretorių mokymai ir 2025 m. rugsėjo 11-12 dienomis VDI darbo ginčų komisijų pirmininkų ir administratorių sekretorių mokymai, integruoti į VDI metinį seminarą. |
| | Produkto | Kiekybinis | 6.6. Parengti bei paskelbti VDI interneto svetainėje apibendrinimai analizuojant teismų praktiką darbo byloje, išskiriant psichologinio smurto darbe atvejus | skaičius | ne mažiau nei 2 | VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius | 2025 m. I ir III ketv. | 2 | 100 | Ivykdyta. Parengti bei paskelbti VDI interneto svetainėje 2 apibendrinimai analizuojant teismų praktiką darbo byloje, išskiriant psichologinio smurto darbe atvejus. |
| | Produkto | Kiekybinis | 6.7. Parengti bei paskelbti VDI interneto svetainėje apibendrinimai analizuojant darbo ginčų komisijų praktiką darbo byloje, išskiriant psichologinio smurto darbe atvejus | skaičius | ne mažiau nei 2 | VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius | 2025 m. I ir III ketv. | 2 | 100 | Ivykdyta. Parengti bei paskelbti VDI interneto svetainėje 2 apibendrinimai analizuojant darbo ginčų komisijų praktiką darbo byloje, išskiriant psichologinio smurto darbe atvejus. |
| | Produkto | Kiekybinis | 6.8. Parengtos darbo ginčų komisijų veiklos ataskaitos, paskelbtos viešai VDI interneto svetainėje bei pristatytos Lietuvos Respublikos trišalei tarybai ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai | skaičius | ne mažiau nei 2 | VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius | 2025 m. I ir III ketv. | 2 | 100 | Ivykdyta. Parengtos 2 darbo ginčų komisijų veiklos ataskaitos, paskelbtos viešai VDI interneto svetainėje bei pristatytos Lietuvos Respublikos trišalei tarybai ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai. |
| | Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis | Savanoriška darbuotojų kaita | procentai | ne daugiau nei 95 | VDI Administravimo skyrius | 2025 m. IV ketv. | 65,38 | 129,62 |
| Veiklos efektyvumo | | Kiekybinis | Darbuotojų, kurie per ataskaitinius metus bent kartą tobulino kvalifikaciją, dalis nuo visų įstaigos darbuotojų | procentai | ne mažiau nei 95 | VDI Administravimo skyrius | 2025 m. IV ketv. | 99,7 | 104,7 | Ivykdyta. Per ataskaitinius metus bent kartą tobulino kvalifikaciją 99,7 proc. įstaigos darbuotojų. |
| Veiklos efektyvumo | | Kiekybinis | Vidutiniškai vieno VDI darbuotojo mokymams skiriamos lėšos | eurai | ne mažiau nei 100 | VDI Administravimo, Biudžeto ir veiklos planavimo skyriai | 2025 m. IV ketv. | 116,51 | 116,51 | Ivykdyta. Vieno VDI darbuotojo mokymams skirta 116,51 Eur. |

| | | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--------------------|--|---|-----------|--|--|---------------------|------|---|--|
| | | Užtikrinti skirto finansavimo tęstinėms priemonėms įgyvendinti panaudojimo efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis | Panaudotų planuotų asignavimų tęstinėms priemonėms įgyvendinti dalis | procentai | ne mažiau nei 97 | VDI Biudžeto ir veiklos planavimo skyrius | 2025 m. IV ketv. | 99,8 | 102,8 | Ivykdyta. Panaudotų planuotų asignavimų tęstinėms priemonėms įgyvendinti dalis - 99,8 proc. |
| | | Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis | Sudarytų skaitmeninės kilmės dokumentų dalis nuo visų įstaigos rengiamų dokumentų | procentai | 90 | VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius | 2025 m. IV ketv. | 99,8 | 109,8 | Ivykdyta. Sudarytų skaitmeninės kilmės dokumentų dalis nuo visų įstaigos rengiamų dokumentų - 99,8 proc. |
| | | Užtikrinti automobilių ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis | Vienam automobiliui tenkančios išlaidos | eurai | 6 087 | VDI Administravimo skyrius | 2025 m. IV ketv. | 6694 | 110 | Ivykdyta. Vienam automobiliui tenkančios išlaidos- 6694 Eur. |
| | | Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą | Veiklos efektyvumo | Kiekybinis | Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m.2 | eurai | 76,2 | VDI Administravimo skyrius | 2025 m. IV ketv. | 75 | 98,4 | Ivykdyta. Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos, tenkančios 1 m.2- 75 Eur. |
| | | Tobulinti VDI informacines sistemas | Rezultato | Kiekybinis | Duomenų, kaupiamų VDI Darbo sąlygų darbo vietose nuolatinės stebėsenos informacinėje sistemoje (DSS IS) poreikio įvertinimas, atsisakant perteklinių duomenų rinkimo ir kaupimo | skaičius | 1 | VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyriai | 2025 m. III ketv. | 1 | 100 | Ivykdyta. Duomenų, kaupiamų VDI Darbo sąlygų darbo vietose nuolatinės stebėsenos informacinėje sistemoje (DSS IS) poreikio įvertinimas, atsisakant perteklinių duomenų rinkimo ir kaupimo, atliktas, VDI kancleriai pateikti pasiūlymai dėl perteklinių duomenų rinkimo ir kaupimo atsisakymo. |
| | Kiekybinis | | | DSS IS įdiegta funkcija, suteikianti galimybę „verslo naujokams“ siųsti VDI prisistatymo laiškus | skaičius | 1 | VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius | 2025 m. II ketv. | 1 | 100 | Ivykdyta. DSS IS įdiegta funkcija, suteikianti galimybę „verslo naujokams“ siųsti VDI prisistatymo laiškus, VDI prisistatymo laišku siunčiami verslo naujokams. | |
| | Kiekybinis | | | Robotizuota paskartojančių mechaninių darbo procesų VDI žmogiskųjų resursų bei jų darbo laiko panaudojimui efektyvinti | skaičius | 2 | VDI Informacinių technologijų ir dokumentų valdymo skyrius | 2025 m. IV ketv. | 2 | 100 | Ivykdyta. Modifikuotas inspektuojamoje imonėje dirbančių užsieniečių paieškos LDU duomenyse bei LDU duomenų analizės ieškant pažėdimų (pimimo LDU pateikimo datų lyginant su darbo pradžios data ir pan.) procesas. Taip pat sukurtas robotas, kuris surenka darbdavio inspektavimui aktualius istorinius, kontaktinius ir kt. duomenis bei pateikia šios duomenis viename dokumente. | |
| 09-006 SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS VALDYMO PROGRAMA | | | | | | | | | | | | |
| TESTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS* | | | | | | | | | | | | |
| 09-006-11-02-05(TP) | Vykdyti ministerijai priskirtus tarptautinius ir ES įsipareigojimus, iš jų: <i>dvišalis bendradarbiavimas</i> | Plėtoti dvišalį Vystomajai bendradarbiavimą darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės srityse su Rytų partnerystės šalių kompetentingomis inspektavimo institucijomis | Rezultato | Kiekybinis | Suorganizuoti tarptautiniai renginiai/seminarai | skaičius | 2 | VDI Administravimo, Neteisėtos veiklos priežiūros skyriai | 2025 m. III-IV ketv | 2 | 100 | Ivykdyta. Plėtojant dvišalį Vystomajai bendradarbiavimą darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės srityse su Rytų partnerystės šalių kompetentingomis inspektavimo institucijomis, numatyti 2 tarptautiniai renginiai iš III ir IV ketv. perkelti į II ketv., suorganizuoti 2 vizitai: balandžio mėn. Armėnijos Respublikos sveikatos ir darbo inspekcijos 2 atstovai atvyko vizito į Vilnių bei birželio mėn. LR VDI 2 atstovai lankėsi Jerevane, Armėnijoje. |
| *Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstinės veiklas. Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai "Priemonės kodas" ir "Priemonės pavadinimas" nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje "Asignavimų planas, tūkst. eurų", nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis. | | | | | | | | | | | | |