



**VALSTYBINĖ  
DARBO INSPEKCIJA**  
PRIE LR SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

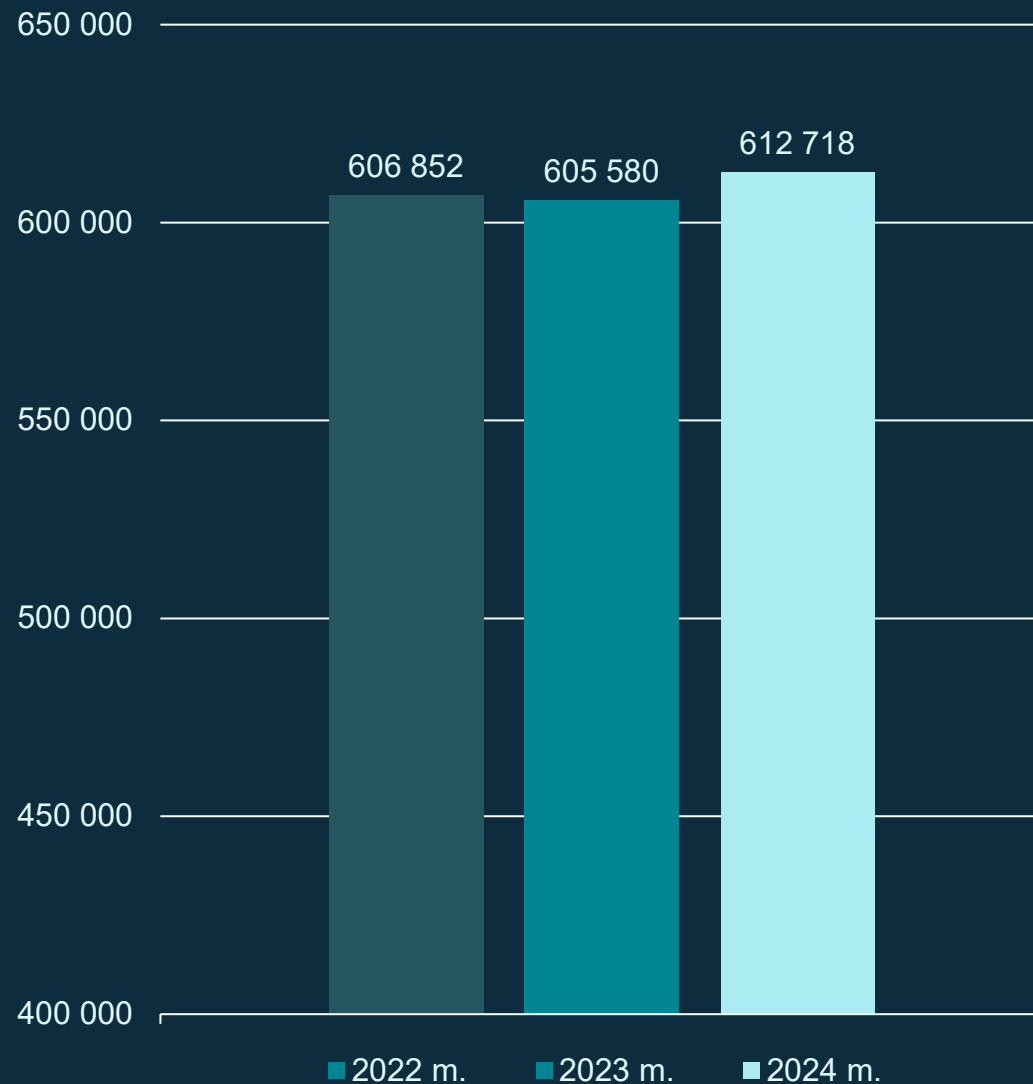
# Lietuvos Respublikos darbo kodekso monitoringas 2022–2024 m.



**Daugiau informacijos:**  
[www.vdi.lt](http://www.vdi.lt)

# Sudarytos darbo sutartys 2022–2024 m.

Stebimas 1 proc. didėjimas, lyginant ataskaitinio laikotarpio pradžią ir pabaigą.



# Sudarytos darbo sutartys 2022–2024 m.

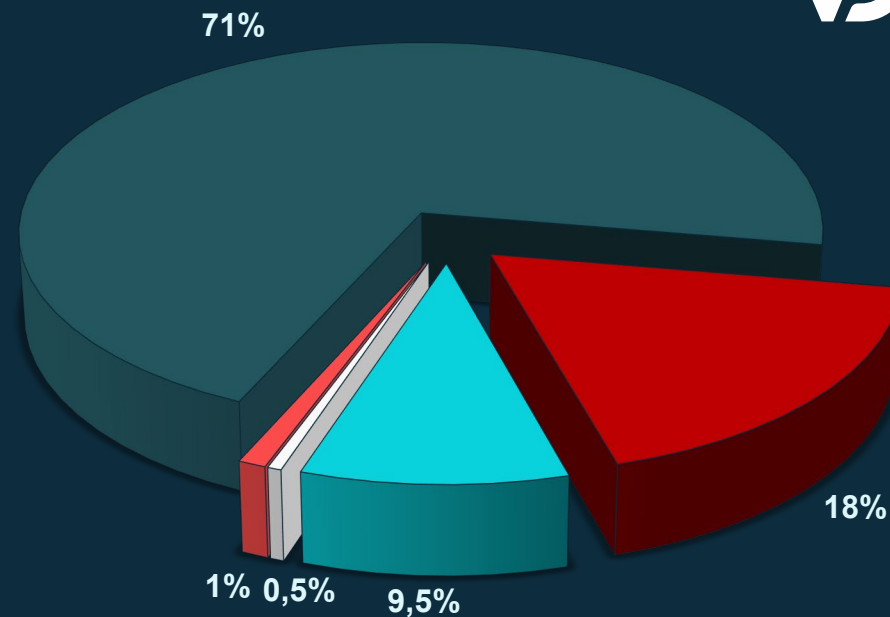
✓ Per 2022–2024 m. sudaryta virš 1 mln. 825 tūkst. darbo sutarčių.

✓ Dauguma – neterminuotos, terminuotų šiek tiek padaugėjo.

✓ Nemažas terminuotų darbo sutarčių skaičius rodo DK lankstumą darbo santykiuose.

✓ Išaugo laikinojo darbo sutarčių skaičius. DK reglamentavimas dėl laikinojo darbo sutarčių veikia efektyviai ir skatina jas sudaryti.

✓ Sezoninio darbo sutarčių sumažėjo.

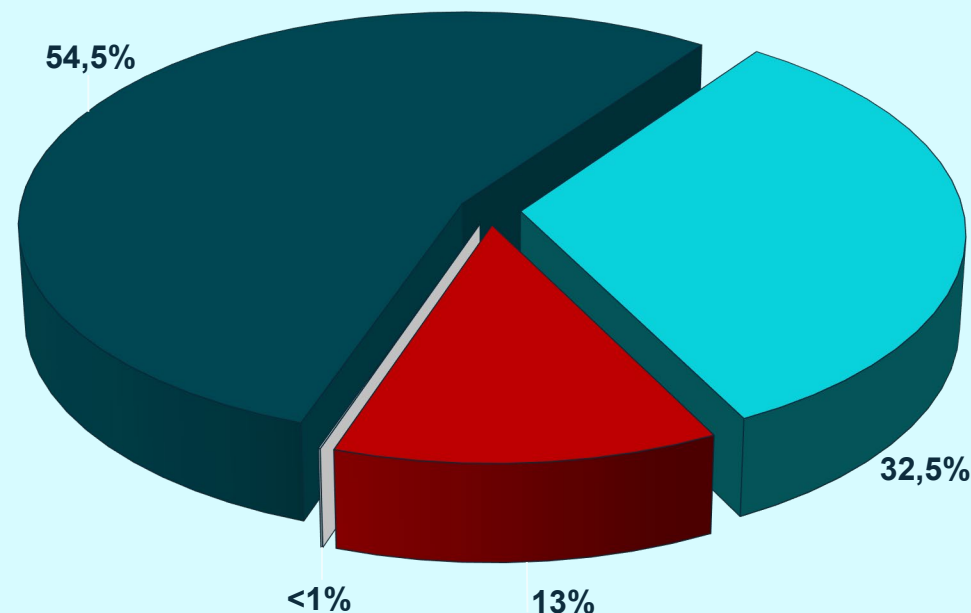


- Neterminuotos DS
- Terminuotos DS
- Laikinojo darbo DS
- Sezoninio darbo DS
- Kitų rūšių DS (projektinio darbo, pameistrystės, darbo keliems darbdaviams, darbo vietos dalijimosi)

# Kitų rūšių darbo sutartys 2022–2024 m.

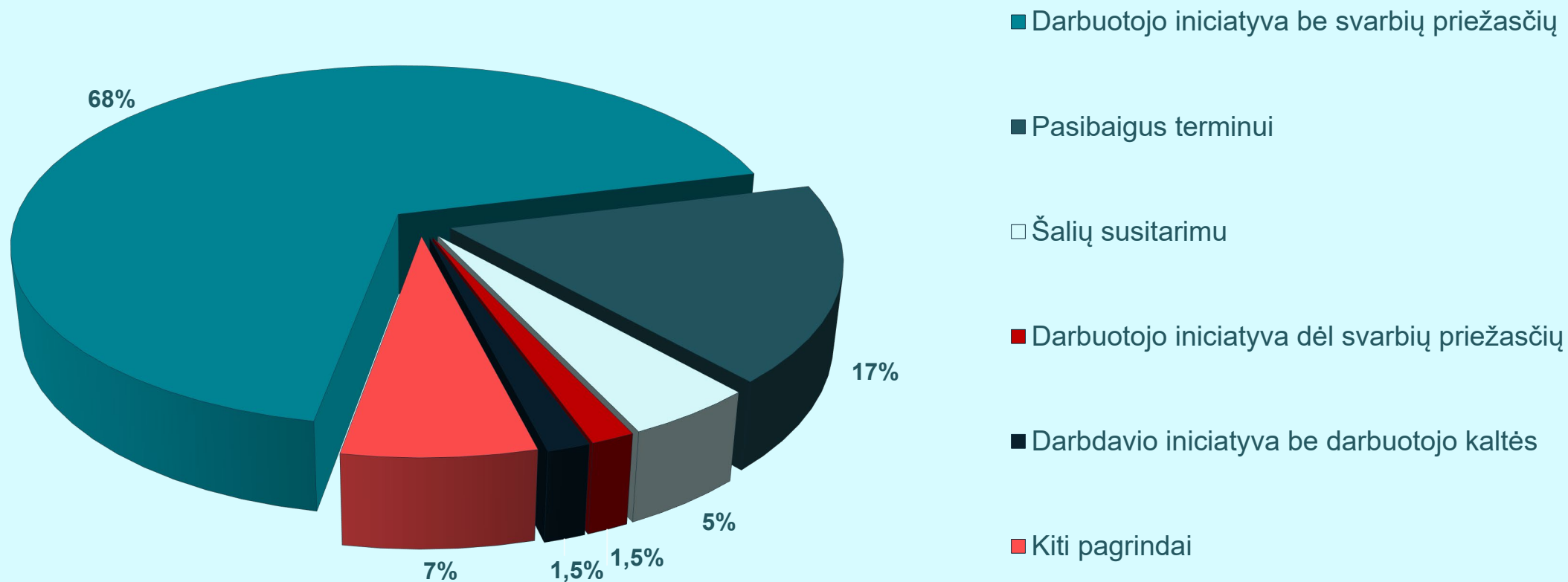
Kitų rūšių darbo sutartys sudaro apie 1 proc. visų 2022–2024 m. sudarytų naujų darbo sutarčių:

- ✓ matomas žymus darbo keliems darbdaviams darbo sutarčių skaičiaus padidėjimas;
- ✓ pastebimas daugiau nei dvigubai padidėjęs pameistrystės darbo sutarčių skaičius;
- ✓ stebimas projektinio darbo sutarčių skaičiaus padidėjimas.



- Projektinio darbo
- Darbo keliems darbdaviams
- Pameistrystės
- Darbo vietos dalijimosi

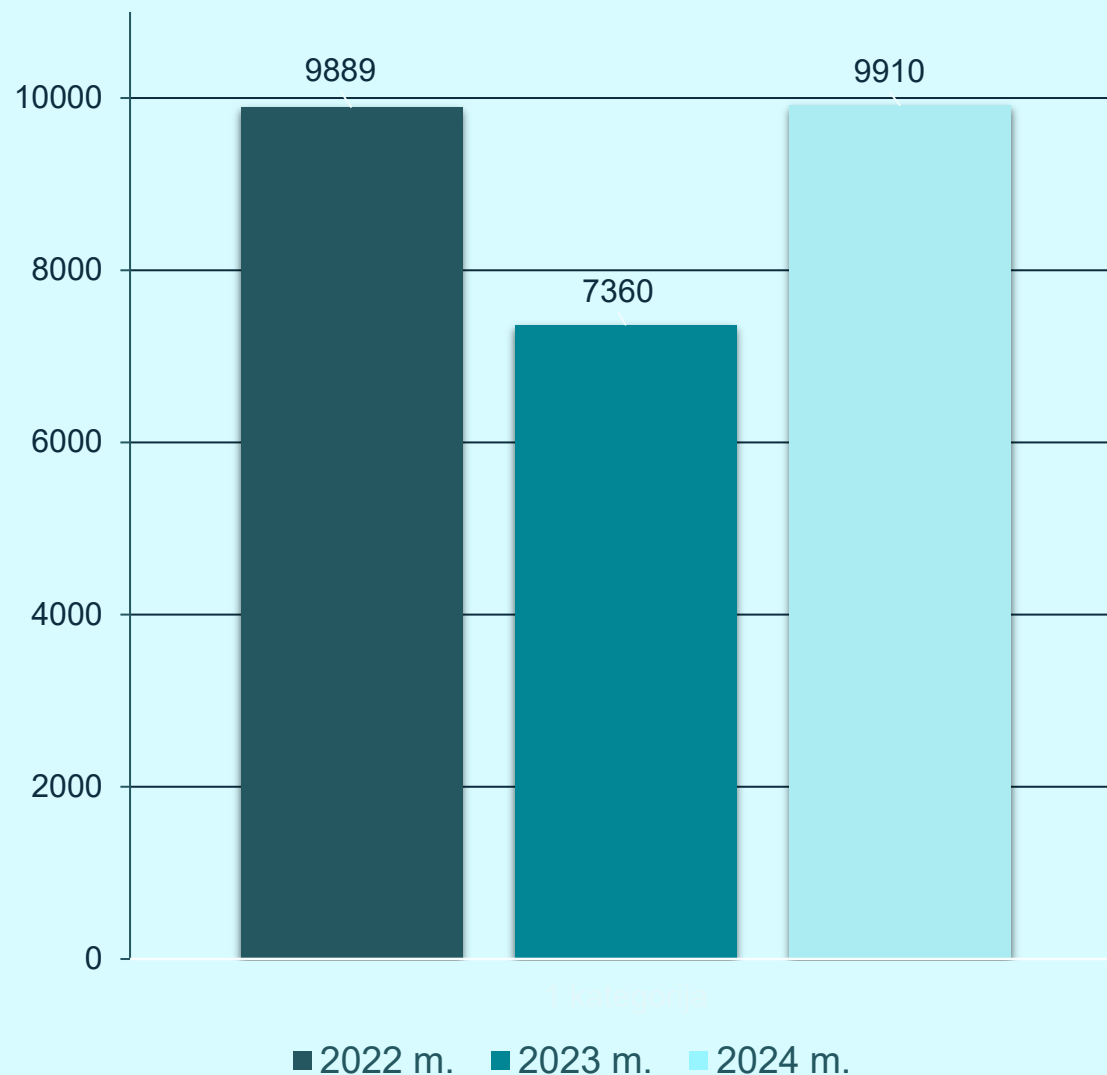
# Darbo sutarčių pasibaigimo pagrindai 2022–2024 m.



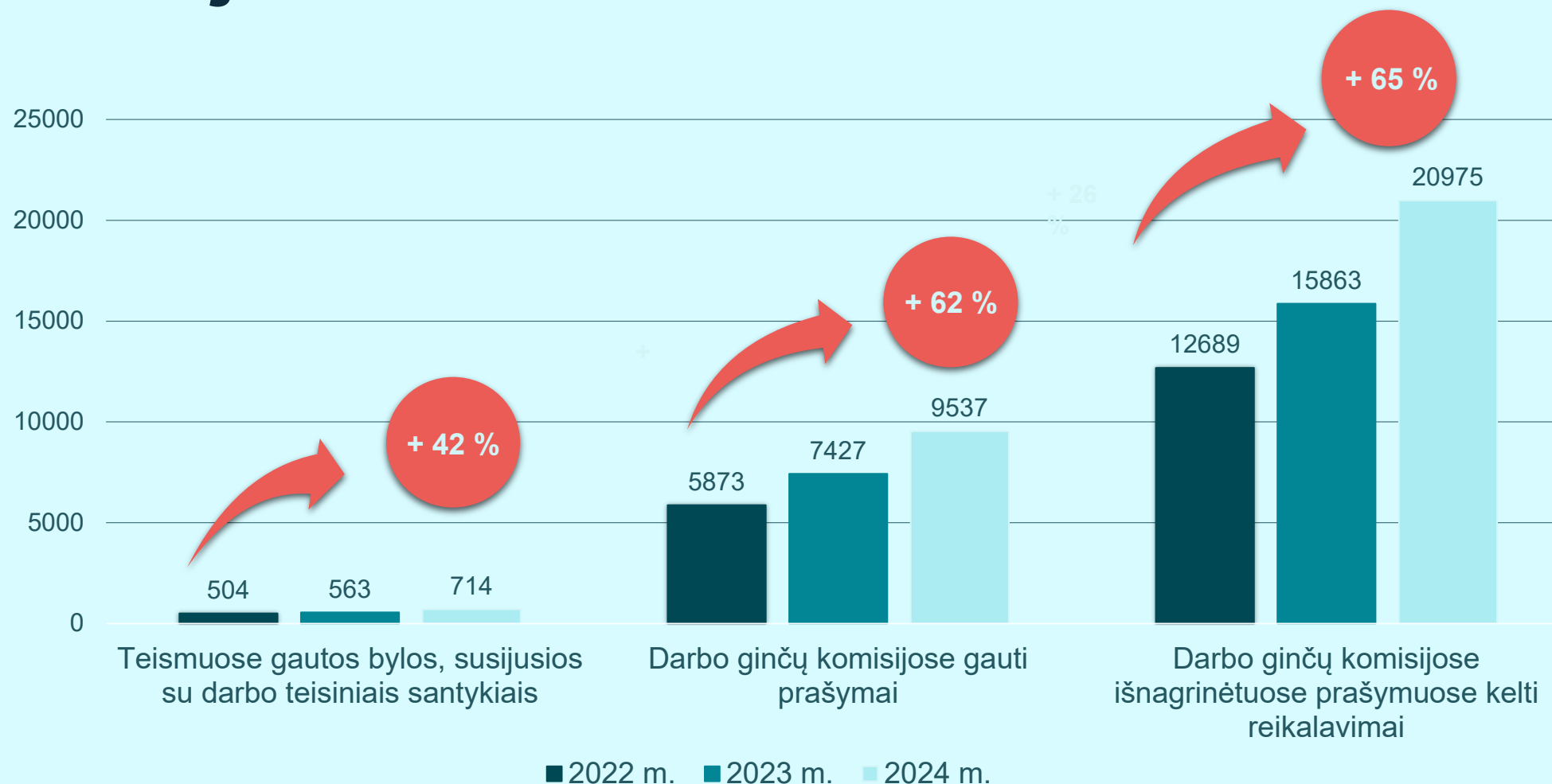
# Darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės

2023 m. buvo stebimas 26 proc. sumažėjimas, tačiau 2024 m. darbo sutarčių nutraukimas šiuo pagrindu grįžo į 2022 m. lygį.

Galimai toks pokytis susijęs su tuo, kad 2024 m. lyginant su 2023 m. buvo sudaryta daugiau darbo sutarčių, tai daugiau jų ir nutraukta, taip pat padidėjo darbo sutarčių nutraukimas pagal kitus DK straipsnius (DK 54, 56, 69 str.).



# Darbo ginčų nagrinėjimas darbo ginčų komisijose ir teismuose

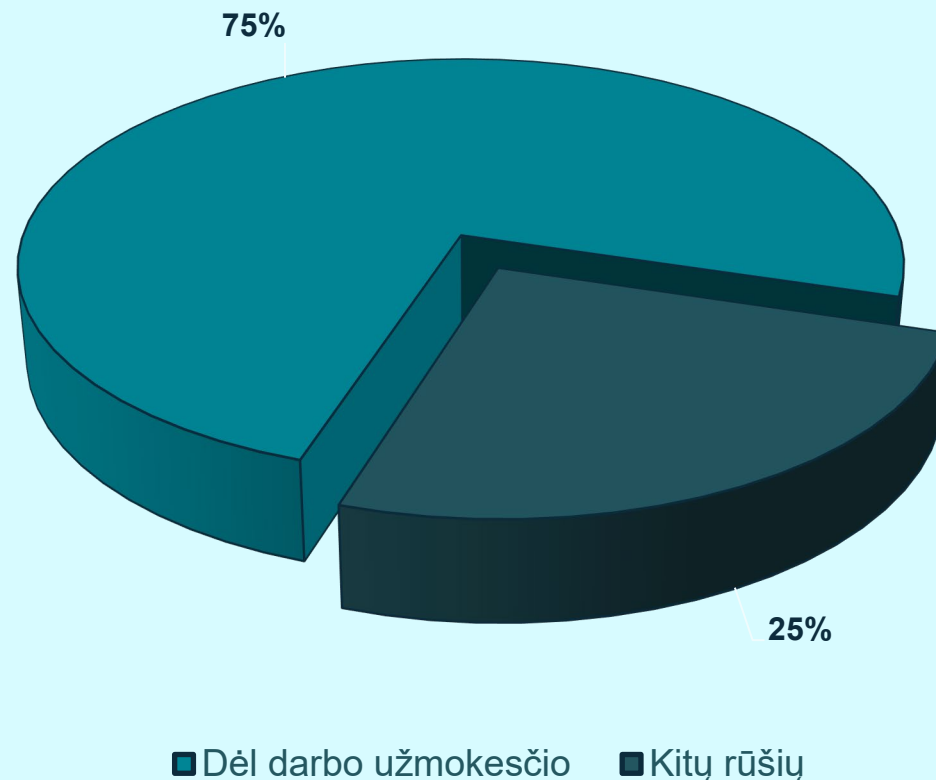


# Darbo ginčų komisijose išnagrinėtuose prašymuose kelti reikalavimai 2022–2024 m.

✓ 75 proc. atvejų kreiptasi dėl darbo užmokesčio ir su juo susijusių sumų išieškojimo.

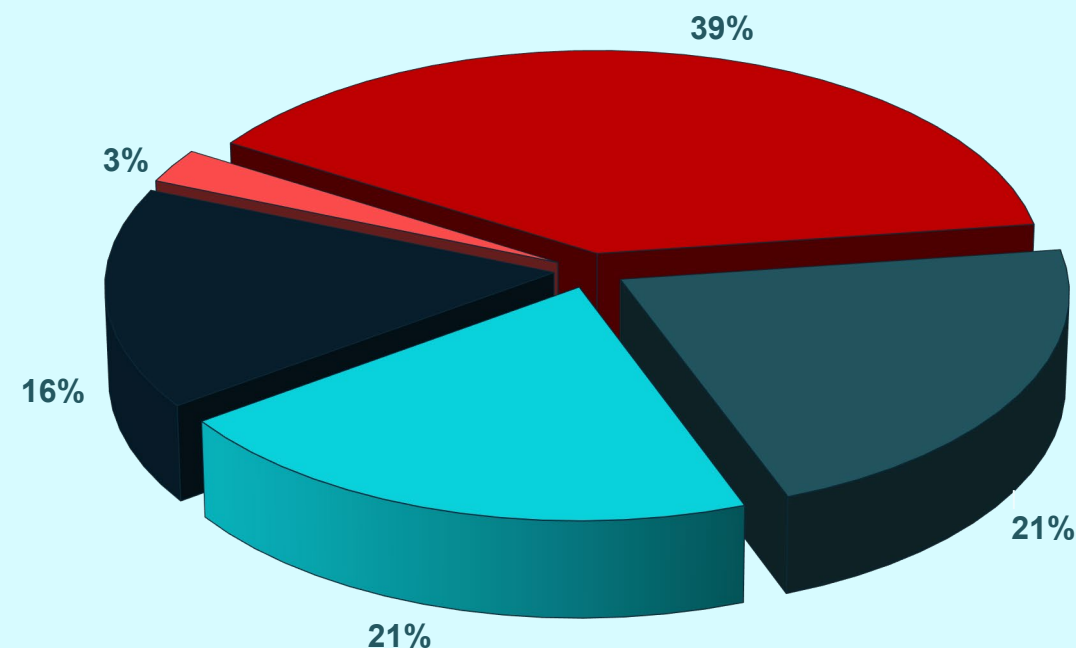
✓ Toliau: ginčai dėl atleidimo iš darbo teisėtumo (2-oje vietoje); ginčai dėl neturtinės žalos atlyginimo (3-oje vietoje), ginčai dėl turtinės žalos atlyginimo (4-oje vietoje), ginčai dėl darbo sutarties sąlygų (5-oje vietoje).

✓ Daugiau gauta reikalavimų ir dėl darbo ir poilsio laiko, dėl baudos skyrimo, dėl psichologinio smurto.



# Darbo ginčų komisijose priimti sprendimai dėl išnagrinėtų reikalavimų 2022–2024 m.

Net 39 proc. reikalavimų tenkinta arba tenkinta iš dalies.



- Tenkinta arba tenkinta iš dalies
- Taikos sutartis
- Atsisakyta nagrinėti
- Atmesta
- Nagrinėjimas nutrauktas, ieškovui atsisakius visų reikalavimų posėdžio metu

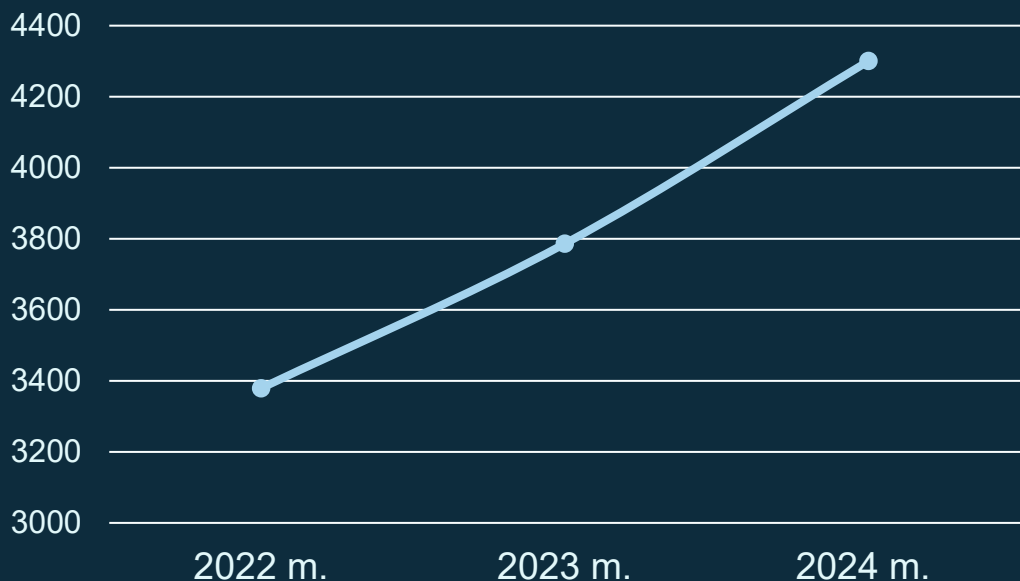
# Teisės normų pažeidimai reikalavimuose pašalinti pažeidimus (R1)



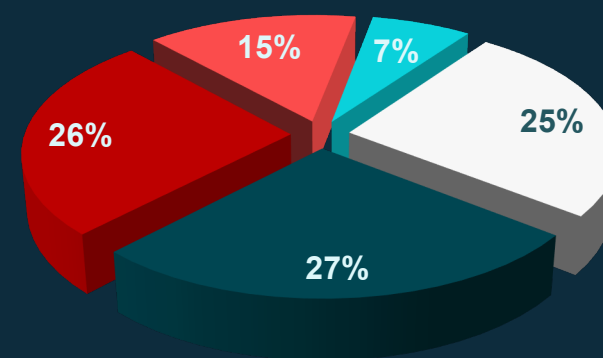
Daugiausia pažeidimų reikalavimuose pašalinti pažeidimus (R1) yra darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų (toliau – DSS TA) pažeidimai, tai lemia:

- labai plati DSS TA reikalavimų teisinė bazė;
- darbo teisės (toliau – DT) pažeidimus sunku pašalinti, todėl dėl jų dažniau surašomi administracinių nusižengimų protokolai;
- dėl nemažos dalies DT pažeidimų kreipiamasi tiesiogiai į darbo ginčų komisiją.

Pažeidimų skaičius (DSS TA ir DT)



DT pažeidimai 2022–2024 m.



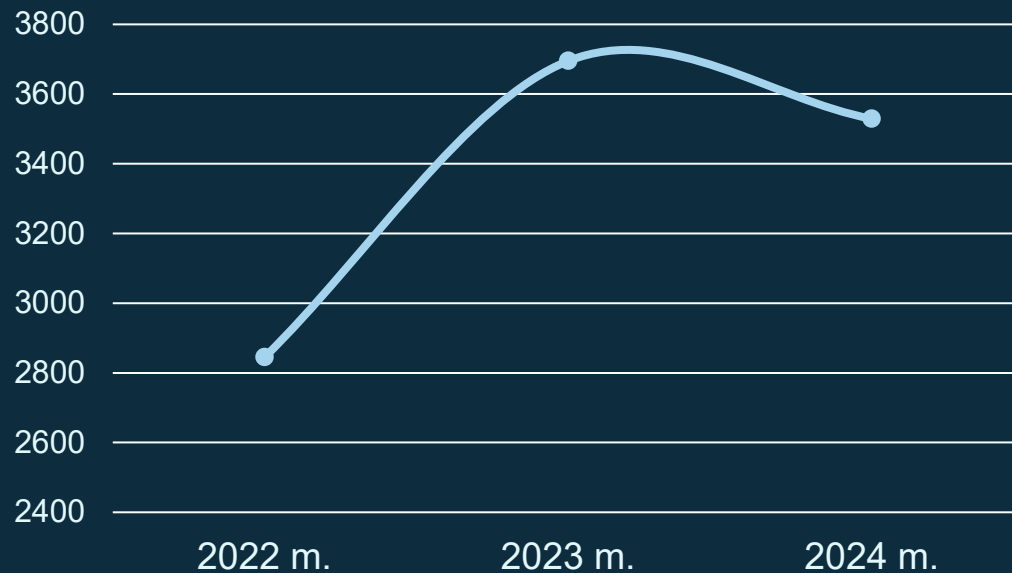
- Dėl darbo užmokesčio
- Dėl darbo laiko
- Dėl įdarbinimo ir darbo sutarties
- Dėl poilsio laiko
- Kiti pažeidimai

Daugiausia DT pažeidimų dėl darbo užmokesčio (27 proc.)

# Surašyta protokolų pagal Administracinių nusižengimų kodeksą ir Užimtumo įstatymą



Protokolų skaičius

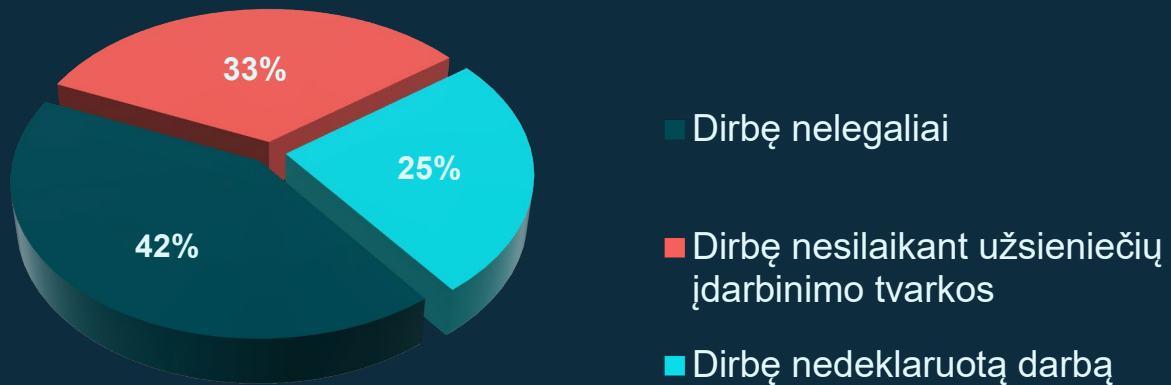
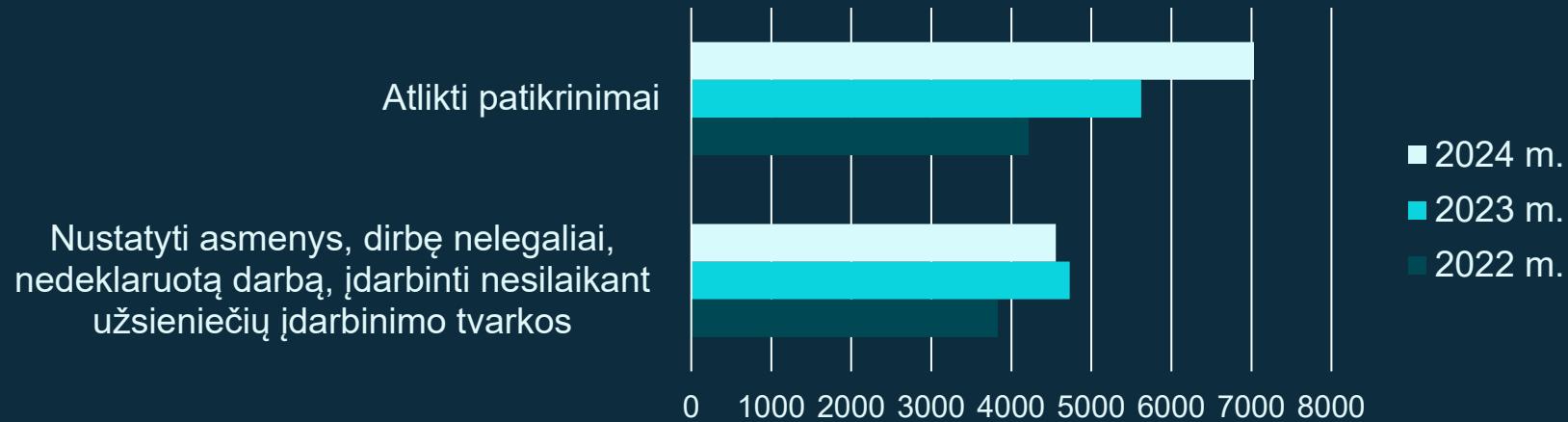


Protokolų padidėjimas susijęs su prievole statybos darbus atliekantiems asmenims turėti skaidriai dirbančiojo ID bei su aktyvia VDI priežiūra ir kontrole šioje srityje.

Daugiausia protokolų 2022–2024 m. surašyta pagal:

- **ANK 96 str.** „Darbo įstatymų, DSS norminių teisės aktų pažeidimai“
- **ANK 150 str. 3 d.** „Komerčinės ar ūkinės veiklos tvarkos pažeidimai, padaryti vykdant nedeklaruotą savarankišką veiklą“
- **ANK 362(1) str.** „Statybos įstatyme nustatytų statybvietėje esančių asmenų identifikavimo reikalavimų pažeidimai“
- **ANK 95 str.** „Nelegalus darbas“

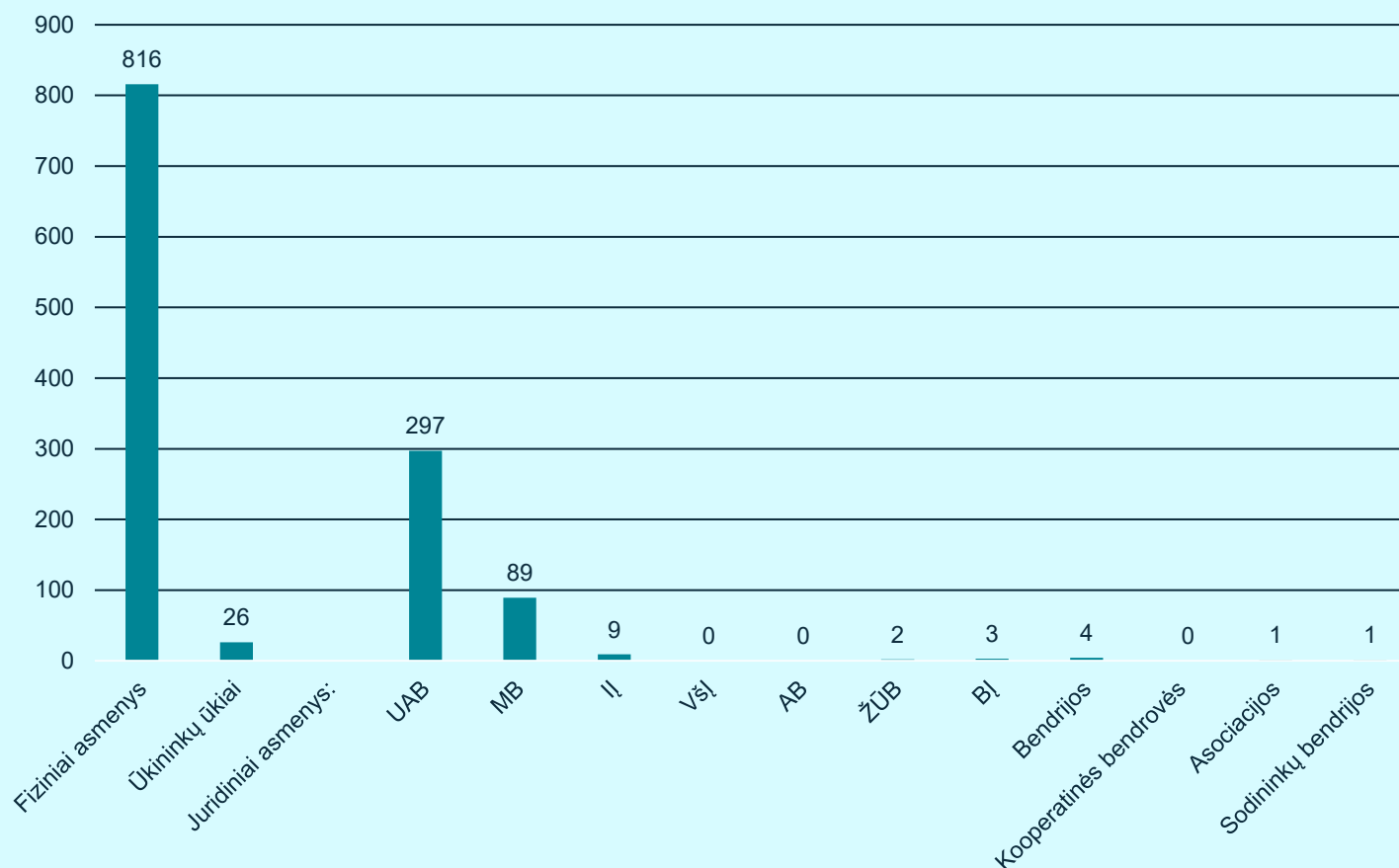
# Atlikti patikrinamai nelegalaus darbo kontrolės srityje, nustatyti pažeidimai



2022–2024 m.

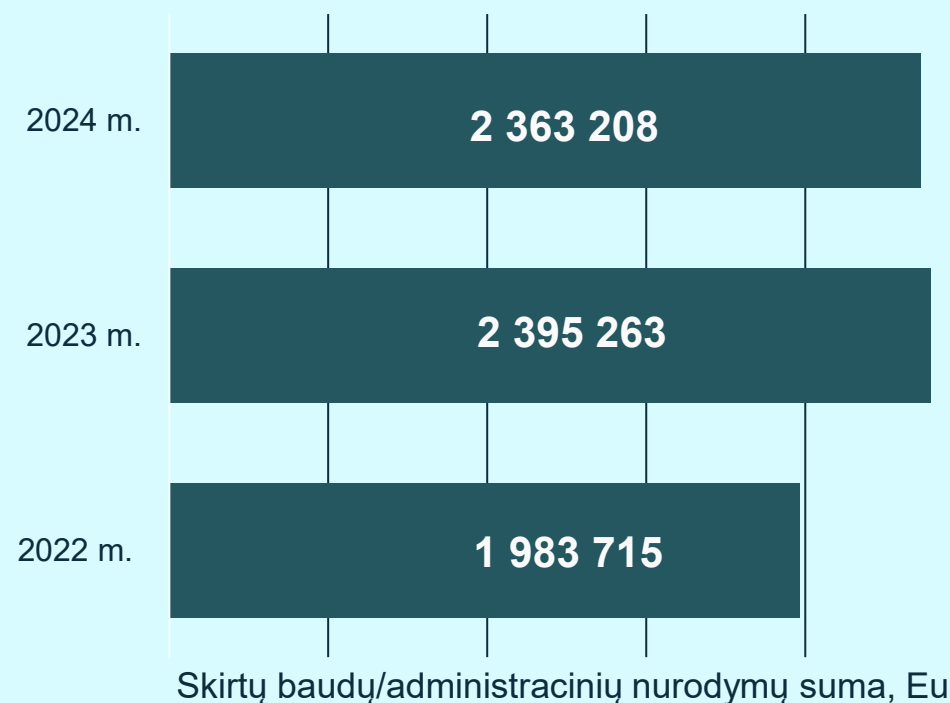
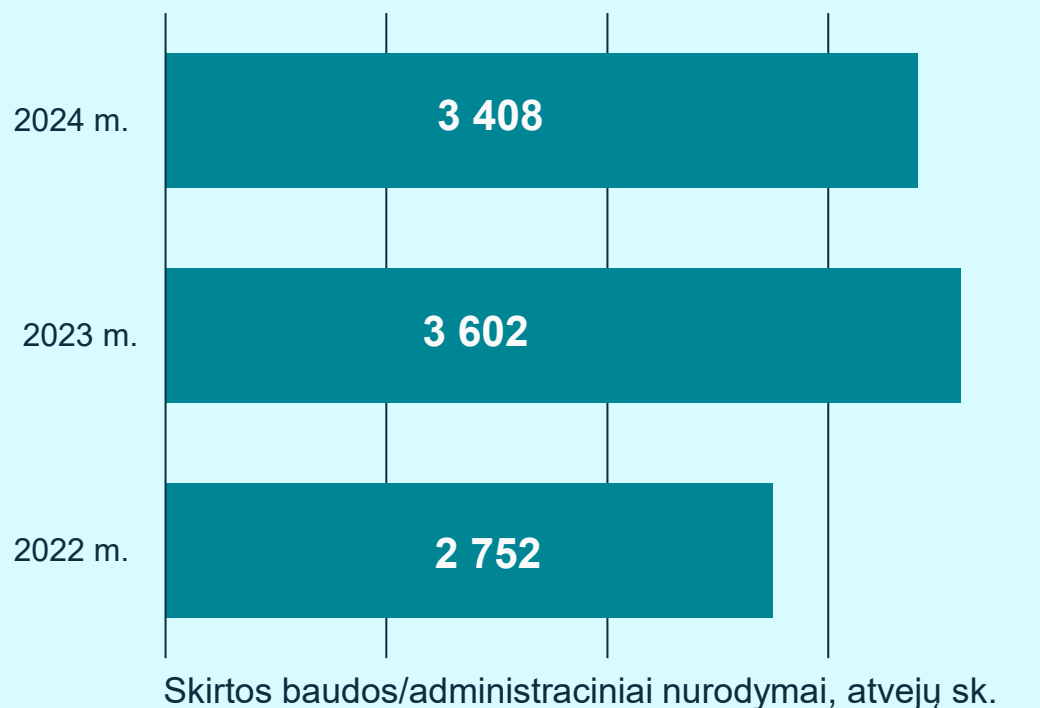
Stebimas nelegaliai dirbančių asmenų mažėjimas. Tai susiję su nuo 2024-07-01 ženkliai padidintomis baudomis už nelegalų darbą.

# Nelegalaus darbo ir nedeklaruotos savarankiškos veiklos atvejų pasiskirstymas pagal veiklos teisinę formą 2024 m.



2024 m. nustatyta **1248** nelegalaus darbo ir nedeklaruotos savarankiškos veiklos atvejų.

# Skirtos baudos / administraciniai nurodymai ir jų suma, Eur



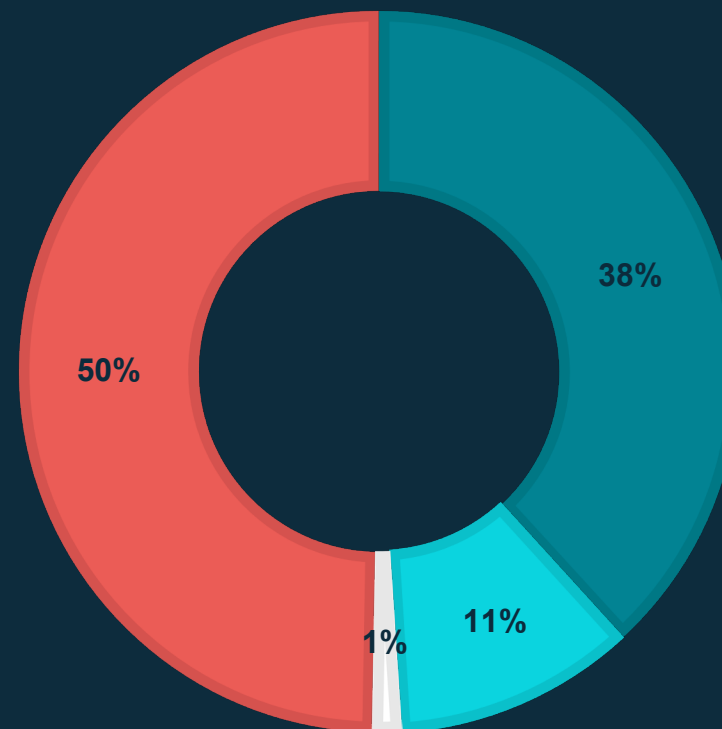
Paskirtų baudų ir jų sumos didėjimas susijęs su suaktyvinta inspekcinė veikla, ypač skaidriai dirbančiojo identifikavimo kodo kontrolės srityje.

# Darbo tarybos ir kiti darbuotojų atstovai įmonėse, turinčiose daugiau nei 20 darbuotojų



2025 m. pradžios duomenimis iš visų ūkio subjektų, kuriose turi būti sudaryta darbo taryba, šią pareigą atliko 50 proc. subjektų (2024 m. pradžioje – 57 proc., 2023 m. pradžioje – 61 proc.).

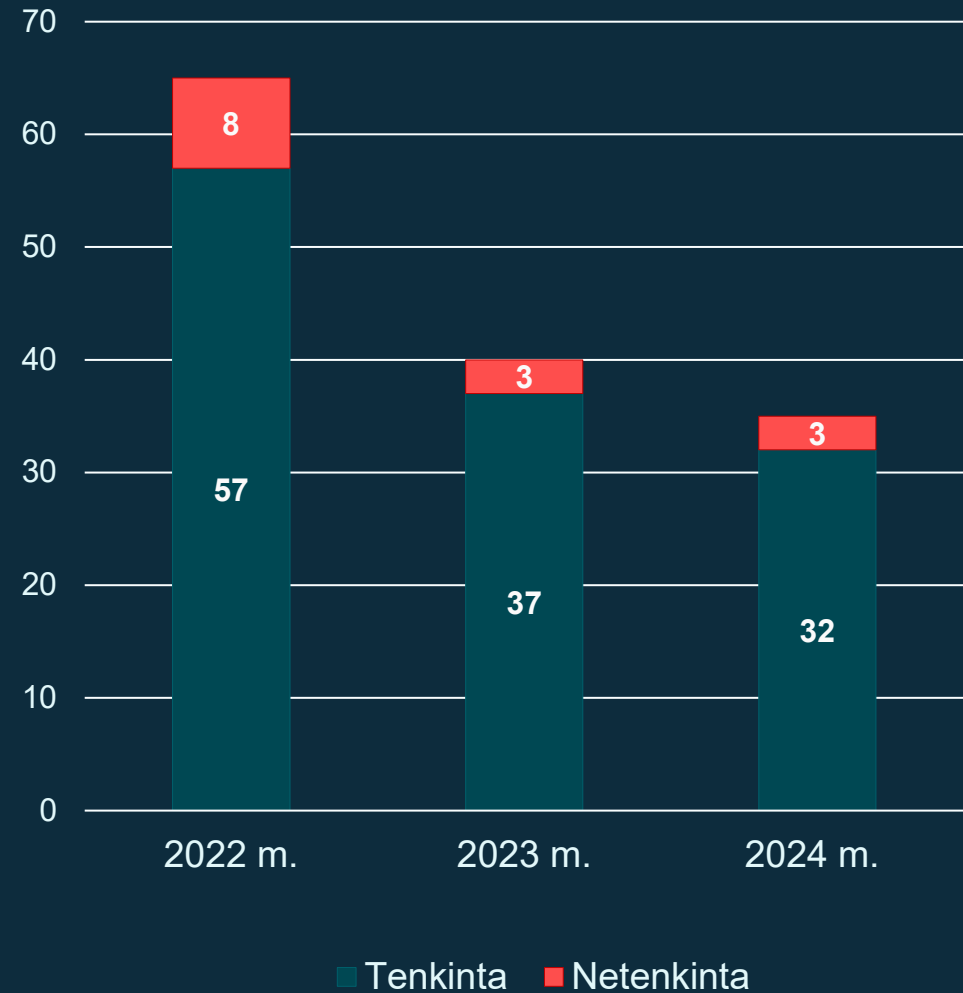
- Nėra atstovo
- Darbo taryba
- Profesinė sąjunga
- Šakos lygmeniu veikianti profesinių sąjungų organizacija



2025 m. pradžios duomenimis

# Darbdavių prašymai suteikti sutikimą atleisti darbuotojų atstovus ar pabloginti jų darbo sąlygas

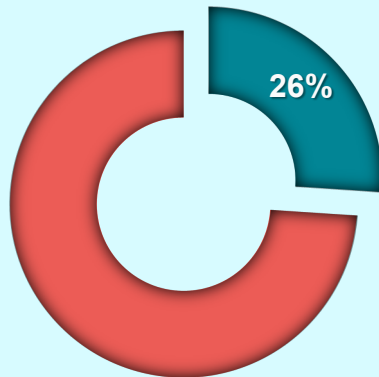
2022–2024 m. apie 90 proc. atvejų prašymai tenkinti.



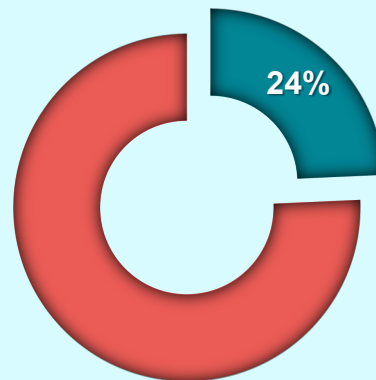
# Įmonių, taikančių suminę darbo laiko apskaitą, dalis



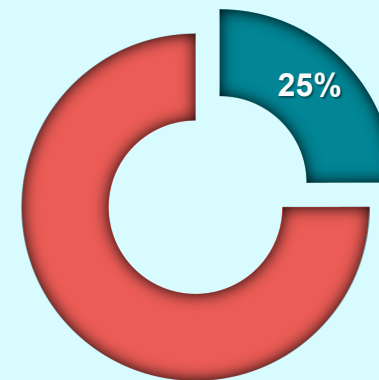
2022 m.



2023 m.

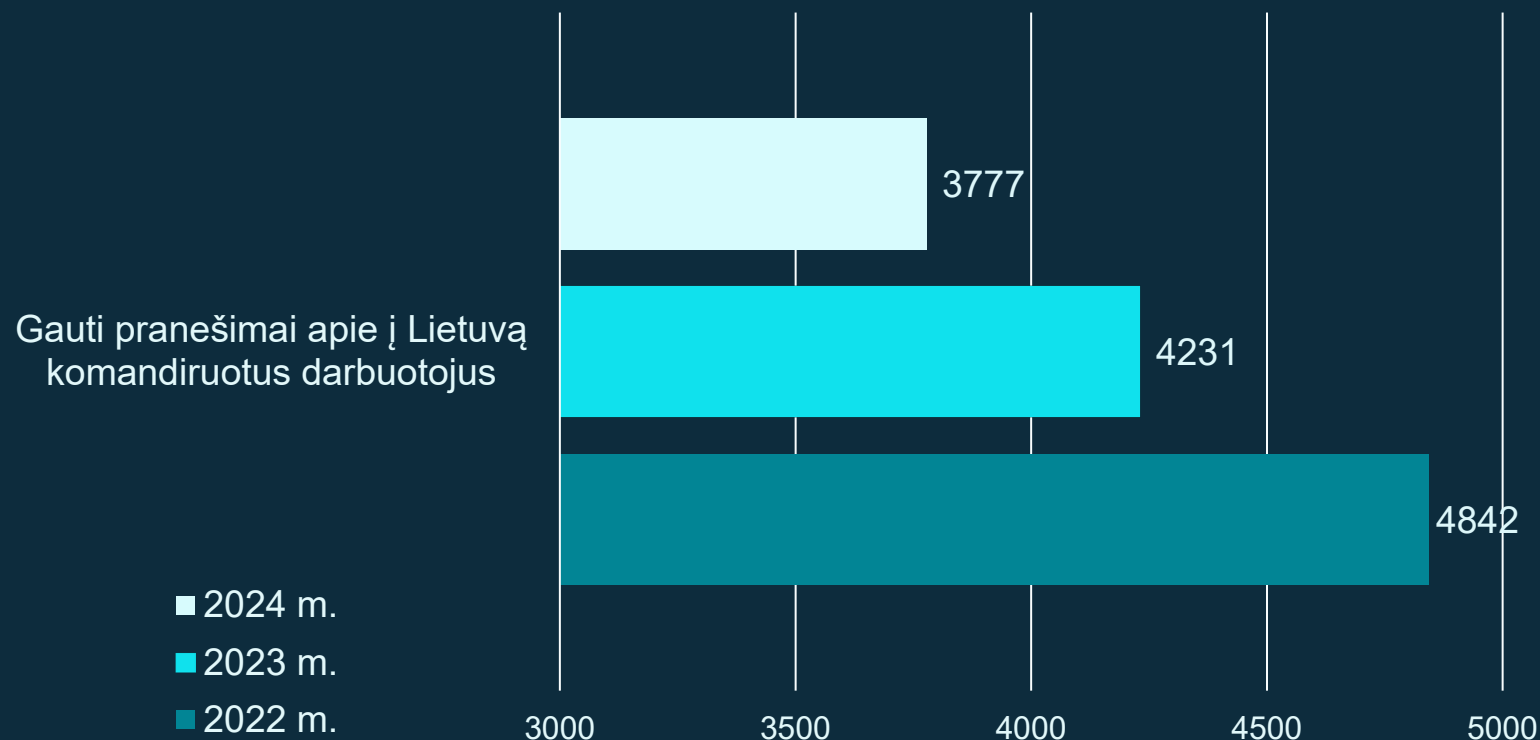


2024 m.



Suminę darbo laiko apskaitą taiko apie **25 proc.** įmonių.

# Gauti nauji LDU pranešimai apie į Lietuvą komandiruotus darbuotojus



Mažėja į Lietuvą komandiruočių darbuotojų (gautų LDU pranešimų apie komandiruotus darbuotojus sumažėjo 22 proc.).

# Gauti nauji LDU pranešimai apie į Lietuvą komandiruotus darbuotojus



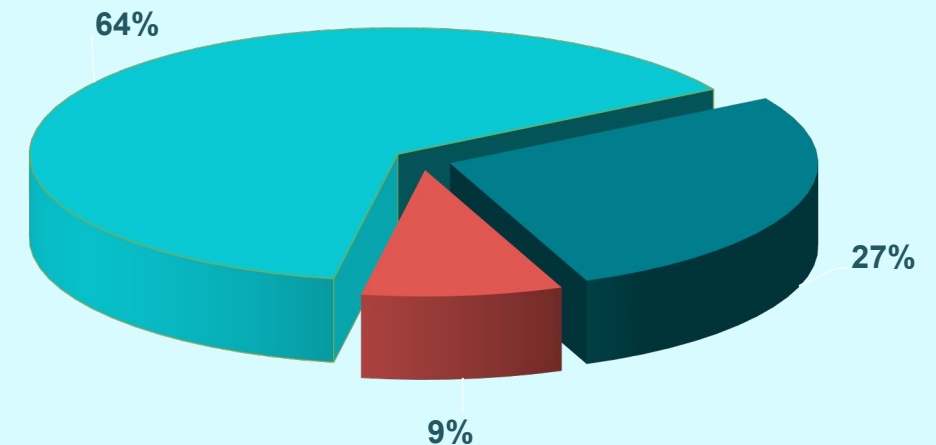
Daugiausia komandiruota iš:

- ✓ Lenkijos
- ✓ Latvijos

Pagrindiniai sektoriai:

- ✓ didmeninė ir mažmeninė prekyba, transporto priemonių remontas
- ✓ statyba
- ✓ apdirbamoji gamyba

Komandiruotės tipas 2022–2024 m.

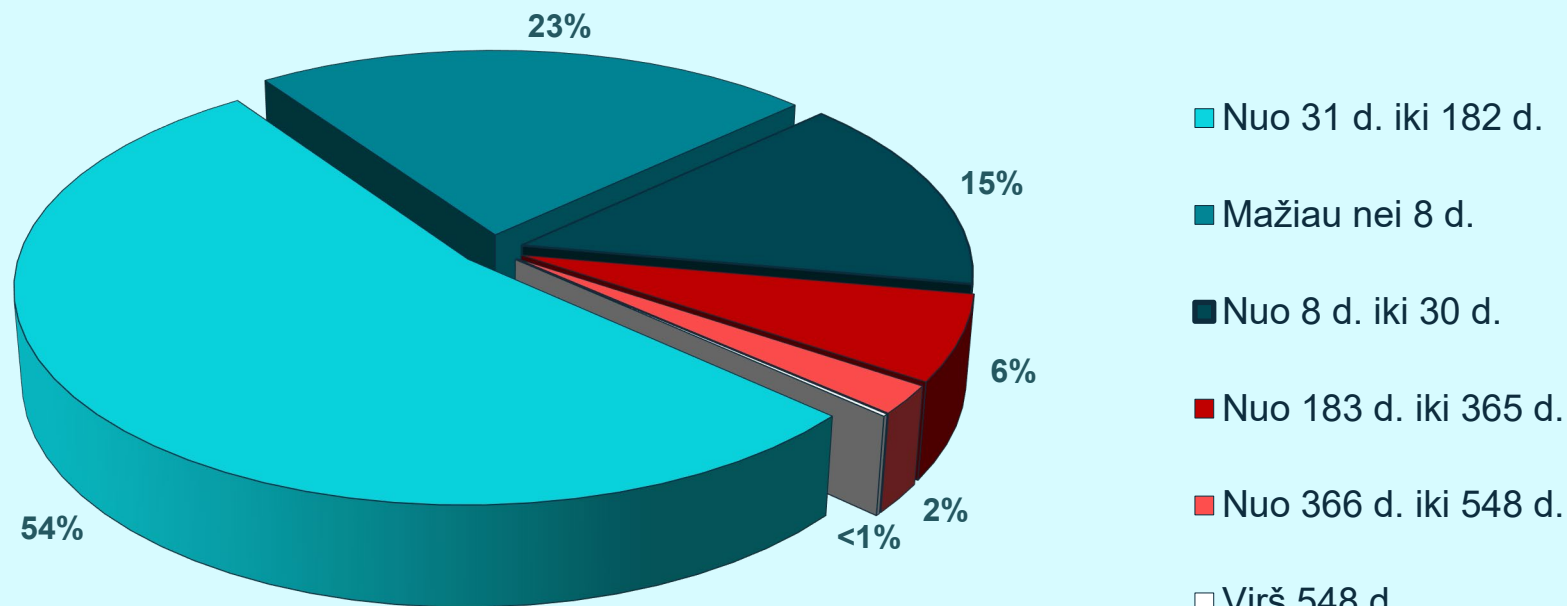


- Pagal sutartį dėl paslaugų teikimo ar darbų atlikimo, darbdavio sudarytą su Lietuvoje veikiančiu užsakovu
- Dirbti darbdavio juridinio asmens filiale, atstovybėje, grupės įmonėje ar kitoje darbovietėje
- Dirbti kaip laikinasis darbuotojas

# Gauti nauji LDU pranešimai apie į Lietuvą komandiruotus darbuotojus



Komandiruotės trukmė 2022–2024 m.





**VALSTYBINĖ  
DARBO INSPEKCIJA**  
PRIE LR SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

# Ačiū

**Susisiekite:**  
[sarunas.orlavicius@vdi.lt](mailto:sarunas.orlavicius@vdi.lt)

**Daugiau informacijos:**  
[www.vdi.lt](http://www.vdi.lt)

