

## 2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

### VDI misija, vizija ir vertybės



Saugoti darbuotojų sveikatą, gyvybę ir darbingumą, skatinant socialinį dialogą ir vykdant darbo įstatymų pažeidimų, nelaimingų atsitikimų darbe bei profesinių ligų prevenciją



Būti patikimu partneriu



Pagarba, pasitikėjimas, atsakomybė, partnerystė

## IŽANGINIS ŽODIS



**2025 m. Valstybinės darbo inspekcijos (VDI) veikla buvo formuojama sparčių darbo rinkos pokyčių ir augančių teisinių bei organizacinių lūkesčių fone.** Kintanti ekonominė aplinka, spartėjanti darbo rinkos transformacija, augantis darbuotojų mobilumas ir nauji Europos Sąjungos teisiniai standartai pareikalavo ne tik operatyvios reakcijos į pažeidimus, bet ir kryptingo prevencijos, dialogo bei švietimo stiprinimo.

**2025 m. VDI veiklą nuosekliai orientavome į didžiausių rizikų mažinimą ir pagalbą darbdaviams bei darbuotojams, siekiantiems laikytis teisės aktų.** Mūsų tikslas – neapsiriboti pažeidimų fiksavimu, bet užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams darbe, darbo ginčams ir šešėlinio užimtumo apraiškoms dar joms neįvykus.

**Darbuotojų sauga ir sveikata išliko viena jautriausių sričių.** 2025 m. nelaimingų atsitikimų darbe analizė patvirtino, kad didžiausios rizikos ir toliau koncentruojasi statybos, žemės ūkio, miškininkystės, apdirbamosios gamybos, transporto ir saugojimo sektoriuose. Statybose fiksuoti mirtini ir sunkūs nelaimingi atsitikimai, o miškininkystėje nelaimingų atsitikimų dažnumas reikšmingai viršijo šalies vidurkį. Tai aiškiai rodo, kad saugi darbo aplinka nėra savaime suprantama – ji reikalauja nuolatinio dėmesio, investicijų ir atsakingų sprendimų.

**Nelegalaus ir nedeklaruoto darbo kontrolė taip pat išliko viena svarbiausių VDI veiklos krypčių.** Nors bendri nelegalaus darbo mastai palaipsniui mažėja, statybos sektoriuje ir toliau nustatoma reikšminga dalis visų nelegaliai dirbusių asmenų. Padidintos rizikos sritys – krovinių kelių transportas, apgyvendinimo ir maitinimo, žemės ūkio, miškininkystės bei administracinės ir aptarnavimo veiklos sektoriai – reikalauja nuoseklios, duomenimis grįstos kontrolės. Kontrolės metu sukaupti duomenys leidžia konstatuoti, kad dažniausiai fiksuojami šešėlinio užimtumo požymiai yra pavėluoti pranešimai „Sodrai“, darbo santykių neforminimas bei darbo užmokesčio slėpimas ar iškraipymas komandiruočių metu.

**2025 m. darbo teisės srityje išryškėjo poreikis stiprinti lygiateisiškumą, nediskriminavimo ir darbo bei poilsio laiko laikymosi užtikrinimą.** Didžiausias pažeidimų skaičius, tenkantis vienam patikrinimui, fiksuotas sveikatos priežiūros, švietimo bei apgyvendinimo ir maitinimo sektoriuose. Tai patvirtina, kad formaliai galiojantys teisės aktai ne visada virsta realia darbuotojų apsauga, o VDI vaidmuo užtikrinant šių nuostatų įgyvendinimą išlieka itin svarbus.



**Reikšmingas dėmesys 2025 m. buvo skirtas ir psichologinio smurto bei priekabiavimo darbe prevencijai.** Gautų skundų analizė parodė, kad ši problema ypač aktuali švietimo ir sveikatos priežiūros sektoriuose, todėl čia buvo vykdyti kryptingi planiniai patikrinimai. Psichologinis saugumas darbe vis labiau suvokiamas kaip neatsiejama darbuotojų gerovės dalis, o jo neužtikrinimas – rimta organizacine ir reputacine rizika darbdaviams.

**Žvelgdami į 2026 metus, matome poreikį ne tik tęsti pradėtas veiklas, bet ir strategiškai stiprinti VDI veiklos kryptis.** Pagrindiniais prioritetais išlieka socialinio dialogo stiprinimas, nuosekli kova su šešėliniu užimtumu, saugios darbo aplinkos skatinimas, darbo teisės pažeidimų prevencija ir kontrolė, darbo ginčų nagrinėjimo tobulinimas bei VDI valdymo efektyvumo didinimas. Ypatingą reikšmę įgauna pasirengimas darbo užmokesčio skaidrumo teisiniams pokyčiams, susijusiems su Europos Parlamento ir Tarybos direktyvos (ES) 2023/970 įgyvendinimu. 2026 m. VDI tęs ir kryptingai plėtos konsultacinę bei švietėjišką veiklą, stiprindama teritorinių padalinių kompetencijas ir pasitelkdama nuotolinius informavimo sprendimus.

**Esu įsitikinęs, kad tvarių rezultatų galime pasiekti tik derindami kontrolę su konsultavimu, principingą reakciją – su prevencija, o teisės aktų priežiūrą – su atviru socialiniu dialogu.** Valstybinė darbo inspekcija ir toliau sieks būti ne tik institucija, kuri prižiūri, bet ir patikimas partneris darbuotojams, darbdaviams bei socialiniams partneriams, kartu kuriant saugią, skaidrią ir teisingą darbo aplinką Lietuvoje.

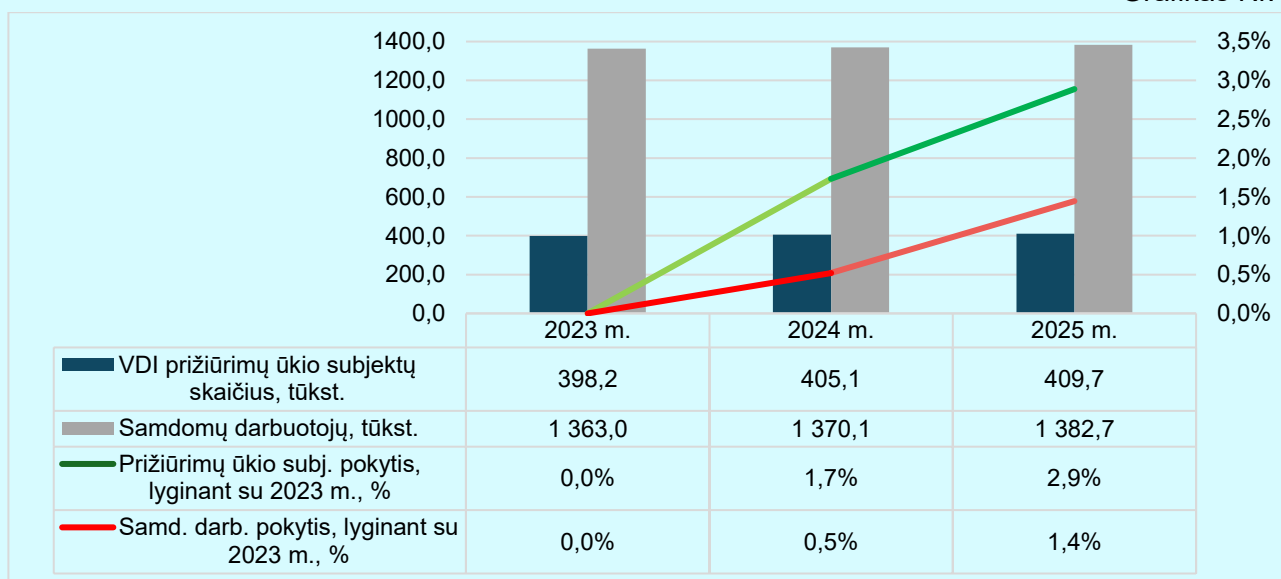
**Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius  
Apolinaras Škikūnas**



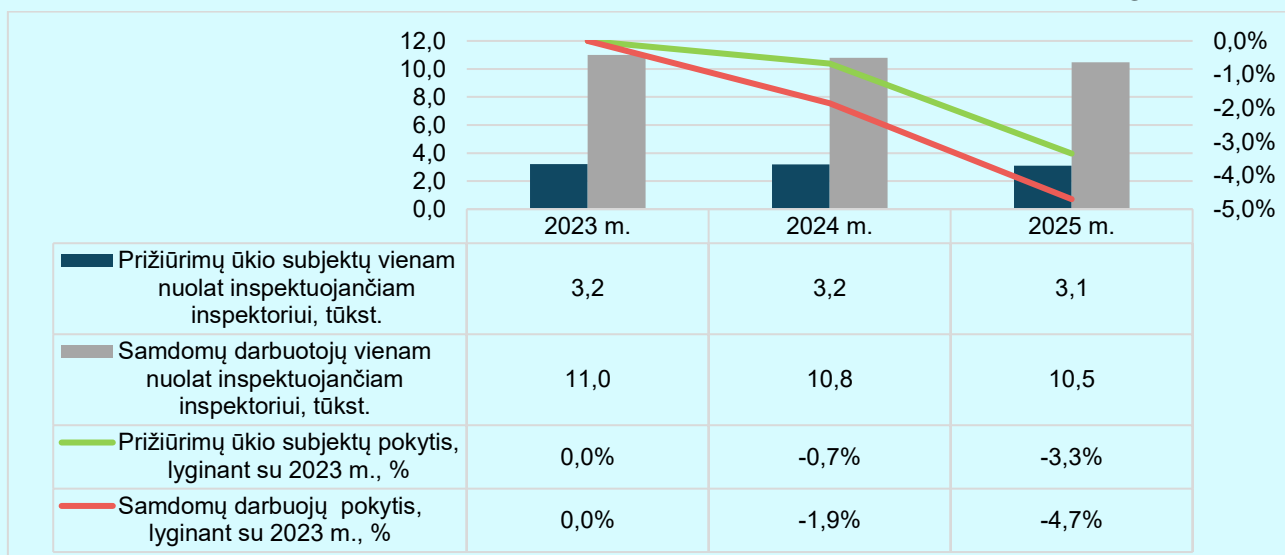
## I. PRIŽIŪRIMAS VERSLAS

Eil. Nr.	DUOMENYS APIE PRIŽIŪRIMĄ VERSLĄ (Valstybės duomenų valdymo agentūros duomenimis)	2023 m.	2024 m.	2025 m.	2023/2025 pokytis (+/-; %)
1.	VDI prižiūrimų ūkio subjektų skaičius (tūkst.), iš jų:	398,2	405,1	409,7	+ 2,9%
1.1.	Įmonių, įstaigų, organizacijų, kitų organizacinių struktūrų (tūkst.),	143,0	151,9	160,5	+ 12,2%
	iš jų (tūkst. ir % nuo įmonių, įstaigų, organizacijų, kitų organizacinių struktūrų bendro skaičiaus):	-	-	-	-
1.1.1.	Labai mažos (iki 9 darbuotojų)	123,5 (86,4 %)	132,4 (87,2 %)	141,4 (88,1 %)	+ 14%
1.1.2.	Mažos (10-49 darbuotojai)	14,6 (10,2 %)	14,6 (9,6 %)	14,1 (8,8 %)	- 3%
1.1.3.	Vidutinės (50-249 darbuotojai)	4,3 (3,0 %)	4,2 (2,8 %)	4,3 (2,7 %)	0%
1.1.4.	Didelės (250 ir daugiau darbuotojų)	0,6 (0,4 %)	0,7 (0,4 %)	0,7 (0,4 %)	+ 17%
1.2.	Ūkininkų ūkių (tūkst.)	87,8	86,3	84,5	- 3,8%
1.3.	Individualiai (savarankiškai) dirbančių fizinių asmenų (tūkst.)	167,4	166,9	164,7	- 1,6%
2.	VDI prižiūrimų ūkio subjektų vienam nuolat inspektuojančiam VDI teritorinio skyriaus VDI inspektoriui (VDI duomenimis)	3 211,3	3 189,76	3 103,79	- 3,3%
3.	Samdomų darbuotojų (tūkst.)	1 363,0	1 370,1	1 382,7	+ 1,4%
4.	Samdomų darbuotojų vienam nuolat inspektuojančiam VDI teritorinio skyriaus VDI inspektoriui (tūkst.) (VDI duomenimis)	10,99	10,79	10,48	- 4,7%

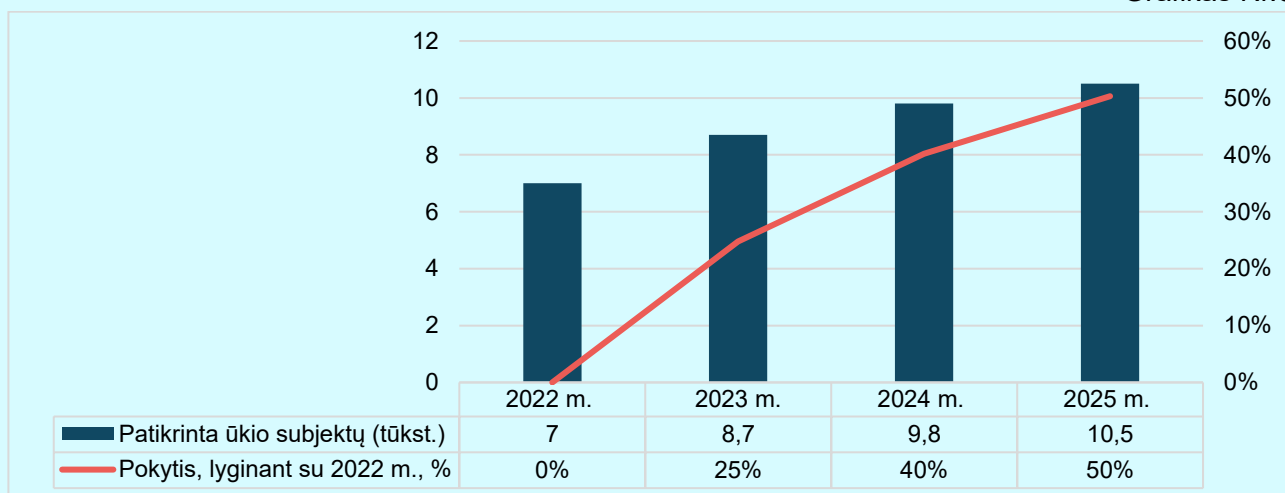
Grafikas Nr.1



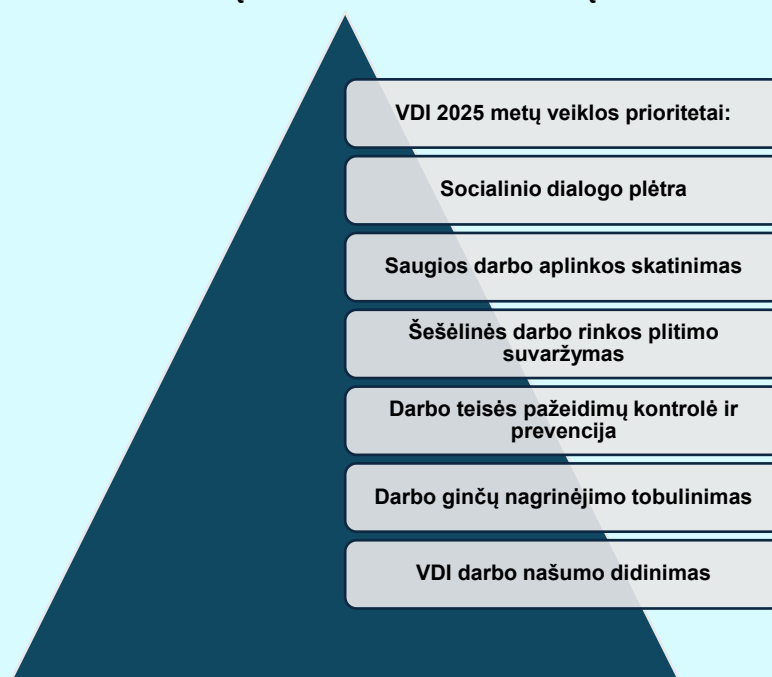
Grafikas Nr.2



Grafikas Nr.3



## II. VDI 2025 METŲ VEIKLOS PRIORITETŲ PASIEKIMAS



## VDI 2025 metų veiklos prioritetų įtakos verslo ir visuomenės gerovei įvertinimas

Socialinio dialogo plėtra	Saugios darbo aplinkos skatinimas	Šešėlinės darbo rinkos plitimo suvaržymas	Darbo teisės pažeidimų kontrolė ir prevencija	Darbo ginčų nagrinėjimo tobulinimas
Priežiūros priemonių su socialiniais partneriais - 33,1%	Mirtinų ir sunkių nelaimingų atsitikimų darbe 100 tūkst. darbuotojų mažėjimas - 2,6%*	Nelegalaus darbo apimtys** šalyje mažėjimas - 29,5%*	Nemokamų konsultacijų - 171 tūkst; Pozityviai VDI konsultavimo paslaugas vertinančių respondentų - 95,04 %	Darbo ginčų, kurie pasibaigė taikiai - 38,6%

VDI veiklos finansinis naudingumas 5 kartus viršijo VDI išlaikymo kaštus

\* Pokytis, lyginant su 2024 metais;

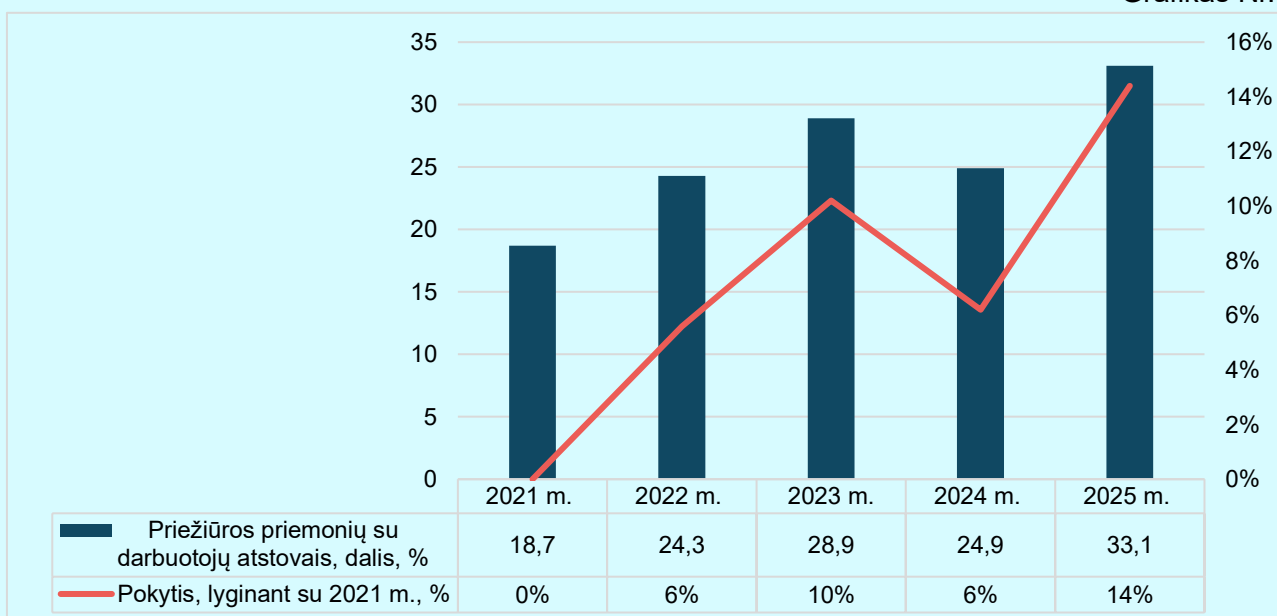
\*\* Nustatyta asmenų, dirbusių nelegaliai, nedeklaruotą darbą, įdarbintų nesilaikant užsieniečių įdarbinimo tvarkos (iš viso)

### 2.1. Socialinio dialogo plėtra

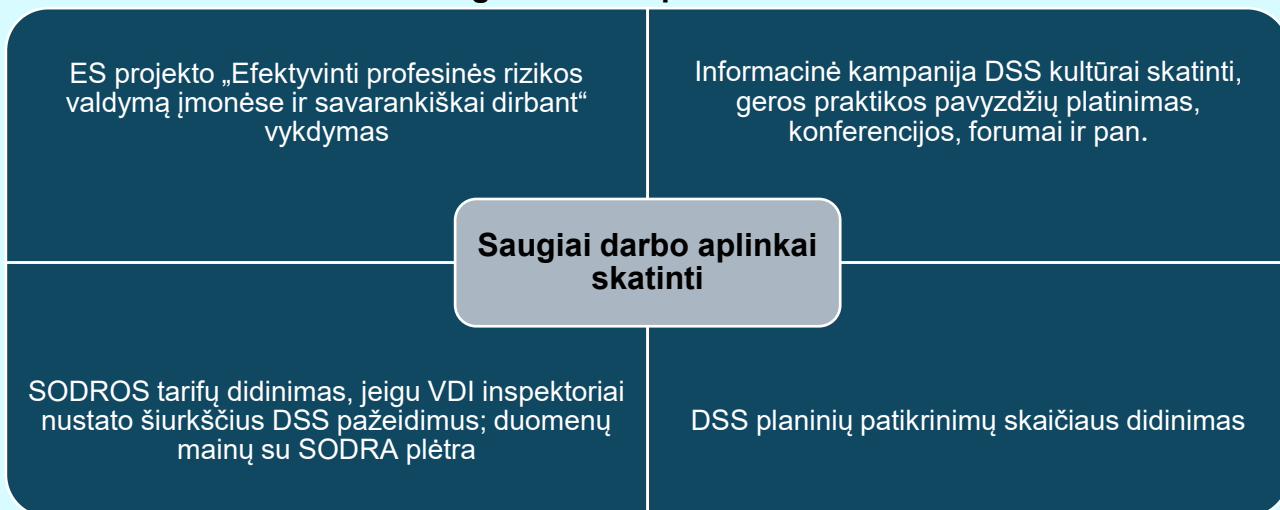


Vertinimo rodiklis:	Planuota	Pasiekta
Priežiūros priemonių, vykdomų su socialiniais partneriais (darbuotojų atstovais), dalis, %	25	33,1

Grafikas Nr.4

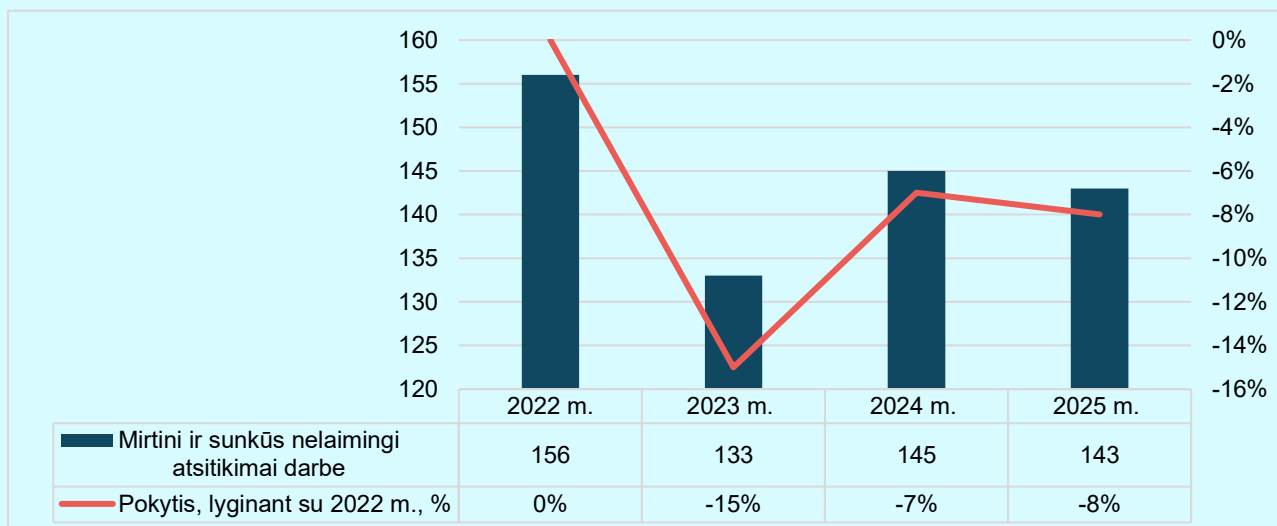


## 2.2. Saugios darbo aplinkos skatinimas



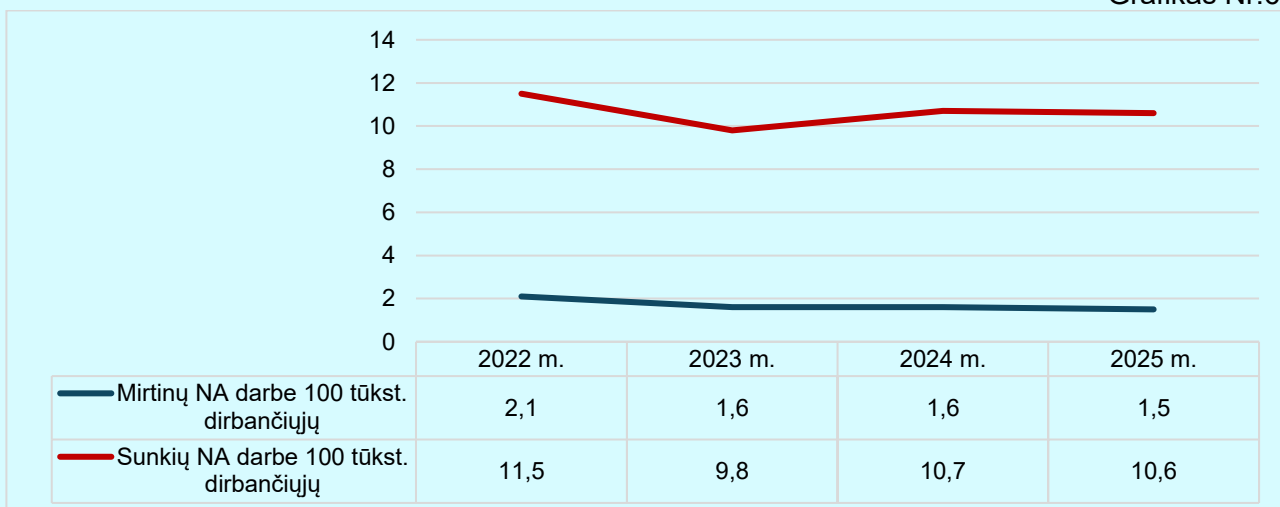
Vertinimo rodiklis:	Planuota	Pasiekta
Mirtinų ir sunkių nelaimingų atsitikimų darbe 100 tūkst. darbuotojų mažėjimas, %	1,0	2,6

Grafikas Nr.5\*



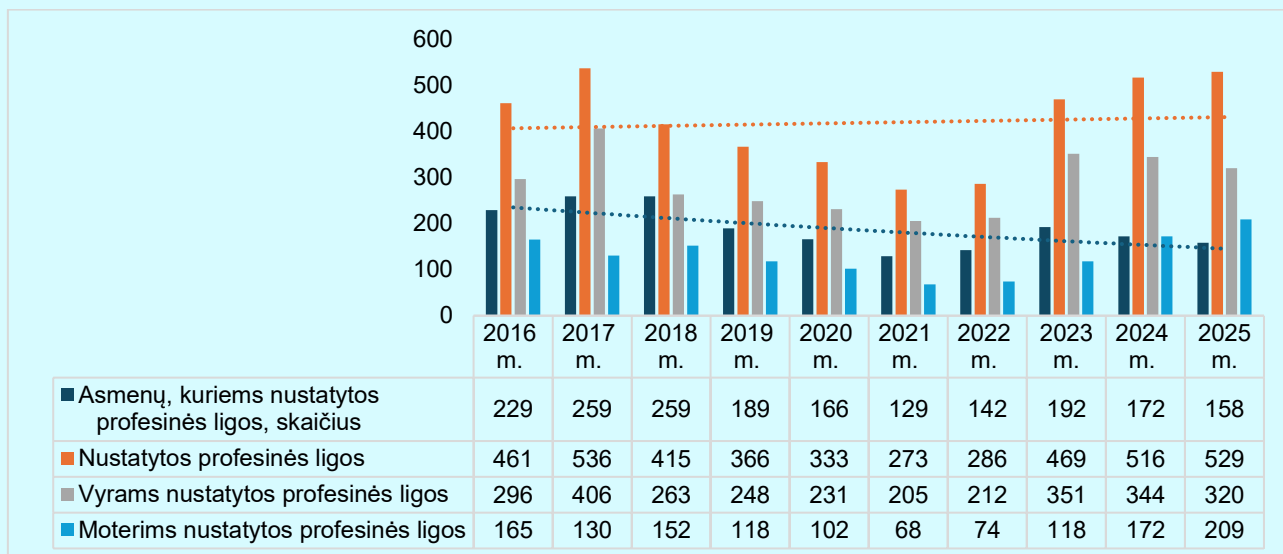
\* 2025 metų duomenys – išankstiniai, be eismo įvykių

Grafikas Nr.6\*

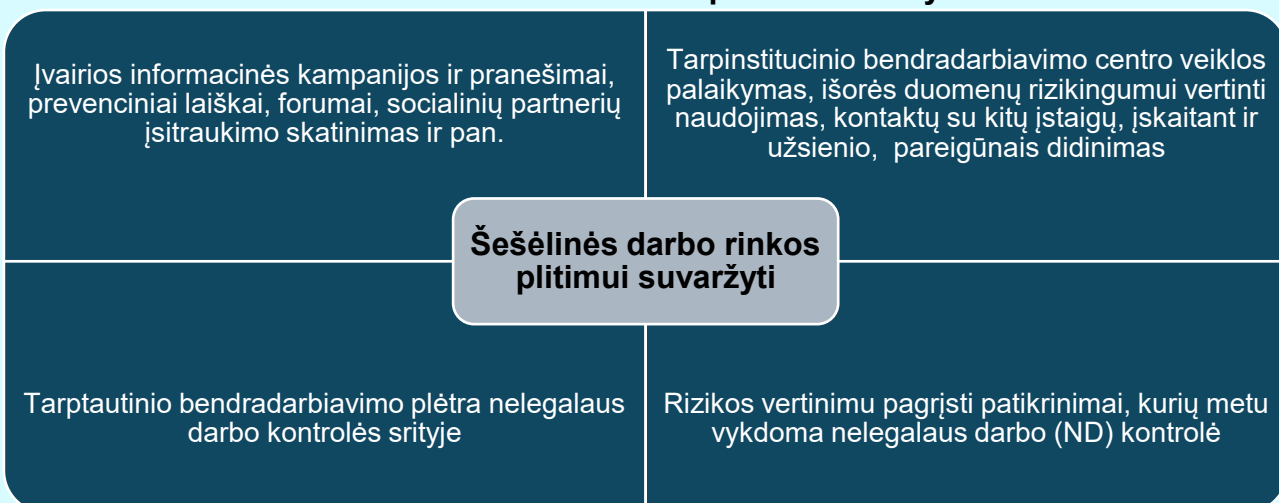


\* 2025 metų duomenys – išankstiniai, be eismo įvykių





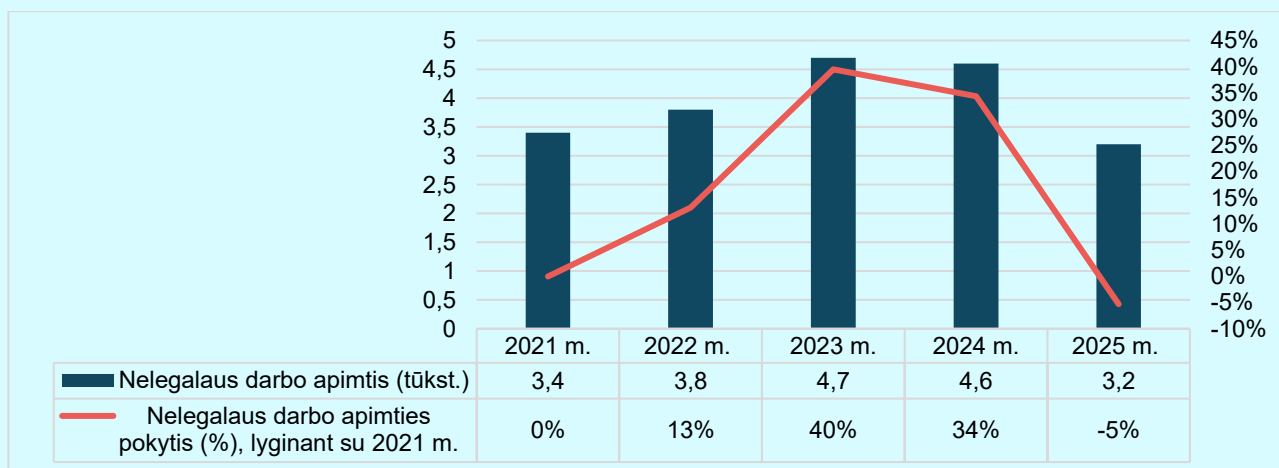
### 2.3. Šešėlinės darbo rinkos plitimo suvaržymas



Vertinimo rodiklis:	Planuota	Pasiekta
Nelegalaus darbo šalyje apimtis* mažėjimas, %	Neplanuota	29,5

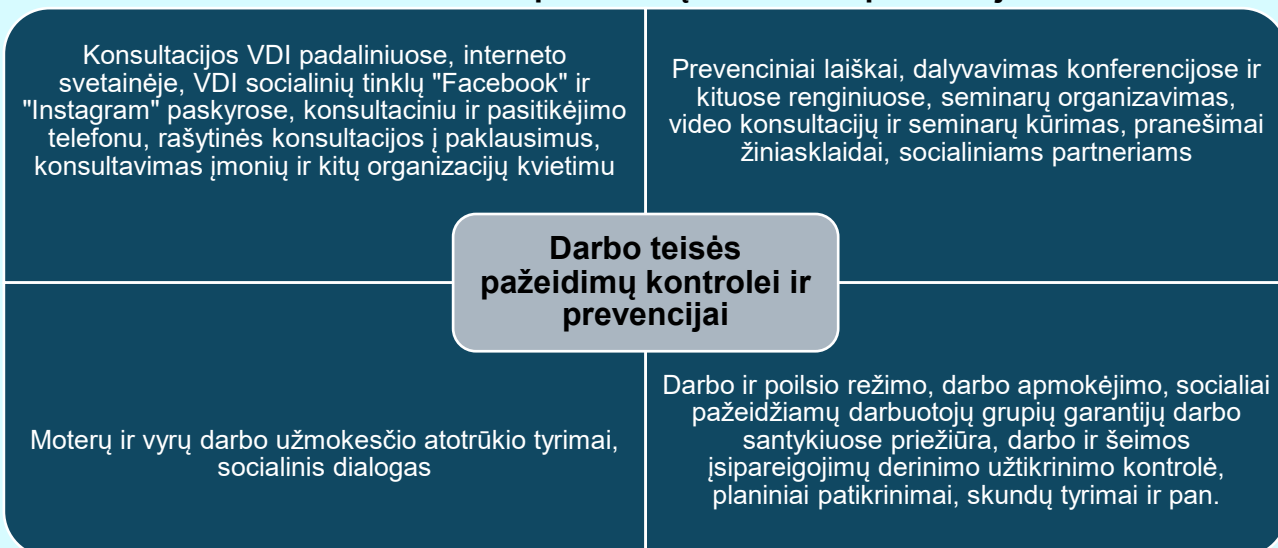
\* Nustatyta asmenų, dirbusių nelegaliai, nedeklaruotą darbą, įdarbintų nesilaikant užsieniečių įdarbinimo tvarkos (iš viso)

Grafikas Nr.8



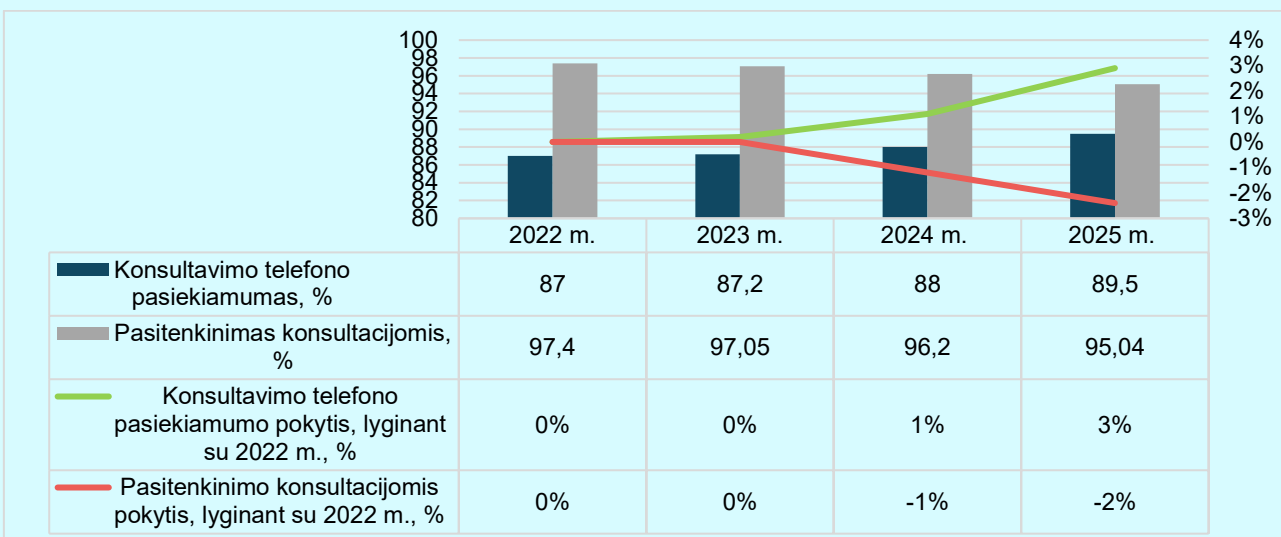
\* Nustatyta asmenų, dirbusių nelegaliai, nedeklaruotą darbą, įdarbintų nesilaikant užsieniečių įdarbinimo tvarkos (iš viso)

## 2.4. Darbo teisės pažeidimų kontrolė ir prevencija



Vertinimo rodiklis:	Planuota	Pasiekta
VDI bendrojo telefono pasiekiamumas, %	87,0	89,5
Pozityviai VDI konsultavimo paslaugas vertinančių respondentų dalis, %	95	95,04

Grafikas Nr.9

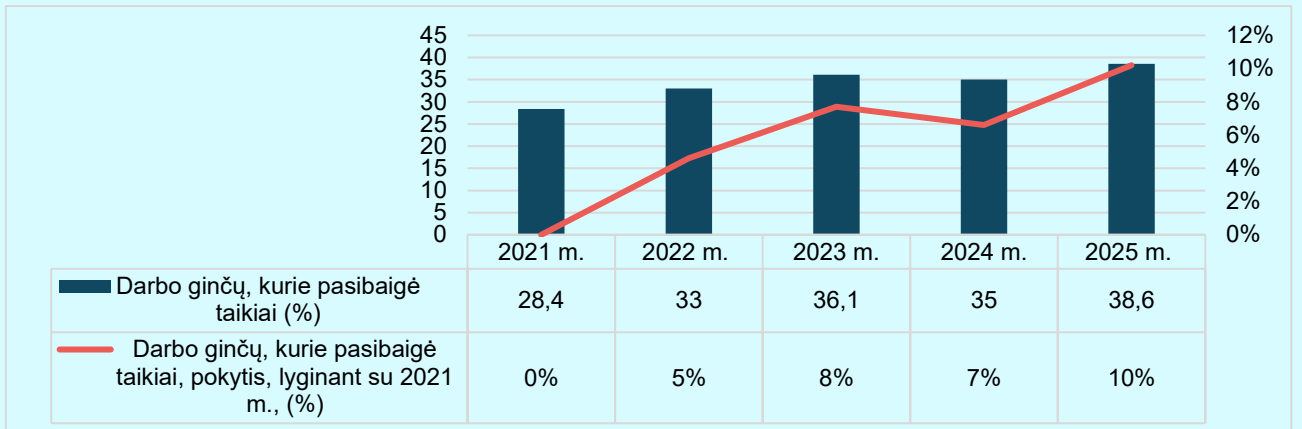


## 2.5. Darbo ginčų nagrinėjimo tobulinimas

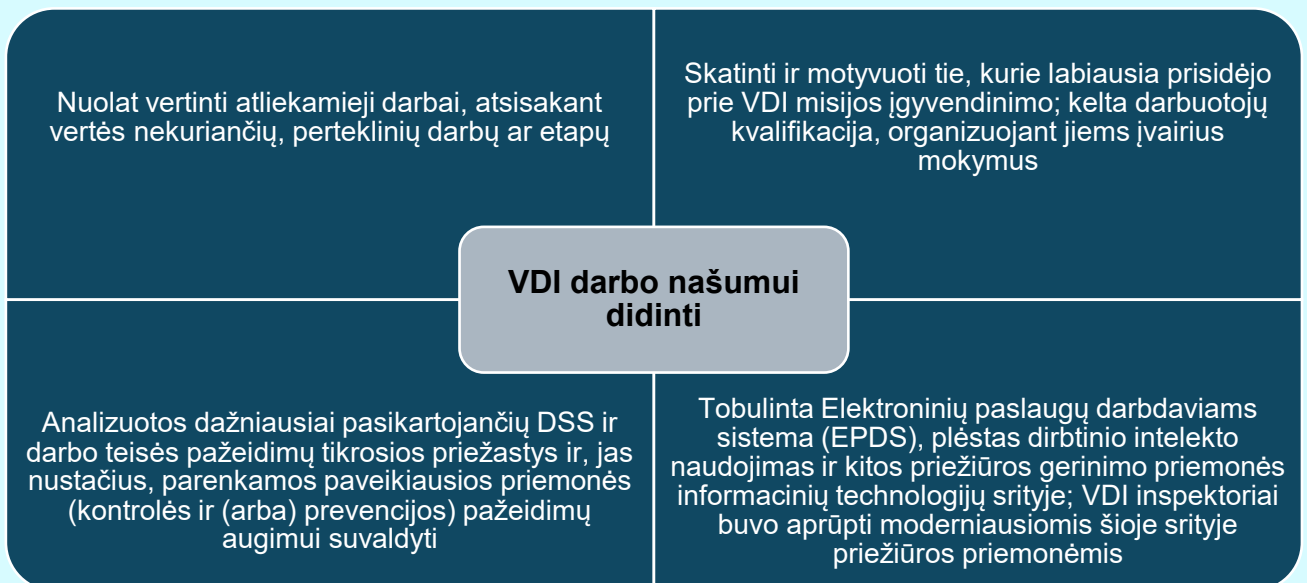


Vertinimo rodiklis:	Planuota	Pasiekta
Darbo ginčų, pasibaigusių taikiai, dalis, %	28	38,6

Grafikas Nr.10

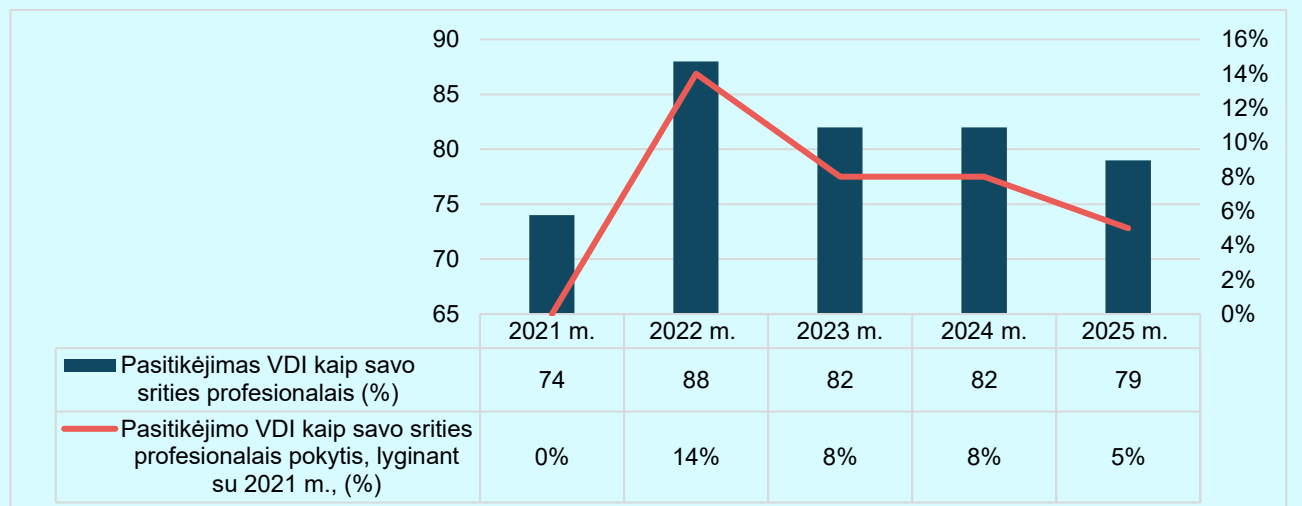


## 2.6. VDI darbo našumo didinimas



Vertinimo rodiklis:	Planuota	Pasiekta
Pasitikėjimas VDI kaip savo srities profesionalais (įmonių kasmetinės apklausos duomenimis), %	Neplanuota	79,0

Grafikas Nr.11

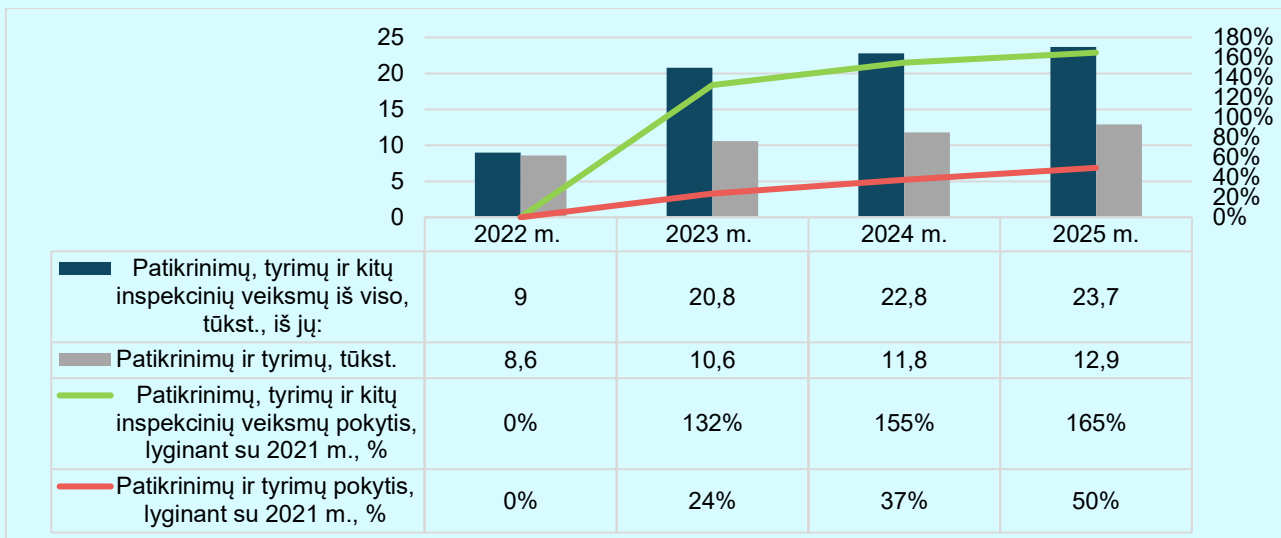


### III. VDI 2025 METŲ PRIEŽIŪROS PAGRINDINIAI REZULTATAI\*

Eil. Nr.	Patikrinimai, tyrimai ir kiti inspekciniai veiksmai	Tūkst.
1.	Patikrinimų, tyrimų ir kitų inspekcinų veiksmų, iš jų:	23,7
1.1.	Patikrinimų ir tyrimų, iš jų:*	12,9
1.1.1.	Patikrinimų ir tyrimų, kurių metu tikrinti darbuotojų saugos ir sveikatos klausimai	6,1
1.1.2.	Patikrinimų ir tyrimų, kurių metu tikrinti darbo teisės klausimai, iš jų:	10,1
1.1.2.1.	Patikrinimų ir tyrimų, kurių metu tikrinti nelegalaus darbo klausimai	8,0

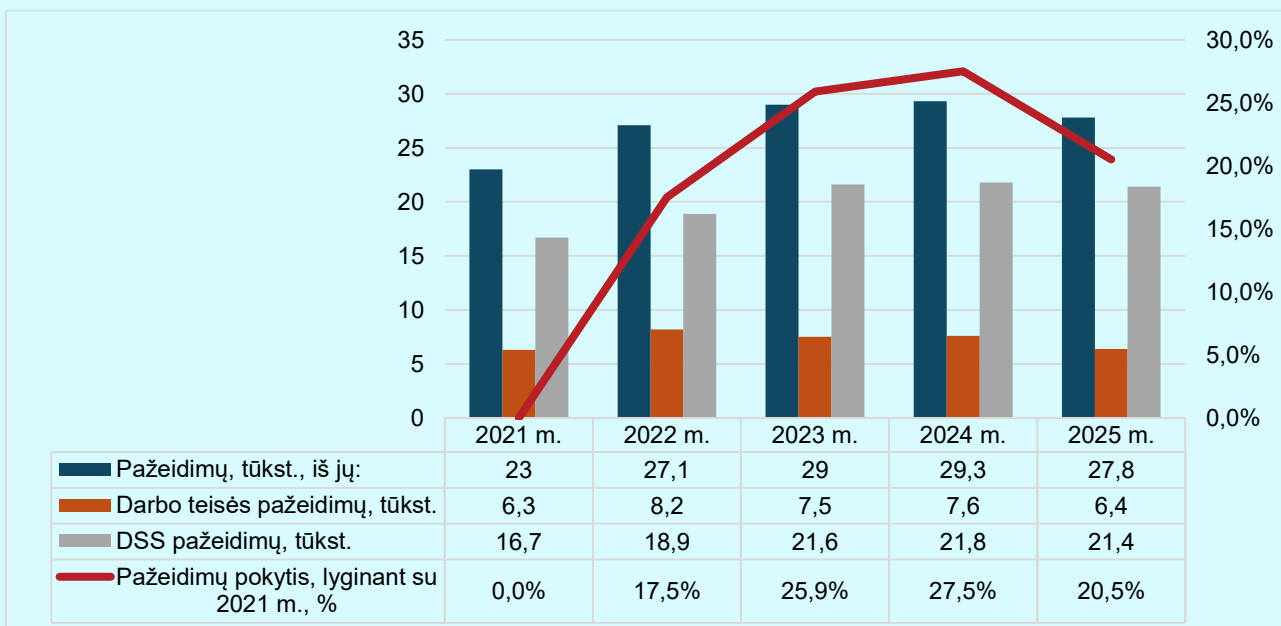
\* Vieno (tuo paties) patikrinimo ar tyrimo metu VDI inspektoriai tyrė ar/ir tikrino skirtingų sričių klausimus

Grafikas Nr.12



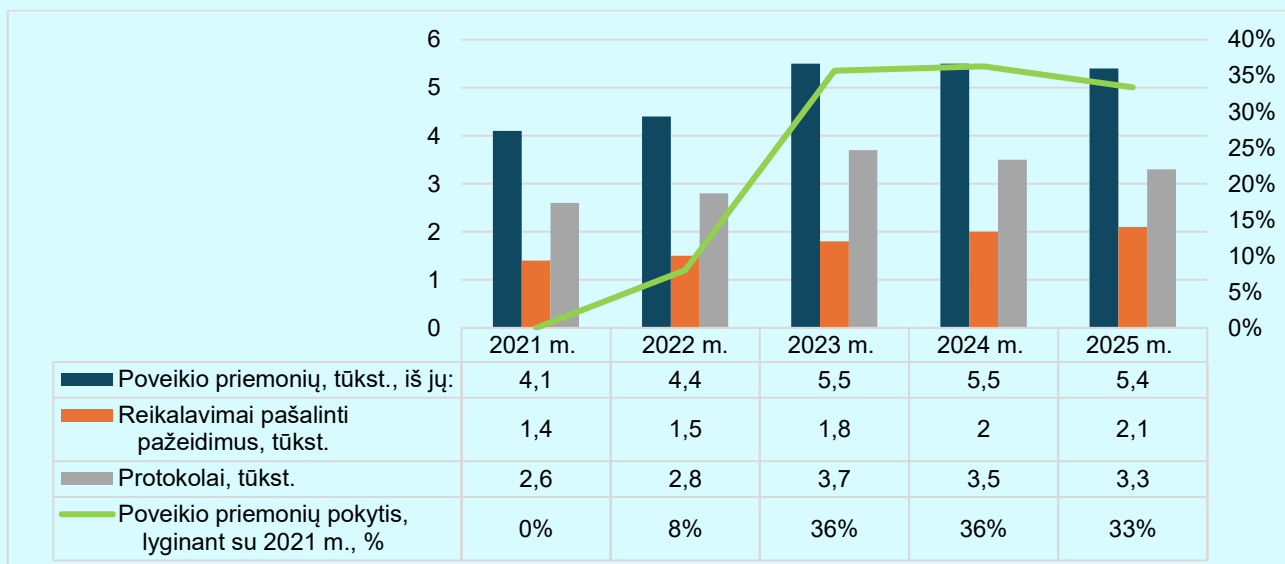
Eil. Nr.	Pažeidimai	Skaičius
1.	Darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės pažeidimų, tūkst., iš jų:	27,8
1.1.	Darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimų, tūkst.	21,4
1.2.	Darbo teisės pažeidimų, tūkst.	6,4
2.	Darbuotojų saugos ir sveikatos bei darbo teisės pažeidimų vienam patikrintam ūkio subjektui (vidutiniškai)	2,6

Grafikas Nr.13



Eil. Nr.	Poveikio priemonės	Skaičius
1.	Taikyta poveikio priemonių, tūkst., iš jų:	5,4
1.1.	Administracinių nusižengimų ir Užimtumo įstatymo pažeidimų protokolų, tūkst.	3,3
1.2.	Reikalavimų pašalinti pažeidimus R1, tūkst.	2,1
1.3.	Reikalavimų stabdyti darbus R2	31
2.	Taikyta poveikio priemonių vienam patikrintam ūkio subjektui (vidutiniškai)	0,52

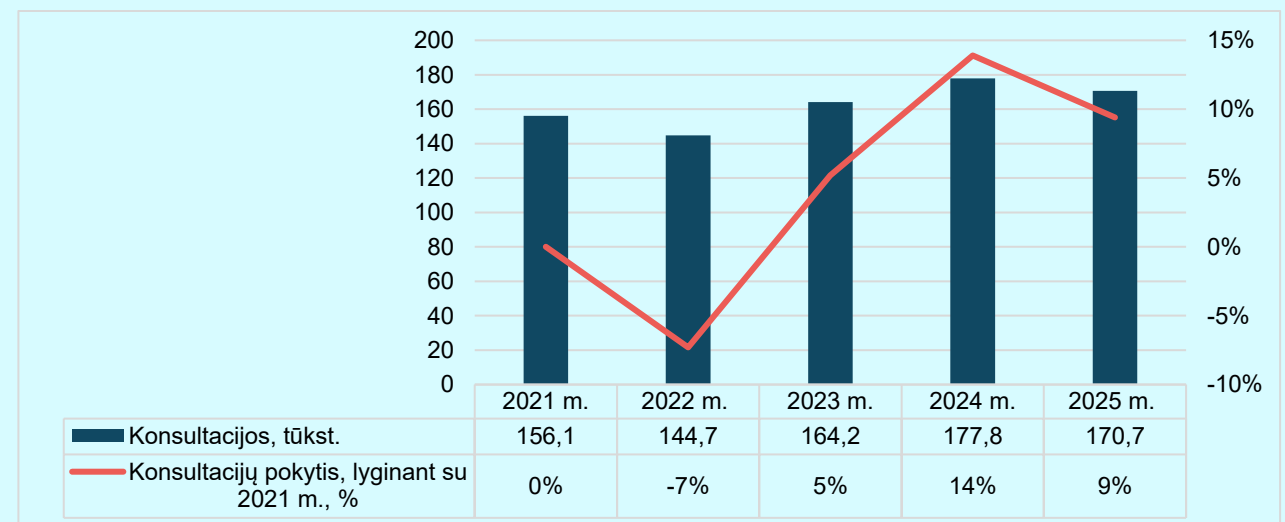
Grafikas Nr.14



	2021 m.	2022 m.	2023 m.	2024 m.	2025 m.
Reikalavimai stabdyti darbus, vnt.	18	12	33	18	31

Eil. Nr.	Konsultavimas	Skaičius
1.	Konsultacijų/konsultuotų asmenų, tūkst.	170,7
2.	Konsultacinių renginių	141
3.	Konsultacinių renginių dalyvių, tūkst.	12,9

Grafikas Nr.15

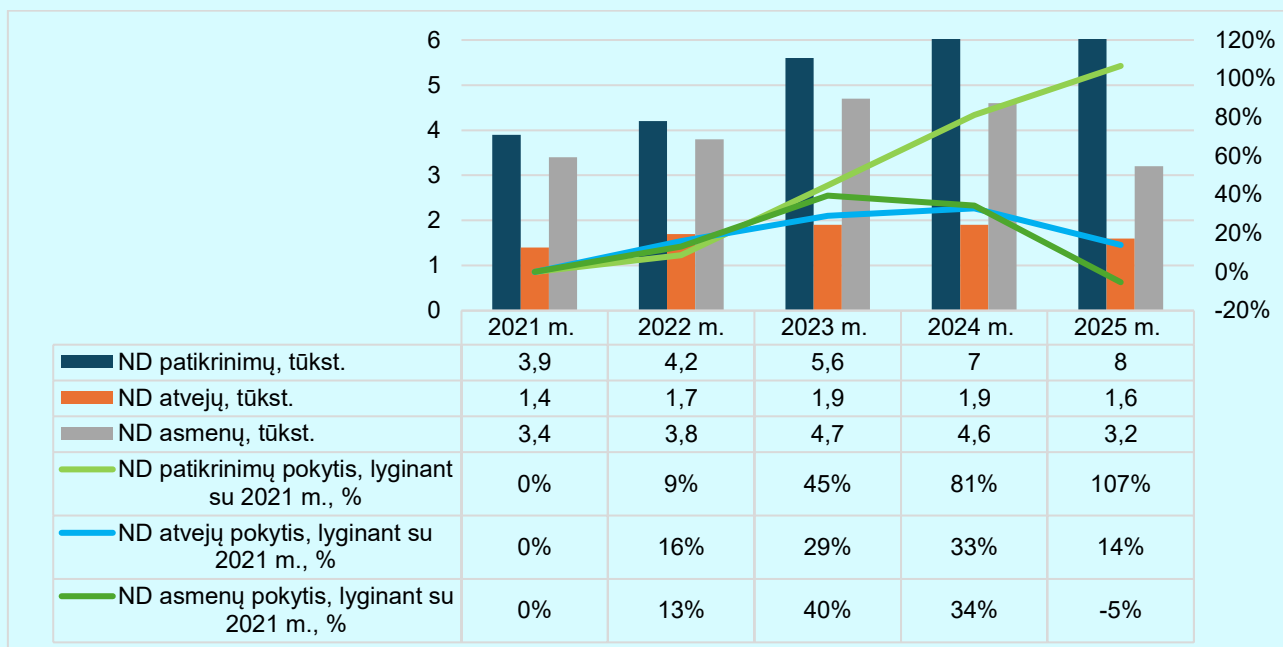


Eil. Nr.	Nelegalaus darbo kontrolė	Skaičius, tūkst.
1.	Patikrinimų ir tyrimų, kurių metu vykdyta nelegalaus darbo kontrolė, iš jų:	8,0
1.1.	Patikrinimų, kurių metu buvo vykdoma skaidriai dirbančių asmenų kontrolė	4,3



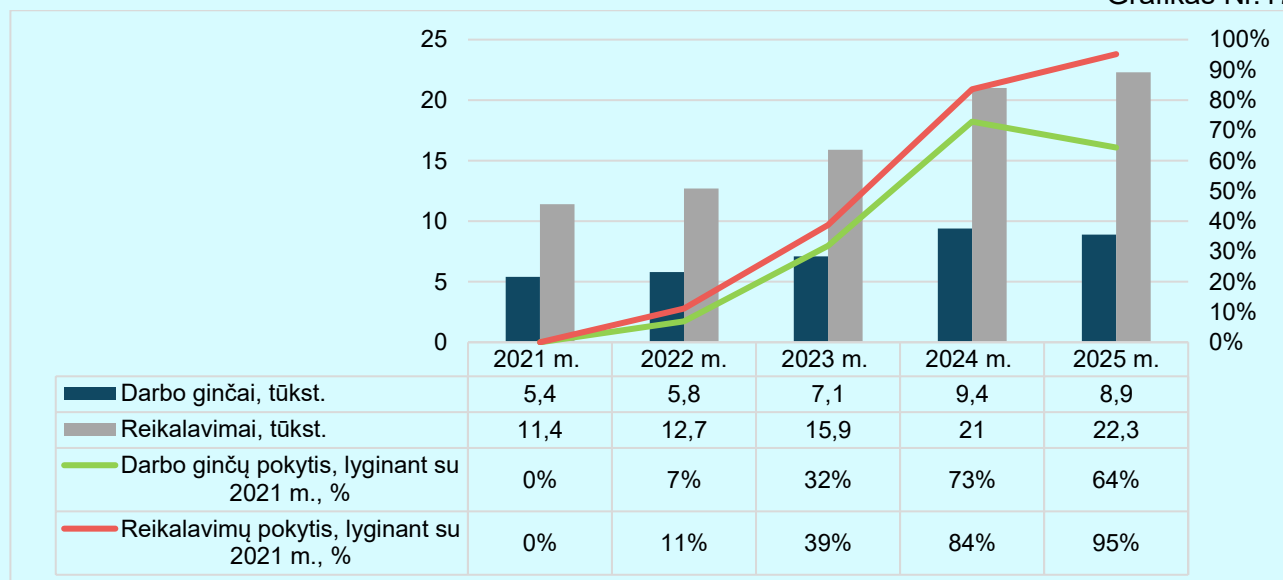
2.	Nelegalaus ir nedeklaruoto darbo, nedeklaruotos savarankiškos veiklos bei įdarbinimo nesilaikant užsieniečių įdarbinimo tvarkos atvejai	1,6
3.	Asmenys, dirbę nelegalų ar nedeklaruotą darbą, vykdę nedeklaruotą savarankišką veiklą, įdarbinti nesilaikant užsieniečių įdarbinimo tvarkos	3,2

Grafikas Nr.16



Eil. Nr.	Darbo ginčai	Skaičius, tūkst.
1.	Išnagrinėta darbo ginčų prašymų	8,9
2.	Išnagrinėtuose prašymuose iškelta reikalavimų	22,3

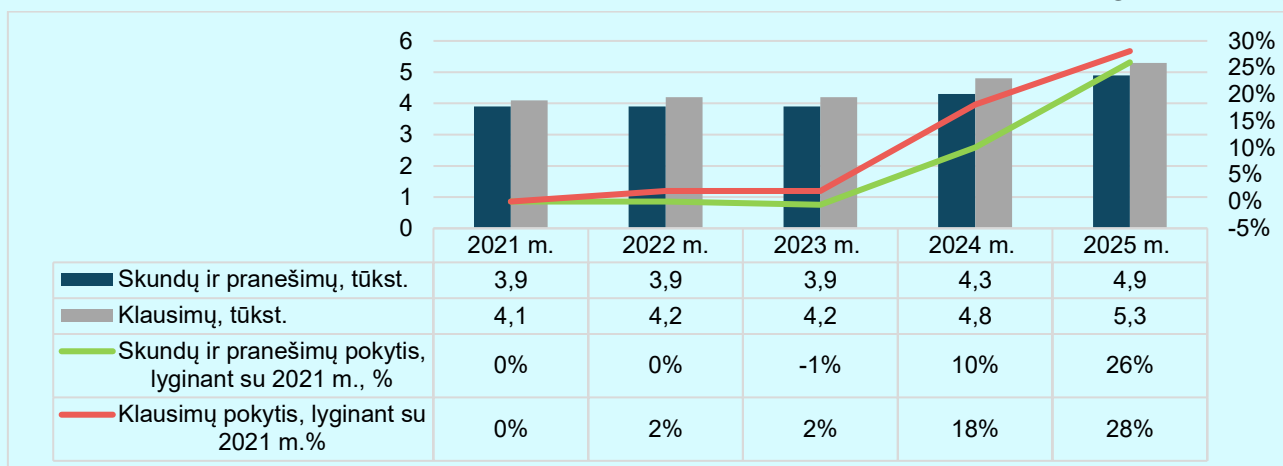
Grafikas Nr.17



Eil. Nr.	Skundai ir pranešimai	Skaičius, tūkst.
1.	Išnagrinėta skundų ir pranešimų iš jų:	4,9
1.1.	Išnagrinėta skundų ir pranešimų dėl psichologinio smurto darbe	0,5
2.	Išnagrinėtuose skunduose ir pranešimuose iškeltų klausimų, iš jų:	5,3
2.1.	Psichologinio smurto darbe klausimais	0,7



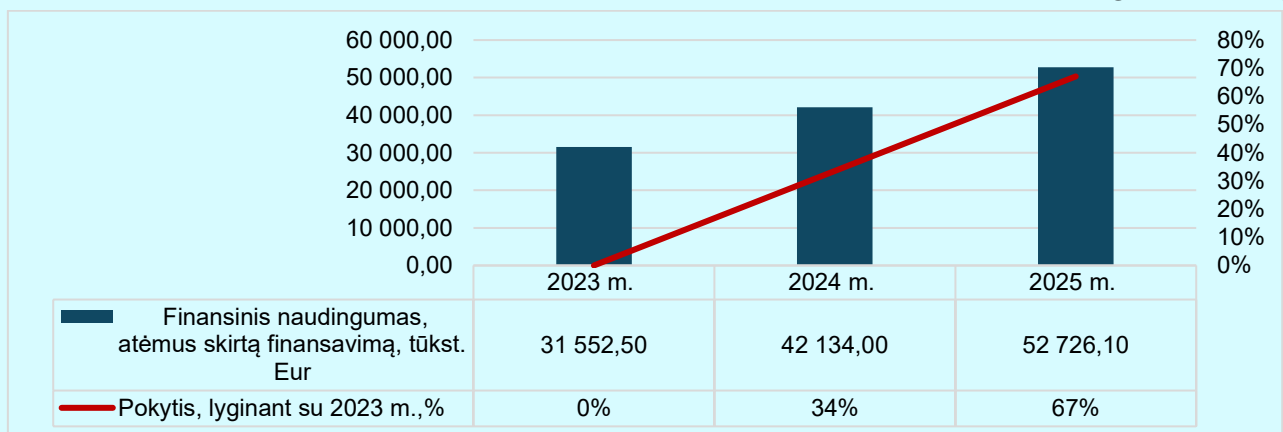
Grafikas Nr.18



Eil. Nr.	VDI veiklos finansinis naudingumas	
1.	VDI veiklos finansinis naudingumas, įvertinus* VDI veiklai skirtą finansavimą, tūkst. Eur	52 726,1

\* atėmus VDI veiklai skirtą finansavimą, numatyta VDI 2025 metų veiklos plane, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2025 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-176.

Grafikas Nr.19



#### IV. SVARBU ŽINOTI VERSLUI IR VISUOMENEI

Darbuotojų saugos ir sveikatos srityje



##### KEIČIASI DARBO SU ASBESTU NUOSTATAI

2023 m. lapkričio 22 d. buvo priimta Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2023/2668, kuria sustiprinamos Direktyvoje 2009/148/EB numatytos priemonės, skirtos darbuotojų apsaugai nuo asbesto keliamos rizikos sveikatai. Direktyvos nuostatos perkeltos į nacionalinę teisę, t. y. į Darbuotojų apsaugos nuo asbesto keliamos rizikos nuostatus (nauja iki šiol galiojusių Darbo su asbestu nuostatų redakcija).

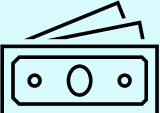
Pagrindiniai pakeitimai:

- išlieka galioti nuostata, kad, jei numatoma asbesto ekspozicija atsitiktinė ir mažo intensyvumo, neprivaloma pranešti VDI apie numatomą su asbesto ekspozicija susijusią veiklą, tačiau nuo šiol šiuo atveju vis tiek bus privalomas darbuotojų sveikatos tikrinimas;


- papildyti reikalavimai darbuotojų, patiriančių asbesto ekspoziciją, mokymui (mokymą privalo vesti darbuotojų saugos ir sveikatos specialisto ir (ar) profesinės sveikatos specialisto kvalifikacinius reikalavimus atitinkantys asmenys, darbuotojams turi būti išduodami mokymo pažymėjimai);

- akcentuota, kad asmeninės apsaugos priemonės, ypač kvėpavimo takų apsaugos priemonės, turi būti individualiai pritaikomos kiekvienam





	<p>darbuotojui, turi būti atliekami jų tinkamumo darbuotojams patikrinimai; kai darbuotojai dirba dėvėdami kvėpavimo takų apsaugos priemones, turi būti suteikiamos pertraukos atsižvelgiant į ergonominius profesinės rizikos veiksnius bei šiluminę aplinką darbo patalpose ar aplinkos oro sąlygas;</p> <p>- darbdaviai, prieš pradėdami statybos darbus (griovimą, remontą, atnaujinimą (modernizavimą) ar rekonstravimą) statiniuose, kurie buvo pastatyti iki 2005 m. sausio 1 d., turi įvertinti, ar statinio konstrukcijose yra asbesto turinčių medžiagų, įskaitant informacijos surinkimą iš statinių savininkų ir kitų šaltinių.</p> <p>Nuostatuose išlieka reikalavimas, kad darbdaviai <b>prieš atlikdami statinių, turinčių konstrukcijose asbesto, statybos darbus</b> (griovimo, jų konstrukcijų ar asbesto šalinimo), Kompetencijos reikalavimų įmonėms, vykdančioms statinių, turinčių konstrukcijose asbesto, griovimo, jų konstrukcijų ar asbesto šalinimo darbus, apraše nustatyta tvarka privalės pateikti VDI Pranešimą apie veiklą, susijusią su asbestu, ir parengtą darbų planą.</p> <p>VDI, įvertinusi pranešime ir darbų plane pateiktą informaciją ir dokumentus bei nustačiusi, kad pateiktų dokumentų turinys bei numatytos darbuotojų apsaugos nuo asbesto poveikio prevencijos priemonės atitinka teisės aktuose įtvirtintus reikalavimus, priims sprendimą įtraukti darbdavį į darbdavių, kurie atitinka kompetencijos ir pasirengimo vykdyti su asbesto poveikiu susijusius statybos darbus, sąrašą.</p> <p>Sąrašas bus skelbiamas VDI interneto svetainėje.</p> <p>Darbdavys, neatitinkantis kompetencijos ir pasirengimo vykdyti su asbesto poveikiu susijusius statybos darbus reikalavimų, negalės pradėti statinių, turinčių konstrukcijose asbesto, griovimo, jų konstrukcijų ar asbesto šalinimo, darbų.</p>
<p><b>Nelegalaus ir nedeklaruoto darbo, savarankiškos veiklos bei užsieniečių įdarbinimo ir informavimo srityje</b></p> 	<p>Nelegalus ir nedeklaruotas darbas yra vienas iš šešėlinės ekonomikos veiksnių, kuris daro neigiamą poveikį sklandžiai gamybinei veiklai ir darbo jėgos kokybei bei trukdo įgyvendinti į augimą orientuotą ekonominę, socialinę ir biudžetinę politiką. Todėl vienas iš prioritetinių VDI tikslų buvo ir yra kova su nelegaliu darbu ir jo apraiškomis bei jų padariniais.</p> <p>VDI 2025 metais glaudžiai bendradarbiavo su Europos darbo institucija (ELA), aktyviai keičiantis pažangiausia praktika su kitų ES šalių kompetentingomis įstaigomis, organizuojant Vilniuje tarptautinius renginius ar dalyvaujant juose užsienyje, taip pat tarptautinius patikrinimus Lietuvoje ar dalyvaujant juose užsienyje.</p> <p>Buvo vykdomas tarpvalstybinis bendradarbiavimas darbuotojų komandiravimo srityje naudojantis ES Vidaus rinkos informacine sistema (IMI). Per 2025 m. VDI gavo 274 užklausas dėl darbuotojų komandiravimo, užsienio institucijų dokumentų ir (ar) sprendimų persiuntimo ir kitų klausimų. Daugiausia užklausų gauta iš Estijos (84), Austrijos (45), Švedijos (43), Belgijos (23) ir Slovėnijos (22). VDI į kitų ES šalių institucijas kreipėsi 35 kartus.</p> <p>Tarpinstitucinio bendradarbiavimo centras (TBC), kuriam vadovauja VDI atstovas, 2025 metais įgyvendino 8 projektus. Šių projektų tikslas – analizuoti atskirų ekonomikos sektorių ir veiklos kryptių rinkos tendencijas, identifikuoti šešėlinės darbo ekonomikos apraiškas, nelegalaus ir nedeklaruoto darbo atvejus, taip pat nustatyti neteisėto darbo bei mokesčių vengimo rizikas. 2025 metams prioritetinis dėmesys buvo skirtas transporto ir statybų sektoriams, kuriuose vertintos nelegalaus ir nedeklaruoto darbo formos bei jų sąsajos su mokesčių vengimu.</p> <p>2025 metais TBC veikla užtikrino apie 1,35 mln. eurų papildomų įplaukų į valstybės biudžetą ir Valstybinio socialinio draudimo fondą („Sodrą“). Transporto sektoriuje buvo identifikuotas nelegalaus ir nedeklaruoto darbo modelis, kai faktiniai darbo santykiai buvo slepiami po darbuotojų žinių gilinimo ar kvalifikacijos tobulinimo mokymais. Šio modelio pagrindu pradėta</p>



	<p>formuoti nauja teisminė praktika, o už nustatytus pažeidimus surašyta administracinių baudų beveik 70 tūkst. eurų sumai. Taip pat buvo užkirstas kelias piktnaudžiavimui socialinėmis išmokomis bei identifikuoti nauji mokesčių vengimo modeliai, svarbūs tolimesniam kontrolės institucijų darbui.</p> <p>TBC įgyvendinami projektai reikšmingai prisidėjo prie šešėlinės ekonomikos mažinimo, sąžiningos konkurencijos stiprinimo bei darbuotojų socialinių garantijų užtikrinimo.</p>
<p><b>Darbo teisės srityje</b></p> 	<p>VDI vykdė darbo teisės pažeidimų prevenciją ir kontrolę, ypatingą dėmesį skiriant konsultavimo darbo teisės klausimais ir socialinės partnerystės plėtrai, šeimos ir darbo įsipareigojimų derinimo sklaidai, socialiai pažeidžiamų darbuotojų grupių garantijų užtikrinimui.</p> <p>Įvairiais būdais buvo viešinta informacija ir teiktos konsultacijos darbo teisės klausimais darbdaviams, darbuotojams bei jų atstovams – atsakant raštu į paklausimus, konsultuojant telefonu ir virtualaus asistento „Vaidas“ pagalba, socialinio tinklo „Facebook“ ir „Instagram“ VDI paskyroje, organizuojant ir dalyvaujant mokymuose ir kituose švietėjiškuose renginiuose. Šiais būdais buvo pasiekta įvairaus amžiaus tikslinė auditorija, atsakyta į rūpimus klausimus, suteikta reikalinga teisinė pagalba.</p> <p>Buvo dedamos didelės pastangos užtikrinant aukštą aptarnavimo ir teikiamų konsultacijų kokybę. Tiek darbdaviai, tiek darbuotojai aktyviai naudojami galimybe konsultuotis su VDI. VDI bendrojo konsultavimo telefono pasiekiamumas (beveik 90 %) išlieka itin aukštas. Interesantai turi galimybę lengvai prisiskambinti į VDI ir iš karto (esamuoju laiku) gauti reikiamą teisinę pagalbą, patarimą iškilusiais probleminiais klausimais. Suteiktos konsultacijos reikšmingai prisideda prie efektyvaus pažeistų teisių gynimo, potencialių pažeidimų prevencijos.</p> <p>Buvo atlikti lygių galimybių ir nediskriminavimo principų laikymosi tyrimai įmonėse, įstaigose ir organizacijose, kuriose stebimas didžiausias moterų ir vyrų darbo užmokesčių atotrūkis. Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai buvo pateiktos tyrimų išvados ir pasiūlytos galimos egzistuojančio atotrūkio sprendimo priemonės.</p> <p>Nuo 2025-01-01 įsigaliojo Lietuvos Respublikos darbo kodekso pakeitimų paketas, kuriuo įskaitant ir kitus pakeitimus buvo patikslintas šio kodekso 35 straipsnio 4 dalies reguliavimas, leidžiantis lanksčiai darbo sutarties šalims susitarti dėl atostogų suteikimo, dirbant papildomą ir pagrindinį darbą. Buvo viešai skelbiama su šiuo ir kitais pakeitimais susijusi informacija ir teiktos konsultacijos <a href="https://vdi.lrv.lt/lt/naujienos/darbo-kodekso-pokyciai-svarbiausi-pasikeitimai-nuo-2025-m-sausio-1-d/?lang=lt">https://vdi.lrv.lt/lt/naujienos/darbo-kodekso-pokyciai-svarbiausi-pasikeitimai-nuo-2025-m-sausio-1-d/?lang=lt</a>. Vykdamt švietėjišką ir informacinę veiklą per 2025 m. parengti bei įvairiais būdais pavišinti iš viso 96 pranešimai darbo teisės klausimais.</p> <p>Atsižvelgiant į Vaiko teisių apsaugos pagrindų įstatymo 30 straipsnio 1 dalies pakeitimą, kuriuo numatyta, kad asmenys, dirbantys su vaikais (atlikdami praktiką, stažuotę, teikdami paslaugas, užsiimdami savanoriška veikla ar dirbdami pagal darbo sutartį), privalo turėti įtariamųjų, kaltinamųjų ir nuteistųjų registro duomenų pagrindu suformuotą galiojantį teisėto darbo su vaikais kodą (QR kodą), atnaujintas atitinkamas kontrolinis klausimynas, skirtas vykdyti įstatyme nurodytų reikalavimų įgyvendinimo kontrolę ir prevenciją. Šiems tikslams pasiekti atlikti elektroniniai inspektavimai.</p> <p>Siekiant padėti išvengti galimų pažeidimų įdarbinant nepilnamečius asmenis bei maksimalaus darbo ir minimalaus poilsio laiko užtikrinimo srityje, atsižvelgiant į sukauptus duomenis apie darbo ir poilsio laiko pažeidimus tam tikruose sektoriuose, buvo išsiųsti 3 prevenciniai laišakai su svarbiausia informacija susijusiems darbdaviams, atskirai išskiriant mobiliuosius kelių transporto darbuotojus bei daugiausiai nepilnamečių asmenų įdarbinančius</p>


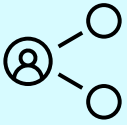


	<p>darbdavius. Taip pat buvo parengtas ir naujas kontrolinis klausimynas dėl darbo ir poilsio laiko, siekiant vykdyti tikslinius inspektavimus įmonėse.</p> <p>Parengtos ir VDI interneto svetainėje patalpintos atmintinės darbuotojams ir darbdaviams įvairiais darbo teisės klausimais - <a href="https://vdi.lrv.lt/lt/darbo-teise/atmintines-darbuotojams-ir-darbdaviams/">https://vdi.lrv.lt/lt/darbo-teise/atmintines-darbuotojams-ir-darbdaviams/</a>, nufilmuoti 3 mokymai aktualiomis darbo teisės temomis, kuriuos bet kada galima peržiūrėti VDI „Facebook“ ir „Youtube“ paskyrose, taip pat parengtas trumpų video konsultacijų ciklas visuomenei aktualiausiomis temomis (pvz., dėl darbo ir šeiminių įsipareigojimų derinimo, kreipimosi į darbo ginčų komisiją ir pan.).</p> <p>Patvirtinta VDI informacijos teikimo asmenims su negalia jų pasirinktais prieinamais bendravimo būdais tvarka, leidžianti gauti informaciją jiems priimtinais būdais, įskaitant gestų kalbą.</p>
<p><b>Psichologinio smurto darbe prevencijos srityje</b></p> 	<p>Kiekvienas darbdavys privalo užtikrinti tokią darbo aplinką, kurioje darbuotojai nepatirtų priešiško, neetiško, žeminančių, agresyvių, užgaulių, įžeidžiančių veiksmy, kuriais kėsiniama į darbuotojų garbę ir orumą, fizinį ar psichologinį asmens neliečiamumą, ar kuriais siekiama darbuotojus įbauginti, sumenkinti ar įstumti į beginklę ir bejėgę padėtį. Smurto ir priekabiavimo prevencija – vienas efektyviausių būdų užtikrinti, kad darbuotojai darbo aplinkoje nepatirtų minėtų neigiamų reiškinių. Ją privalo vykdyti kiekvienas darbdavys, nepriklausomai nuo įmonės, įstaigos ar organizacijos dydžio ar ekonominės veiklos srities.</p> <p>2025 m. sausio 1 d. įsigaliojo Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus įsakymu patvirtintas Smurto ir priekabiavimo darbe prevencijos priemonių aprašas, nustatantis būtinų prevencijos priemonių, skirtų smurto ir priekabiavimo darbe pasireiškimo rizikai ir jų padariniams darbuotojui (-ams) mažinti, sąrašą ir jų įgyvendinimo tvarką.</p> <p>Kaip darbdaviai vykdo teisės aktuose numatytas pareigas smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje tikrina Psichologinio smurto darbe prevencijos skyrius, atlikdamas planinius patikrinimus bei tikrinimus, atliktus pagal VDI gautus pranešimus ir skundus. Planiniams patikrinimams psichologinio smurto darbe prevencijos klausimais kiekvienais metais pasirenkamas vienas iš ekonominės veiklos sektorių, kuriuose yra didesnis pavojus pasireikšti šiam smurtui. 2023 m. tai buvo švietimas, 2024 m. – sveikatos priežiūros ir socialinio darbo sektorius. 2025 m. planiniams patikrinimams psichologinio smurto darbe prevencijos klausimais buvo pasirinktos įmonės ir įstaigos iš sveikatos priežiūros ir švietimo sektorius. Surinktų duomenų pagrindu VDI inspektoriai teikė darbdaviams konkrečius patarimus ir rekomendacijas dėl smurto ir priekabiavimo prevencijos įmonėje ar įstaigoje, o už nustatytus pažeidimus taikė administracinio poveikio priemones, skiriant administracines baudas bei reikalaujant pašalinti pažeidimus.</p> <p>Siekiant atkreipti visuomenės dėmesį į smurto ir priekabiavimo problemas, VDI aktyviai vykdė konsultacinę ir švietėjišką veiklą, platino įvairius pranešimus šia tema, organizavo ir pravedė konsultacinius renginius, kurių metu teikė išsamią informaciją apie psichologinį smurtą ir priekabiavimą, darbuotojų teisių gynimą bei darbdavio pareigas smurto ir priekabiavimo prevencijos srityje.</p>
<p><b>Darbo ginčų nagrinėjimo srityje</b></p> 	<p>Primename, kad darbo ginčų nagrinėjimas darbo ginčų komisijose (DGK) yra geriausias ir patogiausias būdas išspręsti kilusius tarp darbuotojo ir darbdavio nesutarimus, nes darbo ginčai DGK nagrinėjami nemokamai, operatyviai, efektyviai, o pagrindinis DGK tikslas ir siekis – sutaukinti šalis bei baigti bylą abiem ginčo šalims palankiomis sąlygomis sudaryta ir patvirtinta taikos sutartimi. Šiuo metu Lietuvoje veikia 26 DGK, kas yra dvigubai daugiau, nei DGK veiklos pradžios (2013) metais.</p> <p>DGK veikloje sėkmingai realizuojamas trišalis socialinės partnerystės principas. Socialiniai partneriai veikia vienoje komisijoje, teisiniais veiksmais</p>



	<p>stiprina partnerystės ryšius ir juos plėtoja. DGK veikloje 2025 m. dalyvavo 456 DGK nariai, iš jų 246 – profesinių sąjungų organizacijų atstovai, 210 – darbdavių organizacijų atstovai. DGK nariams buvo organizuojami mokymai DGK veiklos ir darbo teisės taikymo klausimais visos Lietuvos mastu ir atskiruose regionuose.</p> <p>Kaip ir praeitais laikotarpiais, labai mažas procentas darbo bylų buvo perkeltas tolimesniam nagrinėjimui į teismą (VDI duomenimis, apie 5,7 % visų darbo bylų), o darbo bylose, kurios buvo iš esmės nagrinėtos DGK, po to perkeltos į teismą ir taip pat nagrinėtos iš esmės, daugelyje atvejų (apie 84 %) priimti identiški DGK priimtiems sprendimai. Tai rodo DGK veiklos efektyvumą bei administracinės naštos palengvinimą tiek ginčo šalims, tiek teismams.</p> <p>DGK aktyviai bendradarbiavo su VDI teritoriniais skyriais – dalinosi informacija apie darbo ginčų nagrinėjimo metu įtartus darbo teisės ir darbuotojų saugos ir sveikatos pažeidimus. DGK pateikė VDI teritoriniams skyriams 314 tarnybinių pranešimų apie galimus šiurkščius pažeidimus įmonėse, kas virš 22 % daugiau, nei 2024 m. Iš minėtų 314 pranešimų 48 buvo apie nustatytus prekybos žmonėmis požymius, taip pat vyravo pranešimai apie nelegalaus ir nedeklaruoto darbo atvejus, darbo apmokėjimo tvarkos pažeidimus. Toks bendradarbiavimas, be kita ko, padeda nustatyti labiausiai rizikingas įmones ir ekonominės veiklos sektorius bei imtis administracinio poveikio priemonių pažeidimams pašalinti.</p>
--	--

## V. VDI ADMINISTRAVIMAS

<p><b>Korupcijos reiškinių prevencija</b></p> 	<p>Siekiant nustatyti VDI darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, kiek paplitęs šis reiškinys institucijoje, kokia darbuotojų patirtis ir santykis su galimomis korupcinio pobūdžio apraiškomis, 2025 m. buvo atliktas VDI valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas. Šio tyrimo tikslas yra įvertinti darbuotojų elgseną ir sąmoningumą bei atsparumą korupcijai. Taip pat šio tyrimo rezultatai parodė ar VDI imamasi pakankamai prevencinių priemonių kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką. VDI 2025 m. buvo atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas Darbo ginčų komisijos vieno iš trijų narių, darbo ginčų komisijos pirmininko, kurį į pareigas paskiria Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius ir kuris yra valstybės tarnautojas veiklos priežiūros (kontrolės) srityje. Taip pat buvo atlikti Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi ir kontrolės vykdymo VDI patikrinimai. Ši veikla 2025 m. padėjo VDI kurti tvaresnę antikorupcinę aplinką, stiprinti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, formuoti skaidrumo nuostatas.</p>
<p><b>Komunikacija</b></p> 	<p>VDI 2025 m. paskelbė 97 pranešimus spaudai ir įgyvendino 8 stambias informacines kampanijas, iš jų:</p> <p><b>1. „Instagram“ komunikacijos kampanija „Mes taip nesitarėm“</b></p> <p>2025 m. spalio–gruodžio mėnesiais vykdėme „Instagram“ komunikacijos kampaniją „Mes taip nesitarėm“. <b>Kampanijos tikslas</b> – skatintų vartotojų įsitraukimą „Instagram“ platformoje, didinti VDI žinomumą ir plėsti suvokimą apie saugią darbo aplinką, profesinę sveikatos priežiūrą.</p> <p><b>Kūrybinė idėja:</b> naudojant populiarus serialo „Office“ stilistiką ir vizualiką bei kampanijos šūkį „Mes taip nesitarėm“, skatinti darbuotojus paprieštarauti „neteisybei“ ir, prireikus, apie tai pranešti Darbo inspekcijai. Sukurta 18 vaizdo įrašų ir 18 statinių karuselių pagal kampanijos idėją. Visi vizualai publikuoti VDI instagramo paskyroje ir dubliuoti feisbuko paskyroje. Taikant mokamą reklamą, užtikrinta, kad kiekvienas įrašas pasiektų ne mažiau nei 50 tūkstančių vartotojų.</p>



Siekiant optimaliausių rezultatų, nors visa vizualinė medžiaga buvo parengta 2025 m., dalis įrašų suplanuoti ir publikuoti (panaudojant išankstinio planavimo įrankius) 2026 m. sausį.

Numatomas bendras kampanijos įrašų pasiekiamumas – 1 845 000 vartotojų.

**2. Integruota informacinė kampanija „Apsišarvuok žiniomis“ – įgyvendinant projektą „Įmonių ir savarankiškai dirbančių asmenų profesinės rizikos valdymo efektyvinimas“**

**Vaizdo klipo „Apsišarvuok žiniomis“ transliacijos televizijoje, radijuje, socialiniuose tinkluose, viešajame transporte ir lauko reklamoje**

TV pasiekta 2812 TRP sek. Radijas: 180 transliacijų. Soc. tinklai: 212 970 unikalūs vartotojai; Transporto ekranuose: 69 038 970. Lauko reklama visoje Lietuvoje pasiekta apie 453 tūkst. unikalių asmenų.

**3. Tiesioginių radijo laidų „Žinių radijo“ rubrikoje „Ekspertai pataria“ ciklas**

2025 m. spalio–lapkričio mėnesiais paruoštas ir transliuotas 8 laidų radijo ciklas „Žinių radijo“ eteryje rubrikoje „Ekspertai pataria“. VDI specialistai visuomenei pristatė 8 aktualias darbuotojų saugos ir sveikatos temas bei dar kartą priminė, kodėl prevencija ir atsakomybė darbo vietose – pamatinės saugios darbo kultūros dalys.

Viena laida FM bangomis vidutiniškai pasiekė apie 70 tūkst. radijo klausytojų. Daugiausia peržiūrų sulaukė laida „Kaip prižiūrėti techninę įrangą, kad darbas būtų saugus?“, o klausytojų skambučių sulaukė temos „Nelaimės darbe. Kur vis dar stringa Lietuva?“ ir „Ergonomika darbe: kaip išvengti sveikatos problemų?“.

**4. Savarankiškai dirbantiems asmenims skirtų profesinės rizikos valdymo mokymų reklama socialiniuose tinkluose**

Paruošti ir publikuoti 5 vnt. originalūs įrašai šiuose socialiniuose tinkluose: „Facebook“, „Instagram“, „LinkedIn“, „Youtube“ ir „Tik Tok“.

Iš viso publikuoti įrašai surinko 42 726 peržiūras ir 861 paspaudimus į mokymų registraciją.

**5. Turininio viešinimo kampanija „Darbuotojų sauga Lietuvoje“ – įgyvendinant projektą „Įmonių ir savarankiškai dirbančių asmenų profesinės rizikos valdymo efektyvinimas“**

2025 m. gegužės–birželio mėnesiais 15min.lt vykdė turininio viešinimo kampaniją „Darbuotojų sauga Lietuvoje“.

**Kampanijos metu įgyvendintos priemonės:**



- Žurnalistų parengti 5 analitiniai informaciniai straipsniai.
- 5 straipsniai publikuoti ir išskelti tituliname bloke bei kompiuteriuose ir mobiliuosiuose įrenginiuose ne trumpiau kaip 48 val.
- Patalpintos informacinės reklamjuostės, nukreipiančios į 5 straipsnius.
- Interaktyvios nuorodos į 5 straipsnius internetinio portalo socialiniuose tinkluose.
- Publikuotas 1 elektroninis žinių patikrinimo testas skaitytojams.

**Pasiekti rezultatai:** Bendras straipsnių skaitomumas: 28 794 peržiūros. Bendrai informacinės reklamjuostės parodytos 4 200 068 kartus, bendras paspaudimų skaičius – 4707. Žinių patikrinimo testas peržiūrėtas 11 288 kartus, o išspręstas 7 962 kartus. Visas projekto turinys skelbiamas 15min.lt portale: <https://www.15min.lt/tema/darbuotoju-sauga-lietuvoje-100670>


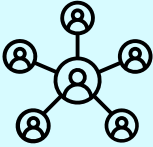
**6. Konkursas „DSS360“ – saugiausios įmonės apdovanojimai**

Siekiant skatinti darbdavius užtikrinti saugią darbo aplinką ir stiprinti profesinės sveikatos priežiūrą, ir atsižvelgiant į Lietuvoje esamą nepakankamą darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) kultūros sampratą lygį bei nepakankamą geros DSS praktikos pavyzdžių sklaidą, 2025 m.




	<p>VDI organizavo nacionalinį darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo geros praktikos konkursą.</p> <p>Pagrindinis titulas – „Saugos kultūros ambasadorius 2025“ – atiteko įmonei UAB „Staticus“. Specialios padėkos šiemet įteiktos trims įmonėms: už inovatyvią saugos praktiką – UAB „Reston Industries“, už tvarią saugos viziją – AB „Amber Grid“, už įsitraukusią bendruomenę, kuriant saugią darbo aplinką, – AB „ORLEN Lietuva“.</p> <p><b>7. Vaizdo ir garso reklama „Kada atlyginimas?“</b></p> <p>Pagrindinė klipo idėja – kiek šaržuotai perteikti ir taip jau absurdišką – neišmokėto atlyginimo – situaciją, iš jos nesijuokiant, bet išryškinant tai, į ką kartais žmonės pažiūri pro pirštus. Šios reklamos tikslas – parodyti, kuo labiau atpažįstamas situacijas – vadovo išsisukinėjimus ir darbuotojo reakciją.</p> <p>Reklama leista 2025 m. balandžio–rugpjūčio mėnesiais. Reklama per LRT televiziją pasiekė 52,8 % Lietuvos gyventojų (nuo 4 metų amžiaus), t. y. apie 1 314 700 Lietuvos gyventojų.</p> <p><b>8. Turininio viešinimo kampanija apie darbo ginčų komisijas</b></p> <p>2025 m. balandžio–gegužės mėnesiais TV3 naujienų portale vykdyta turininio viešinimo kampaniją apie darbo ginčų komisijas.</p> <p><b>Kampanijos metu įgyvendintos priemonės:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Žurnalistų parengti 7 informaciniai straipsniai.</li> <li>- 7 straipsniai publikuoti ir išskelti tituliname bloke bei kompiuteriuose ir mobiliuosiuose įrenginiuose ne trumpiau kaip 48 val.</li> <li>- Patalpintos informacinės reklamjuostės, nukreipiančios į 7 straipsnius.</li> <li>- Interaktyvios nuorodos į 7 straipsnius internetinio portalo socialiniuose tinkluose.</li> <li>- 4 straipsniai išversti į anglų ir rusų k.</li> <li>- Diskusija su VDI atstovais laidoje „<a href="#">Dienos pjūvis</a>“.</li> <li>- Pagal TV laidą parengtas ir publikuotas <a href="#">straipsnis</a>.</li> <li>- Sukurtas TV laidos <a href="#">trumpasis vaizdo įrašas (reels)</a> ir publikuotas socialiniuose tinkluose.</li> </ul> <p><b>Pasiekti rezultatai:</b> Bendras straipsnių skaitomumas lietuvių k.: 40 696 peržiūros.</p>				
<p><b>Viešosios nuomonės tyrimai</b></p> 	<p>2025 m. lapkritį atliktos Gyventojų ir įmonių atstovų nuomonių apie VDI apklausos. Apklausti 1007 gyventojai ir 325 įmonės. Spontaniškos VDI asociacijos išlieka panašios – institucija pirmiausia siejama su priežiūra ir kontrole. Informacijos pakankamumas apie VDI kuruojamas sritis reikšmingai išaugo, gyventojus tradiciškai labiausia domina darbuotojų teisių gynimo klausimai. Vertinant profesionalumą, mandagumą ir pasitikėjimą, pastebimas pozityvių atsakymų augimas, susijęs su institucijos profesionalumu ir mandagumu. Pasitikėjimo vertinimas išlieka stabilus. Gyventojų pasitikėjimas VDI kaip institucija yra 76% (pasitikėjimas kreipiantis konfidencialiai 6,93 -10 balų sistemoje), įmonių pasitikėjimas 79%. Informacijos apie VDI veiklą ir kuruojamas sritis pakanka 59% gyventojų ir 69% įmonių. DGK žinomumas gyventojų tarpe išliko stabilus - 90% (2024 m. 90 %). VDI socialinių reklamų žinomumas šiek tiek paaugo, 34 % gyventojų teigia matę VDI reklamas, įmonės teigia mačiusios gerokai daugiau- net 62% (2024 m. - 51%).</p>				
<p><b>Personalias</b></p> 	<p>2025-12-31 VDI iš viso buvo patvirtinta 360 pareigybių, iš jų – 214 darbo inspektorių pareigybių. VDI teritoriniuose skyriuose buvo patvirtintos 188 darbo inspektorių pareigybės, Psichologinio smurto darbe prevencijos skyriuje – 8 darbo inspektorių pareigybės. 54 % visų darbo inspektorių sudarė vyrai, 46 % – moterys.</p> <table border="1" data-bbox="539 2011 1505 2047"> <tr> <td></td> <td></td> <td>VDI teritoriniai skyriai</td> <td></td> </tr> </table>			VDI teritoriniai skyriai	
		VDI teritoriniai skyriai			

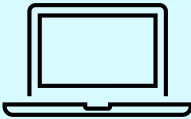


	VDI, iš viso	iš viso	Vilniaus teritorinis skyrius	Kauno teritorinis skyrius	Klaipėdos teritorinis skyrius	Šiaulių teritorinis skyrius	Panevėžio teritorinis skyrius	Psichologinio smurto darbe prevencijos skyrius
Darbo inspektorių pareigybių skaičius	214	188	48	49	40	24	27	8
	<p>Atsižvelgiant į didėjantį planuojamų patikrinimų ir tyrimų skaičių, pirmiausia buvo siekiama sustiprinti VDI inspektuojančių skyrių žmogiškuosius resursus, skelbiant konkursus teritorinių skyrių darbo inspektorių pareigybėms užimti. Taip pat, didėjant darbo ginčų prašymų ir juose keliamų reikalavimų skaičiui bei siekiant trumpesnių darbo ginčų nagrinėjimo terminų, buvo stiprinami darbo ginčų komisijų pajėgumai: 2025 m. pradžioje įsteigta papildoma darbo ginčų komisija (darbo ginčų komisijos pirmininko ir administratoriaus sekretoriaus pareigybės) ir organizuotas darbuotojų priėmimas.</p>							
<b>VDI inspektorių ir kitų VDI darbuotojų mokymai</b> 	<p>Vieno VDI darbuotojo mokymams buvo skirta 116,51 Eur. Pagrindinis dėmesys buvo skiriamas VDI inspektorių bei Darbo ginčų komisijų pirmininkų ir sekretorių mokymams.</p> <p>VDI inspektoriams buvo organizuoti mokymai darbuotojų saugos ir sveikatos, nelegalaus darbo bei administracinės teisės temomis.</p> <p>Darbo ginčų komisijų pirmininkams ir sekretoriams surengti du mokymai, juose patirtimi apie darbo ginčų bylas dalijosi teismų atstovai.</p> <p>Rugsėjo mėnesį įvyko VDI metinis seminaras. Jo metu vyko mokymai, 2025 m. II pusmečio darbuotojų apdovanojimai, komandos stiprinimo veiklos.</p> <p>VDI vadovai ir skyrių vedėjai tobulino vadovavimo, lyderystės ir grįžtamojo ryšio įgūdžius.</p> <p>Buvo organizuoti kasmetiniai korupcijos prevencijos, civilinės saugos, kibernetinio saugumo ir kompiuterinio raštingumo mokymai. Taip pat vyko mokymai viešųjų pirkimų, asmens duomenų apsaugos, dirbtinio intelekto taikymo, smurto ir priekabiavimo prevencijos, klientų aptarnavimo, priešgaisrinės saugos ir kitomis temomis.</p>							
<b>Tarptautinis bendradarbiavimas</b> 	<p>VDI aktyviai dalyvavo ES Vyresniųjų darbo inspektorių komiteto (plenariniai posėdžiai ir teminės dienos Lenkijoje bei Danijoje) ir jo darbo grupių (Mašinų sauga, Naujai kylančios rizikos, Bendrieji veiklos aspektai, „Keitimosi informacija“ tinklas) veikloje, europinėje „Nelaimingų atsitikimų“ kampanijoje. Galutinai užbaigtas šio komiteto vykdytas Rumunijos darbo inspektavimo sistemos vertinimas, kuriam pirmininkavo LR VDI atstovai (tarptautinėje vertinimo grupėje dalyvavo 8 šalių atstovai). Naujai įsijungta į Kipro pirmininkavimo teminės dienos rengimo darbo grupę.</p> <p>Vykdoma veikla, dalyvaujant Europos saugos ir sveikatos darbe agentūros nacionalinių ryšių punktu, interaktyvios rizikos vertinimo priemonės OiRA, Eurostato Nelaimingų atsitikimų darbe statistikos darbo grupės veiklose.</p> <p>Aktyviai dalyvaujama Europos darbo institucijos (EDI) ir jos darbo grupių (Kovos su nedeklaruotu darbu platforma bei Inspektavimo darbo grupė) veikloje bei EDI organizuotuose renginiuose. VDI atstovai dalyvavo 9 EDI remtuose tarpvalstybiniuose inspektavimuose Kipre, Maltoje, Latvijoje, Lenkijoje ir Vokietijoje, patikrinimai vyko statybos, krovinių transporto, apgyvendinimo ir maitinimo sektoriuose. Taip pat kartu su Vokietijos ir Nyderlandų pareigūnais 5 EDI remti tarpvalstybiniai inspektavimai buvo organizuoti Lietuvoje statybos sektoriaus įmonėse.</p> <p>Bendradarbiaujant su EDI, gegužės 21–22 d. organizuotas tarptautinis mokomasis vizitas, kurio metu LR VDI pristatė pažangiausias</p>							



	<p>praktiką nedeklaruoto darbo prevencijos ir kontrolės srityje. Renginyje dalyvavo atstovai iš 15 Europos Sąjungos valstybių.</p> <p>Spalio 29–30 d. Vilniuje vyko EDI renginys kartu su Lietuvos, Danijos ir Norvegijos darbo inspekcijomis, kurio metu aptarti darbuotojų komandiravimo į Daniją ir Norvegiją teisiniai aspektai. Institucijų atstovai pasidalino patirtimi ir gerąją praktiką vykdant komandiruojamų darbuotojų kontrolę bei pristatė savo valstybių patirtį Lietuvos didžiųjų darbdavių organizacijų nariams.</p> <p>Pasinaudojus EDI darbuotojų mainų programomis, VDI su vizitu lankėsi Latvijos ir Estijos, Kipro ir Čekijos bei Švedijos atstovai, keistasi patirtimi nelegalaus/nedeklaruoto darbo ir laikinojo įdarbinimo srityse.</p> <p>Taip pat naudojantis EDI parama gruodžio 8-12 d. VDI atstovai vyko į Belgiją, kur susipažino su Belgijos socialinės apsaugos ir darbo institucijų naudojamomis IT priemonėmis vykdant darbo rinkos kontrolę bei dalyvavo statybviečių patikrinimuose.</p> <p>VDI atstovai dalyvavo Šiaurės-Baltijos šalių nedeklaruoto darbo ekspertų tinklo veikloje: seminaruose dėl nedeklaruoto darbo bei darbo išnaudojimo, daug dėmesio skirta tarpvalstybiniais patikrinimams bei analitikų grupės veiklai, dalyvauta nuotoliniuose bei kontaktiniuose susitikimuose Norvegijoje ir Estijoje. Parengta analitinė ataskaita dėl su darbu susijusių nusikalstamų veikų statybos sektoriaus komandiravimo atvejais Šiaurės-Baltijos šalių regione.</p> <p>Bendradarbiaujama su kitų valstybių darbo inspekcijomis: įgyvendinant Latvijos, Estijos ir Lietuvos darbo inspekcijų bendradarbiavimo darbuotojų saugos ir sveikatos srityje susitarimą, dalyvauta susitikime Latvijoje.</p> <p>Pasitelkiant Vystomojo bendradarbiavimo priemonę, ieškoma naujų bendradarbiavimo galimybių siekiant užmegzti galimo dvišalio bendradarbiavimo ryšius su Armėnijos Sveikatos ir inspektavimo institucija, organizuoti 2 vizitai.</p>
<p><b>VDI veiklos administravimas</b></p> 	<p>Atsižvelgiant į mišraus darbo modelio taikymą ir siekiant efektyvaus valstybės turto naudojimo, buvo nuolat vertinamas VDI turimų patalpų poreikis ir jų užimtumas. Tęstas pasirengimas VDI administracijos ir Vilniaus teritorinio skyriaus persikėlimui į valstybės įstaigoms skirtą pastatą Mindaugo g. 12, Vilniuje. Persikėlimas planuojamas pagal nustatytą grafiką, užtikrinant racionalų darbo vietų organizavimą ir efektyvų patalpų panaudojimą.</p> <p>Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (valstybei nuosavybės teise priklausančio ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudos sudarė vidutiniškai 75 Eur už 1 m<sup>2</sup>, kas rodo stabilų ir kontroliuojamą išlaidų lygį.</p> <p>Transportas. Vienam VDI naudojamam automobiliui teko vidutiniškai 6 694 Eur. išlaidų. VDI transporto priemonių parkas ir toliau buvo valdomas racionaliai, užtikrinant darbo inspektorių mobilumą ir veiklos efektyvumą.</p> <p>Viešieji pirkimai ir skaidrumas. Įgyvendinant Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir jai pavaldžių įstaigų korupcijos prevencijos 2023–2025 metų veiksmų plane numatytą priemonę, 2025 m. nustatytas tikslas – ne mažiau kaip 70 % viešųjų pirkimų pagal vertę vykdyti elektroninėmis priemonėmis per CVPIS ir CPO.LT – buvo ne tik pasiektas, bet ir viršytas. Elektroninėmis priemonėmis organizuota 80 % visų VDI viešųjų pirkimų pagal vertę, kas patvirtina aukštą viešųjų pirkimų skaidrumo, efektyvumo ir atitikties teisės aktams lygį.</p>
<p><b>Informacinės technologijos ir dokumentų valdymas</b></p>	<p>Siekiant mažinti nepagrįstų, neproporcingų ūkinės veiklos suvaržymų skaičių, taip pat administracinę naštą ūkio subjektams, įdiegta VDI prisistatymo laišku „verslo naujokams“ siuntimo funkcija. Naujai registruotiems ūkio subjektams siunčiamas el. laiškas su pagrindinėmis nuorodomis, pateikiami konsultavimo tel. nr. ir kt. aktuali informacija.</p>



	<p>Toliau buvo sprendžiama problema dėl VDI inspektorių atlaisvinimo nuo rutininių darbų, kad jų darbo laikas būtų išnaudotas pridėtinei vertei sukurti. Modifikuotas inspektuojamoje įmonėje dirbančių užsieniečių paieškos LDU duomenyse bei LDU duomenų analizės ieškant pažeidimų (pirminio LDU pateikimo datą lyginant su darbo pradžios data ir pan.) procesas. Taip pat sukurtas robotas, kuris surenka darbdavio inspektavimui aktualius istorinius, kontaktinius ir kt. duomenis bei pateikia šiuos duomenis viename dokumente.</p> <p>Įgyvendinant projektą pagal pažangos priemonės Nr. 05-001-01-05-07 „Sukurti nuoseklią inovacinės veiklos skatinimo sistemą“ veiklą „Padidinti inovacijų paklausą Lietuvoje išnaudojant viešųjų pirkimų potencialą“, VDI, kaip Inovacijų agentūros atrinktas partneris, įgyvendino projektą „Dirbtiniu intelektu paremto organizacijos informacijos paieškos ir turinio kūrimo pagalbininkas“. Projekto metu sukurtas įrankis, gebantis suprasti naudotojo tekstines užklausas, visiškai autonomiškai pateikti sugeneruotus arba iš anksto apibrėžtus atsakymus apie organizacijos vykdomą veiklą ir teikiamas paslaugas, palaikyti pokalbį su naudotoju, pateikti naudotojui informacijos šaltinius iš kurių buvo generuojamas atsakymas.</p> <p>2025 m. VDI pradėjo įgyvendinti projektą „Duomenų valdymo modelio sukūrimas“ Nr. 02-009-P-0001, kuris įgyvendinamas vadovaujantis 2021–2030 metų Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos valstybės skaitmeninimo plėtros programos pažangos priemonės Nr. 05-002-01-07-07 „Skatinti duomenų prieinamumą ir pakartotinį naudojimą“ aprašu. Projekto tikslas – aprašyti DSS IS ir PPĮ registro duomenys pagal metaduomenų standartą, sukurtas duomenų valdymo modelis, įdiegtas metaduomenims generuoti skirtas įrankis, įdiegtos API sąsajos. Projekto pabaiga – 2026-04-28.</p> <p>Vykdamas VDI 2025 m. įsipareigojimą - sudaryti ne mažiau kaip 90 % elektroninių dokumentų iš visų įstaigos per ataskaitinius biudžetinius metus sudarytų oficialių veiklos dokumentų skaičiaus – VDI 2025 metais sudarytų elektroninių dokumentų apimtis nuo visų dokumentų siekė 99,7 %.</p> <p>Realizuotas duomenų gavimas iš VMI, Užimtumo tarnybos rizikingumo rodiklių skaičiavimui, taip pat VDI valdomų duomenų perkėlimas į VDA duomenų ežerą. 2025 m. VDI dalyvavo kibernetinio saugumo pratybose bei nuolat vykstančiose fišingo (angl. phishing) pratybose, taip pat visiems darbuotojams organizuoti kibernetinio saugumo mokymai.</p> <p>VDI inspektorių ir kitų VDI darbuotojų darbo sąlygos buvo gerinamos aprūpinant juos modernesnėmis darbo ir asmens apsaugos priemonėmis, tobulinant VDI informacines sistemas – sukurtas automatinis darbo ginčų rotacijos sprendimas, atliktas DSS IS pakeitimas, sukuriant VDI inspektoriui automatinį priminimą dėl Reikalavimų pažalinti pažeidimus R1 įvykdymo termino pabaigos, įgyvendinti kiti 65 modifikavimo pagal poreikį darbai, VDI darbuotojams atnaujinti telefonai, kita kompiuterinė įranga.</p>
<p><b>Priežiūros organizavimas, ūkio subjektų rizikos vertinimas ir metinio veiklos plano vykdymas</b></p>	<p>Siekiant tobulinti pirmuosius metus veikiančių ūkio subjektų priežiūrą, 2025 metais „verslo naujokams“ pradėtas siųsti VDI pasisveikinimo laiškas. Iš VDI Darbo sąlygų darbo vietose nuolatinės stebėsenos informacinės sistemos (DSS IS) automatinio būdu išsiunčiamas automatinis informacinis laiškas su svarbiausia pradine informacija apie teisės aktų reikalavimus, taip pat VDI ir VDI darbuotojų kontaktais, kuriais šie ūkio subjektai gali gauti visą jiems rūpimą informaciją aktualiais klausimais.</p> <p>Standartizuojant VDI inspektorių veiksmus atliekant patikrinimus ir tyrimus, buvo parengtos DSS ir darbo teisės planinių ir neplaninių patikrinimų bei skundų ir pranešimų tyrimų atlikimo atmintinės. Šiam tikslui</p>





taip pat peržiūrėtas vidaus dokumentas, aiškiai ir nedviprasmiškai reglamentuojant VDI inspektuojančių skyrių (teritorinių ir Psichologinio smurto darbe prevencijos) vedėjų ir patarėjų bei šių skyrių VDI inspektorių žingsnius visuose patikrinimų ir tyrimų etapuose (užduoties patikrinimui ar tyrimui formavimas, pasirengimas patikrinimui, VDI inspektorių veiksmai apsilankant patikros vietoje, patikrinimo užbaigimas, tyrimo atlikimas, poveikio priemonių taikymas, rekomendacijų rašymas ir kt.). Buvo nuolat analizuojami įvairių inspektavimų procesų organizavimo, atlikimo ir įforminimo aspektai, siekiant supaprastinti jų atlikimą bei perkeltiant jų metu surašomus dokumentus į elektroninę erdvę. Visi standartizavimo veiksmai buvo atlikti glaudžiai bendradarbiaujant su VDI teritoriniais skyriais ir jiems aktyviai dalyvaujant standartizavimo procesuose.

Be to, nurodytam tikslui pasiekti VDI administracijos specializuoti skyriai sukūrė standartizuotų teisės aktų pažeidimų formuluočių bazę, iš kurios VDI teritorinių skyrių darbo inspektoriai gali pasirinkti reikiamą formuluočių ir ją perkelti į Reikalavimą pašalinti pažeidimus R1.

Sukurta VDI veiklos srityse aktualios teismų praktikos suvestinė.

Peržiūrėti ūkio subjektų rizikingumo vertinimo dokumentai taiklesnei priežiūros veiklai vykdyti kuo mažiau trukdant sąžiningo verslo veiklai. Šiam tikslui pasiekti buvo pasirašyti papildomi susitarimai dėl Valstybinės mokesčių inspekcijos prie Lietuvos Respublikos finansų ministerijos (VMI) duomenų apie įmonių, įstaigų ir organizacijų rizikingumo lygį, taip pat dėl MIGRIS duomenų apie tarpininkavimo raštus dėl užsieniečių (trečiųjų šalių) piliečių įdarbinimo gavimo. Šie duomenys, lygiagrečiai su kitais iš išorės gaunamais duomenimis, įkomponuoti į ūkio subjektų rizikingumo vertinimo sistemą, tad ūkio subjektų rizikingumui įvertinti VDI dabar naudoja ne tik SODROS, Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, bet ir VMI bei MIGRIS duomenis.

Toliau buvo tobulinta įmonių automatinės atrankos patikrinimams ir tikrintinų įmonių sąrašų automatinio formavimo sistema, įvedant naujus kriterijus didžiausios rizikos įmonių atrankai. Įmonių automatinės atrankos patikrinimams ir tikrintinų įmonių sąrašų automatinio formavimo sistema pristatyta kolegoms iš Latvijos ir Estijos, kurie išreiškė didelį susidomėjimą, nes panašios sistemos jie dar neturi. Siekiant pasidalinti gera patirtimi, kolegoms iš Latvijos ir Estijos taip pat buvo pristatyta ir ūkio subjektų rizikingumo vertinimo sistema.

Atlikti parengiamieji darbai darbui „Duomenų ežere“: struktūrizuoti VDI veiklos rezultatų duomenys, kurie bus teikiami į VDI smeliadėžę, jie suderinti su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos specialistais, nustatyta šių duomenų teikimo ir atnaujinimo tvarka bei periodiškumas, išklausti mokymai.

Pasirašyta sutartis su Valstybės skaitmeninių sprendimų agentūra, kuria susitarta bendradarbiauti ir kartu įgyvendinti projektą „Duomenų valdymo modelio sukūrimas“.

Didžiausias iššūkis laukė VDI 2025 m. rudenį, kai Lietuvos Respublikos Seimas priėmė Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo pakeitimus, kuriais VDI buvo atšaukta išimtis nepranešti iš anksto apie nelegalaus darbo kontrolės planinius patikrinimus. Siekiant užtikrinti efektyvią kontrolę šešėlinei darbo rinkai šalyje mažinti bei užkirsti kelią užsieniečių (trečiųjų šalių) piliečių įdarbinimo pažeidimams, šiuos patikrinimus reikėjo skubiai pertvarkyti į neplaninius. VDI priežiūros organizavimo pertvarka buvo sėkmingai įgyvendinta nuo 2026 m. sausio 1 d., paliekant pagrindinę sąlygą – nelegalaus darbo kontrolę vykdyti tik didžiausios rizikos iš nelegalaus darbo srities įmonėse ar/ir ekonominės veiklos sektoriuose. Kartu įgyvendinti ir kiti priežiūros pokyčiai ir naujovės, kurių yra nemažai nurodytuose Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo pakeitimuose. Šiam tikslui pagrindiniai priežiūros



	<p>organizavimo teisės aktai buvo išdėstyti nauja redakcija, koreguojami inspektavimo tikslai, planinių užduočių apskaita ir pan.</p> <p>2025 m. pavasarį buvo atliktas vaikų teisių apsaugos elektroninis inspektavimas. Šio inspektavimo metu 228 įmonėms, įstaigoms ir organizacijoms, organizuojančioms vaikų vasaros poilsį ar kitais būdais dirbančioms su vaikais, buvo pasiūlyta pagal atitinkamą kontrolinį klausimyną įvertinti jų veiklos atitiktį darbui su vaikais bei apie įvertinimo rezultatus per Elektroninių paslaugų darbdaviams sistemą (EPDS) pranešti VDI.</p> <p>Toliau buvo tęsiamas beviltiškų baudų, paskirtų už Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo pažeidimus, nurašymas; atlikta VDI Darbo sąlygų darbo vietose nuolatinės stebėsenos informacinėje sistemoje (DSS IS) kaupiamų duomenų analizė ir parengti pasiūlymai dėl tobulinimo, atsisakant perteklinių duomenų kaupimo; parengti pasiūlymai dėl Veiklos valdymo sistemos, kurią VDI naudoja ilgalaikiams, suvestiniams ir metiniams planams formuoti, tobulinimo.</p> <p>VDI 2025 metų veiklos planas sėkmingai įgyvendintas, ataskaita apie jo įvykdymo rezultatus pridedama.</p>
--	--

## VDI 2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS 1 PRIEDAS

VDI VEIKLOS STRATEGINIŲ TIKSLŲ PASIEKIMO LYGIO STEBĖSENOS RODIKLIAI		2024 m.	2025 m.	2024/2025 pokytis (+/-; %)
1.	Mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe skaičius, tenkantis 100 tūkst. dirbančiųjų, vienetais (be eismo įvykių)	1,6	1,5	- 6,2
2.	Sunkių nelaimingų atsitikimų darbe skaičius, tenkantis 100 tūkst. dirbančiųjų, vienetais (be eismo įvykių)	10,7	10,6	-0,9
3.	Asmenų, kuriems buvo nustatyta profesinė liga, atvejų skaičius, tenkantis 100 tūkst. dirbančiųjų, vienetais	12,5	11,4	- 8,8
4.	<b>VDI veiklos finansinis naudingumas, atėmus skirtą finansavimą, tūkst. Eur iš viso,</b>	<b>42 134,0</b>	<b>52 726,1</b>	<b>+25,1</b>
4.1.	<b>VDI veiklos finansinis naudingumas, neįvertinus skirto finansavimo, tūkst. Eur iš viso, iš jų:</b>	<b>55 607,0</b>	<b>65 559,1</b>	<b>+17,9</b>
4.1.1.	Nelegaliai dirbusių darbuotojų įdarbinimo po nelegalaus darbo kontrolės patikrinimų finansinis naudingumas, tūkst. Eur	2 854,5	5 236,9	+83,5
4.1.2.	Konsultacinės ir švietėjiškos veiklos finansinis naudingumas, tūkst. Eur	7 111,9	6 829,3	-4,0
4.1.3.	Išnagrinėtose bylose arba administraciniuose nurodymuose skirtų baudų suma, tūkst. Eur	2 363,2	3 627,9	+53,5
4.1.4.	DGK veiklos finansinis naudingumas, tūkst. Eur	15 639,6	18 020,5	+15,2
4.1.5.	DGK nurodytos sumokėti sumos, tūkst. Eur	15 037,4	14 651,2	-2,6
4.1.6.	VDI prevencinės veiklos DSS klausimais finansinis naudingumas, tūkst. Eur	7 551,5	9 034,4	+19,6
4.1.7.	VDI prevencinės veiklos psichologinio smurto darbe klausimais finansinis naudingumas, tūkst. Eur	228,4	289,0	+26,5
4.1.8.	Skaidriai dirbančių asmenų kontrolės finansinis naudingumas, tūkst. Eur	4 820,6	7 869,9	+ 63,3
<b>VDI VEIKLOS PAGRINDINIAI REZULTATAI</b>		<b>2024 m.</b>	<b>2025 m.</b>	<b>2024/2025 pokytis (+/-; %)</b>
1.	<b>Atlikta patikrinimų ir kitų inspekcinė veiksmų, iš jų:</b>	<b>22842</b>	<b>23742</b>	<b>+3,9</b>
1.1.	Atlikta patikrinimų ir tyrimų	11834	12877	+8,8



<b>1.2.</b>	<b>Atliekant patikrinimus ir tyrimus patikrinta ūkio subjektų, iš jų:</b>	<b>9828</b>	<b>10532</b>	<b>+7,2</b>
1.2.1.	įmonių, įstaigų bei organizacijų	6338	6761	+6,7
1.2.2.	ūkininkų ūkių	152	127	- 16,4
1.2.3.	fizinių asmenų	3338	3644	+ 9,2
1.3.	Patikrinimų ir tyrimų, kurių metu buvo tikrinti DSS klausimai	5705	6097	+6,9
1.4.	Patikrinimų ir tyrimų, kurių metu buvo tikrinti darbo įstatymų (DĮ) vykdymo klausimai, iš jų:	9069	10145	+ 11,9
1.4.1.	Patikrinimų, kurių metu buvo tikrinti nelegalaus darbo (ND) klausimai	7032	8019	+ 14,0
1.5.	ND kontrolės metu nustatyta nelegalaus, nedeklaruoto darbo bei įdarbinimo nesilaikant užsieniečių įdarbinimo tvarkos atvejų	1916	1644	-14,2
1.8.	ND kontrolės metu nustatyta asmenų, dirbusių nelegaliai, nedeklaruotą darbą, įdarbintų nesilaikant užsieniečių įdarbinimo tvarkos	4557	3212	- 29,5
<b>2.</b>	<b>Nustatyta teisės aktų (TA) reikalavimų pažeidimų, iš viso</b>	<b>29349</b>	<b>27752</b>	<b>- 5,4</b>
2.1.	Užpildyta klausimynų (surašyta rekomendacijų)	5807	6132	+ 5,6
<b>2.2.</b>	<b>Klausimynuose nurodyta pažeidimų, iš jų:</b>	<b>20418</b>	<b>19808</b>	<b>- 3,0</b>
2.2.1.	DSS TA reikalavimų pažeidimų	18166	17412	- 4,2
2.2.2.	DĮ reikalavimų pažeidimų	2252	2396	+ 6,4
<b>3.</b>	<b>Įteikta Reikalavimų R1 nustatytiems pažeidimams pašalinti, iš jų:</b>	<b>1996</b>	<b>2111</b>	<b>+5,8</b>
3.1.	Reikalavimų, kuriuose yra nurodyta DSS TA pažeidimų	1643	1824	+ 11,0
3.2.	Reikalavimų, kuriuose yra nurodyta DĮ pažeidimų	539	488	-9,5
<b>3.3.</b>	<b>Reikalavimuose R1 nurodyta pažeidimų, iš jų:</b>	<b>4300</b>	<b>4628</b>	<b>+ 7,6</b>
3.3.1.	Nurodyta DSS TA pažeidimų	3518	3847	+ 9,4
3.3.1a	DSS TA pažeidimų dalis nuo visų pažeidimų, %	81,8	83,1	+1,6
3.3.2.	Nurodyta DĮ reikalavimų pažeidimų	782	781	0,0
3.3.2a	DĮ reikalavimų pažeidimų dalis nuo visų pažeidimų, %	18,2	16,9	-7,2
3.3.3.	Reikalavimų R1 santykis su patikrinimų ir tyrimų skaičiumi, %	16,9	16,4	-2,8
<b>4.</b>	<b>Įteikta Reikalavimų sustabdyti darbus R2</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>+72,2</b>
4.1.	Uždrausta naudoti darbo priemonių	25	32	+28,0
4.1.1.	iš jų potencialiai pavojingų įrenginių	15	8	-46,7
4.2.	Darbo vietų, kuriose nurodyta sustabdyti darbai	49	72	+46,9
<b>5.</b>	<b>Įforminta protokolų iš viso, iš jų:</b>	<b>3529</b>	<b>3285</b>	<b>- 6,9</b>
5.1.	dėl DSS TA pažeidimų	590	616	+4,4
5.1a	dėl DT reikalavimų pažeidimų	3011	2702	- 10,3
5.3	Priimtų nutarimų skirti baudą arba skirtų administracinių nurodymų skaičius	3408	3208	- 5,9
5.4	Išnagrinėtose bylose arba administraciniuose nurodymuose skirtų baudų suma, eurai	2 363 208	3 627 883	+53,5
7.	Priimta nutarimų skirti baudą (be administracinių nurodymų)	1577	1511	- 4,2
8.	Skirtų baudų suma, eurai (be administracinių nurodymų)	1 967 588	3 283 988	+66,9
8a	Vidutinis baudos dydis Eur (be baudų, skirtų darbuotojams)	1262	2183	+ 73,0
9.	Ištirta ir tiriama skundų, pranešimų ir paklausimų iš viso (su perėjusiais iš praėjusių metų) (be DGK), iš jų:	16777	18763	+11,8
9.1.	Ištirta ir tiriama skundų ir pranešimų (be DGK)	5045	5633	+ 11,7



10.	<b>Konsultuota asmenų, iš jų:</b>	<b>177797</b>	<b>170732</b>	<b>-4,0</b>
10.2.	atsakant raštu į paklausimus	11027	12308	+11,6
10.3.	konsultuota telefonu	108122	102523	-5,2
10.4.	asmenų, konsultuotų elektroninio konsultanto	31748	35057	+ 10,4
10.5.	FACEBOOK ir kitų socialinių tinklų paskyrose	5169	3295	- 36,3
10.6.	konsultacinių ir švietėjiškų renginių metu	16957	12867	-24,1
10.7.	DSS žinių tikrinimo metu	4774	4682	- 1,9
11.	DSS žinių tikrinimo atvejų skaičius (asmenų bandymų tikrinti DSS žinias skaičius)	4774	4682	- 1,9
11.1.	Neišlaikiusių DSS žinių tikrinimo testo asmenų skaičius	2454	2208	- 10,0
12.	Išnagrinėta prašymų DGK (su perėjusiais iš praėjusių metų)	9365	8899	-5,0
13.	Išnagrinėtuose prašymuose iškelta reikalavimų, iš viso	20975	22309	+ 6,4
<b>VDI ŪKIO SUBJEKTŲ PRIEŽIŪROS OPTIMIZAVIMO RODIKLIAI</b>		<b>2024 m.</b>	<b>2025 m.</b>	<b>2024/2025 pokytis (+/-; %)</b>
1.	Rizikingiausių ūkio subjektų planinių patikrinimų dėl darbuotojų sveikatos ir saugos bei darbo teisės dalis palyginti su planiniais patikrinimais, %	97,48	97,12	-0,4
2.	Vidutinio ir mažo rizikingumo ūkio subjektų planinių patikrinimų dėl darbuotojų sveikatos ir saugos bei darbo teisės dalis palyginti su planiniais patikrinimais, %	2,52	2,88	+0,4
3.	Patikrinimų, atliktų naudojant kontrolinius klausimynus, dalis palyginti su visais patikrinimais, %	91,2	89,7	- 1,5
4.	Patikrinimų pagal skundus, padėjusių užkirsti kelią žalą visuomenei, kitų asmenų interesams ar aplinkai atsiradimui, kai ši žala ar pavojus reikšmingi, dalis nuo visų patikrinimų pagal skundus, %	49,54	47,32	- 2,2
5.	Išteklių dalis rizikos vertinimui, planavimui ir analizei (skiriamo laiko atžvilgiu), %	23,1	22,7	-0,4
6.	Išteklių dalis edukacinei veiklai (skiriamo laiko atžvilgiu), %	31,3	35,1	+3,8
7.	Išteklių dalis fiziniams patikrinimams (skiriamo laiko atžvilgiu), %	45,6	42,2	-3,4
8.	Vidutiniškai vieno planinio inspektavimo metu įmonėje sugaištamasis laikas, val.	2,95	2,36	- 20,0
9.	Pasiūlymų keisti ar priimti naujus teisės aktus, kuriais šalinamos teisinio reglamentavimo spragos, efektyviau organizuojama ūkio subjektų veiklos priežiūra, mažinama priežiūros našta ūkio subjektams, skaičius	1	2	+200
10.	Institucijos darbuotojų, dalyvavusių kvalifikacijos tobulinimo kursuose ir mokymuose, skaičius	331	333	+ 0,6
11.	Procentas ūkio subjektų, teigiančių, kad priežiūros institucijos konsultacija buvo naudinga, padėjo suprasti teisės aktus ir jų laikytis	96,24	95,04	- 1,2
12.	Procentas ūkio subjektų, kurie tvirtina, kad kontroliniai klausimynai padėjo suvokti teisės aktų reikalavimus ir geriau juos įgyvendinti	100,0	100,0	0,0
13.	Procentas ūkio subjektų, teigiančių, kad pirmaisiais veiklos metais gavo naudingų konsultacijų ir jiems nebuvo taikytos poveikio priemonės, išskyrus atvejus, kai jos buvo būtinos ir neišvengiamos, siekiant užkirsti kelią reikšmingos žalos ar pavojaus visuomenei, kitų asmenų interesams ar aplinkai atsiradimui	50,0	-	-
14.	Patikrinimais sukeliama našta ūkio subjektams, Eur	453 081	474 768	+ 4,8
15.	Vieno patikrinimo sukeliama našta ūkio subjektui, Eur	45,27	43,71	-3,4



16.	VDI vykdomos priežiūros finansinis naudingumas/veiksmingumas (kartais)	4,1	5,1	-
17.	VDI priežiūrai reikalingų išteklių rodiklis, eurai	-	31,02	-

## VDI 2025 METŲ VEIKLOS ATASKAITOS 2 PRIEDAS

### PAGRINDINIAI LIETUVOS RESPUBLIKOS TEISĖS AKTAI, KURIŲ ĮGYVENDINIMĄ PRIŽIŪRI VDI

#### 2.1. Lietuvos Respublikos įstatymai

- [Lietuvos Respublikos darbo kodeksas](#)
- [Lietuvos Respublikos Europos darbo tarybų įstatymas](#)
- [Lietuvos Respublikos įstatymas dėl darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus Europos bendrovėse](#)
- [Lietuvos Respublikos įstatymas dėl darbuotojų dalyvavimo priimant sprendimus Europos kooperatinėse bendrovėse](#)
- [Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymas](#)
- [Lietuvos Respublikos potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymas](#)
- [Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas](#) (tik dėl nelegalaus ir nedeklaruoto darbo, nedeklaruotos savarankiškos veiklos, užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimų bei skaidriai dirbančių asmenų ID kontrolės)
- [Lietuvos Respublikos žalos atlyginimo dėl nelaimingų atsitikimų darbe ar susirgimų profesine liga laikinasis įstatymas](#)

#### 2.2. Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimai

- [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimas Nr. 496 „Dėl Lietuvos Respublikos darbo kodekso įgyvendinimo“](#)
- [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 28 d. nutarimas Nr. 518 „Dėl Asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimo, darbo ir profesinio parengimo organizavimo tvarkos, vaikų įdarbinimo sąlygų aprašo patvirtinimo“](#)
- [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimas Nr. 469 „Dėl Nėščiu, neseniai pagimdžiusių, krūtimi maitinančių darbuotojų darbo sąlygų aprašo patvirtinimo“](#)
- [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. rugsėjo 2 d. nutarimas Nr. 1118 „Dėl Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatų patvirtinimo“](#)
- [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. balandžio 28 d. nutarimas Nr. 487 „Dėl Profesinių ligų tyrimo ir apskaitos nuostatų patvirtinimo“](#)
- [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2001 m. birželio 29 d. nutarimas Nr. 817 „Dėl Lietuvos Respublikos potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros įstatymo įgyvendinimo“](#)
- [Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. gegužės 9 d. nutarimas Nr. 645 „Dėl Potencialiai pavojingų įrenginių valstybės registro įsteigimo ir potencialiai pavojingų įrenginių valstybės registro nuostatų patvirtinimo“](#)

#### 2.3. Lietuvos Respublikos ministrų įsakymai

- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 29 d. įsakymas Nr. A1-343 „[DĖL PAVYZDINĖS DARBO SUTARTIES FORMOS PATVIRTINIMO](#)“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 birželio 29 d. įsakymas Nr. A1-344 [DĖL DARBO GINČO KOMISIJOS NUOSTATŲ, DARBO GINČŲ KOMISIJOS REGLAMENTO, DARBO GINČŲ KOMISIJOS NARIŲ ATLYGIO MOKĖJIMO IR KELIONĖS](#)



## IŠLAIDŲ APMOKĖJIMO TVARKOS APRAŠO PATVIRTINIMO IR ŠIŲ IŠLAIDŲ DYDŽIO NUSTATYMO

- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro įsakymas Nr. A1-251/V-693 „Dėl 2022–2027 m. darbuotojų saugos ir sveikatos veiksmų plano patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 5 d. įsakymas Nr. A1-276 „Dėl Mokymo ir žinių darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais tikrinimo bendrųjų nuostatų patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2017 m. gegužės 22 d. įsakymas Nr. A1-256/V-584 „Dėl Nacionalinio darbuotojų saugos ir sveikatos 2017–2021 metų veiksmų plano patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. vasario 1 d. įsakymas Nr. A1-60 „Dėl Kvalifikacinių reikalavimų darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams, darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams, juridinio asmens darbuotojų saugos ir sveikatos specialistams ar fiziniams asmenims, atliekantiems darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijas ar jų dalį, nustatymo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. spalio 30 d. įsakymas Nr. A1-614 „Dėl Darbuotojų apsaugos nuo elektromagnetinių laukų keliamos rizikos nuostatų patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. rugsėjo 9 d. įsakymas Nr. A1-502 „Dėl Darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendrųjų nuostatų patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2012 m. spalio 25 d. įsakymas Nr. A1-457/V-961 „Dėl Profesinės rizikos vertinimo bendrųjų nuostatų patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro, Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro ir Lietuvos Respublikos švietimo ir mokslo ministro 2012 m. kovo 16 d. įsakymas Nr. A1-157/V-210/V-501 „Dėl Su(si)žeidimų aštriais instrumentais sveikatos priežiūros įstaigose prevencijos nuostatų patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2011 m. birželio 2 d. įsakymas Nr. A1-266/V-575 „Dėl Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdinių nuostatų patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2011 m. sausio 27 d. įsakymas Nr. A1-39 „Dėl Juridinių ir fizinių asmenų, pagal sutartis su darbdaviais atliekančių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų funkcijas ar jų dalį, informacijos teikimo Lietuvos Respublikos valstybinei darbo inspekcijai tvarkos aprašo patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2008 m. sausio 15 d. įsakymas Nr. A1-22/D1-34 „Dėl Darboviečių įrengimo statybvietėse nuostatų patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2007 m. gruodžio 14 d. įsakymas Nr. A1-366/V-1025 „Dėl Darbuotojų apsaugos nuo dirbtinės optinės spinduliuotės keliamos rizikos nuostatų patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2007 m. lapkričio 26 d. įsakymas Nr. A1-331 „Dėl Darbuotojų aprūpinimo asmeninėmis apsaugos priemonėmis nuostatų patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2006 m. spalio 23 d. įsakymas Nr. A1-293/V-869 „Dėl Darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų tvarkant krovinius rankomis patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos aplinkos ministro 2006 m. balandžio 12 d. įsakymas Nr. A1-104/D1-186 „Dėl saugaus darbo



- organizavimo ir darbo vietų įrengimo reikalavimų naudingųjų iškasenų gavybos įmonėse patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. rugsėjo 30 d. įsakymas Nr. A1-262 „Dėl Darbuotojų, dirbančių potencialiai sprogioje aplinkoje, saugos nuostatų patvirtinimo“
  - Kompetencijos reikalavimų įmonėms, vykdančioms statinių, turinčių konstrukcijose asbesto, griovimo, jų konstrukcijų ar asbesto šalinimo darbus, aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. liepos 12 d. įsakymas Nr. A1-199 „Dėl Kompetencijos reikalavimų įmonėms, vykdančioms statinių, turinčių konstrukcijose asbesto, griovimo, jų konstrukcijų ar asbesto šalinimo darbus, aprašo tvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2005 m. balandžio 15 d. įsakymas Nr. A1-103/V-265 „Dėl Darbuotojų apsaugos nuo triukšmo keliamos rizikos nuostatų patvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. liepos 16 d. įsakymas Nr. A1-184/V-546 „Dėl Darbo su asbestu nuostatų patvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2004 m. kovo 2 d. įsakymas Nr. A1-55/V-91 „Dėl Darbuotojų apsaugos nuo vibracijos keliamos rizikos nuostatų patvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2003 m. gruodžio 31 d. įsakymas Nr. A1-224/V-796 „Dėl Kompetencijos reikalavimų rizikos veiksnių tyrimo įstaigoms aprašo tvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2003 m. gruodžio 24 d. įsakymas Nr. A1-216 „Dėl sprogdinimo darbų saugos reikalavimų patvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2003 m. lapkričio 24 d. įsakymas Nr. A1-183/V-687 „Dėl Apskričių teritorinių ir savivaldybių darbuotojų saugos ir sveikatos komisijų steigimo, sudarymo tvarkos patvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2001 m. liepos 24 d. įsakymas Nr. 97/406 „Dėl Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatų bei Darbuotojų apsaugos nuo kancerogenų, mutagenų ir reprotoksinių medžiagų poveikio darbe nuostatų patvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2001 m. birželio 21 d. įsakymas Nr. 80/353 „Dėl Darbuotojų apsaugos nuo biologinių profesinės rizikos veiksnių poveikio darbe nuostatų patvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 1999 m. gruodžio 22 d. įsakymas Nr. 102 „Dėl Darbo įrenginių naudojimo bendrųjų nuostatų patvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 1999 m. lapkričio 24 d. įsakymas Nr. 95 „Dėl Saugos ir sveikatos apsaugos ženklų naudojimo darbovietėse nuostatų“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro, Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro ir Lietuvos Respublikos žemės ūkio ministro 1999 m. birželio 29 d. įsakymas Nr. 55/262/285 „Dėl Darbo vietų įrengimo žvejybos laivuose reikalavimų patvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 1998 m. gegužės 5 d. įsakymas Nr. 85/233 „Dėl Darboviečių įrengimo bendrųjų nuostatų patvirtinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. sausio 24 d. įsakymas Nr. A1-15 „Dėl mobiliųjų beslėgių pavojingų medžiagų ir mišinių talpyklų, vežamų geležinkelių keliais, techninės būklės tikrinimo“
  - Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2005 m. liepos 7 d. įsakymas Nr. A1-196 „Dėl Lynų kelių priežiūros taisyklių patvirtinimo“



- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. vasario 24 d. įsakymas Nr. A1-61 „Dėl Liftų priežiūros taisyklių patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. gegužės 11 d. įsakymas Nr. A1-147 „Dėl Eskalatorių ir judamųjų takų priežiūros taisyklių patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministro 2006 m. rugpjūčio 4 d. įsakymas Nr. A1-232/4-306 „Dėl Potencialiai pavojingų įrenginių avarių tyrimo nuostatų patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro ir Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro 2008 m. gegužės 9 d. įsakymas Nr. A1-150/3-161 „Dėl Mobilųjų beslėgių talpyklų, skirtų pavojingoms medžiagoms ir mišiniams vežti keliais, priežiūros taisyklių patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2008 m. gegužės 30 d. įsakymas Nr. A1-178 „Dėl Pavojingų medžiagų ir mišinių stacionariųjų beslėgių talpyklų priežiūros taisyklių patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gruodžio 30 d. įsakymas Nr. A1-707 „Dėl Statybinių keltuvų priežiūros taisyklių patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. rugsėjo 17 d. įsakymas Nr. A1-425 „Dėl Kėlimo kranų naudojimo taisyklių patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2011 m. spalio 21 d. įsakymas Nr. A1-454 „Dėl Mobilųjų darbinių kėlimo platformų priežiūros taisyklių patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. sausio 30 d. įsakymas Nr. A1-45 „Dėl Variklinės pavaros pramoginių įrenginių priežiūros taisyklių patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. vasario 1 d. įsakymas Nr. A1-52 „Dėl Kabamųjų ir pastatomųjų platforminių įrenginių priežiūros taisyklių patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. birželio 14 d. įsakymas Nr. A1-287 „Dėl Variklinės pavaros vertikalojo kėlimo neįgalųjų keltuvų priežiūros taisyklių patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. birželio 29 d. įsakymas Nr. A1-333 „Dėl Reikalavimų darbuotojų, kuriems pavesta atlikti potencialiai pavojingų įrenginių priežiūrą ar juos pertvarkyti, ir darbų su potencialiai pavojingais įrenginiais vadovu kvalifikacijai arba specialioms žinioms ir įgūdžiams patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2020 m. gegužės 8 d. įsakymas Nr. A1-385 „Dėl Būtiniausios įrangos, prietaisų ir priemonių, reikalingų nuolatinei potencialiai pavojingų įrenginių priežiūrai atlikti, sąrašo patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2000 m. kovo 6 d. įsakymas Nr. 28 „Dėl Techninio reglamento „Mašinių sauga“ patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2000 m. gruodžio 28 d. įsakymas Nr. 113 „Dėl techninio reglamento „Kėlimo reikmenys. Sertifikavimas ir ženklavimas“ patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 1999 m. gruodžio 28 d. įsakymas Nr. 106 „Dėl techninio reglamento „Liftai ir liftų saugos įtaisai“ patvirtinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. balandžio 20 d. įsakymas Nr. A1-175 „Dėl 2016 m. kovo 9 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/424 dėl lynų kelio įrenginių, kuriuo panaikinama direktyva 2000/9/EB, įgyvendinimo“
- Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2018 m. balandžio 19 d. įsakymas Nr. A1-171 „Dėl 2016 m. kovo 9 d. Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (ES) 2016/425 dėl asmeninių apsaugos priemonių, kuriuo panaikinama Tarybos direktyva 89/686/EEB, įgyvendinimo“

