

VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS ŽINOMUMO IR VERTINIMO TYRIMAS

gyventojai

užsakovas



vykdytojas

spinter research

A hand holding a glowing lightbulb next to a chalk-drawn magnifying glass on a chalkboard. The lightbulb is illuminated, casting a soft glow. The magnifying glass is drawn with white chalk, showing the lens, handle, and a small detail inside the lens. The background is a dark green chalkboard with some faint, illegible chalk markings.

METODIKA

spinter research

TYRIMO METODIKA



LAIKAS

2025 11 10 - 20



TIKSLAS

Išsiaiškinti Valstybinės darbo inspekcijos paslaugų žinomumą bei vertinimą.



TIKSLINĖ GRUPĖ

Dirbantys Lietuvos gyventojai nuo 18 iki 65 metų amžiaus.



APKLAUSOS METODAS

Kombinuotas metodas: CATI (*Computer Assisted Telephone Interview*) ir CAWI (*Computer Assisted WEB Interview*).



IMTIS

Tyrimo metu buvo apklausti 1007 respondentai.



ATRANKA

Tyrimo metu naudotas atsitiktinės atrankos metodas, taikant darbinio statuso atrankinį kriterijų.



LOKACIJA

Visa šalies teritorija.



DUOMENŲ ANALIZĖ

Analizė atlikta SPSS/PC programine įranga. Ataskaitoje pateikiami bendrieji atsakymų pasiskirstymai (procentai), ir pasiskirstymai pagal socialines-demografines charakteristikas (Žr. Priedus).

STATISTINĖ PAKLAIDA

Atrankiniuose kiekybiniuose tyrimuose visada išlieka statistinės paklaidos tikimybė, į kurią būtina atsižvelgti interpretuojant duomenis.

Pvz.: jeigu apklausę 1000 respondentų gavome, jog 33,9 proc. apklaustųjų atsakė X, tai yra 95 proc. tikimybė, kad tikroji reikšmė yra tarp 31,1 proc. ir 36,7 proc.

Jeigu apklausę 500 respondentų gavome, jog 33,9 proc. apklaustųjų atsakė X, tai yra 95 proc. tikimybė, kad tikroji reikšmė yra tarp 29,9 proc. ir 37,9 proc.

Įverčio tikslumas mažėja, mažėjant analizuojamų atsakymų skaičiui.

Toliau pateikiama lentelė padedanti įvertinti statistinę paklaidą.

%=	3/97	5/95	10/90	15/85	20/80	25/75	30/70	40/60	50/50
N=									
10	10,6	13,5	18,6	22,1	24,8	26,8	28,4	30,4	31,0
30	6,1	7,8	10,7	12,8	14,3	15,5	16,4	17,5	17,9
50	4,7	6,0	8,3	9,9	11,1	12,0	12,7	13,6	13,9
75	3,9	4,9	6,8	8,1	9,1	9,8	10,4	11,1	11,3
100	3,3	4,3	5,9	7,0	7,8	8,5	9,0	9,6	9,8
150	2,7	3,5	4,8	5,7	6,4	6,9	7,3	7,8	8,0
200	2,4	3,0	4,2	4,9	5,5	6,0	6,4	6,8	6,9
300	1,9	2,5	3,4	4,0	4,5	4,9	5,2	5,5	5,7
400	1,7	2,1	2,9	3,5	3,9	4,2	4,5	4,8	4,9
500	1,5	1,9	2,6	3,1	3,5	3,8	4,0	4,3	4,4
600	1,4	1,7	2,4	2,9	3,2	3,5	3,7	3,9	4,0
700	1,3	1,6	2,2	2,6	3,0	3,2	3,4	3,6	3,7
800	1,2	1,5	2,1	2,5	2,8	3,0	3,2	3,4	3,5
1000	1,1	1,4	1,9	2,2	2,5	2,7	2,8	3,0	3,1

SOCIALINĒS-DEMOGRAFINĒS CHARAKTERISTIKOS



LYTIS (%)

Vyras	47
Moteris	53



AMŽIUS (%)

18-25 m.	10
26-35 m.	23
36-45 m.	23
46-55 m.	23
56 m. ir daugiau	22



IŠSIMOKSLINIMAS (%)

Aukštasis / neb. aukštasis	36
Aukštesnysis / vidurinis / spec. vidurinis	59
Nebaigtas vidurinis	5



PAGRINDINIS UŽSIĒMĪMAS (%)

Aukščiausio, vidutinio lygio vadovas (-ē)	7
Specialistas (-ē), tarnautojas (-a)	40
Darbininks (-ē), tehninis darbuotojas (-a)	28
Smulkus verslininks (-ē)	7
Ūkininks (-ē)	1
Bedarbis (-ē)	6
Pensininks (-ē)	2
Students (-ē), moksleivis (-ē)	5
Užimtas namų ūkyje ir neieškau darbo	4



PAJAMOS NAMŲ ŪKIO NARIUI PER MĒN. (%)

Iki 400 Eur	6
401-500 Eur	16
501-700 Eur	27
700-1000 Eur	26
Daugiau nei 1000 Eur	25



ŠĒIMINĒ PADĒTIS (%)

Nevedēš / netekējusi	27
Vedēš / ištekejšusi, gyvena neregistruotoje santuokoje	63
Kita	10

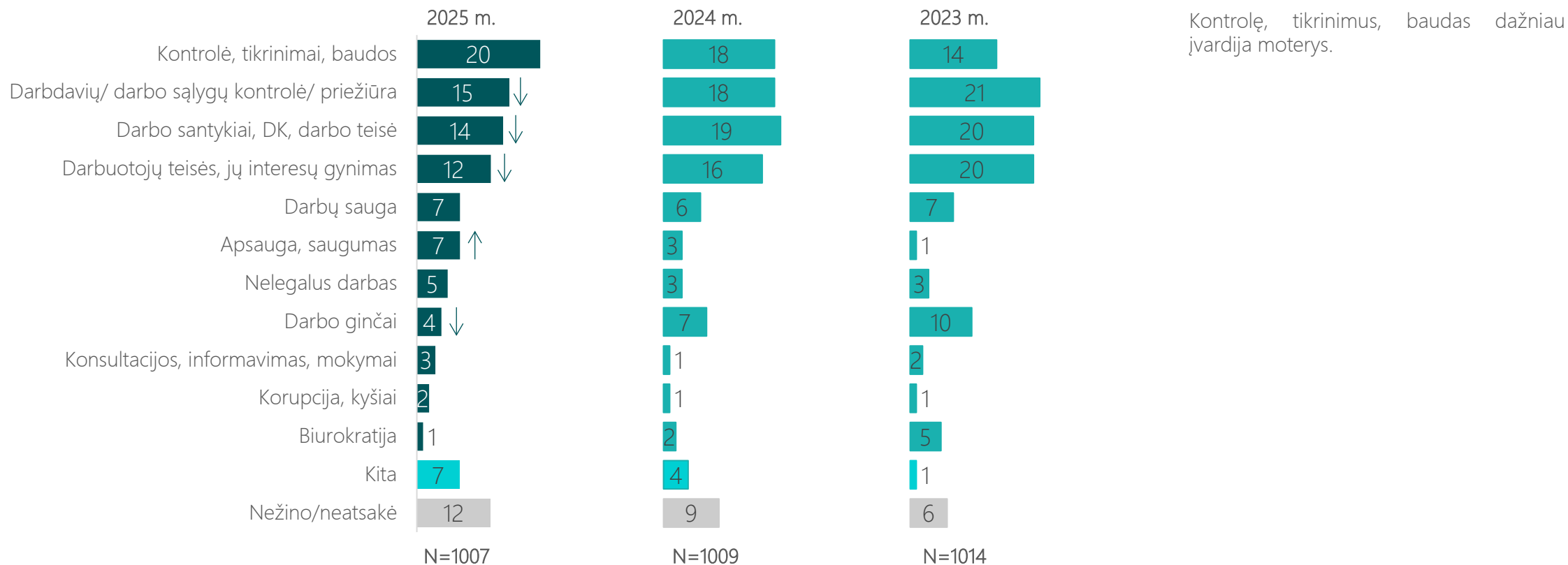


GYVENAMOJI VIETA (%)

Didieji miestai	45
Kitas miestas, rajono centras	26
Kaimo vietovē	29

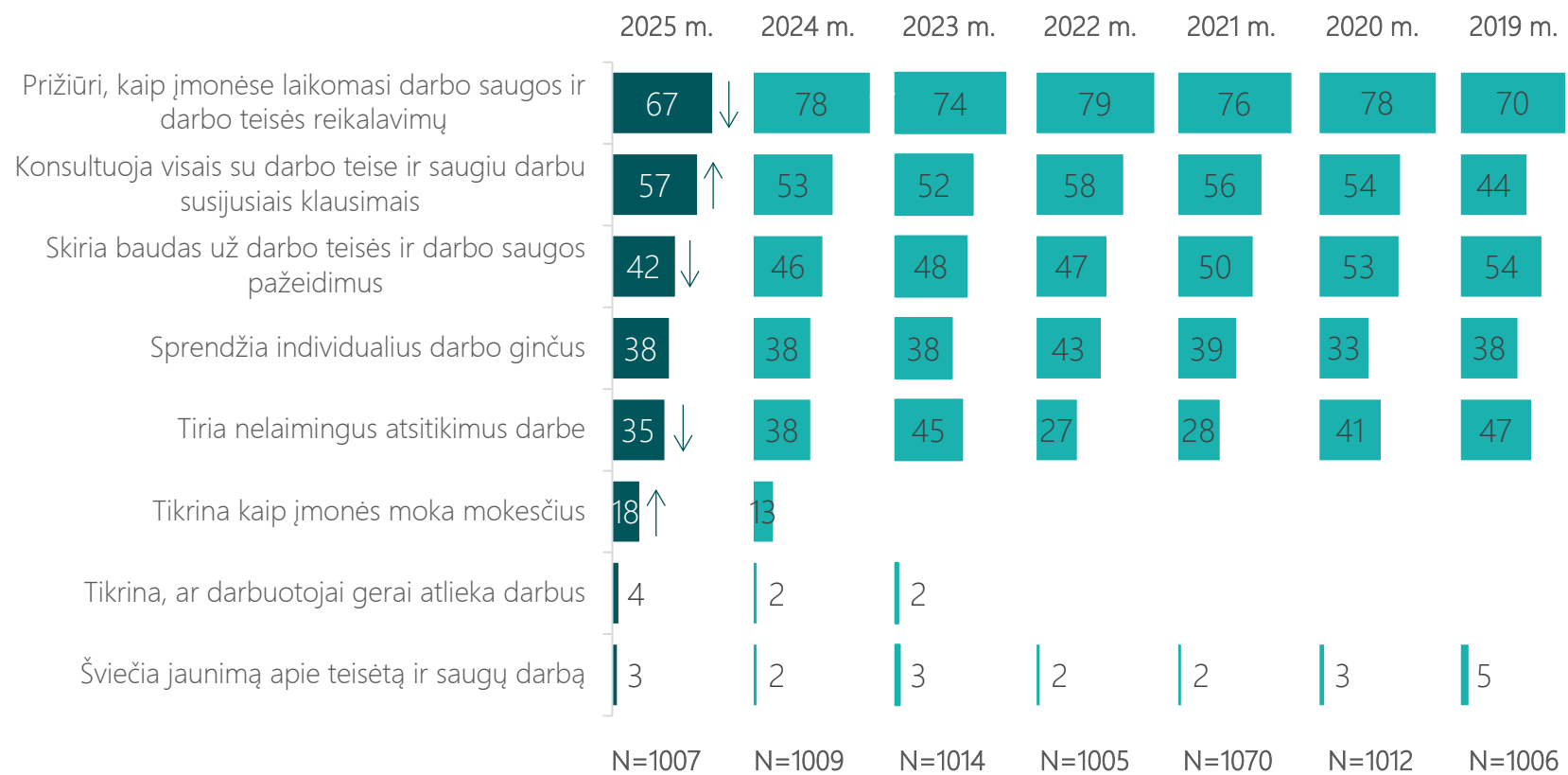
PAVADINIMO „VALSTYBINĖ DARBO INSPEKCIJA“ KELIAMOS ASOCIACIJOS (PROC.) *spontaniniai atsakymai*

Kokia pirma mintis ar asociacija Jums kyla išgirdus pavadinimą „Valstybinė darbo inspekcija“?



VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS VEIKLOS SUVOKIMAS (PROC.)

Kaip manote, kokios Valstybinės darbo inspekcijos atsakomybės?



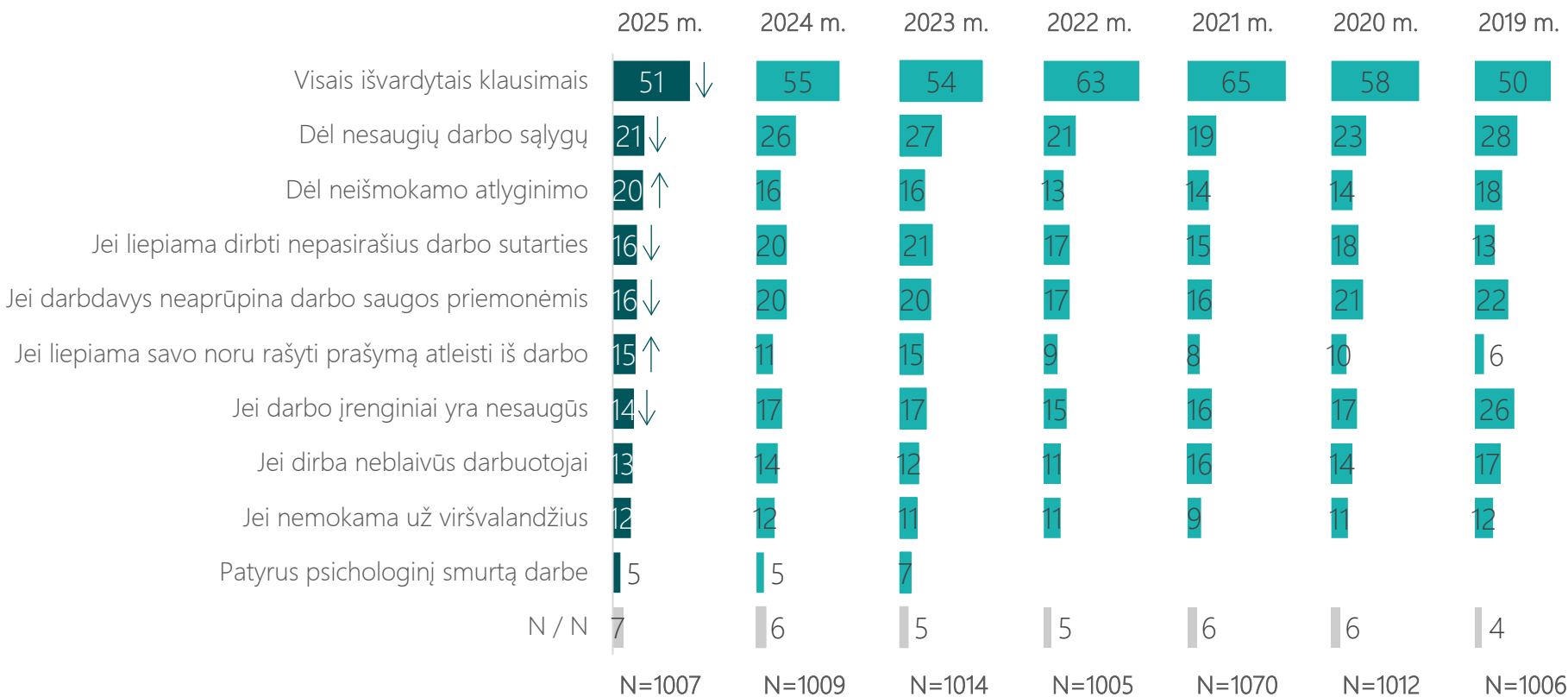
Nuomonės, kad VDI prižiūri, kaip įmonėse laikomasi darbuotojų saugos ir darbo teisės reikalavimų, bei konsultuoja visais su darbo teise ir saugiu darbu susijusiais klausimais, dažniau laikosi moterys.

Nuomonę, kad VDI skiria baudas už darbo teisės ir darbo saugos pažeidimus, dažniau išsako jauniausio amžiaus ir didžiųjų miestų gyventojai.

Kad tikrina nelaimingus atsitikimus darbe – 401-500 eur. pajamų tyrimo dalyviai.

KLAUSIMŲ, DĖL KURIŲ GALIMA KREIPTIS Į VDI, ŽINOMUMAS (PROC.)

Ar žinote, kokiais klausimais galima kreiptis į VDI?



Žinančios, kad į VDI galima kreiptis visais išvardytais klausimais, dažniau teigia moterys ir aukščiausio išsimokslinimo apklaustieji.

Dėl nesaugių darbo sąlygų – vyrai.

Jei liepiama savo noru rašyti prašymą atleisti iš darbo – aukštesnio išsimokslinimo respondentai.

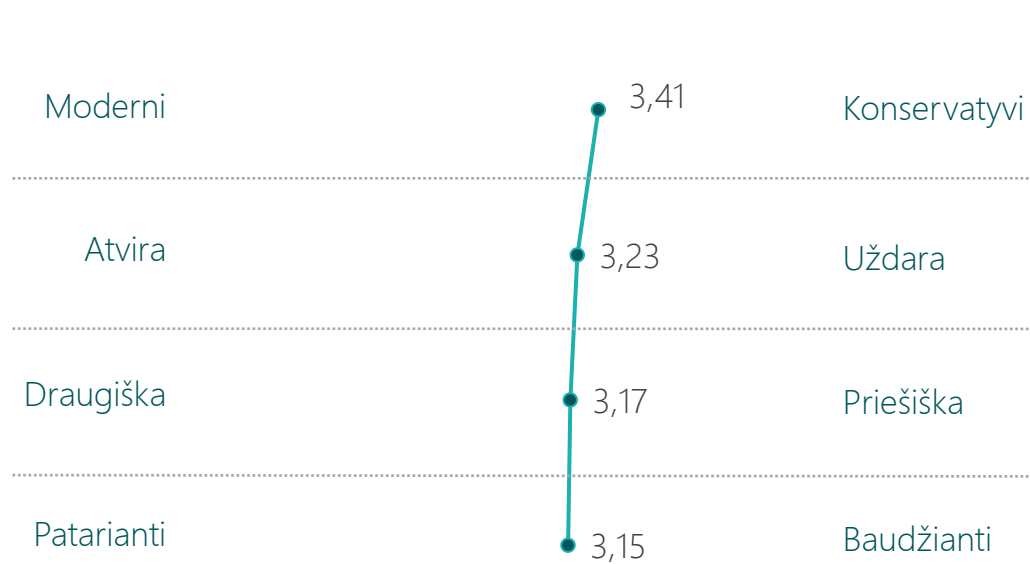
Jei darbdavys neaprūpina darbo saugos priemonėmis – vyrai.

*Galimi keli atsakymai; suma viršija 100%

VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS SUVOKIMAS (VIDURKIAI)

Kuris iš toliau pateiktų apibrėžimų, Jūsų nuomone, geriau tinka Valstybinei darbo inspekcijai apibūdinti?

N=1007



	2025 m.	2024 m.	2023 m.	2022 m.	2021 m.	2020 m.	2019 m.
Konservatyvi	3,41	3,31	3,17	3,08	3,11	2,74	2,62
Uždara	3,23	3,22	2,99	3,09	3,01	2,83	2,72
Priešiška	3,17	3,11	2,85	3,17	3,16	2,51	2,48
Baudžianti	3,15	3,10	3,00	3,42	3,48	2,94	2,84
	N=1007	N=1009	N=1014	N=1005	N=1070	N=1012	N=1006

Suvokimo pokytis per laiką

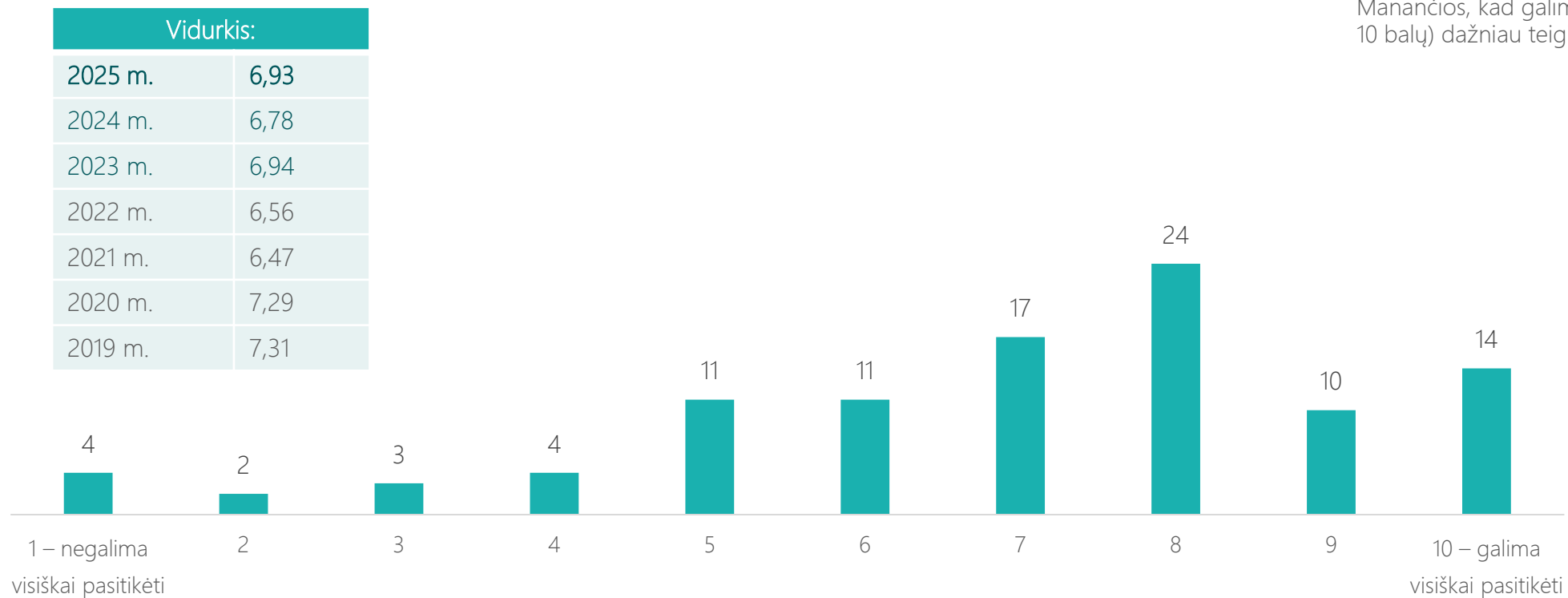
0 1 2 3 4 5

PASITIKĖJIMO VDI VERTINIMAS, KREIPIANTIS KONFIDENCIALIAI (PROC.)

Kaip Jūs manote, kiek galima pasitikėti Valstybine darbo inspekcija, kreipiantis į ją konfidencialiai? Įvertinkite skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 reiškia „visiškai negalima pasitikėti“, 10 – „galima visiškai pasitikėti“

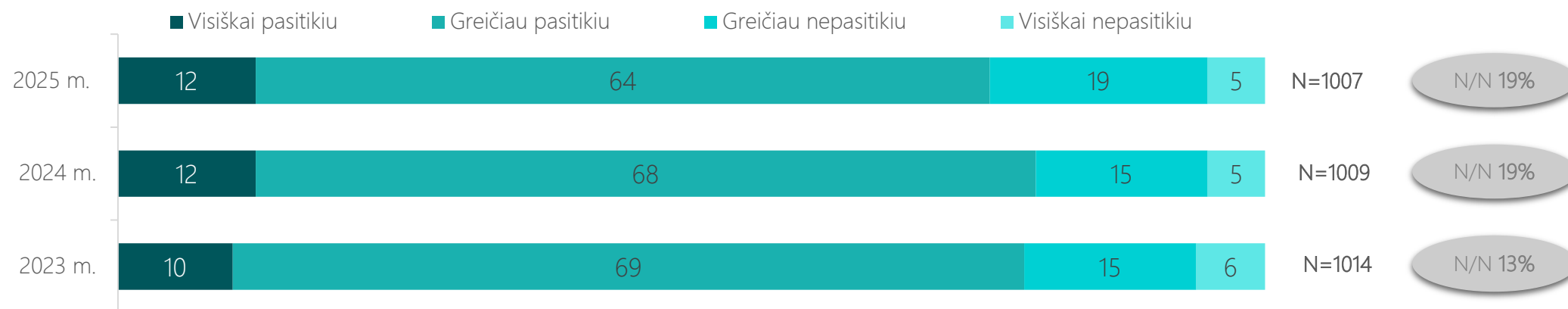
N=1007

Manančios, kad galima visiškai pasitikėti (9-10 balų) dažniau teigia moterys.



PASITIKĒJIMAS VALSTYBINE DARBO INSPEKCIJA (PROC.)

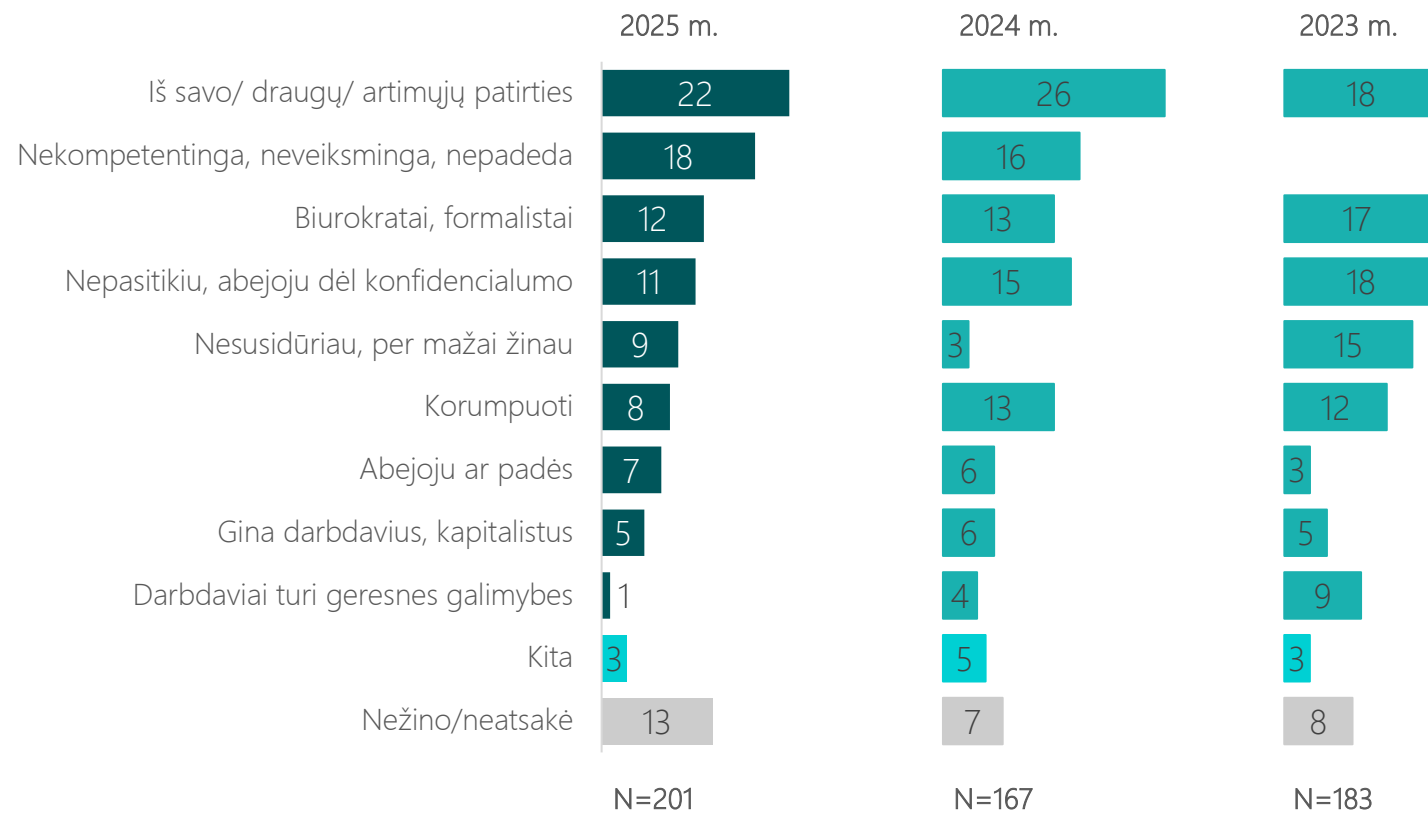
Kiek Jūs pasitikite Valstybine darbo inspekcija, kaip savo srities profesionalais, t. y. – jų teikiamomis konsultacijomis, atsakymais tiriant skundus, prašymus ir pan.?



NEPASITIKĖJIMO VALSTYBINE DARBO INSPEKCIJA PRIEŽASTYS (PROC.) *spontaniniai atsakymai*

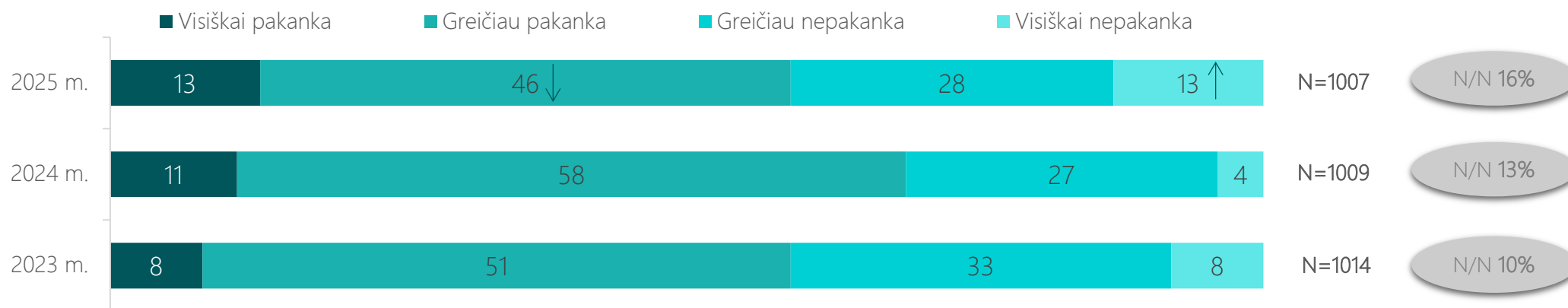
Kodėl nepasitikite / greičiau nepasitikite Valstybine darbo inspekcija?

*nepasitikintys Valstybine darbo inspekcija



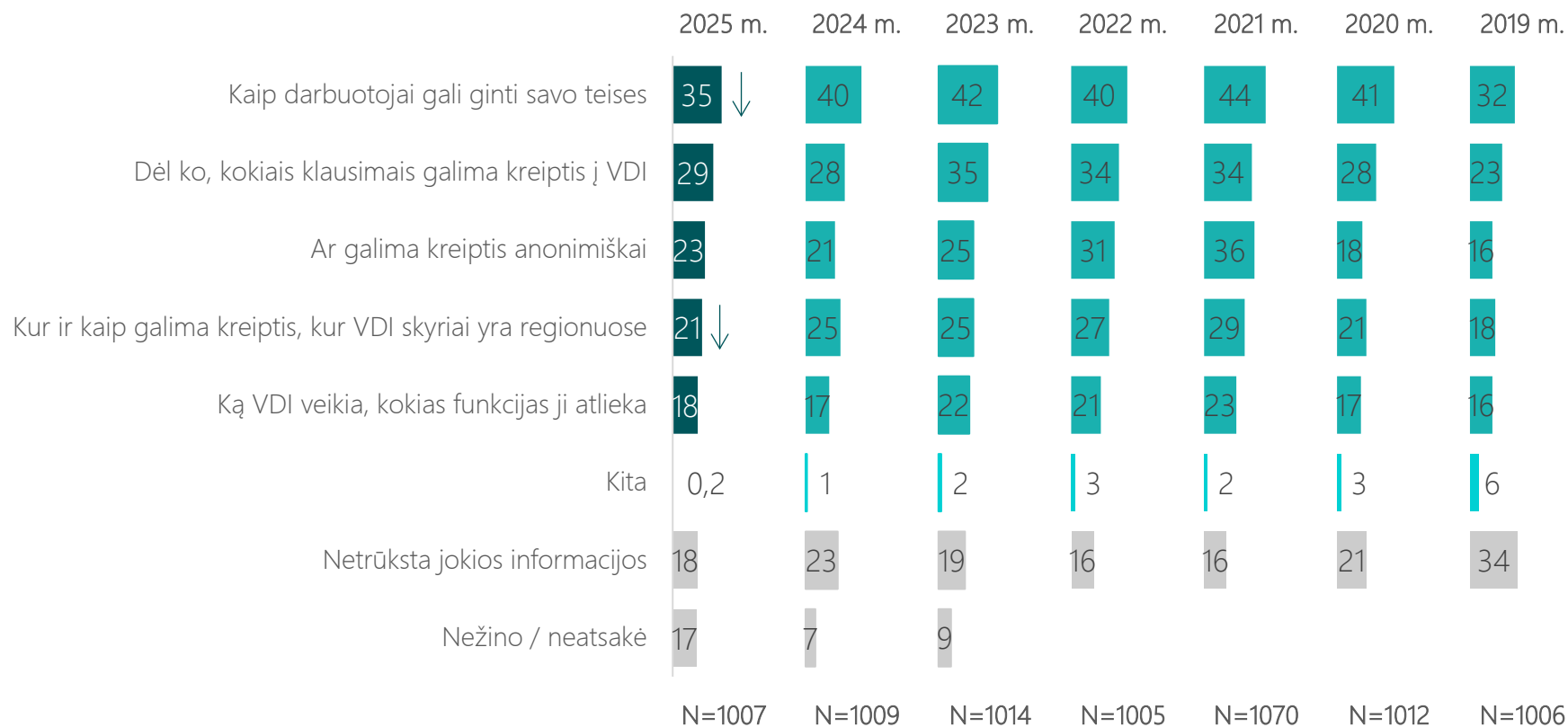
INFORMACIJOS APIE VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS VEIKLĄ IR JOS KURUOJAMAS SRITIS PAKANKAMUMAS (PROC.)

Ar Jums pakanka informacijos apie Valstybinės darbo inspekcijos veiklą ir jos kuruojamas sritis?



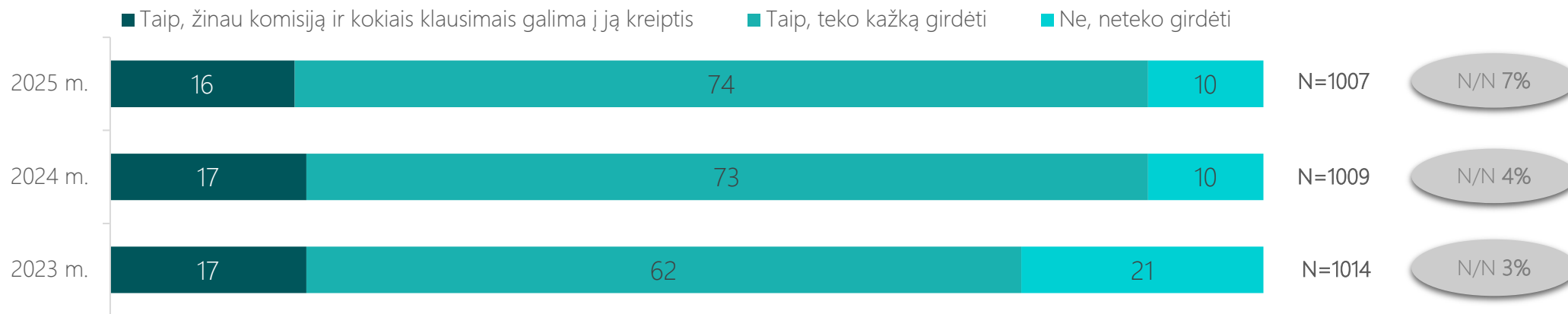
TRŪKSTAMA INFORMACIJA APIE VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS VEIKLĄ (PROC.)

Kokios informacijos apie Valstybinės darbo inspekcijos veiklą Jums labiausiai trūksta?



DARBO GINČŲ KOMISIJOS ŽINOMUMAS (PROC.)

Ar teko girdėti apie darbo ginčų komisiją ir jos vykdomą veiklą?

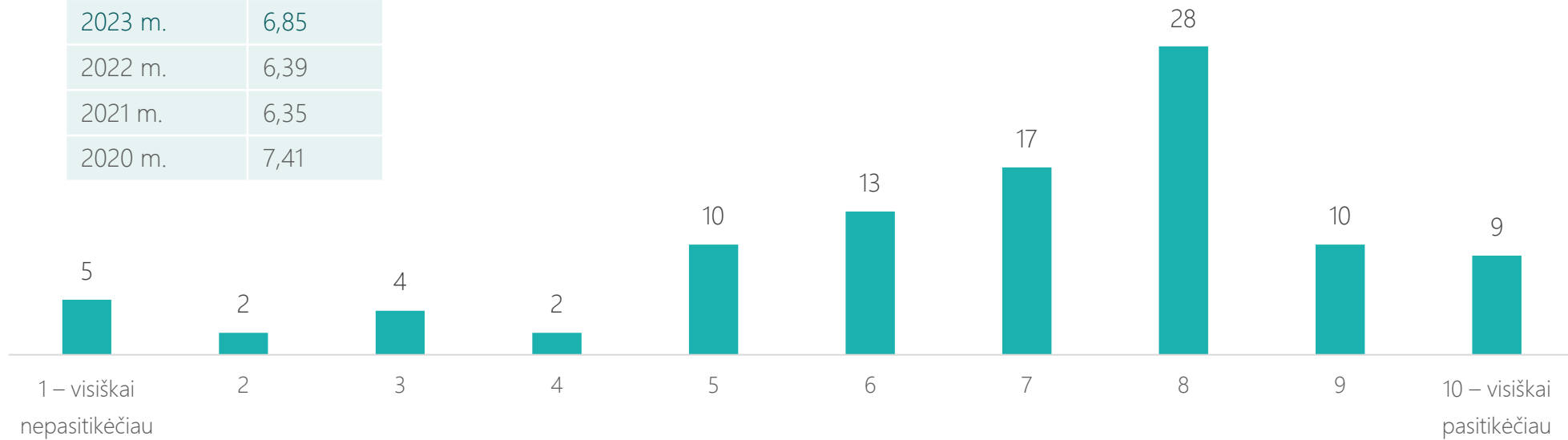


PASITIKĖJIMO DARBO GINČŲ KOMISIJA VERTINIMAS (PROC.)

Kiek Jūs pasitikėtumėte darbo ginčų komisija kaip objektyviu arbitru, galinčiu objektyviai ir teisingai išnagrinėti darbo ginčą? Įvertinkite skalėje nuo 1 iki 10, kur 1 reiškia „Visiškai nepasitikėčiau“, 10 – „visiškai pasitikėčiau“

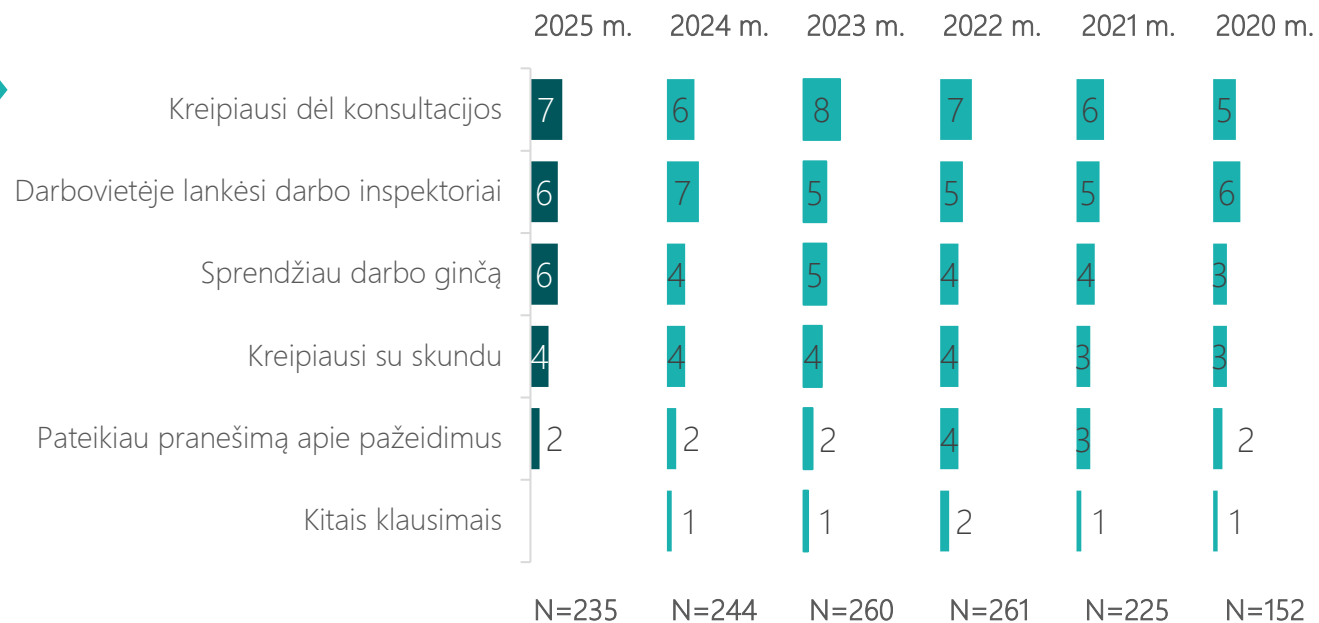
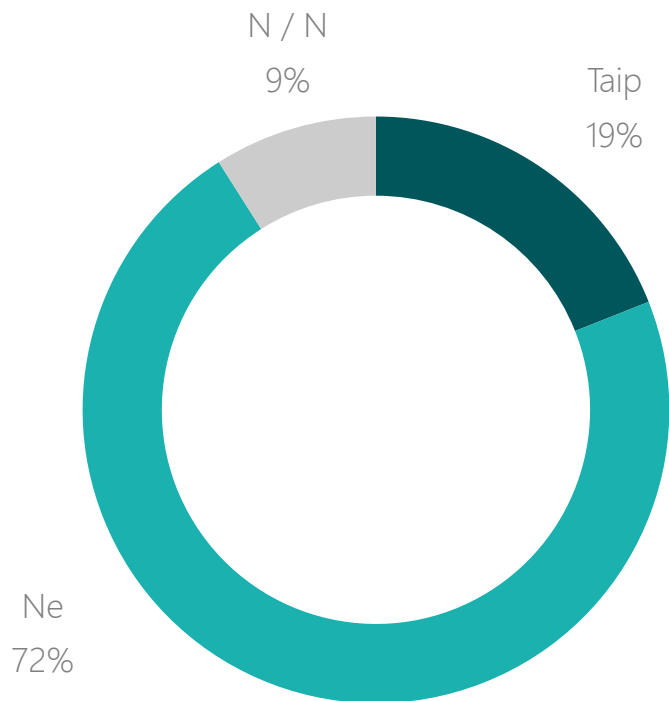
N=1007

Vidurkis:	
2025 m.	6,85
2024 m.	6,75
2023 m.	6,85
2022 m.	6,39
2021 m.	6,35
2020 m.	7,41



REIKALŲ TURĖJIMAS SU VALSTYBINE DARBO INSPEKCIJA (PROC.)

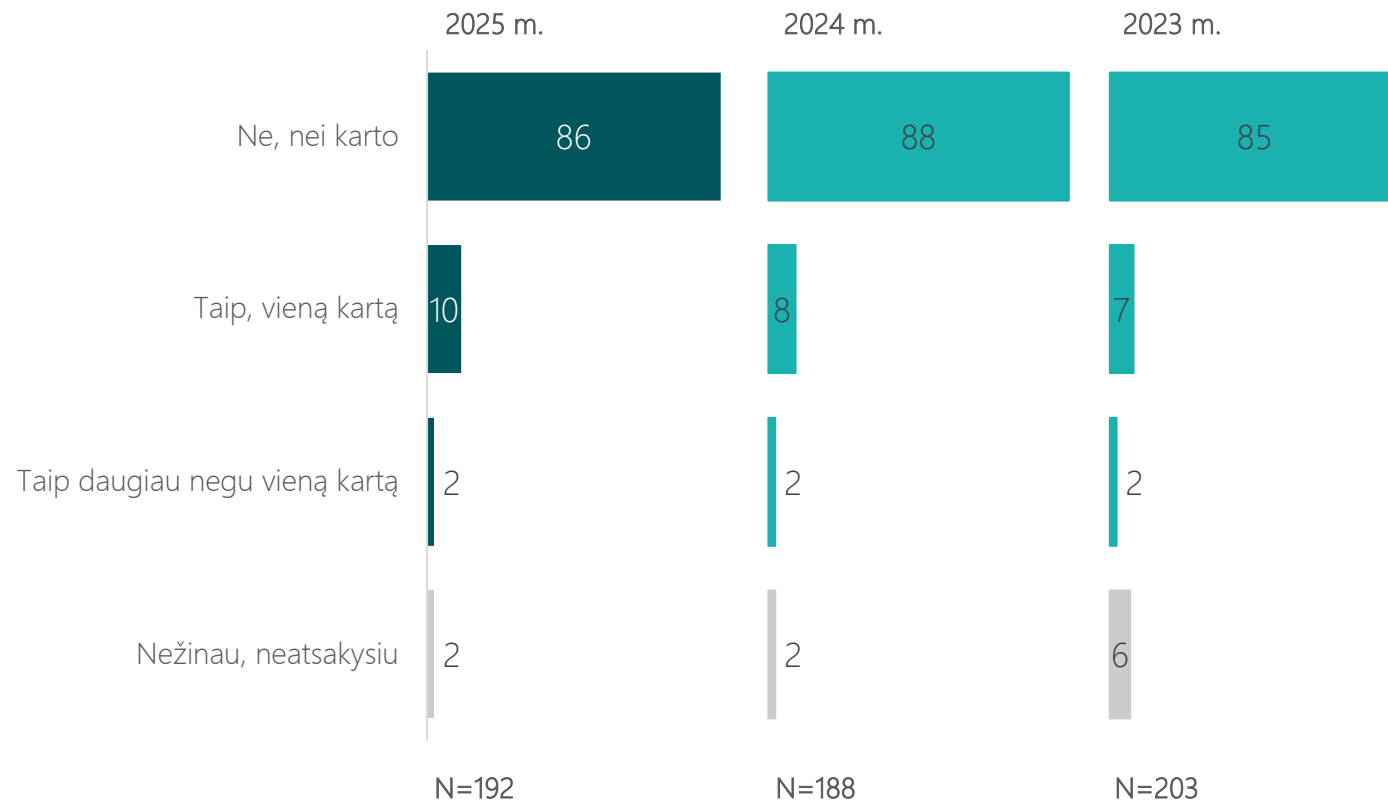
Ar per pastaruosius 2 metus Jums teko turėti kokių nors reikalų su Valstybine darbo inspekcija?



NEFORMALIAUS ATSILYGINIMO PATIRTIS (PROC.)

Ar per pastaruosius 2 metus Jums teko duoti kyšį ar kitaip atsilyginti VDI pareigūnui?

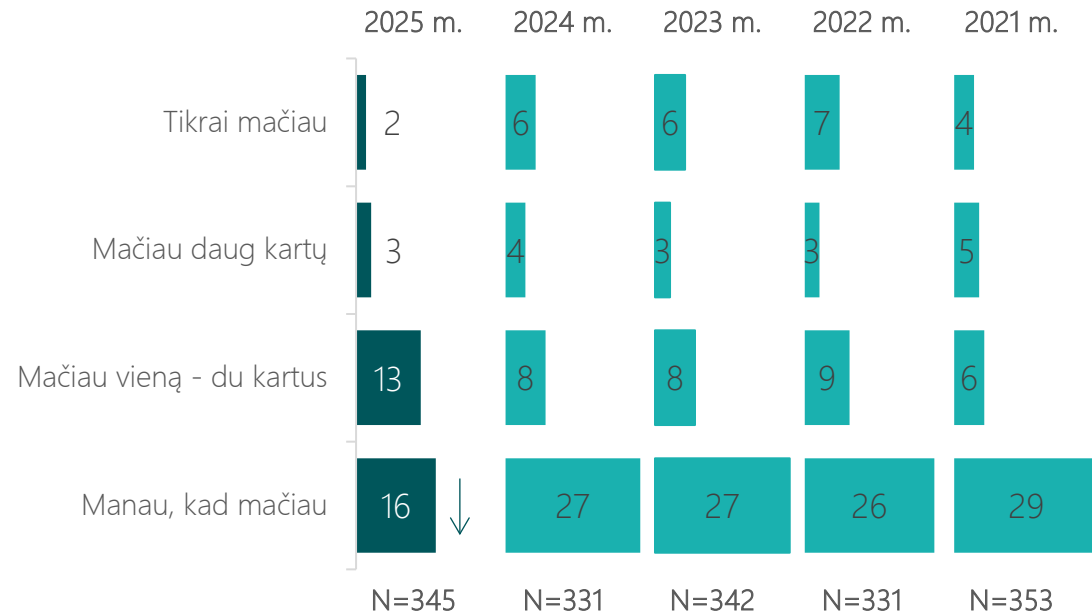
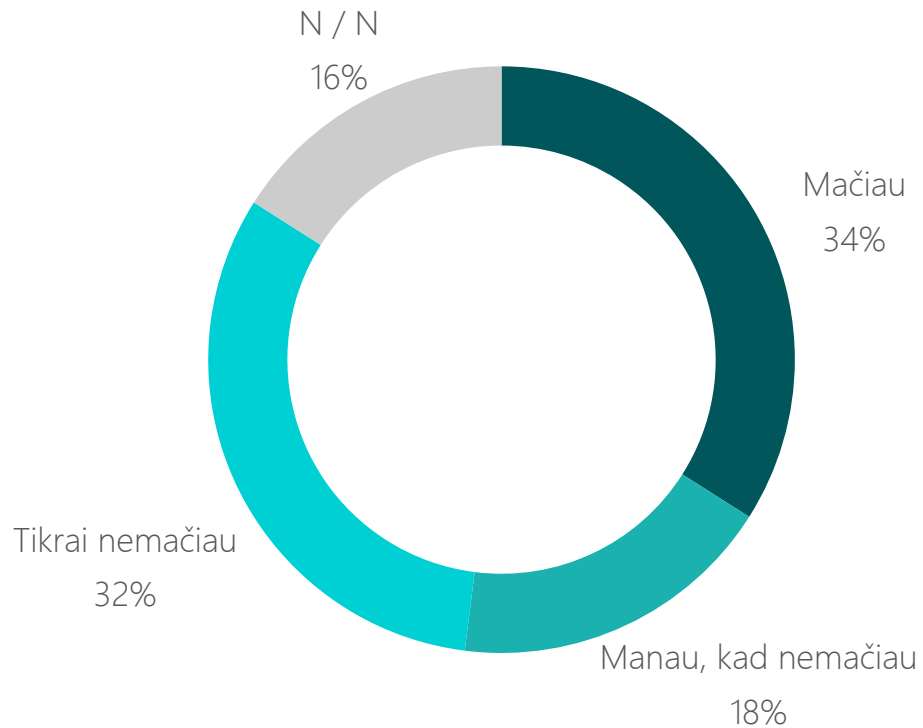
*per pastaruosius 2 metus turėję kokių nors reikalų su Valstybine darbo inspekcija



VDI SOCIALINIŲ REKLAMŲ ŽINOMUMAS (PROC.)

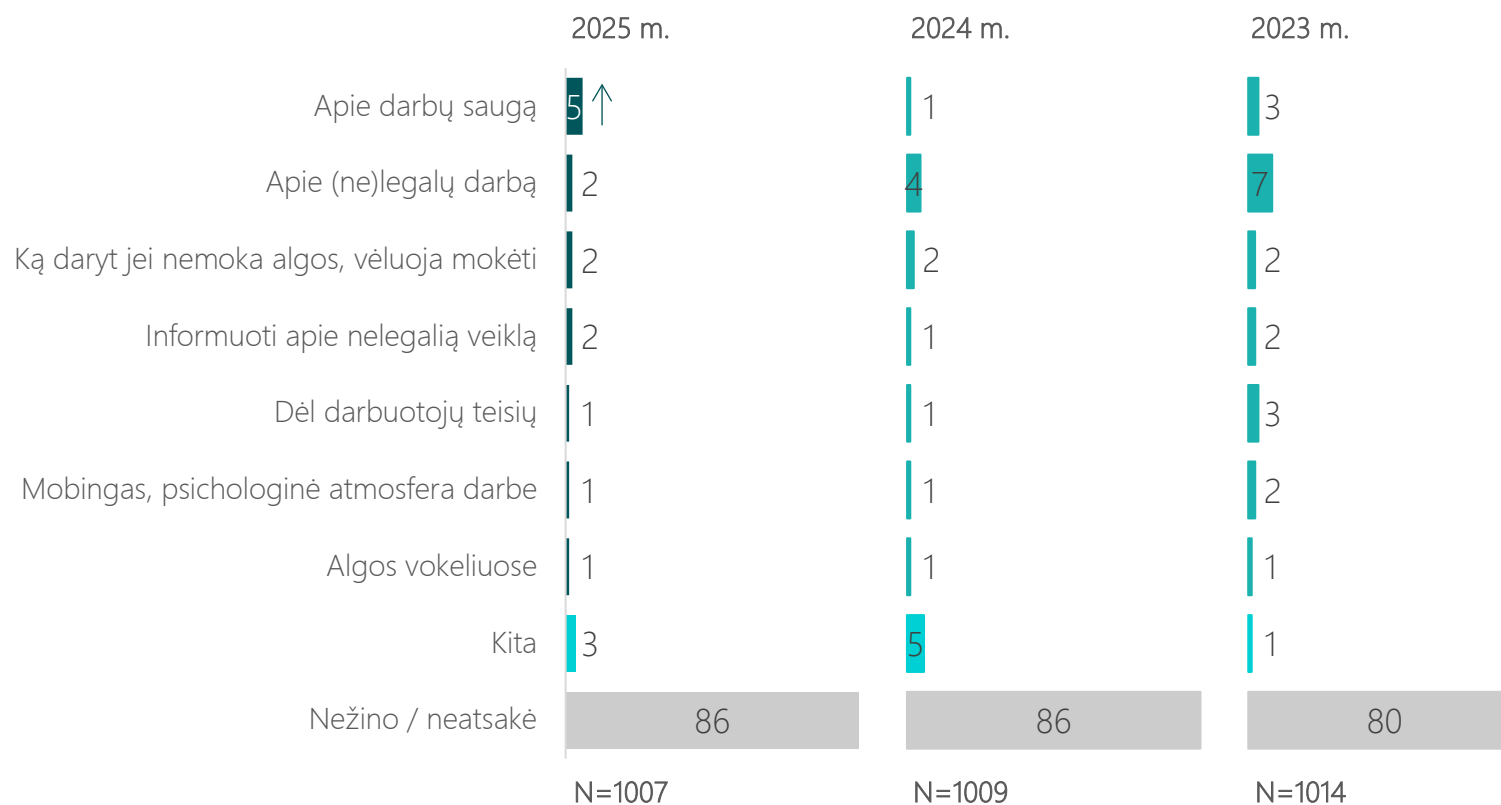
Ar per šiuos metus esate pastebėję Valstybinės darbo inspekcijos socialines reklamas (pvz., dėl darbuotojų saugos, legalaus darbo, VDI paslaugų, konsultacijų) žiniasklaidoje, socialiniuose tinkluose („Facebook“, „Youtube“)?

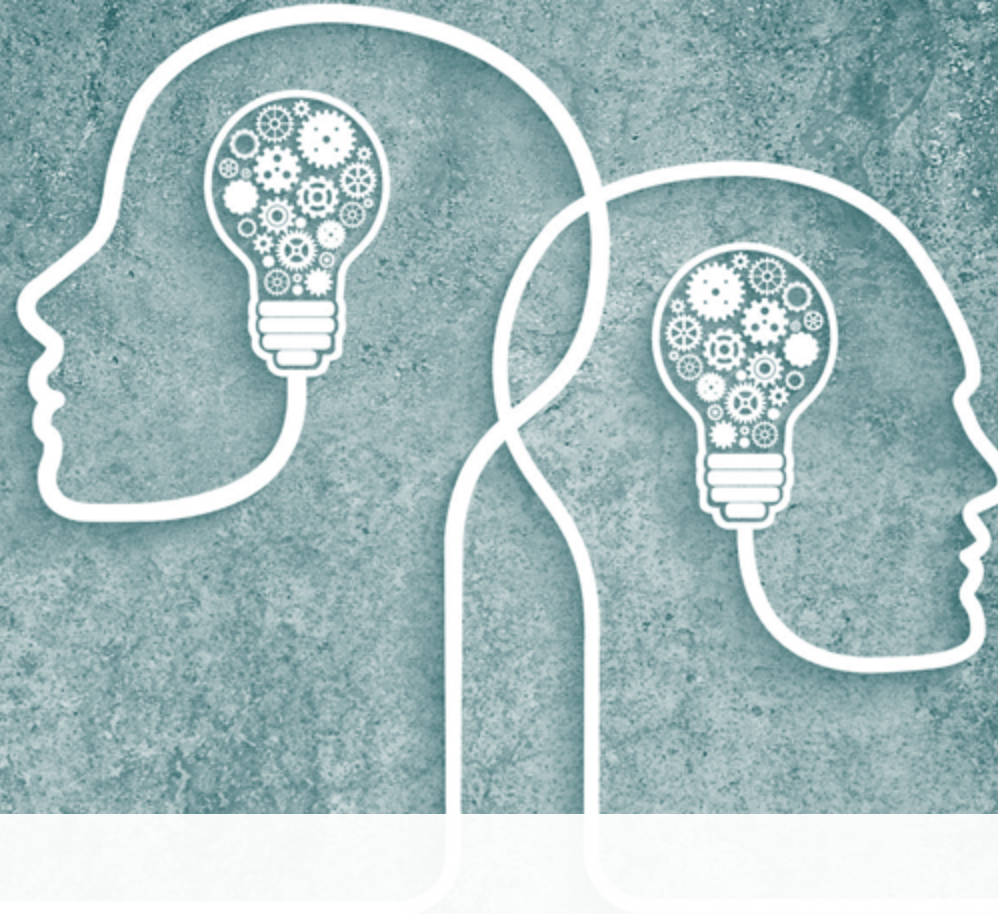
N=1007



ĮSIMINTINOS VDI REKLAMOS, INFORMACINIAI PRANEŠIMAI AR RENGINIAI (PROC.) *spontaniniai atsakymai*

Kurios Valstybinės darbo inspekcijos reklamos, informaciniai pranešimai ar renginiai įsiminė?





IŠVADOS IR REKOMENDACIJOS

IŠVADOS IR REKOMENDACIJOS

- Spontaninės VDI asociacijos 2025 m. iš esmės išlieka panašios: institucija pirmiausia siejama su priežiūra, kontrole ir baudomis, tačiau, palyginti su 2024 m., rečiau įvardijama darbdavių ir darbo sąlygų priežiūra, darbo santykiai ir darbuotojų teisių gynimas, o šiek tiek sustiprėja VDI kaip darbuotojų apsaugą ir saugumą užtikrinančios institucijos įvaizdis.
- Pasitikėjimo VDI, kreipiantis konfidencialiai, vidurkis 2025 m. šiek tiek gerėja, o pasitikėjimas VDI kaip savo srities profesionalais iš esmės išlieka stabilus, su nedideliu „greičiau pasitikiu“ dalies sumažėjimu. Nepasitikintys dažniausiai savo nuomonę grindžia asmenine, draugų ar artimųjų patirtimi, taip pat VDI vertina kaip nekompetentingą, neveiksmingą ar nepakankamai padedančią.
- Informacijos pakankamumas apie VDI kuruojamas sritis 2025 m. mažėja, gyventojams labiausiai trūksta žinių apie darbuotojų teisių gynimo galimybes, kreipimosi į VDI sąlygas ir anonimiškumą. Rekomenduotina sutelkti informacinę ir šviečiamąją komunikaciją į šias sritis, aiškiai parodyti, kada, dėl ko ir kaip galima kreiptis į VDI, kokios pagalbos galima tikėtis.
- Pasitikėjimas Darbo ginčų komisija 2025 m. šiek tiek padidėjo, o bendras komisijos žinomumas reikšmingai nepakito.
- Galimos korupcijos apraiškos inspekcijoje iš esmės nesikeičia: dešimtadalis apklaustųjų nurodo bent kartą neoficialiai atsilyginę VDI pareigūnui, todėl antikorpucinių iniciatyvų poreikis išlieka. Rekomenduotina toliau stiprinti antikorpucines priemones ir skaidrumo standartus.
- VDI socialinės reklamos dalies gyventojų yra pastebimos, tačiau konkrečių kampanijų įsiminimas išlieka labai ribotas: didžioji dauguma neprisimena jokio aiškaus pranešimo.

Kontaktinė informacija

UAB Spinter tyrimai
info@spinter.lt
vytaute@spinter.lt

tel. +370 63720595

