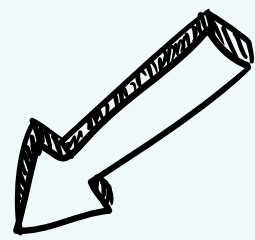


ATMINTINĖ DARBUOTOJUI DĖL KREIPIMOSI Į VDI

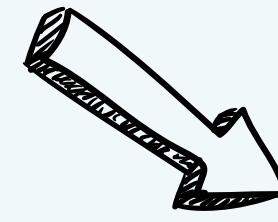
Dėl nevykdomų ar netinkamai vykdomų darbo teisės normų reikalavimų, darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų galima kreiptis į Valstybinę darbo inspekciją (VDI) su skundu dėl situacijos identifikavimo ir galimo poveikio priemonių pritaikymo.

KREIPIMOSI Į VDI PAGRINDAI



Dėl nevykdomų ar netinkamai vykdomų darbo teisės normų reikalavimų

Pvz., dėl nelegalaus darbo, nedeklaruoto darbo, netinkamai tvarkomos darbo laiko apskaitos, neužtikrinamų maksimaliojo darbo laiko ir minimaliojo poilsio laiko reikalavimų, neteikiamos informacijos apie darbo užmokestį („algalapių“), psichologinio smurto ir kita.



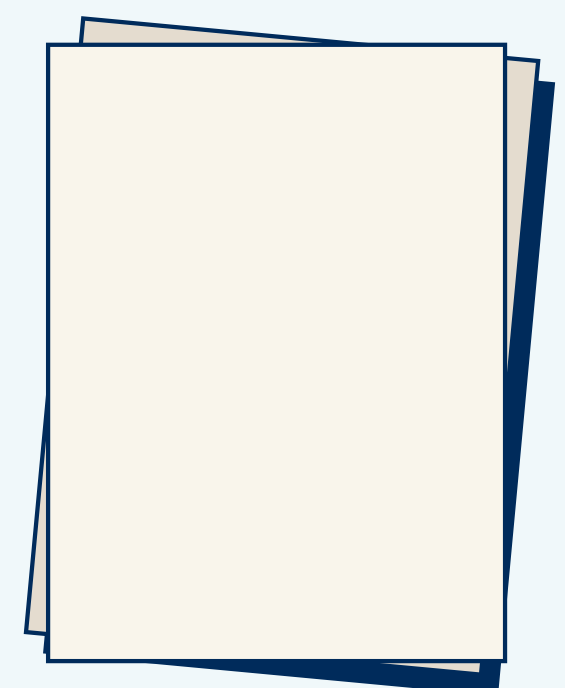
Dėl darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų

Pvz., dėl saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų neužtikrinimo: nesilaikoma darbo vietų ir jų įrengimo bendrųjų reikalavimų, suteikiamos techniškai netvarkingos darbo priemonės, neužtikrinami privalomi sveikatos patikrinimai

SKUNDO PATEIKIMAS

Skundo pavyzdinė forma

Skundo pavyzdinę formą galite rasti čia: [Forma_Nr_2](#).
Elektroninę pranešimo formą dėl nelegalaus darbo galite rasti čia: [Pranešimas dėl nelegalaus darbo](#).



Skundo pateikimo būdai

Užpildyti ir pateikti skundą galima per elektroninių paslaugų sistemą EPDS

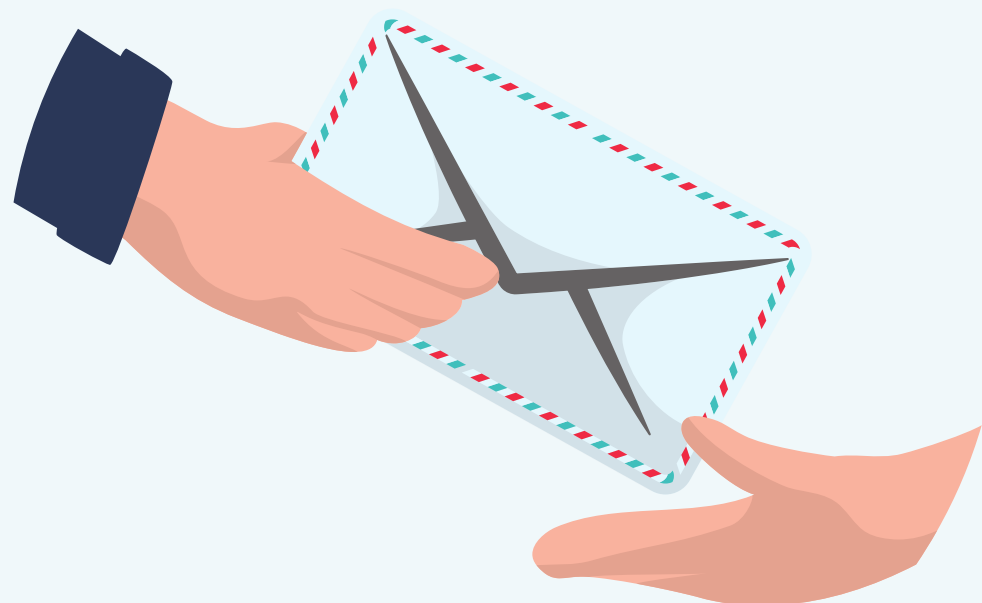


Užpildytą skundą galima atsiųsti el. paštu info@vdi.lt



Užpildyti ir pateikti skundą galima artimiausiame VDI teritoriniame skyriuje. Informaciją apie asmenų aptarnavimą galite rasti čia: aptarnavimas_VDI

Užpildytą skundą galima atsiųsti registruotu laišku



Skundo pasirašymas

Skundas pasirašomas **fiziniu** arba **elektroniniu** parašu.



Jeigu asmuo užpildytą skundo formą pageidauja atsiųsti el. paštu, bet neturi galimybės pasirašyti elektroniniu parašu, tokiu atveju jis turi užpildyti, atspausdinti ir fiziniu parašu pasirašyti skundą, o tada jį nuskenuoti arba nufotografuoti ir išsiųsti.

Skundo pateikimas anonimiškai

Skundas gali būti pateikiamas **anonimiškai**.

Atkreiptinas dėmesys, kad išnagrinėjus anoniminį skundą, kuriame pateikiama informacija nėra susijusi su jį pateikusio asmens pažeistomis teisėmis ir (ar) jo teisėtais interesais, šis asmuo informuojamas tik pateikiant bendro pobūdžio informaciją apie prašymo ar skundo nagrinėjimą.

Teikdami ne anoniminį skundą, sudarote galimybę tikslintis aplinkybes, o tai padeda tiksliau ir veiksmingiau atlikti patikrinimą.



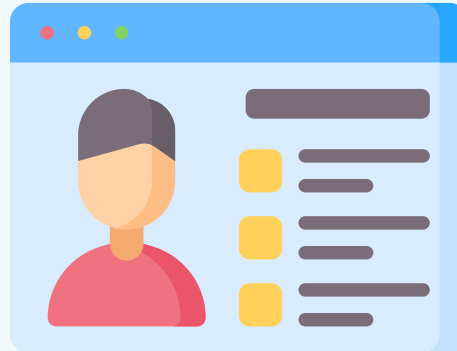
Nagrinėjant skundą, **visada** yra užtikrinamas jį pateikusio asmens konfidencialumas.

Skundo suformulavimas

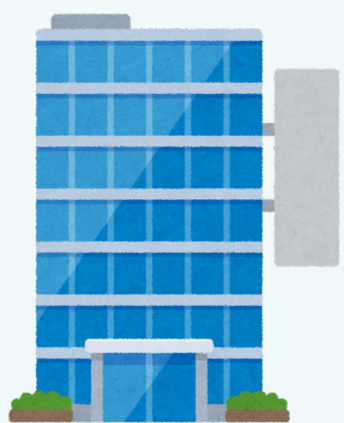
Skunde turi būti kuo daugiau nurodytos žinomos aplinkybės, reikalingos situacijos identifikavimui, pvz.:



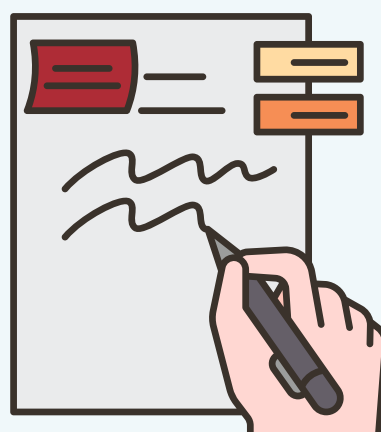
konkreči vieta
(adresas)



kontaktiniai duomenys



darbovietės
pavadinimas



trumpas aprašymas
apie pažeidimą



darbdavio vardas ir
pavardė



turimi įrodymai, pvz.,
dokumentai, vaizdo ar
garso įrašai ir kita

PATIKRINIMŲ ATLIKIMAS IR POVEIKIŲ PRIEMONIŲ TAIKYMAS

Patikrinimų atlikimas

VDI skyriaus vadovas ar įgaliotas asmuo, prieš priimdamas sprendimą dėl VDI registruoto skundo nagrinėjimo, įvertina galimo pažeidimo mastą, siekiant nustatyti teisės aktų pažeidimus ir jų užkardymą pačiu efektyviausiu būdu.

Prieš priimant sprendimą nagrinėti skundą, **gali būti įvertinamos tokios aplinkybės, kaip informacijos tikslumas, konkretumas, galimos žalos reikšmingumas ir kt.** Todėl teikiant skundą rekomenduojama tiksliai ir aiškiai pateikti informaciją.

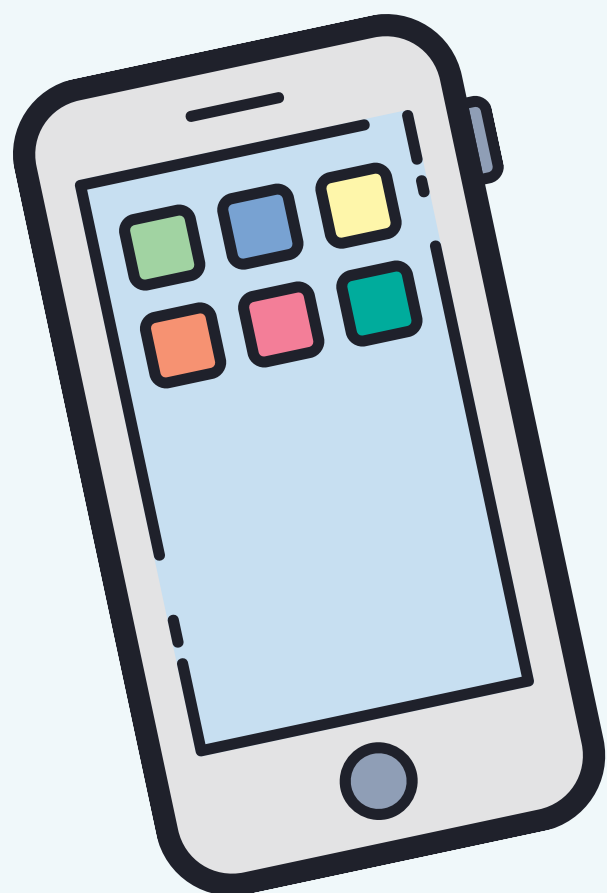


Skundas išnagrinėjamas per **20 darbo dienų** (išskyrus atvejus, kai terminas įstatymų numatyta tvarka gali būti pratęstas).



Poveikio priemonių taikymas

Dėl nevykdomų ar netinkamai vykdomų darbo teisės normų reikalavimų, darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančių teisės aktų pažeidimų **VDI gali pritaikyti poveikio priemones**, pvz., jeigu patikrinimo metu buvo nustatyti teisės aktų pažeidimai, darbdaviui gali būti surašytas **reikalavimas** juos pašalinti ir (arba) Lietuvos Respublikos administracinių nusižengimų kodekso, Lietuvos Respublikos užimtumo ar Lietuvos Respublikos aplinkos apsaugos įstatymų **pažeidimų protokolas**.



***Pranešti apie
nelegalų darbą
galima ir telefonu
+370 5213 9772**

Svarbu. VDI nesprenžia individualių darbo ginčų ir kolektyvinių darbo ginčų dėl teisės. Į VDI su skundu kreipiamasi dėl situacijos identifikavimo ir galimo poveikio priemonių pritaikymo. Jeigu kyla ginčas tarp darbuotojo ir darbdavio dėl darbo teisės normų ar abipusių susitarimų nevykdymo ar netinkamo jų vykdymo, pvz., dėl neteisėto atleidimo, neišmokėto darbo užmokesčio, žalos atlyginimo ir panašiai, darbuotojas nustatyta tvarka turėtų kreiptis į darbo ginčų komisiją, pvz., reikalauti pripažinti atleidimą neteisėtu, reikalauti, kad darbdavys sumokėtų darbo užmokestį, atlygintų žalą ir panašiai.

Informaciją dėl kreipimosi į darbo ginčų komisiją galima rasti čia – [atmintinė dėl kreipimosi į DGK](#).