

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS PRIE SOCIALINĖS
APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS VIDAUS TYRIMŲ IR VEIKLOS PROCESŲ
KONTROLĖS SKYRIUS**

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VALSTYBINĖS DARBO INSPEKCIJOS PRIE SOCIALINĖS
APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI
NUSTATYMO 2025 M. TYRIMO ATASKAITA**

Nr. B. 12. 02-17
2025 m. gruodžio 11 d.
Vilnius

Siekiant nustatyti Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Inspekcija/Įstaiga/VDI) darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, kiek paplitęs šis reiškinys institucijoje, kokia darbuotojų patirtis ir santykis su galimomis korupcinio pobūdžio apraiškomis 2025 m. buvo atliktas Inspekcijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas. Šio tyrimo tikslas yra įvertinti darbuotojų elgseną ir sąmoningumą bei atsparumą korupcijai. Taip pat šio tyrimo rezultatai parodė ar Įstaigoje imamas pakankamai prevencinių priemonių kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką.

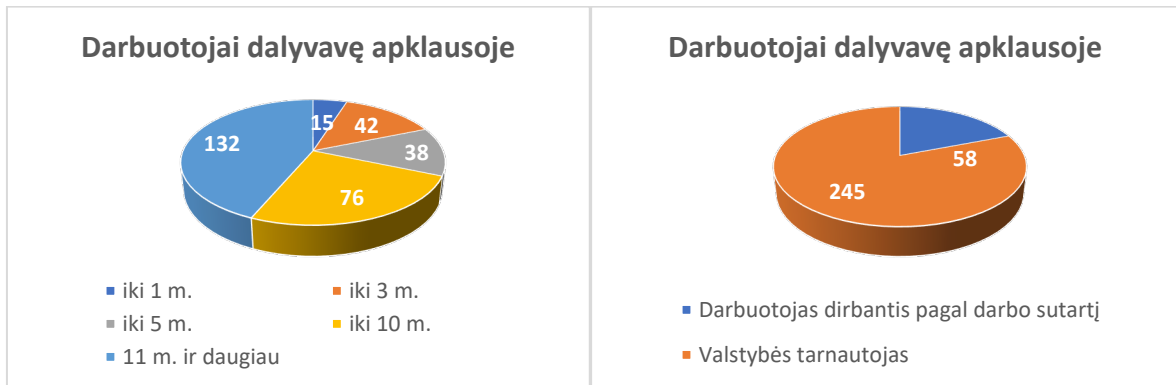
Inspekcijos darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo tyrimas buvo atliktas apklausos užpildant ir pateikiant anketą būdu. Anketą sudarė 32 klausimai: 3 klausimai susiję su informacija apie apklausoje dalyvavusius darbuotojus; 15 klausimų skirta įvertinti apklausoje dalyvavusių darbuotojų žinias; 13 klausimų, susijusių su apklausoje dalyvavusių darbuotojų požiūriu į korupciją, Inspekcijos vykdomas korupcijos prevencijos priemones; 1 atviras klausimas, skirtas pateikti pasiūlymus ir pastabas dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo tobulinimo Inspekcijoje, sudaryta galimybė pasirinkti ne vieną atsakymo variantą, pateikti išsamesnį atsakymą į klausimą. Tyrimą atliko Inspekcijos Vidaus tyrimų ir veiklos procesų kontrolės skyriaus vyr. specialistas Laimonas Kiniulis.

INFORMACIJA APIE APKLAUSOS DALYVIUS IR DALYVAVIMO AKTYVUMĄ

Apklausos anketa buvo išsiųsta visiems 322 Įstaigos darbuotojams per bendrą Inspekcijos vidinę svetainę. Anketą buvo galima užpildyti nuo 2025 m. rugsėjo 09 d. iki 2025 m. spalio 10 d. imtinai. Apibendrinus apklausos rezultatus nustatyta, jog apklausoje iš 322 darbuotojų dalyvavo 303 asmenys (apie 94 proc.).

Apklausoje dalyvavo 58 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis ir 245 valstybės tarnautojai. Iš visų apklaustųjų Įstaigoje dalyvavo 19 vadovaujančias pareigas einančių darbuotojų.

Aktyviausiai apklausoje dalyvavo darbuotojai, kurių darbo stažas Inspekcijoje iki 3 m. Įstaigoje dirba 42 darbuotojai, turintys tokį darbo stažą, (apklausoje dalyvavo 42). Darbuotojų, kurių darbo stažas Inspekcijoje iki 1 m., dirba 16, (apklausoje dalyvavo 15); darbuotojų, kurių darbo stažas Įstaigoje iki 5 m., dirba 41, (apklausoje dalyvavo 38); darbuotojų, kurių darbo stažas Inspekcijoje iki 10 m., dirba 86, (apklausoje dalyvavo 76); darbuotojų, kurių darbo stažas Įstaigoje daugiau kaip 11 m., dirba 137, (apklausoje dalyvavo 132).

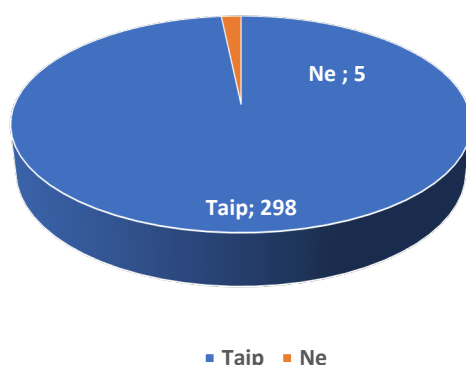


APKLAUSOJE DALYVAVUSIŲ DARBUOTOJŲ ŽINIOS KORUPCIJOS PREVENCIJOS SRITYJE

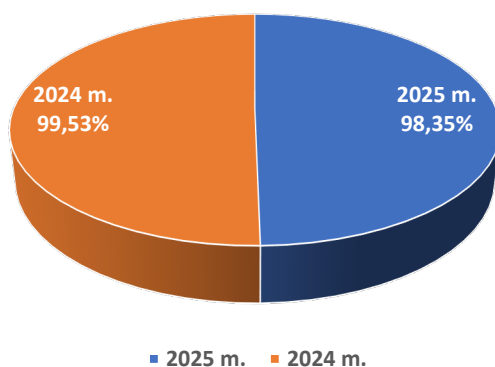
Iš apklausoje pateiktų atsakymų matyti, jog didžioji dauguma joje dalyvavusių darbuotojų žino kaip elgtis ir kur kreiptis esant korupcijos apraiškoms, kur tokios informacijos (kontaktų) ieškoti, bei kaip elgtis esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui, gavus dovanas/neteisėtą atlygį:

- 298 darbuotojų atsakė, jog jiems yra žinoma ir aiški tvarka nusišalinant nuo tarnybinių pareigų atlikimo, esant viešųjų ir privačių interesų konfliktui, ir tik 5 darbuotojai nežino, kaip tokioje situacijoje elgtis. 2024 m. neigiamai į šį klausimą buvo atsakęs tik 1 darbuotojas.

Darbuotojai, žinantys, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo 2025 m.

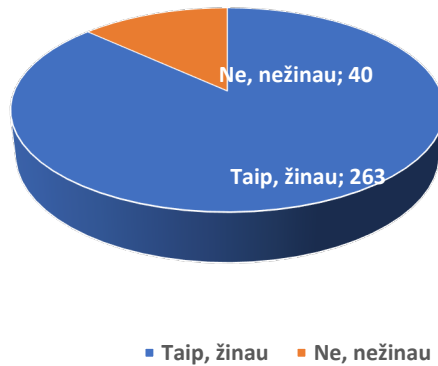


Darbuotojai, žinantys, kokia tvarka reikėtų nusišalinti nuo tarnybinių pareigų atlikimo

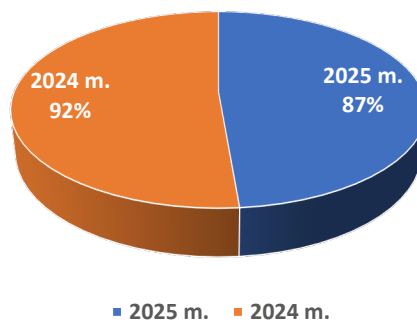


- 263 darbuotojai atsakė, jog jie žino, ir (40 darbuotojai nežino) kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas, ir jas įvardino. 2024 m. teigiamai į šį klausimą buvo atsakę 92 % darbuotojų, o 2025 m. į pateiktą analogišką klausimą atsakė 87 % darbuotojų. Pateikiami dominuojantys 2025 m. įvardinti darbuotojų atsakymai: (150 eurų vertės neviršijančios dovanos, gautos pagal tarptautinį protokolą; 150 eurų vertės neviršijančios dovanos, gautos pagal tradicijas, kurios įprastai yra susijusios su asmens tarnybinėmis pareigomis; 150 eurų vertės neviršijančios reprezentacijai skirtos dovanos su valstybės, įstaigos ir kitokia simbolika; paslaugos, kuriomis naudojamosi tarnybiniais tikslais; Inspekcijoje taikomo nulinė dovanų politika; jokių dovanų negalima priimti). Labiausiai vyraujantis atsakymas iš išvardintų pastarųjų buvo paminėta, jog Inspekcijoje taikoma nulinė dovanų politika ir 150 eurų vertės neviršijančios dovanos, gautos pagal tarptautinį protokolą.

Darbuotojai, žinantys, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas 2025 m.

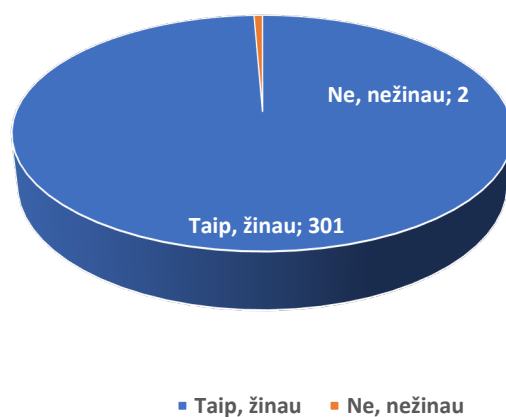


Darbuotojai, žinantys, kokias dovanas pagal teisės aktus galima priimti atliekant tarnybines pareigas

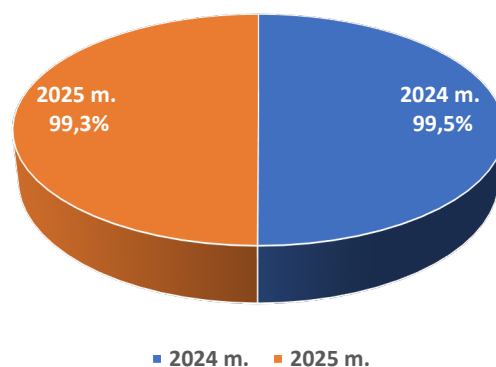


- Beveik visi apklausoje dalyvavę Įstaigos darbuotojai 301 atsakė, jog jie žino kaip reikėtų elgtis kai duodamas/siūlomas neteisėtas atlygis ir tik 2 nežinojo, kaip šioje situacijoje reikėtų elgtis. Remiantis 2024 m. apklausos duomenimis į šį pateiktą anketos klausimą beveik visi darbuotojai išskyrus 1, žinojo kaip reikėtų elgtis kai duodamas/siūlomas neteisėtas atlygis.

Darbuotojai, žinantys, kaip reikia elgtis, kai duodamas/siūlomas neteisėtas atlygis 2025 m.

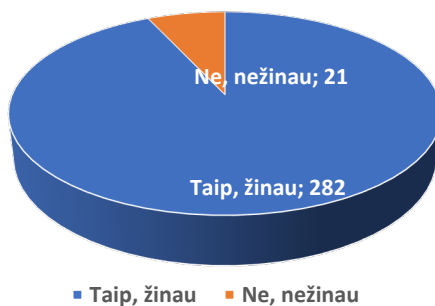


Darbuotojai, žinantys, kaip reikia elgtis, kai duodamas/siūlomas neteisėtas atlygis

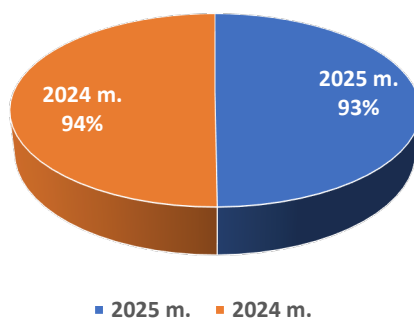


- 282 darbuotojas atsakė, jog jiems yra žinoma ir aišku, kada bei kokia tvarka deklaruojama darbuotojų atžvilgiu vykdyta lobistinė veikla dėl rengiamų, svarstomų, priimamų/priimtų teisės aktų. 21 darbuotojai atsakė neigiamai, įvardindami, jog nežino kur tokią informaciją rasti arba aplamai nesuprantantys kas yra lobistinė veikla. Remiantis 2024 m. apklausos duomenimis į šį pateiktą anketos klausimą 14 Įstaigos darbuotojai atsakė nežinantys kada bei kokia tvarka deklaruojama darbuotojų atžvilgiu vykdyta lobistinė veikla dėl rengiamų, svarstomų, priimamų/priimtų teisės aktų.

**Darbuotojai, žinantys, kokia tvarka
deklaruojama darbuotojų atžvilgiu vykdyta
lobistinė veikla dėl rengiamų, svarstomų
priimamų/priimtų teisės aktų
2025 m.**

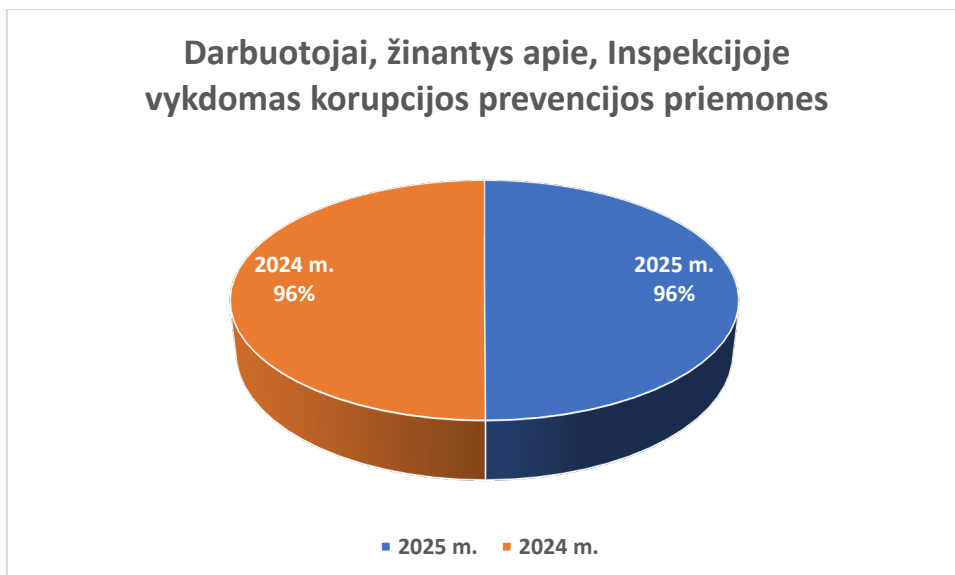
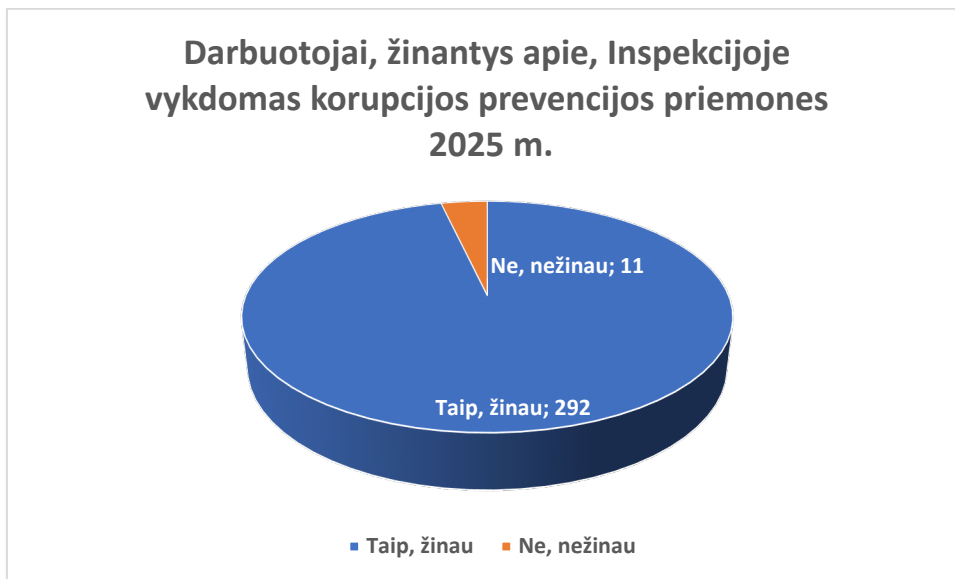


**Darbuotojai, žinantys, kokia tvarka
deklaruojama darbuotojų atžvilgiu vykdyta
lobistinė veikla dėl rengiamų, svarstomų
priimamų/priimtų teisės aktų**



- Beveik visi apklausoje dalyvavusieji 292 žino, (11 darbuotojai nežino, nurodydami, jog nežino kur tokią informaciją rasti) kokias korupcijos prevencijos priemones vykdo Inspekcija, ir jas įvardindami: organizuojami Įstaigos darbuotojų korupcijos rizikos, viešų ir privačių interesų derinimo klausimais mokymai; nustatomi galimi korupcijos rizikos veiksniai; apklausų, siekiant nustatyti darbuotojų toleranciją korupcijai, vykdymas; viešųjų ir privačių interesų deklaravimas; vykdoma šio deklaravimo kontrolė; teisės aktų, jų projektų antikorupcinis vertinimas; vidinis pranešimų apie pažeidimus kanalas; antikorupcinio elgesio standartų diegimas; korupcijos rizikos analizė; VDI yra parengta korupcijos prevencijos programa, periodiškai atliekamas korupcijos prevencijos įgyvendinimo plano vykdymo vertinimas, atliekamas VDI korupcijos tikimybės nustatymas, atliekami sociologiniai tyrimai, nustatantys VDI darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksą, atnaujinama VDI naudojama rizikos vertinimo sistema, aprūpinami VDI

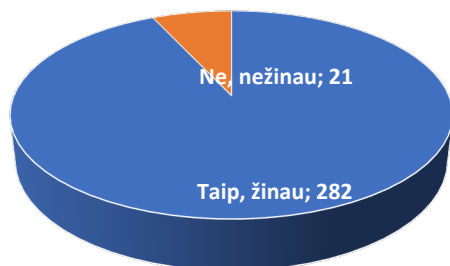
darbo inspektoriai nauja garso ir vaizdo įrašymo technika, kuri leidžia fiksuoti visą vykdomo patikrinimo eigą, vykdoma VDI inspektorių rotacija, paruoštas VDI Viešų ir privačių interesų derinimo įstatymo laikymosi ir kontrolės tvarkos aprašas; vykdoma Įstaigos darbuotojų, vykdančių individualią veiklą, stebėseną; patvirtintas neteisėto atlygio registras; patvirtintas korupcijos prevencijos tvarkos aprašas; Inspekcijoje vykdoma vidaus kontrolė, taikoma nulinė dovanų politika; vykdomi korupcijos prevencijos mokymai, seminarai. Remiantis 2024 m. apklausos duomenimis į šį pateiktą anketos klausimą 8 Įstaigos darbuotojų atsakė nežinantys korupcijos prevencijos priemonių, kurias vykdo Inspekcija.



APKLAUSOJE DALYVAVUSIŲ DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ

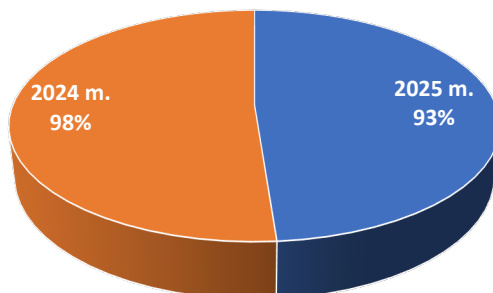
- 282 darbuotojų atsakė, jog jiems yra žinoma, kokiais būdais galima pranešti Inspekcijoje apie galimai rengiamus, padarytus ar daromus darbuotojų pažeidimus, ir (21 darbuotojai atsakė neigiamai). Įstaigos darbuotojai atsakydami į šį anketos klausimą dažniausiai pateikė šiuos pranešimo būdus apie Inspekcijoje galimai rengiamus, padarytus ar daromus darbuotojų pažeidimus: informavimas tiesioginį vadovą; el. paštu; telefonu; vidiniu teikimo kanalu, kuris gali būti pateikiamas atsiuntus elektroninio paštu adresu: tyrimai@vdi.lt; informavimas Inspekcijos vidaus tyrimų ir veiklos procesų kontrolės skyrių; informavimas Įstaigos etikos komisiją; informavimas Specialiųjų tyrimų tarnybą; informavimas Lietuvos Respublikos vyriausiąjį valstybinį darbo inspektorių. Remiantis 2024 m. apklausos duomenimis į šį pateiktą anketos klausimą 5 Įstaigos darbuotojai atsakė nežinantys kokiais būdais galima pranešti Inspekcijoje apie galimai rengiamus, padarytus ar daromus darbuotojų pažeidimus.

Darbuotojai, žinantys, kokiais būdais galima pranešti Inspekcijoje apie galimai rengiamus, padarytus ar daromus darbuotojų pažeidimus 2025 m.



■ Taip, žinau ■ Ne, nežinau

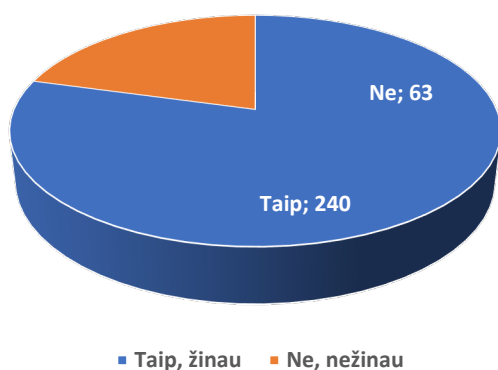
Darbuotojai, žinantys, kokiais būdais galima pranešti Inspekcijoje apie galimai rengiamus, padarytus ar daromus darbuotojų pažeidimus



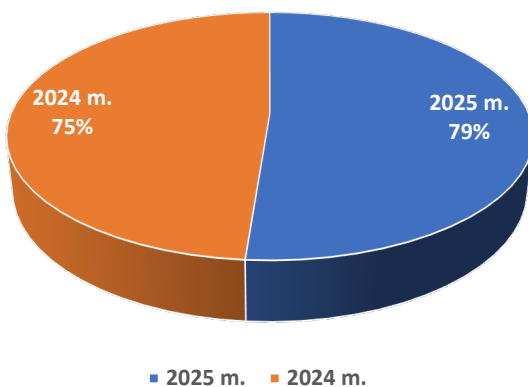
■ 2025 m. ■ 2024 m.

• 240 darbuotojai atsakė, jog Inspekcijoje yra galimi korupcijos pasireiškimo atvejai. Didesnė dalis dalyvavusių apklausoje darbuotojų mano, jog Įstaigoje pagal vykdomas funkcijas korupcija gali pasireikšti: viešųjų pirkimų organizavime ir jų vykdyme; nelegalaus darbo, nedeklaruoto darbo ir nedeklaruotos savarankiškos veiklos tikrinimo srityse, užsieniečių įdarbinimo tvarkos pažeidimų kontrolėje; darbo ginčų sprendimų bei darbo ginčų komisijų veiklos organizavimo srityje; nelaimingų atsitikimų tyrimuose; statybos objektų priėmimuose, profesinių ligų tyrime, neplaniniuose patikrinimuose. Remiantis 2024 m. apklausos duomenimis į šį pateiktą anketos klausimą 54 Įstaigos darbuotojai atsakė, jog nemanantys jog Inspekcijoje yra galimi korupcijos pasireiškimo atvejai.

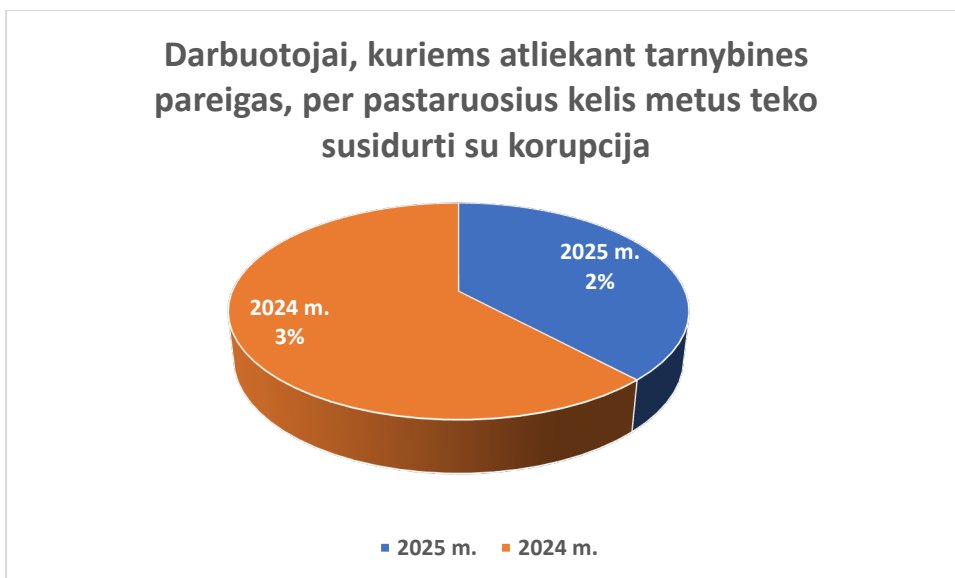
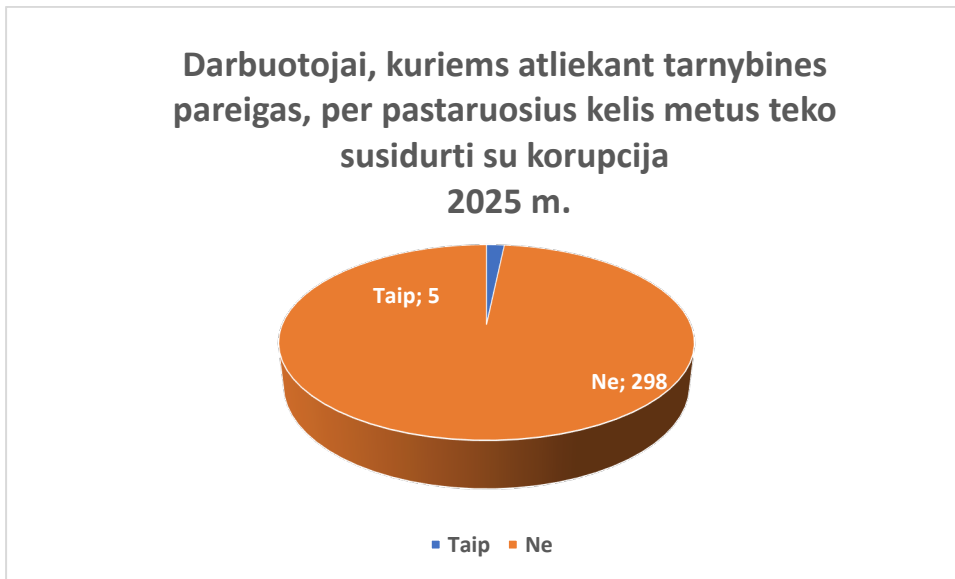
Darbuotojai, manantys, kad Inspekcijoje yra galimi korupcijos pasireiškimo atvejai 2025 m.



Darbuotojai, manantys, kad Inspekcijoje yra galimi korupcijos pasireiškimo atvejai

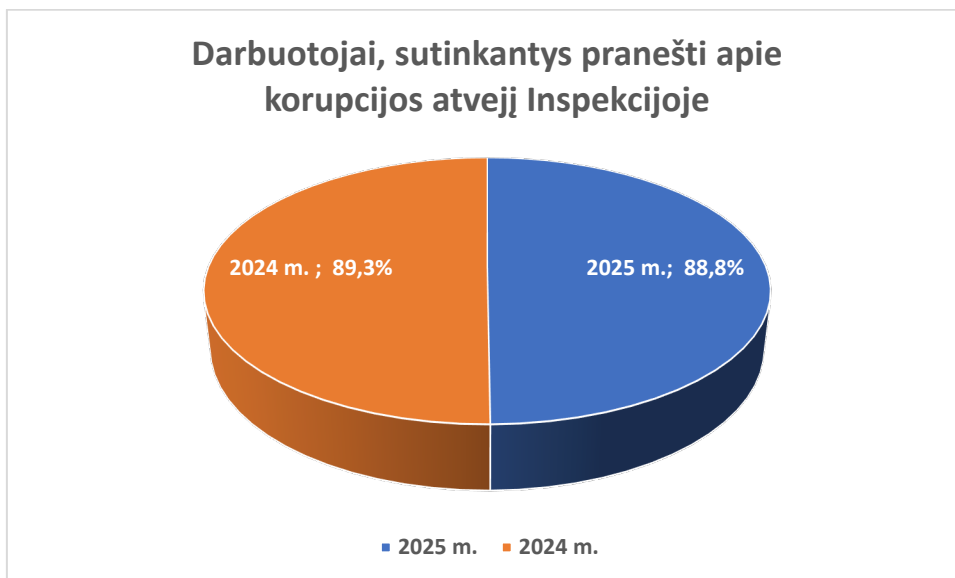
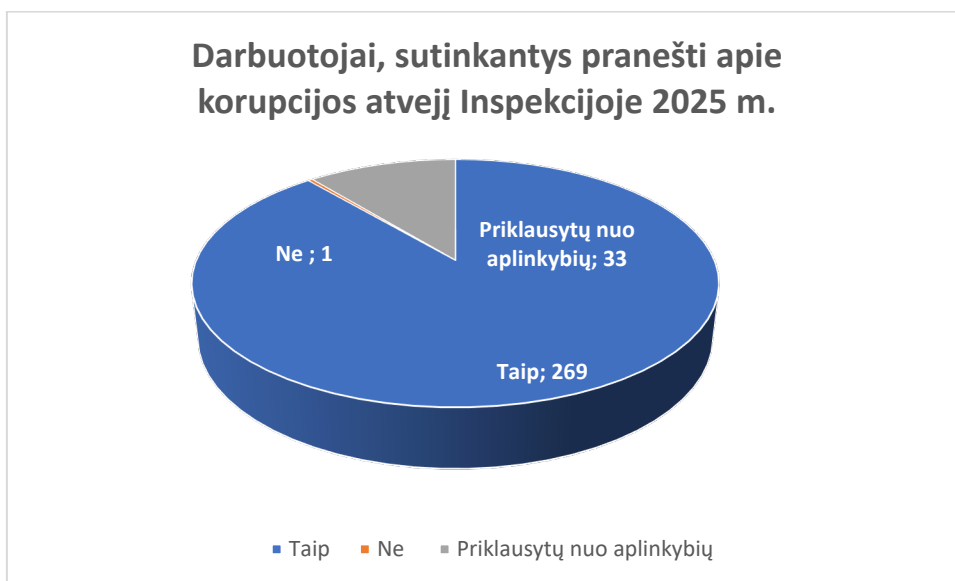


- Beveik visi apklausoje dalyvavusieji 298 teigė, jog per pastaruosius kelerius metus, atliekant tarnybines pareigas, neteko susidurti su korupcija. 5 Įstaigos darbuotojai, įvardiję, jog pastariesiems teko susidurti su korupcija, paminėjo jog korupcija pasireiškė, jog interesantai atnešė į darbo vietą saldainių dėžutes, tačiau jas gavus nedelsiant buvo jų atsisakyta, paaiškinta interesantams apie galimas neigiamas pasekmes, arba pažymėta neteisėto atlygio registre. Remiantis 2024 m. apklausos duomenimis į šį pateiktą anketos klausimą 7 Įstaigos darbuotojai buvo įvardiję, jog pastariesiems teko susidurti su korupcija.



- 269 apklaustieji sutiktų pranešti dabar apie korupcijos atvejį. 33 dalyvavusiųjų apklausoje darbuotojų pasirinko atsakymą „priklausytų nuo aplinkybių“, ir tik 1 apklausoje dalyvavę darbuotojai nepraneštų apie korupcijos atvejį. Pažymėtina, jog apklausoje dalis dalyvavusių darbuotojų išreiškė nuomonę: „kad tie, kas praneša apie korupcijos atvejį, nukenčia skaudžiausiai“. Ta pati išreikšta

darbuotojų nuomonė vyravo ir 2024 m. apklausoje. Remiantis 2024 m. apklausos duomenimis į šį pateiktą anketos klausimą tik 2 Įstaigos darbuotojai buvo įvardiję, jog nepraneštų apie korupcijos atvejį. Pastebėtina, kad deja vėl nežymiai pamažėjo Įstaigos darbuotojų antikorupcinis sąmoningumas. Didžioji dalis apklausoje dalyvavusių darbuotojų (88,8 proc.) yra apsisprendę pranešti apie jiems žinomą korupcijos atvejį (2024 m. buvo 89,3 proc.), o likusiosios apklausoje dalyvavusios darbuotojų dalies (10,9 proc.) apsisprendimas dėl pranešimo priklausytų nuo aplinkybių (2024 m. buvo 9,8 proc.).



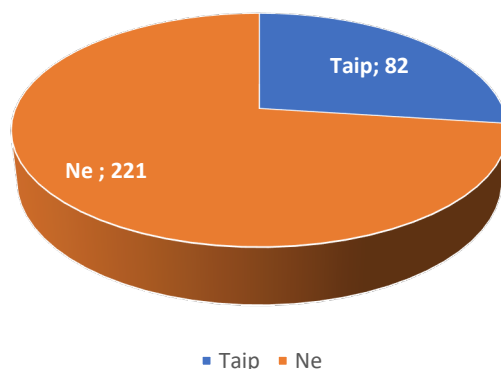
- Atsakant į klausimą dėl kokių priežasčių galėtų Inspekcijoje pasireikšti korupcija, buvo sudaryta galimybė pasirinkti kelis atsakymų variantus arba nurodyti kitas priežastis. Darbuotojų atsakymai pasiskirstė: 262 darbuotojai pasirinko atsakymą „maži atlyginimai“, 98 darbuotojai atsakė „teisės aktų spragos“, 58 darbuotojai pasirinko atsakymą „nepakankamai skaidrus

sprendimų priėmimo mechanizmas“, 34 darbuotojai pasirinko atsakymą „silpnas darbuotojų kontrolės mechanizmas“, ir 27 darbuotojai nurodė atsakymą „kitas variantas“. Darbuotojai pasirinkę atsakymą „kitas variantas“, dažniausiai nurodė, kad tai gali įtakoti darbuotojų asmeninės savybės ir vertybės, moralinės nuostatos, maža motyvacija sąžiningai atlikti darbą. Inspekcijos darbuotojai iš esmės labiausiai išskyrė tas pačias, kaip ir 2024 m. priežastis, dėl kurių galėtų pasireikšti korupcija Inspekcijoje, tačiau skirtingai nuo 2024 m. respondentai dar labiau akcentavo mažų atlyginimų ir žemos motyvacijos problematiką Įstaigoje.

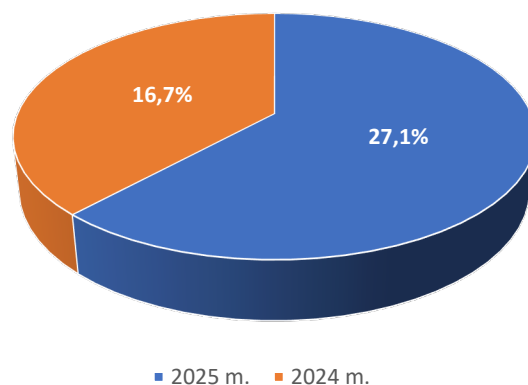


- Anketos dalyvių buvo klausama „Ar per pastaruosius kelerius metus Jums tapo žinomos konkrečių Įstaigos darbuotojų korupcinės veikos?“ Darbuotojų atsakymai pasiskirstė: 82 darbuotojai pasirinko atsakymą „Taip“ ir 221 darbuotojai pasirinko atsakymą „Ne“. Darbuotojai pasirinkę atsakymą „Taip“, dažniausiai nurodė, kad girdėjo, jog per pastaruosius metus korupcijos veikos Inspekcijoje pasireiškė statybos objektų priėmimuose (įvykis įvykęs prieš kelerius metus), viešuosiuose pirkimuose, bei žiniasklaidos dėmesio susilaukęs korupcinis atvejis Inspekcijos Šiaulių teritoriniame skyriuje. Remiantis 2024 m. apklausos duomenimis į šį pateiktą anketos klausimą 36 Įstaigos darbuotojai buvo nurodę, jog per pastaruosius kelis metus Jiems tapo žinomos konkrečių Įstaigos darbuotojų korupcinės veikos. Remiantis apklausų rezultatais darytina išvada, jog Inspekcijoje vis labiau yra viešinami ir akcentuojami pasitaikantys korupciniai atvejai.

Darbuotojai, kuriems tapo žinoma, apie per pastaruosius kelerius metus įvykdytas konkrečių Inspekcijos darbuotojų korupcines veikas 2025 m.

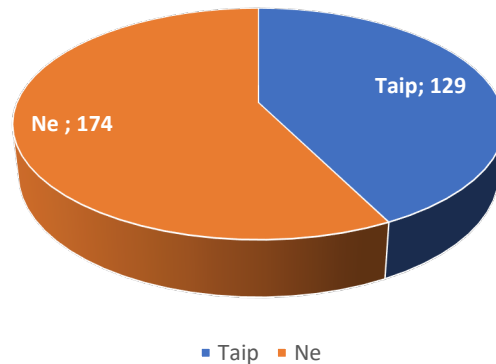


Darbuotojai, kuriems tapo žinoma, apie per pastaruosius kelerius metus įvykdytas konkrečių Inspekcijos darbuotojų korupcines veikas



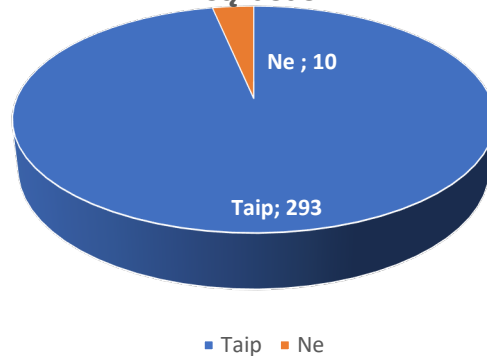
- 129 apklaustieji sutiktų dalyvauti Inspekcijos antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje. Tačiau 174 dalyvavusiųjų apklausoje darbuotojų nesutiktų prie tokios veiklos prisijungti.

Darbuotojai, sutinkantys dalyvauti Inspekcijos antikorupcinėje, skaidrumą didinančioje veikloje 2025 m.



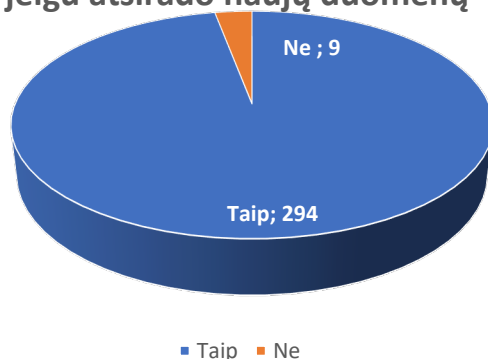
- Dauguma apklausoje dalyvavusiųjų 293 teigė, žinantys, kad Inspekcijos vadovo yra patvirtintas pareigų, kurias einantis asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas, ir tik 10 Inspekcijos darbuotojai į šį pateiktą anketos klausimą atsakė neigiamai.

Darbuotojai, žinantys, jog Inspekcijos vadovo yra patvirtintas pareigų, kurias einantis asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašas



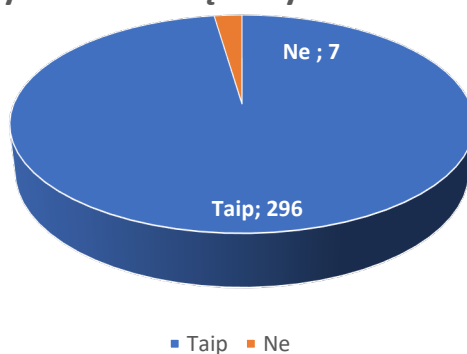
- 294 anketą pildę dalyviai, pasisakė, jog žinantys, per kiek laiko deklaruojantis asmuo privalo patikslinti/papildyti pateiktą privačių interesų deklaraciją, jeigu atsirado naujų duomenų, ir tik 9 apklausoje dalyvavę Inspekcijos darbuotojai į šį klausimą atsakė neigiamai, teigdami, kad nežino, kur tokią informaciją rasti.

**Darbuotojai, žinantys per kiek laiko
deklaruojantis asmuo privalo patikslinti/
papildyti pateiktą privačių interesų deklaraciją,
jeigu atsirado naujų duomenų**



- 296 anketą pildę dalyviai, pasisakė, jog žinantys, koks Inspekcijos skyrius yra atsakingas už darbuotojų konsultavimą Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų taikymo klausimais, ir tik 7 apklausoje dalyvavę Inspekcijos darbuotojai į šį klausimą atsakė neigiamai, teigdami, kad nežino, kur tokią informaciją rasti arba dar neteko susidurti su minėtos tematikos klausimais.

**Darbuotojai, žinantys, koks VDI skyrius
atsakingas už darbuotojų konsultavimą Lietuvos
Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo
įstatymo nuostatų taikymo klausimais**



PASIŪLYMAI IR PASTABOS DĖL ANTIKORUPCINĖS APLINKOS KŪRIMO TOBULINIMO INSPEKCIJOJE

51 proc. apklausoje dalyvavusių Inspekcijos darbuotojų pateikė labai panašius siūlymus ir/ar pastabas (atsižvelgiant į 2024 m. apklausos rezultatus) dėl antikorupcinės aplinkos kūrimo tobulinimo. Didžioji dauguma dalyvavusių apklausoje respondentų siūlė: didinti darbo užmokestį, kad nekiltų pagundų galimai korupcijai; organizuoti daugiau mokymų, paskaitų, diskusijų su pavyzdžiais antikorupcinėmis temomis; parengti trumpas, vaizdines antikorupcinio elgesio atmintines; labiau viešinti įgyvendinamas antikorupcines priemones; atlikti daugiau atsitiktinių patikrinimų, kuriais tikrinamas inspektavimų skaidrumas ir sprendimų juose priėmimas; vykdyti darbo inspektorių rotaciją, šiems atliekant nelegalaus darbo patikrinimus; motyvuoti Inspekcijos darbuotojus, pranešančius apie vykdomą Įstaigoje korupcinę veiklą. 49 proc. apklausoje dalyvavusieji darbuotojai pasiūlymų ir pastabų neteikė paaiškinant, kad Inspekcijoje vykdomos antikorupcinės aplinkos kūrimo priemonės yra pakankamos arba, kad pasiūlymų ir pastabų neturi.

PASIŪLYMAI IR SIEKTINOS REIKŠMĖS

Siekiant VDI sukurti atsparią korupcijai aplinką, Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus yra patvirtinti šie vidaus teisės aktai: VDI korupcijos prevencijos tvarkos aprašas, VDI valstybės tarnautojo ar darbuotojo etikos ir elgesio kodeksas, Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi ir kontrolės vykdymo VDI tvarkos aprašas, VDI valstybės tarnautojų, darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kurių atžvilgiu vykdyta lobistinė veikla, deklaracijų pildymo, jų pateikimo ir lobistinės veiklos priežiūros tvarkos aprašas, VDI vadovybės, administracijos ir teritorinių skyrių vedėjų, darbo inspektorių bei viešųjų pirkimų komisijos narių susitikimų su interesantais registravimo taisyklės. Taip pat VDI vidaus teisės aktais yra patvirtinti Neteisėto atlygio registras ir vidinis pranešimų kanalas. Visi šie vidaus teisės aktai tiesiogiai taikomi ir Inspekcijos darbuotojams. Šių vidaus teisės aktų vienas iš pagrindinių tikslų yra kurti ir užtikrinti atsparią korupcijai darbo aplinką, be kita ko, ir Inspekcijoje, padėti formuoti darbuotojų dorovinėms vertybėms, ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, korupcijos netoleravimą, atsakingumą ir sąžiningumą, didinti Įstaigos veiklos skaidrumą, viešumą, darbuotojų autoritetą visuomenėje ir pasitikėjimą jais. Inspekcijoje turi būti siektina, kad visi jos darbuotojai laikytųsi nustatytų antikorupcinio elgesio standartų, kad Įstaigoje vykdoma veikla atitiktų veiklos procedūrų skaidrumo ir teisėtumo kriterijus, laikytųsi nepakantumo korupcijai pozicijos, netoleruotų jokios korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos, ir tuo pačiu garantuotų nulinę toleranciją korupcijai.

- Atsižvelgiant į dalies apklausoje dalyvavusių darbuotojų nuomonę, tikslinga bent kartą per metus organizuoti mokymus/paskaitas korupcijos prevencijos temomis, o jų vedimo metu korupcijos prevencijos temomis lektorių prašyti pateikti kuo daugiau praktinių pavyzdžių.
- Inspekcijos vadovybei siūlytina raginti visus darbuotojus dalyvauti minimuose mokymuose, gilintis į teikiamą informaciją bei netoleruoti korupcijos apraiškų.
- Siekiant turėti išsamiausią informaciją (tai įmanoma tik pasiekus 100 proc. Inspekcijos darbuotojų dalyvavimo tolerancijos korupcijai nustatymo tyrime) Inspekcijos vadovybei siūlytina raginti visus darbuotojus dalyvauti tolerancijos korupcijai nustatymo tyrime.
- Stiprinant Inspekcijos darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą rekomenduoti darbuotojams savarankiškai patikrinti žinias atliekant Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos parengtą testą <https://www.stt.lt/korupcijos-prevencija/mokomoji-ir-metodine-medziaga/pasitikrinkite-zinias/7570>.
- Atsižvelgiant į apklausos metu Inspekcijos darbuotojų išreikštas nuomones, vadovybei siūlytina raginti teritorinių skyrių vedėjus vykdyti darbo inspektorių didesnę rotaciją, šioms atliekant patikrinimus įmonėse.
- Atlikus Inspekcijoje korupcijos rizikos vertinimą, siekti 100 procentų įgyvendinti pateiktas rekomendacijas.

Skyriaus vyriausiasis specialistas

Laimonas Kiniulis