

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos vyriausiojo
valstybinio darbo inspektoriaus

2025 m. rugpjūčio 28 d. įsakymu Nr. EV-135

Korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) nustatymo išvada

2025-08-28 Nr. B-12

Vilnius

<p>1. Viešojo sektoriaus subjektas, kuriame atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės (KPT) nustatymas (veiklos sritis, kurioje buvo atliekamas KPT nustatymas, jos aprašymas).</p>	<p>Lietuvos Respublikos valstybinėje darbo inspekcijoje prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – VDI) korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymas buvo atliktas darbo ginčų dėl teisės nagrinėjimo vieno iš organų – Darbo ginčų komisijos (toliau – DGK) vieno iš trijų narių – darbo ginčų komisijos pirmininko, kurį į pareigas paskiria Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius ir kuris yra valstybės tarnautojas (toliau – DGKp), veiklos priežiūros (kontrolės) srityje. Lietuvos Respublikos vyriausiojo valstybinio darbo inspektoriaus sprendimą KPT atlikti šioje srityje nulėmė tai, jog VDI yra neretai gaunami darbo ginčų bylų šalių (dalyvių) skundai dėl DGKp ir pačios DGK priimamų procedūrinių bei procesinių sprendimų teisėtumo ir pagrįstumo.</p> <p>Savo veiklą DGK vykdo vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodeksu (216-230 straipsniai) ir Darbo ginčų komisijos darbo reglamentu bei Darbo ginčų komisijos nuostatais, patvirtintais Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017-06-29 įsakymu Nr. A1-344.</p> <p>VDI gautų skundų dėl DGK veiklos pagrindu Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius gali priimti sprendimus tik dėl DGKp veiksmų, susijusių su nemandagiu elgesiu darbo bylos šalių (dalyvių) atžvilgiu ar jų menkinimu, žeminimu bei niekinimu, o taip pat šiam valstybės tarnautojui turint interesų konfliktą. DGK ir/ar jos narių, įskaitant DGKp, darbo byloje priimtų procedūrinių bei procesinių sprendimų Lietuvos Respublikos</p>
---	--

	vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius peržiūrėti ir jų panaikinti negali, kadangi DGK yra savarankiška bei nepriklausoma (Darbo ginčų komisijos darbo reglamento 3 punktas).
2. Asmenys (subjektai), atlikę viešojo sektoriaus subjekto KPT nustatymą	VDI Vidaus tyrimų ir veiklos procesų kontrolės skyriaus vyresnysis patarėjas Giedrius Pažūsis.
3. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo pradžios ir pabaigos laikas. Analizuotas laikotarpis.	KPT nustatymo laikas: 2025-08-01 – 2025-08-28 Analizuotas laikotarpis: 2024-01-01 – 2025-11-22
<p>4. Nustatytos rizikos, jų lygiai, suskirstymas pagal svarbą</p> <p>Darbo ginčų komisijos nuostatų 5 punkte nustatyta, jog DGKp iš šių pareigų atšaukiamas paties prašymu ir kai jis atleidžiamas Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatyme (toliau – VTĮ) nustatytais pagrindais ir tvarka.</p> <p>Vienas iš stebimų rodiklių, numatytų VDI 2025 metų veiklos plane, yra teismo sprendimų, priimtų darbo bylose, perkeltose iš DGK į teismą, kurie iš esmės sutampa su DGK priimtu sprendimu, dalis procentais (ne mažiau 50 %). Iš esmės, tai yra pats tinkamiausias tiek pačios DGK, tiek konkrečiai DGKp veiklos (darbo) kokybės įvertinimo kriterijus. Darbo byloje DGKp priimtų procedūrinių bei procesinių sprendimų kokybė yra susijusi išskirtinai su jo kompetencijos klausimu.</p> <p>Vadovaujantis VTĮ 18 straipsniu, atleisti DGKp iš pareigų galima būtų tik atlikus kasmetį šio karjeros valstybės tarnautojo tarnybinės veiklos vertinimą ir pripažinus, jog ji neatitinka lūkesčių, tačiau vienerių metų laikotarpis yra per trumpas DGKp veiklos etapas norint gauti (surinkti) pakankamai duomenų apie teismo sprendimų, priimtų darbo bylose, perkeltose iš DGK į teismą, (ne) sutapimą su DGK priimtu sprendimu ir iš to spręsti apie DGKp kompetenciją. Manytina, kad tam reikia mažiausiai trijų metų, o optimalus laikotarpis būtų penki metai.</p> <p>VTĮ 35 straipsnio 1 dalies 4 punkte yra numatyta, kad atleisti karjeros valstybės tarnautoją iš pareigų galima ir tuomet, kai pasibaigia jo kadencija. Norint dėl kompetencijos stokos iš pareigų atleisti DGKp, tikslinga teisės aktuose nustatyti, kad šio karjeros valstybės tarnautojo veikla (darbas) yra ribojama penkių metų kadencija, po kurių Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius jį į DGKp pareigas paskirs dar kartą (pakartotinai), nesant pretenzijų dėl pastarojo kompetencijos.</p>	

POVEIKIS	Katastrofinis	5	10	15	20	25
	Kritinis	4	8	12	16	20
	Pastebimas	3	6 R1	9	12	15
	Žemas	2	4	6	8	10
	Nereikšmingas	1	2	3	4	5
		Labai žema	Žema	Vidutinė	Aukšta	Labai aukšta
TIKIMYBĖ						
4.1. Raudonas rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)						
4.2. Geltonas rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)				R1 = 6 (T=2, P=3) DGKp kompetencijos stoka pati savaime korupcijos rizikos nesukelia. Tačiau darant prielaidą, kad darbo bylose, kurios iš DGK buvo perkeltos į teismą ir šis priėmė iš esmės kitokius sprendimus nei DGK, DGKp ir/ar kiti DGK nariai sąmoningai veikė nesažiningai, korupcijos rizika galima. Patikrinti tokio pobūdžio įtarimų (surinkti to įrodymus) VDI galimybės neturi.		
4.3. Žalias rizikingumo lygis (žemėjančia tvarka nuo didžiausio balo)						
Kita informacija						
5. Pasiūlymai dėl nustatytų rizikų mažinimo priemonių taikymo				Siūlome apsvarstyti galimybę Darbo ginčų komisijos nuostatuose (jei pasirodys reikalinga, ir Darbo kodekse) numatyti, jog DGKp veikla (darbas) yra ribojama mažiausiai trijų (gal būt penkių) metų kadencija bei nustatyti konkrečius kriterijus, kurių pagrindu šio karjeros valstybės tarnautojo veikla yra pripažįstama neatitinkanti lūkesčių. DGKp, kurio darbas nesulaukia priekaištų, veiklos kadencijų skaičius galėtų būti neribojamas.		

6. Kitos pastabos	Nėra
7. Priedai	Nėra
Išvadą parengęs asmuo	Vidaus tyrimų ir veiklos procesų kontrolės skyriaus vyresnysis patarėjas Giedrius Pažūsis.