

Atmintinė

Darbo sutartis nutraukiama:	Įspėjimo terminas	Išaitinė išmoka
šalių susitarimu (DK 54 str.)	Bet kuriai darbo sutarties šaliai pasiūlius nutraukti darbo sutartį, per 5 d. d. kita šalis gali atsakyti į pasiūlymą.	Išaitinė išmoka mokama / nemokama darbo sutarties šalių susitarimu.
nesant darbo sutarties šalių valios (DK 60 str.)	Darbdavys, gavęs DK 60 str. 1 d. nurodytos priežasties patvirtinantį dokumentą ar kitaip apie ją sužinojęs, privalo ne vėliau kaip per 5 d. d. nutraukti darbo sutartį. DK 60 str. 5 d. nustatyto atveju nepriėmus sprendimo nurodytu laiku, priežastis nutraukti darbo sutartį laikoma pasibaigusia.	Šio straipsnio 1 dalies 4 punkte nustatyto atveju išmokama 2 VDU dydžio išaitinė išmoka (jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu vienus metus, – 1 VDU dydžio išaitinė išmoka), 5 ir 7 punktuose nustatytais atvejais – 1 VDU dydžio išaitinė išmoka (jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau negu vienus metus, – pusės mėnesio VDU dydžio išaitinė išmoka).
darbdavio iniciatyva be darbuotojo kaltės (DK 57 str.)	Darbuotojas įspėjamas ne vėliau kaip prieš 1 mėn., o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau nei 1 metus – prieš 2 sav. Įspėjimo terminai dvigubinami, kai iki senatvės pensijos likę mažiau nei 5 metai. Įspėjimo terminai trigubinami – Darbuotojams su negalia ir darbuotojams, pateikusiems išrašą dėl ligos, įtrauktos į sveikatos apsaugos ministro įsakymu patvirtintą sunkių ligų sąrašą, arba kai iki senatvės pensijos likę mažiau nei 2 m., arba, jei darbuotojas augina vaiką iki 14 m. ar vaiką su negalia iki 18 m., tai pat nėščioms darbuotojoms.	Darbuotojui turi būti išmokėta 2 jo VDU, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau nei 1 metus – pusė jo VDU; Papildomai išmokama ilgalaikio darbo išmoka, atsižvelgiant į to darbuotojo nepertraukiamąjį darbo stažą toje darbovietėje.
darbdavio iniciatyva dėl darbuotojo kaltės (DK 58 str.)	Darbo sutartis nutraukiama be įspėjimo.	Išaitinė išmoka nemokama.
darbdavio valia (DK 59 str.)	Darbuotojas įspėjamas prieš 3 d. d.	Darbdavys privalo išmokėti darbuotojui ne mažesnę kaip 6 mėn. VDU dydžio išaitinę išmoką
darbdavio bankroto atveju (DK 62 str.)	Per 3 d. d. arba DK 63 str. 1 d. nurodytos grupės darbuotojų atleidimo atveju – ne vėliau kaip per 7 d. d. nuo teismo nutarties iškelti įmonei bankroto bylą įsiteisėjimo arba nuo kreditorių susirinkimo sprendimo vykdyti įmonės bankroto procesą ne teismo tvarka priėmimo dienos darbuotojai raštu įspėjami apie būsimą darbo sutarties nutraukimą ir 15 d. d. nuo tokio įspėjimo įteikimo dienos su jais nutraukiamos darbo sutartys.	Darbuotojui turi būti išmokėta 2 jo VDU dydžio išaitinė išmoka, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau nei 1 metus – pusė jo VDU.
darbuotojo iniciatyva be svarbių priežasčių	Darbdavys įspėjamas ne vėliau kaip prieš 20 k. d.	Išaitinė išmoka nemokama.

(DK 55 str.)		
darbuotojo iniciatyva dėl svarbių priežasčių (DK 56 str.)	Darbdavys įspėjamas ne vėliau kaip prieš 5 d. d.	Darbdavys privalo išmokėti darbuotojui 2 jo VDU, o jeigu darbo santykiai tęsiasi trumpiau nei 1 metus – 1 jo VDU dydžio išeitinę išmoką.
susitarimo dėl išbandymo metu (DK 36 str.)	Ir darbdavys, ir darbuotojas turi įspėti ne vėliau kaip prieš 3 d. d. iki įspėjimo termino pabaigos.	Išeitinė išmoka nemokama.
terminuota darbo sutartis (DK 69 str.)	Jeigu darbo santykiai tęsiasi ilgiau kaip 1 metus, darbuotojas įspėjamas ne vėliau kaip prieš 5 d. d., jeigu darbo tęsiasi ilgiau 3 metus – ne vėliau kaip prieš 10 d. d.	Jeigu darbo santykiai tęsiasi ilgiau kaip 2 metus, terminuotai darbo sutarčiai pasibaigus, darbuotojui išmokama 1 mėn. jo VDU.
atšaukus juridinio asmens vadovą (DK 104 str.)	Vadovas atšaukiamas įstatymuose arba steigimo dokumentuose nustatyta tvarka.	Jeigu darbo santykiai tęsiasi ilgiau kaip 2 metus ir vadovas atšaukiamas, jam išmokama 1 mėn. jo VDU, išskyrus atvejus, kai jo atšaukimą lėmė jo kalti veiksmai.
mirus darbo sutarties šaliai - fiziniam asmeniui (DK 53 str. 5 p.)	Darbdavys, mirus darbuotojui, konstatuoja darbo sutarties pasibaigimą (DK 65 str. 1 d.).	Išeitinė išmoka nemokama.