

# KAŲ REIKIA ŽINOTI APIE DGK SPRENDIMO VYKDYMĄ IR JO NEVYKDYMO PASEKMES?

## DGK SPRENDIMO ĮVYKDYMAS

Darbo ginčų komisijos (DGK) sprendimas turi būti įvykdytas jam **įsiteisėjus**, išskyrus atvejus, kai jis ar sprendimo dalis turi būti įvykdyti skubiai.



DGK sprendimas yra vykdomasis dokumentas, vykdomas Civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka.

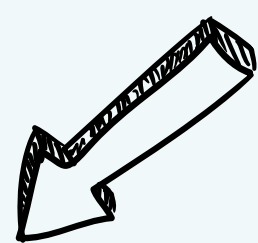
## DGK SPRENDIMO ĮSITEISĖJIMAS

DGK sprendimas įsiteisėja, pasibaigus Darbo kodekso 231 str. nustatytam ieškinio pareiškimo teismui terminui (vieno mėnesio terminui nuo darbo ginčų komisijos sprendimo priėmimo dienos), jeigu nė viena šalis jo metu nepareiškė ieškinio teisme.

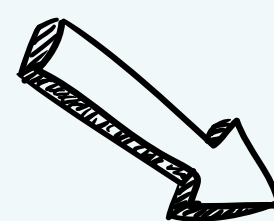


Jeigu DGK sprendimas ginčijamas iš dalies, sprendimas įsiteisėja dėl dalies, nesusijusios su ginčijama dalimi.

## KAIP ELGTIS, KAI NĖRA VYKDOMAS DGK SPRENDIMAS?



Kreiptis į antstolius dėl sprendimo vykdymo



Kreiptis į DGK dėl baudos skyrimo darbdaviui

## KREIPIMASIS Į ANTSTOLIUS DĖL SPRENDIMO VYKDYMO

Kadangi vykdomųjų dokumentų vykdymo funkciją atlieka antstoliai Civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka, vykdomasis dokumentas (DGK sprendimas) turi būti pateikiamas **antstoliui**.



Į Valstybinės darbo inspekcijos kompetenciją nepatenka DGK sprendimo vykdymas. Konsultacijos dėl sprendimo vykdymo, pateikimo antstoliui ir susijusiais klausimais galima kreiptis į [Lietuvos antstolių rūmus](#).

## KREIPIMASIS Į DGK DĖL BAUDOS SKYRIMO DARBDAVIUI

Kai darbdavys nevykdo DGK sprendimo, darbuotojo prašymu DGK priima sprendimą skirti darbdaviui iki **500 eurų baudą** už kiekvieną praleistą savaitę nuo sprendimo priėmimo dienos iki įvykdymo dienos, bet **ne ilgiau kaip už 6 mėnesius**. Bauda priteisiama darbuotojo naudai.



DGK sprendimas skirti baudą yra vykdomasis dokumentas, vykdomas Civilinio proceso kodekso nustatyta tvarka. Informaciją dėl kreipimosi į darbo ginčų komisiją galima rasti čia – [atmintinė dėl kreipimosi į DGK](#).

