

**Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo išvados Nr. B-10 priedas Nr. 1**

<b>1. Rizika (pavadinimas, lygis)</b>	<p>Darbo ginčų komisijose (toliau – DGK) veikiančių Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos (toliau – VDI) valstybės tarnautojų (DGK pirmininkų) atlikti veiksmai ir/ar priimti sprendimai skundžiami Lietuvos Respublikos vyriausiajam valstybiniam darbo inspektoriui Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka, siekiant, kad jie būtų peržiūrėti vykdant administracinę procedūrą.</p> <p>Šios rizikos poveikio VDI veiklai lygis – žemas (veikla paveikiama nežymiai), kadangi yra skiriama laiko skundams nagrinėti ir aiškinti įvykio aplinkybėms, dėl ko įstaiga patiria papildomų finansinių išlaidų (skundų nagrinėjimą atliekančių VDI valstybės tarnautojų užmokestis),</p> <p>Šios rizikos kilimo tikimybės lygis – žemas, kadangi VDI yra gaunami ne daugiau kaip trys tokio pobūdžio skundai per metus.</p>
<b>2. Veiklos sritis (-ys) ir viešojo sektoriaus subjekto administracijos padalinys (-iai), kuriame (-iuose) ji nustatyta.</b>	DGK, kurios nėra VDI struktūriniai padaliniai, veikla.
<b>3. Esama padėtis (situacijos aprašymas):</b>	<p>Pagal Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymą administracinė procedūra tai – viešojo administravimo subjekto atliekami privalomi veiksmai nagrinėjant skundą apie viešojo administravimo subjekto veiksmis, neveikimu ar administraciniais sprendimais galimai padarytą asmens, nurodyto skunde, teisių ir teisėtų interesų pažeidimą ir priimant dėl to administracinės procedūros sprendimą. Viena vertus, DGK pirmininkas, kartu su kitais komisijos nariais, nagrinėdami darbo bylas, priima ne administracinius sprendimus (nevykdo viešojo administravimo funkcijos), o, kita vertus, DGK narių veiklos nepriklausomumas apsprendžia tai, kad Lietuvos Respublikos vyriausiasis valstybinis darbo inspektorius administracinės procedūros sprendimu negali nei pakeisti, nei panaikinti DGK veikiančių VDI valstybės tarnautojų (DGK pirmininkų) darbo byloje priimtų procedūrinių bei procesinių sprendimų.</p> <p>Be to, pastebėtina, kad nors tai ir nesukelia korupcijos rizikos, egzistuoja tokios darbo ginčų nagrinėjimo ir DGK veiklos sureguliuavimo teisinės spragos, kurias tikslinga pašalinti:</p>

	<p>1. Nenustatyta (nereglamentuota), kad DGK posėdžiuose darbo bylos nagrinėjamos viešai.</p> <p>2. Nenustatyta (nereglamentuota), jog DGK išnagrinėtos darbo bylos medžiaga yra vieša bei su ja susipažinti gali ir byloje nedalyvavę asmenys.</p> <p>3. Nenustatyta (nereglamentuota), kad motyvuotą sprendimą (žmogaus asmeninio ir/ar šeiminio gyvenimo slaptumui apsaugoti, taip pat, kai viešai nagrinėjama darbo byla gali atskleisti valstybės, tarnybos, profesinę ar komercinę paslaptį), jog DGK posėdis yra uždaras, o darbo bylos medžiaga nėra vieša priima DGK pirmininkas.</p>		
<b>4. Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai:</b>			
1. Nenustatyta (nereglamentuota), kad DGK sprendimas nėra administracinės procedūros dalykas.			
<b>5. Siūlomos rizikos mažinimo ir nustatytų jos veiksmų pašalinimo priemonės:</b>			
Nr.	Priemonės aprašymas	Atsakingas subjektas:	Įvykdymo terminas:
1.	Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017- 06-29 įsakymu Nr. A1-344 patvirtintame DGK reglamente nustatyti, kad darbo bylos nagrinėjimo metu, DGK pirmininko atlikti procedūriniai ir/ar procesiniai veiksmai bei priimti sprendimai neskundžiami Lietuvos Respublikos viešojo administravimo įstatymo nustatyta tvarka (neperžiūrimi vykdant administracinę procedūrą).	VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius.	Iki 2024 metų lapkričio mėnesio.
2.	Nors viešumo principas apsprendžia, jog DGK posėdžiuose darbo bylos nagrinėjamos viešai, tačiau tai nėra nustatyta (reglamentuota) vienareikšmiškai. Atsižvelgiant į šią spragą, kartu yra tikslinga nustatyti (reglamentuoti) ir tai, kad DGK išnagrinėtos darbo bylos medžiaga yra vieša bei su ja susipažinti gali ir byloje nedalyvavę asmenys. Be to, siekiant operatyviai spręsti, kad, tikslu apsaugoti žmogaus	VDI Darbo ginčų komisijų darbo organizavimo skyrius.	Iki 2024 metų lapkričio mėnesio.

	asmeninio ir/ar šeiminio gyvenimo slaptumą, taip pat, išvengti, jog viešai nagrinėjamoje darbo byloje gali būti atskleista valstybės, tarnybos, profesinė ar komercinė paslaptis, teisę motyvuotai nuspręsti, kad DGK posėdis yra uždaras, o darbo bylos medžiaga nėra vieša tikslinga suteikti DGK pirmininkui, kurio sprendimas turi būti pagarsintas artimiausiame DGK posėdyje.		
<b>Kitos pastabos:</b>			
1.			
2.			

---