

(8) DARBUOTOJŲ SAUGOS IR SVEIKATOS SPECIALISTO, DIRBANČIO VISŲ EKONOMINĖS VEIKLOS RŪŠIŲ ĮMONĖSE

TESTAS NR. 45784, 2023-05-24

1. Koks teisės aktas reglamentuoja darbuotojų apsaugą nuo vibracijos keliamos rizikos?

1. Lietuvos higienos norma HN 59:1996 „Rankas veikianti vibracija. Leidžiamieji dydžiai ir matavimo reikalavimai darbo vietoje“.
2. Darbuotojų apsaugos nuo vibracijos keliamos rizikos nuostatai.
3. Darbo įrenginių nuostatai.

2. Ar neįgalieji gali būti skiriami dirbti naktį?

1. Negali.
2. Taip, žinoma.
3. Gali, tik jeigu to jiems nedraudžia sveikatos priežiūros įstaigos išvada ir tik su jų sutikimu.

3. Potencialiai pavojingų įrenginių savininkai įrenginius gali pradėti naudoti:

1. įsitikinę, kad jie yra saugūs ir tinkami naudoti
2. tik gavę akredituotosios įstaigos išvadą, kad potencialiai pavojingas įrenginys yra tinkamas naudoti ir saugus žmonių gyvybei, sveikatai ar aplinkai ir užregistravę Valstybinėje darbo inspekcijoje
3. tada, kai įrenginius patikrina darbo inspektorius

4. Kas yra „įrenginių techninės būklės tikrinimas“?

1. Įrenginių naudojimo ir priežiūros teisės norminiuose aktuose, gamintojo pateiktuose įrenginių techniniuose dokumentuose nurodyti įrenginių savininkams privalomi nuolatiniai naudojamų įrenginių techninės būklės tikrinimai, apžiūros, remontas bei kiti veiksmai.
2. potencialiai pavojingų įrenginių priežiūros norminiuose teisės aktuose ir gamintojo pateiktuose šių įrenginių techniniuose dokumentuose nustatyta tvarka ir terminais akredituotosios įstaigos atliekama privaloma potencialiai pavojingų įrenginių apžiūra, privalomas šių įrenginių atitikties saugos reikalavimams tikrinimas, bandymai ir kiti jų saugos įvertinimo veiksmai.
3. Įrenginių kasdieninis aptarnavimas, remontas, priežiūra, jų darbingumo užtikrinimas.

5. Kokiais teisės aktais vadovaudamasis darbdavys privalo užtikrinti darbuotojų saugą ir sveikatą bet kokiame darbe, susijusiame su pavojingais cheminiais veiksniais, ir imtis visų būtinų prevencijos priemonių?

1. Nuodingų medžiagų kontrolės įstatymu ir Cheminių medžiagų klasifikavimo tvarka.
2. Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu ir Darbuotojų apsaugos nuo cheminių veiksnių darbe nuostatais.
3. Cheminių medžiagų ir preparatų įstatymu ir Cheminių medžiagų saugaus naudojimo taisyklėmis.

6. Ar norminiai teisės aktai reglamentuoja minimalų darbo vietos su kompiuteriu plotą?

1. Minimalaus darbo vietos su kompiuteriu ploto teisės aktai nereglamentuoja, tačiau reglamentuoja darbo patalpos kubatūrą.
2. Minimalaus darbo vietos su kompiuteriu ploto teisės aktai nereglamentuoja.
3. Minimalų darbo vietos su kompiuteriu plotą teisės aktai reglamentuoja.

7. Koks teisės aktas reglamentuoja darbuotojų apsaugą nuo triukšmo keliamos rizikos?

1. Lietuvos higienos norma HN 33-1:2003 „Akustinis triukšmas. Leidžiami lygiai gyvenamojoje ir darbo aplinkoje“.
2. Darbuotojų apsaugos nuo triukšmo keliamos rizikos nuostatai.
3. Darboviečių įrengimo nuostatai.

8. Steigiant darbovietes kokie reikalavimai keliami permatomoms arba šviesą praleidžiančioms durims ir vartams?

1. Turi būti pagamintos iš saugios medžiagos arba apsaugotos nuo smūgių, kad darbuotojai nesusižeistų durims ar vartams dūžtant.
2. Negali būti sukamosios arba varstomos į abi puses, turi būti varstomos į lauko pusę.
3. Negali būti sukamosios arba stumdomosios, turi būti varstomos.

9. Su kuo reikia derinti įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto nuostatus?

1. Su apskrities teritorine darbuotojų saugos ir sveikatos komisija.
2. Su savivaldybių darbuotojų saugos ir sveikatos komisija.
3. Su darbuotojų atstovais.

10. Kokiu atstumu nuo šildymo prietaisų ir įrenginių turi būti laikomi dujų balionai?

1. Turi būti laikomi ne mažesniu kaip 1 metro atstumu.
2. Turi būti laikomi ne mažesniu kaip 0,5 metro atstumu.
3. Turi būti laikomi ne mažesniu kaip 3 metrų atstumu.

11. Kokius reikalavimus turi atitikti permatomos ir šviesą praleidžiančios sienos bei stiklinės pertvaros, esančios patalpose arti darbo vietų ir judėjimo kelių steigiamose darbovietėse?

1. Negali būti įrengiamos patalpose kur juda vidaus transportas, kuris gali pažeisti tokias sienas bei pertvaras ir dėl to nukentėti darbuotojai.
2. Turi būti ryškiai pažymėtos ir pagamintos iš saugios medžiagos arba įrengtos apsaugos, kad darbuotojai išvengtų sąlyčio su sienomis ar sužeidimų, jei tokios sienos sudužtų.
3. Negali būti įrengiamos gamybinėse patalpose, kur naudojami įvairūs įrenginiai ir dėl permatomų ir šviesą praleidžiančių sienų bei stiklinių pertvarų gali kilti papildomas pavojus darbuotojų saugai ir sveikatai.

12. Kokiame teisės akte yra surašytos darbuotojų saugos ir sveikatos specialistų, profesinės sveikatos specialistų ir įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos funkcijos?

1. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybų pavyzdiniuose nuostatuose.
2. Įmonių darbuotojų saugos ir sveikatos komitetų bendruosiuose nuostatuose.
3. Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme.

13. Ar gali potencialiai pavojingo įrenginio savininkas naudoti įrenginį pasibaigus įrenginio gamintojo nurodytam arba norminiuose teisės aktuose nustatytam įrenginio naudojimo laikui?

1. Gali toliau naudoti tik atlikus nuodugnų techninės būklės tyrimą ir gavus įgaliotos įstaigos išvadą, kad įrenginys tinkamas naudoti.
2. Gali toliau naudoti, jeigu įrenginys yra tvarkingas ir nekelia pavojaus darbuotojų saugai ir sveikatai.
3. Negali toliau naudoti.

14. Ar būtina tvarkyti darbuotojų darbo laiko apskaitą?

1. Ne.
2. Pagal Drabo kodeksą, nereikia.
3. Taip, jei dirbama kintančiu darbo laiko režimu.

15. Kaip skirstomi nelaimingi atsitikimai darbe pagal ryšį su darbu?

1. Skirstomi į susijusius su darbu ir nesusijusius su darbu.
2. Skirstomi į lengvus ir sunkius nelaimingus atsitikimus darbe.
3. Skirstomi į grupinius ir pavienius nelaimingus atsitikimus darbe.

16. Oro uosto keleivių terminale darbuotojams (montuotojams) pavesta montuoti galerijos sienines plokštes, naudojantis žirkliniu keltuvu GS-3246 (potencialiai pavojingas įrenginys).

Kaip turi būti apmokyti darbuotojai valdantys tokį keltuvą?

1. Darbuotojai, valdantys žirklinius keltuvus, apmokomi darbdavio nustatyta mokymo ir žinių tikrinimo tvarka.
2. Darbuotojai, valdantys potencialiai pavojingą įrenginį turi būti apmokyti tik mokymo įstaigoje.
3. Teisės aktai nereglamentuoja.

17. Darbuotojui mirus dėl įtariamos ūmios profesinės ligos, darbdavys apie tai nedelsdamas telefonu, faksu ar elektroniniu paštu praneša:

1. Sveikatos apsaugos ministerijai
2. atitinkamos apylinkės prokuratūrai, Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniam skyriui ir Valstybinio socialinio draudimo fondo valdybos teritoriniam skyriui
3. asmens sveikatos priežiūros įstaigai

18. Naudojant įrenginius laikinam darbui aukštyje:

1. darbuotojai visais atvejais turi turėti aukštalipio kvalifikaciją
2. pirmenybė turi būti teikiama kolektyvinėms apsauginėms priemonėms, bet ne asmeninėms apsauginėms priemonėms
3. pirmenybė turi būti teikiama asmeninėms apsauginėms priemonėms, bet ne kolektyvinėms apsauginėms priemonėms

19. Kas, vadovaujantis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymu, organizuoja darbuotojų instruktavimą įmonėje ar įstaigoje?

1. Darbdavys ar darbdaviui atstovaujantis asmuo.
2. Darbdavys ar darbdaviui atstovaujantis asmuo, taip pat darbdavio įgaliotas asmuo, turintis darbdaviui atstovaujančio asmens pavedimą.
3. Darbdavio įgaliotas asmuo ar padalinio vadovas.

20. Ar būtina apskaityti viršvalandžius, darbą švenčių ar poilsio dienomis, darbą naktį?

1. Ne, jei dirbama nekintančiu darbo laiko režimu.
2. Ne, jei dirbama kintančiu darbo laiko režimu.
3. Taip, būtina.

21. Koks įstatymas nustato Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos uždavinius, funkcijas, struktūrą, inspektorių teises, pareigas, atsakomybę, inspektavimų tvarką?

1. Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos įstatymas.
2. Lietuvos Respublikos Konstitucija.
3. Lietuvos Respublikos darbo įstatymas.

22. Darbdavys, darbuotojui pavesdamas atlikti darbus, neapmokė darbuotojo kaip saugiai dirbti. Kaip turėtų pasielgti darbuotojas, vadovaudamasis Darbuotojų saugos ir sveikatos įstatymo nuostatomis?

1. Nedelsiant kreiptis į Valstybinę darbo inspekciją.
2. Įstatymų nustatyta tvarka reikalauti, kad būtų atlyginta žala, padaryta sveikatai dėl nesaugių darbo sąlygų.
3. Atsisakyti dirbti, jei yra pavojus saugai ir sveikatai.

23. Kokiais atvejais gali būti nepažymėti įmonės teritorijoje esantys išoriniai nuolatinio judėjimo keliai?

1. Kai įmonės teritorijoje esantys išoriniai nuolatinio judėjimo keliai atskiriami aptvarais arba šalia nutiestas šaligatvis.
2. Kai įmonės teritorijoje yra paskirtas atsakingas asmuo, reguliuojantis transporto eismą.
3. Kai įmonės teritorijoje darbuotojų ir lankytojų judėjimo srautas neviršija nustatyto statinio projektavimo sąlygose.

24. Ko reikia vengti, kad nesumažėtų sveikatos apsaugos ženklų veiksmingumas?

1. Būtina vengti naudoti daug ženklų arti vienas kito.
2. Būtina vengti šviečiančius ženklus naudoti kartu su garso signalais.
3. Būtina vengti kartu naudoti šviečiančius ženklus ir žodinį pranešimą.

25. Kurį (-iuos) krovinio (krovinio laikymo atstumas nuo kūno 15 cm, krovinio svoris 10 kg) kėlimo rankomis variantą (-us) vertintumėte kaip mažiau keliantį (-ius) riziką darbuotojo sveikatai?



1. Darbuotojas dešinėje.
2. Darbuotojas kairėje.
3. Abu darbuotojai.

26. Su kuo privalo konsultuotis darbdavys rengdamas Darbuotojams nemokamai išduodamų asmeninių apsaugos priemonių sąrašą?

1. Su darbdavio įgaliotais asmenimis, specialistais, darbuotojų atstovais.
2. Valstybinės darbo inspekcijos inspektoriumi.
3. Su asmeninių apsaugos priemonių tiekėjais ir gamintojais.

27. Nustačius, kad viršijamos vibracijos kasdienio veikimo vertės darbo procese, įmonės vadovas:

1. organizuoja techninių, organizacinių ir kitų priemonių, skirtų mechaninės vibracijos veikimui ir jo keliamai rizikai kuo labiau sumažinti, parengimą ir įgyvendinimą
2. informuoja teritorinę Valstybinės visuomenės sveikatos priežiūros tarnybos įstaigą
3. informuoja Valstybinę darbo inspekciją

28. Darbdavys privalo parengti ir suderinti asmeninių apsaugos priemonių išdavimo ir priėmimo tvarką:

1. su įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetu
2. su profesinių sąjungų atstovais
3. su darbuotojų atstovais

29. Ar įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komiteto posėdžiuose sprendžiami klausimai skelbiami įmonės darbuotojams viešai?

1. Taip, skelbiama apie numatomus svarstyti klausimus ir priimtus nutarimus.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Ne.

30. Ką nustato Psichosocialinių profesinės rizikos veiksnių tyrimo metodiniai nurodymai?

1. Kontrolinių darbo aplinkos veiksnių matavimų ir prevencinių planų metodikas.
2. Darbuotojų bei jų atstovų skundų bei pasiūlymų duomenų stebėsenos procedūras.
3. Psichosocialinių profesinės rizikos veiksnių tyrimo reikalavimus ir kvalifikacinius reikalavimus šį tyrimą atliekantiems asmenims.

31. Darbdavys skundą dėl įvykio darbe, nelaimingo atsitikimo pakeliui į darbą ar iš darbo tyrimo vyriausiajam valstybiniam darbo inspektoriui gali pateikti:

1. per 60 kalendorinių dienų nuo N-1 ar N-2 formos akto gavimo
2. per 30 kalendorinių dienų nuo N-1 ar N-2 formos akto gavimo
3. per vienerius metus nuo N-1 ar N-2 formos akto gavimo

32. Kokiems įrenginiams netaikomos Saugos eksploatuojant elektros įrenginius taisyklės?

1. Aukštesnės kaip 75 V įtampos nuolatinės srovės elektros įrenginiams.
2. Buitiniams kilnojamiems elektros prietaisams, transporto priemonių vidaus elektros įrangai.
3. Bet kokiems kilnojamiems elektros įrenginiams.

33. Kas sudaro darbuotojų sąrašą, kurie numatomi siūlyti darbuotojų atstovais saugai ir sveikatai į įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos komitetą?

1. Darbdaviui atstovaujantis asmuo.
2. Profesinė sąjunga savo nuožiūra.
3. Darbuotojų atstovai konsultuodamiesi su įmonės darbuotojais.

34. Ar darbuotojams, dirbantiems nuotolinį darbą, sudaromos tokios pačios darbuotojų saugos ir sveikatos sąlygos, kaip ir kitiems įmonės darbuotojams?

1. Skirtingos
2. Taip
3. Saugos ir sveikatos sąlygos nesudaromos

35. Kokių priemonių turi imtis darbdavys, jeigu triukšmo keliamos rizikos negalima išvengti įgyvendinant Darbuotojų apsaugos nuo triukšmo keliamos rizikos nuostatuose nurodytas bei kitas priemones ir triukšmo ekspozicijos lygis viršija žemutinę ekspozicijos vertę?

1. Kreiptis į Visuomenės sveikatos priežiūros centrą pagal gyvenamąją vietą.
2. Apie išmatuotą triukšmo lygį informuoti Darbo tarybą.
3. Aprūpinti darbuotojus asmeninėmis klausos apsaugos priemonėmis.

36. Kokie reikalavimai keliami darbuotojams, dirbantiems su pavojingomis cheminėmis medžiagomis?

1. Darbuotojai privalo būti instrukuoti saugiai dirbti su konkrečiomis pavojingomis cheminėmis medžiagomis.
2. Darbuotojai privalo būti instrukuoti ir apmokyti saugiai dirbti su konkrečiomis pavojingomis cheminėmis medžiagomis.
3. Darbuotojai privalo būti informuoti ir instrukuoti saugiai dirbti su pavojingomis cheminėmis medžiagomis.

37. Nuo ko priklauso įrengiamų saugos ir sveikatos apsaugos ženklų ir(arba) garso signalą skleidžiančių įtaisų skaičius ir išdėstymas?

1. Nuo rizikos arba pavojaus laipsnio bei nuo ženklinamos teritorijos dydžio.
2. Nuo įmonėje dirbančių darbuotojų skaičiaus.
3. Nuo įrengiamų ženklų dydžio ir formos.

38. Kokie gaisrinės saugos reikalavimai keliami rūgščių sandėliavimui?

1. Rūgščių laikymo vietose turi būti ir neutralizuojančių medžiagų (kreidos, kalkių) atsarga.
2. Skirtingų rūgščių negalima sandėliuoti vienoje patalpoje.
3. Rūgštis draudžiama sandėliuoti stiklinėje taroje.

39. Ūmūs apsinuodijimai darbe tiriami:

1. Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos nustatyta tvarka
2. Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. rugsėjo 2 d. nutarimu Nr. 1118 „Dėl Nelaimingų atsitikimų darbe tyrimo ir apskaitos nuostatų patvirtinimo“, nustatyta tvarka
3. Profesinių ligų tyrimo ir apskaitos nuostatų, patvirtintų Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2004 m. balandžio 28 d. nutarimu Nr. 487“, nustatyta tvarka

40. Kada rengiamos darbo įrenginių (priemonių) naudojimo instrukcijos?

1. Rengiamos nurodžius darbo inspektoriui.
2. Teisės aktai nereglamentuoja.
3. Rengiamos nesant gamintojo parengtos naudojimo instrukcijos arba kai gamintojo parengtoje naudojimo instrukcijoje nepateikiama visa reikalinga informacija darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti.