

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ

## DARBO SUTARTIS NUTRAUKIAMA DARBUOTOJO INICIATYVA

### DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO PAGRINDAS:

Be svarbių priežasčių (DK 55 str.) – pvz., darbuotojas nori pakeisti darbą, nebetenkina darbas.

Nepasibaigus išbandymo laikotarpiui (DK 36 str. 4 d.)

### ĮSPĖJIMO TERMINAS:

Darbdavys įspėjamas **ne vėliau kaip prieš 20 kalendorinių dienų**, išskyrus atvejus, kai darbdavys sutinka įspėjimo terminą trumpinti ar jo netaikyti.

Darbdavys įspėjamas **prieš 3 darbo dienas** iki darbo sutarties nutraukimo, išskyrus atvejus, kai darbdavys sutinka įspėjimo terminą trumpinti ar jo netaikyti.

### IŠEITINĖ IŠMOKA:

Išeitinė išmoka nemokama.

Išeitinė išmoka nemokama.

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ

Dėl svarbių priežasčių (DK 56 str.) – 1) darbuotojo prastova ne dėl darbuotojo kaltės tęsiasi ilgiau kaip 30 dienų iš eilės arba jeigu ji sudaro daugiau kaip 45 dienas per paskutinius 12 mėnesių; 2) darbuotojui 2 mėnesius iš eilės ir daugiau nemokamas visas jam priklausantis darbo užmokestis arba jeigu darbdavys ilgiau kaip 2 mėnesius iš eilės nevykdo savo įsipareigojimų, kuriuos nustato darbuotojų saugą ir sveikatą reglamentuojančios darbo teisės normos; 3) darbuotojas negali tinkamai atlikti savo darbo funkcijos dėl ligos ar negalios arba dėl to, kad slaugo ar prižiūri šeimos narį (vaiką, tėvą (tėvį, rūpintoją), motiną (motę, rūpintoją), sutuoktinį, sutuoktinę) ar kartu su darbuotoju gyvenantį asmenį, kuriam nustatytas individualios pagalbos teikimo išlaidų kompensacijos poreikis; 4) pagal neterminuotą darbo sutartį dirbantis darbuotojas sukako senatvės pensijos amžių dirbdamas pas tą darbdavį.

Darbdavys įspėjamas ne vėliau kaip **prieš 5 darbo dienas**, išskyrus atvejus, kai darbdavys sutinka įspėjimo terminą trumpinti ar jo netaikyti.

Mokama **2** darbuotojo vidutinio darbo užmokesčių dydžio išeitinė išmoka, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu 1 metus, – mokama **1** darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka.

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ

## DARBO SUTARTIS NUTRAUKIAMA ŠALIŲ SUSITARIMU

### DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO PAGRINDAS:

Šalių susitarimu (DK 54 str.)

### ĮSPĖJIMO TERMINAS:

Bet kuriai darbo sutarties šaliai pasiūlius nutraukti darbo sutartį, kita darbo sutarties šalis turi **5 darbo dienas** apsispręsti ar sutinka su pateiktu pasiūlymu ir (ar) teikia savo nutraukimo sąlygas. Neatsakius per 5 darbo dienas, laikoma, kad pasiūlymas nutraukti darbo sutartį yra atmestas. Susitarus dėl atleidimo, įspėjimo terminai nereglamentuoti, darbo sutartis nutraukiama darbo sutarties šalių sulygta tvarka.

### IŠEITINĖ IŠMOKA:

Išaitinė išmoka mokama arba nemokama priklausomai nuo pasiekto tarpusavio susitarimo.

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ

## DARBO SUTARTIS NUTRAUKIAMA DARBDAVIO INICIATYVA

### DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO PAGRINDAS:

Be darbuotojo kaltės (DK 57 str.\*) – 1) darbuotojo atliekama darbo funkcija darbdaviui tampa pertekline dėl darbo organizavimo pakeitimų ar kitų priežasčių, susijusių su darbdavio veikla; 2) darbuotojas nepasiekia sutartyje darbo rezultatų pagal numatytą rezultatų gerinimo planą; 3) darbuotojas atsisako dirbti pakeistomis būtinosiomis ar papildomomis darbo sutarties sąlygomis arba keisti darbo laiko režimo rūšį ar darbo vietovę; 4) darbuotojas nesutinka su darbo santykių testinumu verslo ar jo dalies perdavimo atveju; 5) teismas ar darbdavio organas priima sprendimą, dėl kurio pasibaigia darbdavys.

### ĮSPĖJIMO TERMINAS:

Darbuotojas įspėjamas **prieš 1 mėnesį**, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu 1 metus, – **prieš 2 savaites**. Įspėjimas **dvigubinamas** darbuotojams, kuriems iki senatvės pensijos amžiaus liko mažiau nei 5 metai, ir **trigubinamas** darbuotojams, kurie augina vaiką iki 14 metų arba vaiką su negalia iki 18 metų, nėščioms darbuotojoms, darbuotojams su negalia ir darbuotojams, pateikusiems išrašą dėl ligos, įtrauktos į sveikatos apsaugos ministro įsakymu patvirtintą sunkių ligų sąrašą, taip pat darbuotojams, kuriems iki senatvės pensijos amžiaus likę mažiau kaip 2 metai.

### ĮŠEITINĖ ĮŠMOKA:

Mokama **2** darbuotojo vidutinio darbo užmokesčių dydžio įšeitinė išmoka, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu 1 metus, – mokama **0,5** darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio įšeitinė išmoka.

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ



\* Papildomai išmokama ilgalaikio darbo išmoka, jeigu darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su Lietuvos Respublikos jurisdikcijoje esančiu darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsiasi daugiau negu 5 metus. Ilgalaikio darbo išmokos dydžius ir mokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

Dėl darbuotojo kaltės (DK 58 str.) – 1) dėl šiurkštaus darbo pareigų pažeidimo (pvz., pravaikšta; neblaivumas darbo metu ir darbo vietoje; smurtas ar priekabiavimas; diskriminacinio pobūdžio veiksmai ar garbės ir orumo pažeidimas kitų darbuotojų ar trečiųjų asmenų atžvilgiu darbo metu ar darbo vietoje; atsisakymas tikrintis sveikatą, kai toks tikrinimas pagal darbo teisės normas privalomas); 2) dėl per paskutinius 12 mėnesių darbuotojo padaryto antro tokio paties darbo pareigų pažeidimo.

Darbo sutartis nutraukiama be įspėjimo.

Išaitinė išmoka nemokama.

Nepasibaigus išbandymo laikotarpiui (DK 36 str. 3 d.) – pripažinus, kad išbandymo rezultatai nepatenkinami

Darbuotojas įspėjamas **prieš 3 darbo dienas** iki darbo sutarties pasibaigimo.

Išaitinė išmoka nemokama.

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ

## DARBO SUTARTIS NUTRAUKIAMA DARBDAVIO VALIA

### DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO PAGRINDAS:

Darbdavio valia (DK 59 str.) – atleidimas dėl prižasčių nurodytų DK 57 str. Šio atleidimo negali inicijuoti valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos, išlaikomos iš valstybės ar savivaldybės biudžeto, valstybės socialinių fondų biudžetų ar iš kitų valstybės įsteigtų fondų lėšų, valstybės ar savivaldybės įmonės, viešosios įstaigos, kurių savininkė yra valstybė ar savivaldybė, ir Lietuvos bankas.

### ĮSPĖJIMO TERMINAS:

Darbuotojas įspėjamas **prieš 3 darbo dienas**.

### IŠEITINĖ IŠMOKA:

Mokama ne mažesnė kaip **6** darbuotojo vidutinio darbo užmokesčių dydžio išeitinė išmoka.

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ

## DARBO SUTARTIS NUTRAUKIAMA DĖL DARBDAVIO BANKROTO

### DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO PAGRINDAS:

DK 62 str. – įsiteisėjus teismo nutarčiai iškelti darbdaviui bankroto bylą ar kreditorių susirinkimui priėmus sprendimą vykdyti bankroto procesą ne teismo tvarka.

### ĮSPĖJIMO TERMINAS:

**Per 3 darbo dienas** arba DK 63 str. 1 d. nurodytos grupės darbuotojų atleidimo atveju – **ne vėliau kaip per 7 darbo dienas** nuo teismo nutarties iškelti įmonei bankroto bylą įsiteisėjimo arba nuo kreditorių susirinkimo sprendimo vykdyti įmonės bankroto procesą ne teismo tvarka priėmimo dienos darbuotojai raštu įspėjami apie būsimą darbo sutarties nutraukimą ir 15-ą darbo dieną nuo tokio įspėjimo įteikimo dienos su jais nutraukiamos darbo sutartys.

### IŠEITINĖ IŠMOKA:

Mokama **2** darbuotojo vidutinio darbo užmokesčių dydžio išeitinė išmoka, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu 1 metus, – mokama **0,5** darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka.



\* Papildomai išmokama ilgalaikio darbo išmoka, jeigu darbo santykiai pagal nutraukiamą darbo sutartį su Lietuvos Respublikos jurisdikcijoje esančiu darbdaviu atleidimo iš darbo dieną nepertraukiamai tęsiasi daugiau negu 5 metus. Ilgalaikio darbo išmokos dydžius ir mokėjimo tvarką nustato Lietuvos Respublikos garantijų darbuotojams jų darbdaviui tapus nemokiam ir ilgalaikio darbo išmokų įstatymas.

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ

## DARBO SUTARTIS NUTRAUKIAMA NESANT DARBO SUTARTIES ŠALIŲ VALIOS

### DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO PAGRINDAS:

Nesant darbo sutarties šalių valios (DK 60 str.) – 1) kai įsiteisėja teismo sprendimas arba teismo nuosprendis, kuriuo darbuotojas nuteisiamas bausme, dėl kurios negali dirbti darbo; 2) kai darbuotojui įstatymų nustatyta tvarka atimamos specialios teisės dirbti tam tikrą darbą ar eiti tam tikras pareigas; 3) kai darbuotojo iki šešiolikos metų vienas iš tėvų arba vaiko atstovas pagal įstatymą, arba vaiko sveikatą prižiūrintis gydytojas, arba mokslo metų laikotarpiu mokykla, kurioje vaikas mokosi, reikalauja nutraukti darbo sutartį;



### ISPĖJIMO TERMINAS:

Darbdavys, gavęs nurodytą priežastį patvirtinantį dokumentą ar kitaip apie ją sužinojęs, privalo **ne vėliau kaip per 5 darbo dienas** nuo dokumento gavimo ar sužinojimo dienos nutraukti darbo sutartį. Šio straipsnio 1 dalies 5 punkte nustatytu atveju nepriėmus sprendimo nurodytu laiku, priežastis nutraukti darbo sutartį laikoma pasibaigusia.

### IŠEITINĖ IŠMOKA:

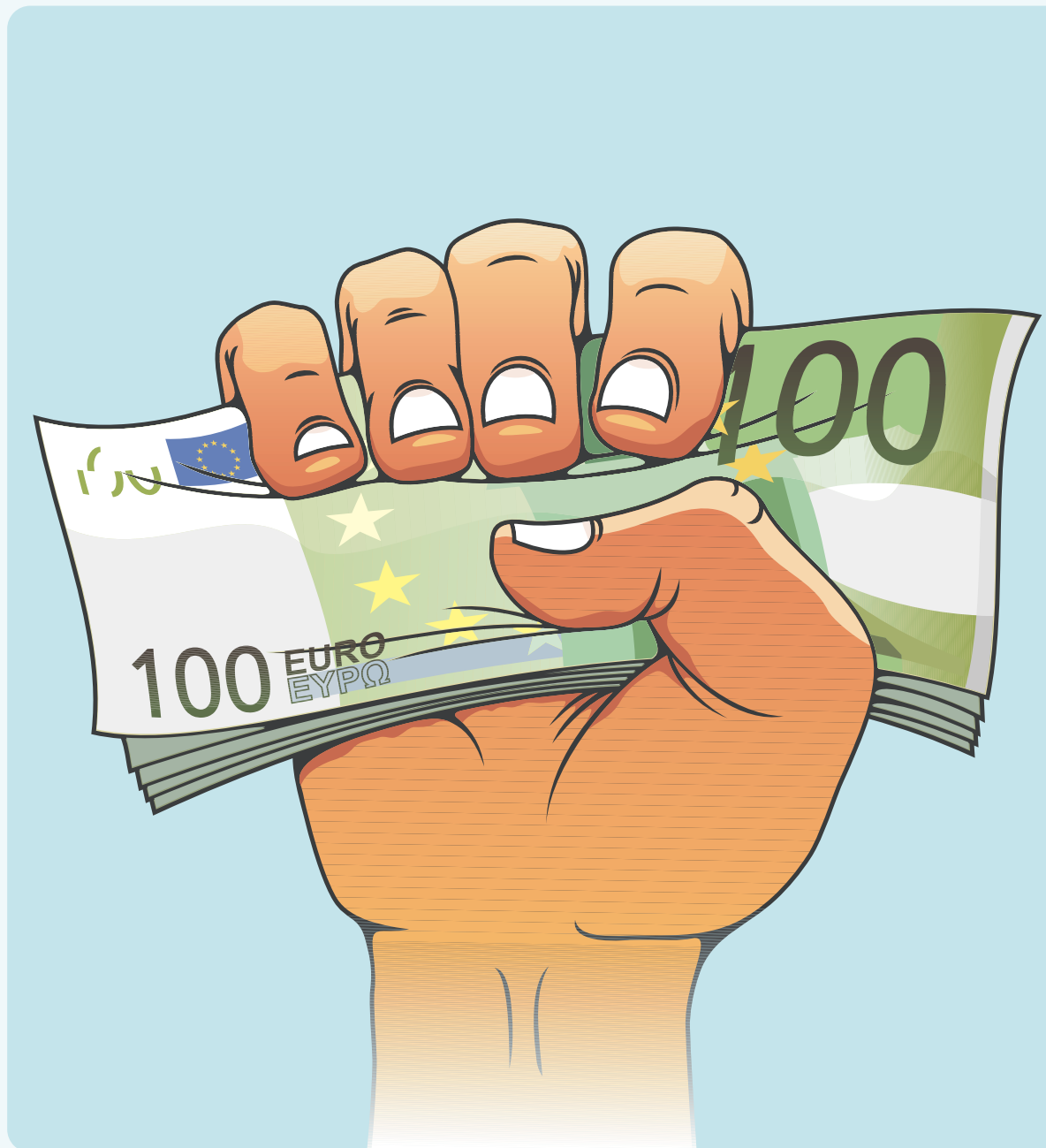
Šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatytu atveju darbuotojui išmokama **2** mėnesių darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka (jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu 1 metus, – **1** mėnesio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka),





# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ

4) kai darbuotojas pagal sveikatos priežiūros įstaigos išvadą negali eiti šių pareigų ar dirbti šio darbo ir jis nesutinka būti perkeltas į kitas toje darbovietėje esančias laisvas jo sveikatą atitinkančias pareigas ar darbą arba kai tokių pareigų ar darbo toje darbovietėje nėra; 5) į darbą grąžinus darbuotoją, į kurio vietą buvo priimtas atleidžiamas darbuotojas; 6) institucijos, vykdančios nelegalaus darbo kontrolę, kompetentingo pareigūno reikalavimu, jeigu nustatomas užsieniečio nelegalaus darbo atvejis; 7) kai darbo sutartis prieštarauja įstatymams ir šių prieštaravimų negalima pašalinti, o darbuotojas nesutinka arba negali būti perkeltas į kitą toje darbovietėje esančią laisvą darbo vietą.



5 ir 7 punktuose nustatytais atvejais – **1** mėnesio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka (jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu 1 metus, – **0,5** mėnesio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka).

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ

## TERMINUOTA DARBO SUTARTIS

### DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO PAGRINDAS:

Suėjus terminuotos darbo sutarties terminui (DK 69 str.)

Juridinio asmens vadovo atšaukimas iš užimamų pareigų (DK 104 str.).



\* Darbo sutartis su juridinio asmens vadovu gali pasibaigti ir DK ar kituose įstatymuose nustatytais bendraisiais darbo sutarties pasibaigimo pagrindais.

### ĮSPĖJIMO TERMINAS:

Pagal terminuotą darbo sutartį dirbant ilgiau kaip 1 metus, apie darbo sutarties pasibaigimą suėjus terminui darbdavys privalo įspėti darbuotoją **ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas**, o jeigu terminuota darbo sutartis tęsiasi ilgiau kaip 3 metus, – **ne vėliau kaip prieš 10 darbo dienų**.

Vadovas atšaukiamas įstatymuose ar steigimo dokumentuose nustatyta tvarka.

### IŠEITINĖ IŠMOKA:

Jeigu darbo santykiai pagal terminuotą darbo sutartį tęsiasi ilgiau kaip 2 metus, darbo sutarčiai pasibaigus suėjus terminui, darbuotojui išmokama **1 mėnesio** darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka.

Jeigu vadovas dirbo ilgiau nei 2 metus, išmokama **1 mėnesio** vadovo vidutinio darbo užmokesčio dydžio išeitinė išmoka, išskyrus atvejus, kai jo atšaukimą lėmė jo kalti veiksmai.

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ

## MIRTIES ATVEJU

### DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO PAGRINDAS:

Mirus darbo sutarties šaliai – fiziniam asmeniui (DK 53 str. 5 p.).

### ĮSPĖJIMO TERMINAS:

Darbdavys, mirus darbuotojui, konstatuoja darbo sutarties pasibaigimą (DK 65 str. 1 d.).

### IŠEITINĖ IŠMOKA:

Išaitinė išmoka nemokama.

## DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO APRIBOJIMAI

### DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO PAGRINDAS:

DK 61 str. 1-4 dalys.

### ĮSPĖJIMO TERMINAS:

Darbo sutartis su nėščia darbuotoja jos nėštumo laiku ir iki jos kūdikiui sukaks 4 mėnesiai gali būti nutraukta šalių susitarimu (DK 54 str.), jos iniciatyva (DK 55-56 str.), jos iniciatyva išbandymo metu (DK 36 str. 4 d.), nesant darbo sutarties šalių valios (DK 60 str.), taip pat kai baigiasi terminuota darbo sutartis suėjus jos terminui (DK 69 str.) arba teismas ar darbdavio organas priima sprendimą, dėl kurio pasibaigia darbdavys (DK 57 str. 1 d. 5 p.). Kitais pagrindais darbo sutartis su nėščia darbuotoja jos nėštumo laiku ir iki jos kūdikiui sukaks 4 mėnesiai, negali būti nutraukta.

# DARBO SUTARTIES NUTRAUKIMO ATMINTINĖ



Su darbuotojais, auginančiais vaiką iki 3 metų, darbo sutartis negali būti nutraukta darbdavio iniciatyva, jeigu nėra darbuotojo kaltės (DK 57 str. 1 d. 1–3 p.). Kitais pagrindais, atleidimas galimas.

Su darbuotojais, esančiais nėštumo ir gimdymo, tėvystės ar vaiko priežiūros atostogose, darbo sutartis negali būti nutraukta darbdavio valia (DK 59 str.).

Darbuotojui esant nėštumo ir gimdymo, tėvystės ar vaiko priežiūros atostogose, galimi atleidimai: DK 54 str., DK 55–56 str.; DK 36 str. 4 d.; DK 60 str.; DK 69 str.

Atleidimas pagal DK 57–58 str., DK 36 str. 3 d. galimas, kai darbuotojas grįžta iš nėštumo ir gimdymo, tėvystės ar vaiko priežiūros atostogų.

Draudžiama atleisti iš darbo darbdavio iniciatyva nesant darbuotojo kaltės (DK 57 str.) ar darbdavio valia (DK 59 str.) darbuotoją, pašauktą atlikti privalomąją karo tarnybą, savanorišką nenuolatinę karo tarnybą arba alternatyviają krašto apsaugos tarnybą.